



ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ก
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้า

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถาม

การศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์กรบริหาร
ส่วนตำบล ในอำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ

คำชี้แจง

แบบสอบถามชุดนี้ เป็นแบบสอบถามเพื่อการศึกษา เรื่องปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์กรบริหารส่วนตำบล ในอำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ เพื่อประกอบการศึกษาระดับปริญญาโท ของผู้ศึกษาในหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ผู้ศึกษาใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้ตอบแบบสอบถาม โปรดให้ชื่อเท็จจริงในการตอบแบบสอบถามชุดนี้ และโปรดส่งกลับภายใน 15 นับตั้งแต่วันที่ได้รับแบบสอบถาม รายละเอียดแบบสอบถามของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย 4 ดังนี้

ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่ก่อให้เกิดความพึงพอใจของบุคลากรในองค์กรบริหารส่วนตำบล อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ

ตอนที่ 3 ข้อมูลข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการเสริมสร้างความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์กรบริหารส่วนตำบล ในอำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ

การตอบแบบสอบถามฉบับนี้ คำตอบจะถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ และไม่มีการใช้ข้อมูลใด ๆ ที่เปิดเผยเกี่ยวกับท่านในการรายงานข้อมูล อีกทั้งจะไม่มีการใช้ข้อมูลดังกล่าวกับบุคคลภายนอกโดยไม่ได้รับอนุญาตจากท่าน โดยจะนำเสนอผลการศึกษาในภาพรวมเท่านั้น

ท่านต้องการรายงานสรุปผลการศึกษาหรือไม่ () ต้องการ () ไม่ต้องการ

หากท่านต้องการรายงานสรุปผลการศึกษา โปรดแนบนามบัตรมาพร้อมกับแบบสอบถามชุดนี้ ผู้ศึกษาหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ข้อมูลที่ได้รับจากท่านจะเป็นประโยชน์ต่อการศึกษาในครั้งนี้ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

นางสุมิตตา ประไพเพชร

แบบสอบถามเพื่อการศึกษา

เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วน
ตำบล ในอำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ

ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย (✓) ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

1. เพศ

- () 1. ชาย () 2. หญิง

2. อายุ

- () 1. อายุต่ำกว่า 25 ปี () 2. อายุระหว่าง 25 – 35 ปี
() 3. อายุระหว่าง 36 – 40 ปี () 4. อายุสูงกว่า 40 ปีขึ้นไป

3. ตำแหน่ง

- () 1. พนักงานส่วนตำบล () 2. ลูกจ้างประจำ
() 3. พนักงานจ้างตามภารกิจ () 4. พนักงานจ้างทั่วไป

4. ระดับการศึกษา

- () 1. ต่ำกว่ามัธยมศึกษา () 2. มัธยมศึกษา/ปวช.
() 3. อนุปริญญา/ปวส. () 4. ปริญญาตรี
() 5. สูงกว่าปริญญาตรี

5. ระดับรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

- () 1. ต่ำกว่า 10,000 บาท () 2. 10,001-15,000 บาท
() 3. 15,001-20,000 บาท () 4. สูงกว่า 20,000 บาท

6. ประสบการณ์ในการทำงาน

- () 1. ต่ำกว่า 5 ปี () 2. 5 ปี – 10 ปี
() 3. 11 ปี – 15 ปี () 4. 16 ปีขึ้นไป

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับระดับความพึงพอใจของท่าน

ข้อ	ปัจจัยที่ก่อให้เกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
ด้านความสำเร็จของงาน						
1	การปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายของงาน					
2	การปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบได้สำเร็จตามเวลาที่กำหนด					
3	การปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายนอกเหนือจากงานในหน้าที่					
4	การแก้ปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติงาน					
ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ						
5	ผู้บังคับบัญชาพึงพอใจผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของท่าน					
6	ผู้บังคับบัญชาให้ท่านปฏิบัติงานสำคัญ ๆ ของหน่วยงาน					
7	ท่านได้รับการยกย่องชมเชยจากผู้บังคับบัญชาว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
8	เพื่อนร่วมงานปรึกษาหารือและขอคำแนะนำในการปฏิบัติงานจากท่าน					
9	เพื่อนร่วมงานรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่านในการปฏิบัติงาน					

ข้อ	ปัจจัยที่ก่อให้เกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
ด้านลักษณะงาน						
10	ปริมาณและเวลาที่เหมาะสมในงานที่ได้รับมอบหมาย					
11	ท่านได้ใช้ความสามารถและประสบการณ์กับงานที่ได้รับมอบหมาย					
12	งานที่ท่านได้รับมอบหมายเป็นงานที่น่าสนใจท้าทายความรู้ ความสามารถ					
13	ท่านได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน					
14	ท่านมีอิสระในการกำหนดขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงานได้ด้วยตนเอง					
ด้านความรับผิดชอบ						
15	การปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจและบรรลุผลสำเร็จ					
16	ท่านสามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างครบถ้วนสมบูรณ์					
17	ท่านปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างเต็มความรู้ความสามารถ					
18	ท่านได้ศึกษาค้นคว้า หากความรู้เพิ่มเติมเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน					
19	ท่านปรับปรุงและพัฒนางานที่ปฏิบัติอยู่ให้ดีขึ้นอย่างสม่ำเสมอ					

ข้อ	ปัจจัยที่ก่อให้เกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน						
20	ท่านได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาให้มีโอกาสได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง					
21	ท่านได้รับการสนับสนุน จากผู้บังคับบัญชาให้มีโอกาสดำรงตำแหน่งสูงขึ้น					
22	ผู้บังคับบัญชานับสนุนให้ท่านมีโอกาสดำเนินการศึกษาค้นคว้าเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจอย่างต่อเนือง					
23	ท่านได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน					
24	ท่านคิดว่า ตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติอยู่สามารถก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้ดีกว่าตำแหน่งสายงานอื่น					
ด้านนโยบายและการบริหารงาน						
25	นโยบาย หลักเกณฑ์และแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยงานท่านมีความชัดเจน และสามารถนำไปปฏิบัติได้					
26	หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย					
27	มีการชี้แจงให้บุคลากรทราบเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารและแนวทางในการปฏิบัติงาน					
28	ระบบการมอบหมายงาน พิจารณาจากความรู้ความสามารถและประสบการณ์ของบุคลากรเป็นหลัก					
29	หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะความคิดเห็นได้					

ข้อ	ปัจจัยที่ก่อให้เกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
ด้านสภาพการทำงาน						
30	สถานที่ทำงานมีบรรยากาศเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน					
31	วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ และสิ่งอำนวยความสะดวกมีความเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน					
32	อาคารสถานที่ในหน่วยงานของท่าน มีพื้นที่เพียงพอและมีความปลอดภัย					
33	มีความสะดวกสบายต่อการเดินทางมาปฏิบัติงาน					
34	หน่วยงานของท่านมีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานอยู่เสมอ					
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล						
35	การได้รับความช่วยเหลือในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน					
36	การได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน					
37	การให้ความร่วมมือกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติงาน					
38	ผู้บังคับบัญชามีความพร้อมในการให้คำแนะนำท่านในการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นจากการทำงาน					
39	ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานให้ความเป็นกันเองกับท่าน					

ข้อ	ปัจจัยที่ก่อให้เกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
ด้านเงินเดือนและสวัสดิการ						
40	ได้รับเงินเดือนเหมาะสมกับปริมาณงานที่ทำอยู่					
41	ได้รับเงินเดือนเพียงพอต่อการครองชีพ					
42	เงินเดือนเหมาะสมกับวุฒิการศึกษา อายุราชการและ ความรู้ ความสามารถ					
43	ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างเป็นธรรม					
44	ระบบการจัดสวัสดิการในหน่วยงานของท่าน					
ด้านความมั่นคงในงาน						
45	ความมั่นคงในตำแหน่งงานที่ปฏิบัติ					
46	งานที่ท่านทำอยู่เป็นงานที่มีความสำคัญ และมีเกียรติ มีศักดิ์ศรี เป็นที่ยอมรับของสังคม					
47	มีความมั่นคงที่ได้ปฏิบัติงานในหน่วยงานนี้					
48	ผู้บังคับบัญชาให้ความคุ้มครอง ปกป้องดูแล และ รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานของท่าน					
49	อาชีพที่ท่านทำอยู่เป็นอาชีพที่มีความมั่นคงสูง					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะอื่นๆเกี่ยวกับแนวทางการเสริมสร้างความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบล

คำชี้แจง โปรดแสดงความคิดเห็น หรือให้ข้อเสนอแนะที่ตรงกับการรับรู้ของท่าน

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....



ภาคผนวก ข
คุณภาพของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 การหาผลรวมและค่าดัชนีความสอดคล้องระหว่างรายการสอบถามกับ
วัตถุประสงค์ของการศึกษา ด้วยค่า IOC

ข้อ ที่	คะแนนความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ			ΣR	IOC	ความหมาย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3			
1	1	1	0	2	0.67	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
2	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
3	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
4	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
5	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
6	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
7	1	0	1	2	0.67	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
8	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
9	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
10	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
11	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
12	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
13	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
14	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
15	0	1	1	2	0.67	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
16	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
17	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
18	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
19	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
20	1	0	1	2	0.67	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
21	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
22	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์

ข้อ ที่	คะแนนความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ			ΣR	IOC	ความหมาย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3			
23	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
24	1	1	1	3	1	
25	1	1	0	2	0.67	
26	1	1	1	3	1	
27	1	1	1	3	1	
28	1	1	1	3	1	
29	1	1	1	3	1	
30	1	1	0	2	0.67	
31	1	1	1	3	1	
32	1	1	1	3	1	
33	1	1	1	3	1	
34	1	1	1	3	1	
35	1	1	1	3	1	
36	1	0	1	2	0.67	
37	1	1	1	3	1	
38	1	1	1	3	1	
39	1	1	1	3	1	
40	1	1	1	3	1	
41	1	1	1	3	1	
42	1	1	1	3	1	
43	1	1	1	3	1	
44	0	1	1	2	0.67	
45	0	1	1	2	0.67	

ข้อ ที่	คะแนนความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ			ΣR	IOC	ความหมาย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3			
46	1	1	0	2	0.67	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
47	1	1	1	3	1	
48	1	1	1	3	1	




มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่นของแบบทดสอบทั้งฉบับ

ข้อที่	ค่าอำนาจจำแนกรายข้อ	ข้อที่	ค่าอำนาจจำแนกรายข้อ
1	.61	26	.73
2	.60	27	.34
3	.68	28	.74
4	.52	29	.82
5	.44	30	.72
6	.65	31	.70
7	.67	32	.68
8	.49	33	.62
9	.71	34	.79
10	.51	35	.56
11	.77	36	.55
12	.59	37	.69
13	.66	38	.67
14	.66	39	.71
15	.21	40	.65
16	.51	41	.54
17	.61	42	.69
18	.62	43	.75
19	.57	44	.68
20	.68	45	.73
21	.54	46	.79
22	.62	47	.34
23	.66	48	.55
24	.65	49	.34
25	.64		

มีค่าอำนาจจำแนกรายข้อตั้งแต่ .21-.82

ค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ .96



ภาคผนวก ค
หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๑๙๖
ที่ วจ.ว.๒๒๗๙ /๒๕๕๕ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
เรื่อง เชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการค้นคว้าอิสระ

เรียน ดร.อัจฉรพร เถลิ้มชิต

ด้วย นางสุมิตตา ประไพเพชร รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๕๑๗๒๑๑ นักศึกษาปริญญาโท
สาขาบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รูปแบบการศึกษานอกเวลา
ราชการ ศูนย์หนองคาย กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง "ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
ของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ" เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนิน
ไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

คณะวิทยาการจัดการ จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการค้นคว้าอิสระ
ตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษาการวิจัย ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

(นายวุฒิพล ฉัตรจรัสกุล)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



บันทึกข้อความ

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๑๙๖
ที่ วจ.ว. ๒๒๗ / ๒๕๕๕ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
เรื่อง เชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการค้นคว้าอิสระ

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รังสรรค์ สิงห์เลิศ

ด้วย นางสมิตตา ประไพเพชร รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๕๑๗๒๑๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รูปแบบการศึกษานอกเวลา ราชการ ศูนย์หนองคาย กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

คณะวิทยาการจัดการ จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสมด้านการวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

(นายวุฒิพล ฉัตรจรัสกุล)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๑๙๖
ที่ วจ.ว. ๒๒๘๗ / ๒๕๕๕ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
เรื่อง เชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการค้นคว้าอิสระ

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เสาวลักษณ์ โกศลกิตติอัมพร

ด้วย นางสมิตตา ประไพเพชร รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๕๑๗๒๑๑ นักศึกษาปริญญาโท
สาขาบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รูปแบบการศึกษานอกเวลา
ราชการ ศูนย์หนองคาย กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
ของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนิน
ไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

คณะวิทยาการจัดการ จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการ
ค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา สถิติ การวัดและประเมินผล
ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และ
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
(นายวุฒิพล ฉัตรจรัสกุล)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๕/วจ.ว. ๑๖๑



คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ. เมือง จ. มหาสารคาม
๔๕๐๐๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบล.....

ด้วย นางสมิตตา ประไพเพชร รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๕๑๗๒๑๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รูปแบบการศึกษานอกเวลา ราชการ ศูนย์หนองคาย กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ”

คณะวิทยาการจัดการ จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการค้นคว้าอิสระ กับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอปากคาด จังหวัด - บึงกาฬ เพื่อนำข้อมูลไปทำการค้นคว้าอิสระให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดีและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ .

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิพล ฉัตรจรัสกุล)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

คณะวิทยาการจัดการ
โทร. ๐-๔๓๗๔-๒๖๒๑
โทรสาร ๐-๔๓๗๔-๒๖๒๑

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๕/วจ. ๑ ๑๖๒



คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ. เมือง จ. มหาสารคาม
๕๕๐๐๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบล.....

ด้วย นางสุมิตตา ประไพเพชร รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๕๑๗๒๑๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รูปแบบการศึกษานอกเวลา ราชการ ศูนย์หนองคาย กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ”

คณะวิทยาการจัดการ จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ เพื่อนำข้อมูลไปทำการค้นคว้าอิสระให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดีและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิพล ฉัตรจรัสกุล)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

คณะวิทยาการจัดการ
โทร. ๐-๔๓๗๔-๒๖๒๑
โทรสาร ๐-๔๓๗๔-๒๖๒๑