

ภาคผนวก



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ก  
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

การวิจัยเรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างจริยธรรมในการปฏิบัติงานกับความผูกพันต่อองค์กร  
ของพนักงาน บริษัท เซ็น โทซ่า จำกัด จังหวัดขอนแก่น

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างจริยธรรมในการปฏิบัติงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน บริษัท เซ็น โทซ่า จำกัด จังหวัดขอนแก่น กรุณาตอบตามความเป็นจริงมากที่สุด ข้อมูลจะนำไปใช้เพื่อการศึกษาเท่านั้น

2. แบบสอบถามเพื่อการวิจัย แบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงาน บริษัท เซ็น โทซ่า จำกัด จังหวัดขอนแก่น ประกอบด้วย เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และรายได้ทั้งหมดต่อเดือน ซึ่งมีลักษณะเป็นแบบตัวเลือก (Checklist) จำนวน 6 ข้อ

ตอนที่ 2 เป็นข้อมูลเกี่ยวกับจริยธรรมในการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท เซ็น โทซ่า จำกัด จังหวัดขอนแก่น ประกอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ ความเสียสละ ความถูกต้อง ความโปร่งใส มีใจให้บริการ และการทำงานอย่างสร้างสรรค์ ซึ่งลักษณะของเครื่องมือเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ จำนวน 25 ข้อ

ตอนที่ 3 เป็นข้อมูลเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน บริษัท เซ็น โทซ่า จำกัด จังหวัดขอนแก่น ประกอบด้วย ความเชื่อมั่นในเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร ความพร้อมที่จะทุ่มเททำงานในนามองค์กร และความตั้งใจจะคงความเป็นสมาชิกขององค์กร ซึ่งลักษณะของเครื่องมือเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ จำนวน 20 ข้อ

3. การวิจัยในครั้งนี้ ใช้เป็นข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการทำวิทยานิพนธ์เท่านั้น และจะนำเสนอผลการวิจัยในภาพรวม จะไม่มีผลกระทบใด ๆ ต่อท่าน และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง ที่ได้กรุณาอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามในครั้งนี้

(นางสาวสุชัญญา โทกสีอำนวย)

นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ผู้วิจัย

ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงาน บริษัท เซ็น โทซ่า จำกัด จังหวัดขอนแก่น

คำชี้แจง กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง  ให้ตรงกับสภาพความเป็นจริงของท่าน

1. เพศ

ชาย

หญิง

2. อายุ

ต่ำกว่า 25 ปี

25-30 ปี

31-35 ปี

36-40 ปี

41-45 ปี

มากกว่า 45 ปี

3. สถานภาพ

โสด

สมรส

หย่าร้าง

หม้าย

4. ระดับการศึกษา

มัธยมศึกษาตอนต้น

มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ ปวช.

อนุปริญญา หรือ ปวส.

ปริญญาตรี

5. ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

ต่ำกว่า 1 ปี

1 - 5 ปี

6 - 10 ปี

11 - 15 ปี

16 - 20 ปี

21 - 25 ปี

26 - 30 ปี

6. รายได้ทั้งหมดต่อเดือน

น้อยกว่า 10,000 บาท

10,000 - 15,000 บาท

15,001 - 20,000 บาท

มากกว่า 20,000 บาท

ตอนที่ 2 จริยธรรมในการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท เซ็น โทซ่า จำกัด จังหวัดขอนแก่น

คำชี้แจง โปรดอ่านคำถามให้เข้าใจ และพิจารณาคำตอบในช่องด้านขวามือของท่าน  
ซึ่งแต่ละข้อมีให้เลือก 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด  
แล้วตัดสินใจเลือกคำตอบโดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ท่านเลือกเพียงข้อเดียว

จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ระดับจริยธรรมในการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<b>ความซื่อสัตย์ สุจริต</b>					
1. ท่านปฏิบัติงานด้วยความตรงไปตรงมา โดยไม่แสวงหาผลประโยชน์ใด ๆ อันมิควรหรือโดยไม่สุจริต					
2. ท่านปฏิบัติงานตามความเป็นจริง โดยไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตัว					
3. ท่านไม่ยกยอก น้อถล หรือเอาของคนอื่นมาเป็นของตน					
<b>ความรับผิดชอบ</b>					
4. ท่านมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลาอย่างสม่ำเสมอ					
5. ท่านตั้งใจปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเป็นอย่างดี					
6. ท่านปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของบริษัทอย่างเคร่งครัด					
7. ท่านช่วยเหลือกิจกรรมของบริษัทอย่างเต็มความสามารถ					
8. ท่านปรับปรุงการปฏิบัติงานของท่านให้ดีขึ้น เมื่อได้รับข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะ					
<b>ความเสียสละ</b>					
9. ท่านให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานทุกครั้งที่มีโอกาส					
10. ท่านเสียสละเวลาส่วนตัวหลังเลิกงาน เพื่อทำงานให้สำเร็จลุล่วง โดยไม่คิดค่าล่วงเวลา					
11. ท่านรู้สึกยินดีเมื่อผู้อื่น ได้เลื่อนตำแหน่ง หรือได้รับเงินเดือนสูงกว่า					

จรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน	ระดับจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<b>ความถูกต้อง</b>					
12. ท่านปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ และตรวจสอบงานทุกครั้งเพื่อลดข้อผิดพลาดอย่างสม่ำเสมอ					
13. ท่านสามารถแก้ไขข้อขัดข้องที่เกิดขึ้นกับบริษัทได้ โดยไม่ละเว้นการปฏิบัติ จนเกิดความเสียหายต่อบริษัท					
14. ท่านยึดหลักความถูกต้องในการปฏิบัติงาน โดยไม่ยึดเอาผลประโยชน์ของตัวเองเป็นหลัก					
<b>ความโปร่งใส</b>					
15. ท่านให้คำชี้แจงเกี่ยวกับสินค้าและบริการ ต่อลูกค้าอย่างตรงไปตรงมา เพื่อสิทธิประโยชน์ที่ลูกค้าพึงได้รับ					
16. ท่านปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้					
17. บริษัทสามารถไว้วางใจในการปฏิบัติงานของท่านได้					
<b>มีใจให้บริการ</b>					
18. ท่านปฏิบัติต่อลูกค้าด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส					
19. ท่านปฏิบัติต่อลูกค้าทุกคนด้วยความเสมอภาค โดยไม่เลือกปฏิบัติ					
20. ท่านปฏิบัติต่อลูกค้าด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม					
21. ท่านเต็มใจให้บริการต่อลูกค้าด้วยน้ำใจไมตรีที่ดี					
22. ท่านรู้สึกสนุก และมีความเพลิดเพลินในการปฏิบัติงาน					
<b>การทำงานอย่างสร้างสรรค์</b>					
23. ท่านปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน รูปแบบงานหรือวิธีการทำงานใหม่ ๆ เพื่อให้ได้งานที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้น					
24. ท่านปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่จะเกิดผลดีต่อบริษัทและลูกค้า					
25. การปฏิบัติงานของท่านสามารถตอบสนองความต้องการและความพึงพอใจของลูกค้าในทุก ๆ ด้าน					

ตอนที่ 3 ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน บริษัท เซ็น โทซ่า จำกัด จังหวัดขอนแก่น

คำชี้แจง โปรดอ่านคำถามให้เข้าใจ และพิจารณาคำตอบในช่องด้านขวามือของท่าน  
ซึ่งแต่ละข้อมีให้เลือก 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด  
แล้วตัดสินใจเลือกคำตอบโดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ท่านเลือกเพียงข้อเดียว

ความผูกพันต่อองค์กร	ระดับความผูกพันต่อองค์กร				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ความเชื่อมั่นในเป้าหมาย และค่านิยมขององค์กร					
1. ท่านมีความเชื่อมั่น และศรัทธาในเป้าหมายการดำเนินงานของบริษัทแห่งนี้					
2. ท่านมีความเชื่อมั่นว่ารูปแบบการบริหารงานของบริษัทมีประสิทธิภาพ สามารถนำไปสู่เป้าหมายได้					
3. ท่านมีเป้าหมายในการปฏิบัติงาน สอดคล้องกับเป้าหมายของบริษัทแห่งนี้					
4. ท่านมั่นใจในอนาคตการทำงานของตนเองในบริษัทแห่งนี้					
5. ท่านมีหน้าที่ที่จะผลักดันให้บริษัทประสบความสำเร็จ					
6. ท่านมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ของท่านให้ดีที่สุดเพื่อให้บริษัทประสบความสำเร็จ					
7. เมื่อมีบุคคลใดกล่าวถึงบริษัทในทางที่ไม่ดี ท่านจะชี้แจงแก้ไขทันที					
8. ท่านคิดว่าบริษัทได้วางกลยุทธ์ที่ดีในการปฏิบัติงาน					
9. ท่านเชื่อมั่นว่าความสำเร็จของบริษัทจะทำให้ท่านได้รับความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน					
10. โดยภาพรวมแล้ว ท่านคิดว่า การดำเนินงานของบริษัทมีการพัฒนาไปในทิศทางที่ถูกต้อง เหมาะสม					

ความผูกพันต่อองค์กร	ระดับความผูกพันต่อองค์กร				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<b>มีความพร้อมที่จะทุ่มเททำงานในนามองค์กร</b>					
11. ท่านยินดีที่จะปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ โดยคำนึงถึงประโยชน์และความก้าวหน้าของบริษัทเป็นหลัก					
12. ท่านทุ่มเทในการปฏิบัติงาน ไม่เพียงเพื่อความก้าวหน้าของตนเองเท่านั้น แต่เพื่อความก้าวหน้าและชื่อเสียงของบริษัทแห่งนี้					
13. ท่านปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความพยายามอย่างเต็มความรู้ความสามารถทุกครั้ง					
14. ท่านให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในการจัดกิจกรรมต่างๆของบริษัท					
15. เมื่อบริษัทมีความจำเป็นต้องเร่งรีบปฏิบัติงาน ท่านให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่ แม้เป็นเวลาปฏิบัติงานนอกเวลาปกติ					
<b>ความตั้งใจจะคงความเป็นสมาชิกขององค์กร</b>					
16. ท่านคิดว่าการเลื่อนตำแหน่งและการปรับเงินเดือน มีความเหมาะสมกับความสามารถ และปริมาณงานที่ทำอยู่					
17. ท่านมีความรัก และความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงานในบริษัทแห่งนี้					
18. ท่านมีความเต็มใจ และยินดีที่จะมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในบริษัทแห่งนี้					
19. ท่านมีความห่วงใยต่อความเจริญก้าวหน้าของบริษัท ทั้งในปัจจุบันและอนาคต					
20. ท่านพอใจในงานที่ทำอยู่ และไม่คิดจะย้ายไปอยู่กับองค์กรอื่น แม้ว่าจะได้ค่าตอบแทนและมีโอกาสก้าวหน้าที่ดีกว่า					



ภาคผนวก ข  
ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือวิจัย



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือวิจัย

\*\*\*\*\* Method 1 (space saver) will be used for this analysis \*\*\*\*\*

### RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

#### Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A1	194.2000	369.6000	.3366	.9540
A2	194.2000	368.9333	.3358	.9540
A3	194.1000	366.1436	.3468	.9541
B4	194.5500	367.2282	.2589	.9548
B5	194.2250	360.3327	.6905	.9525
B6	194.2250	359.9224	.6203	.9527
B7	194.3000	369.2923	.2666	.9544
B8	194.2500	367.1154	.4179	.9537
C9	194.3500	361.3103	.5629	.9530
C10	194.7750	363.1019	.3935	.9540
C11	194.4250	362.9173	.5074	.9533
D12	194.3500	364.2333	.4770	.9534
D13	194.7500	369.9359	.1808	.9552
D14	194.2000	367.2410	.4617	.9536

E15	194.0500	366.7667	.4897	.9535
E16	193.9750	366.2814	.6679	.9531
E17	194.0500	366.3564	.5789	.9532
F18	194.0500	362.8179	.7023	.9527
F19	194.0000	363.8462	.6894	.9528
F20	194.0000	364.0513	.6776	.9529
F21	194.1250	354.3173	.7794	.9518
F22	194.4250	360.1994	.4832	.9535
G23	194.2500	362.1410	.6060	.9529
G24	194.1000	364.3487	.5910	.9531
G25	194.3750	361.5737	.5908	.9529
YA1	194.7000	349.2923	.6711	.9524
YA2	194.7750	358.4353	.4579	.9538
YA3	194.7000	350.8308	.6653	.9524
YA4	194.8500	351.8231	.5859	.9531
YA5	194.3500	360.3872	.5667	.9530
YA6	194.2000	360.8821	.6702	.9526
YA7	194.2750	351.7429	.7224	.9520
YA8	194.7500	346.4487	.6930	.9523
YA9	194.8250	348.6609	.6296	.9528
YA10	194.8500	346.9513	.7314	.9519
YB11	194.3500	357.4128	.7181	.9523
YB12	194.2750	359.1788	.6461	.9526
YB13	194.1250	365.4455	.5843	.9532
YB14	194.3750	357.7788	.6675	.9525
YB15	194.3000	358.7795	.7038	.9524
YC16	194.6000	359.1179	.4892	.9535
YC17	194.7250	350.2558	.6897	.9522

YC18	194.4250	354.6096	.6395	.9525
YC19	194.5250	356.3583	.7587	.9520
YC20	194.9250	350.3276	.5924	.9531

#### Reliability Coefficients

N of Cases = 40.0

N of Items = 45

**Alpha = .9541**



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ก  
ค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC)



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

การหาผลรวมและค่าดัชนีความสอดคล้องระหว่างรายการสอบถามกับวัตถุประสงค์  
ของการศึกษา ด้วยค่า IOC

จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ของพนักงานบริษัท เซ็นโทซ่า จำกัด จังหวัดขอนแก่น

ข้อ ที่	คะแนนความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ			$\Sigma R$	IOC	ความหมาย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3			
1	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
2	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
3	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
4	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
5	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
6	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
7	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
8	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
9	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
10	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
11	0	1	1	2	0.67	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
12	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
13	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
14	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
15	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
16	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
17	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
18	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
19	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
20	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์

ข้อ ที่	คะแนนความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ			$\Sigma R$	IOC	ความหมาย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3			
21	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
22	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
23	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
24	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
25	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์

ความผูกพันต่อองค์กร ของพนักงานบริษัท เซ็นโทซ่า จำกัด จังหวัดขอนแก่น

ข้อ ที่	คะแนนความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ			$\Sigma R$	IOC	ความหมาย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3			
1	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
2	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
3	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
4	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
5	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
6	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
7	1	0	1	2	0.67	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
8	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
9	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
10	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
11	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
12	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
13	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
14	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
15	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์

ข้อ ที่	คะแนนความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ			$\Sigma R$	IOC	ความหมาย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3			
16	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
17	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
18	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
19	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
20	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ง  
หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว๑๗๕๐



บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๔ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย  
เรียน ผู้จัดการบริษัทเซ็นโทซ่า จังหวัดขอนแก่น

ด้วยนางสาวสุชัญญา โคกสีอำนวนุ รหัสนประจำตัว ๕๓๘๑๘๐๑๔๐๒๐๔ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาบริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างจริยธรรมในการปฏิบัติงานกับความผูกพัน ต่อองค์กรของพนักงานบริษัท เซ็นโทซ่า จำกัด จังหวัดขอนแก่น”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือ และเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่างคือ ประชากรผู้ที่เป็นพนักงานของ บริษัท เซ็นโทซ่า จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๑๕๐ คน และใช้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๓๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ปศร ๐๕๔๐.๐๑/๖๑๗๕๐

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๔ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยทดลองใช้และเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน พนักงานของบริษัท แฟรี่พลาซ่า จำกัด จังหวัดขอนแก่น

ด้วยนางสาวสุชัญญา โคนสีอำนวย รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๘๐๑๔๐๒๐๔ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาบริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างจริยธรรมในการปฏิบัติงานกับความผูกพัน ต่อองค์กรของพนักงานบริษัท เซ็นโทซ่า จำกัด จังหวัดขอนแก่น”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือ และเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่างคือ พนักงานชาย บริษัทแฟรี่พลาซ่า จำกัด จำนวน ๓๐ คน จังหวัดขอนแก่น เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



## บันทึกข้อความ

วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๓๐๐

บว. ๖๑๒๖๔/๒๕๕๕

วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง เชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน ผศ.ดร. พัชรภรณ์ ฉายบุญครอง

ด้วยนางสาวสุชัญญา โคนสีอำนวย รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๘๐๑๔๐๒๐๔ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาบริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างจริยธรรมในการปฏิบัติงานกับความผูกพัน ต่อองค์กรของพนักงานบริษัท เช่น โทซ่า จำกัด จังหวัดขอนแก่น” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษาการวิจัย ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



## บันทึกข้อความ

วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๓๐๐

ว.ว. ๖๑๒๖๔/๒๕๕๕

วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง เชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน ผศ. วาที ร้อยโท ดร. ณัฐชัย จันทร์ชุม

ด้วยนางสาวสุชัญญา โภกสีอำนวย รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๘๐๑๔๐๒๐๔ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างจริยธรรมในการปฏิบัติงานกับความผูกพัน ต่อองค์กรของพนักงานบริษัท เช่น โทซ่า จำกัด จังหวัดขอนแก่น” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษาการวิจัย ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพวรธรรม)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๓๐๐

ที่ บว. ๖๑๒๖๔/๒๕๕๕

วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง เชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน อาจารย์วินัย แสงกล้า

ด้วยนางสาวสุชัญญา โคนสีอำนวย รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๘๐๑๔๐๒๐๔ นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างจริยธรรมในการปฏิบัติงานกับความผูกพัน ต่อองค์กรของพนักงานบริษัท เช่น โทซ่า จำกัด จังหวัดขอนแก่น” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษาการวิจัย ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย