

บรรณานุกรม

- กัลยา วานิชย์บัญชา. หลักสถิติ. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ : ศูนย์หนังสือแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2547.
- _____. การใช้ SPSS for Windows ในการวิเคราะห์ข้อมูล. พิมพ์ครั้งที่ 11. กรุงเทพฯ : ธรรมสาร, 2551.
- โกวิทย์ พวงงาม. การปกครองท้องถิ่นไทย : หลักการและมติใหม่ในอนาคต. กรุงเทพฯ : วิญญูชน, 2543.
- _____. การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น. กรุงเทพฯ : วิญญูชน, 2546.
- _____. การปกครองท้องถิ่นไทย. กรุงเทพฯ : เอ็กซ์เปอร์เน็ท, 2550.
- กฤษณ์ จิตนุยานนท์. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่องานของพนักงาน ร้านซีเมนต์ไทยโฮมมาร์ท ในอำเภอเมือง จังหวัดลำปาง. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2552.
- จรัสศรี ไกรนที. ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับการยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป เขตภาคใต้ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.
- ฉัตรศิริ ปิยะพิมพ์สิทธิ์. ความเหมือนของการทดสอบทีและการวิเคราะห์ความแปรปรวนกับการวิเคราะห์การถดถอย. สงขลา : มหาวิทยาลัยทักษิณ, 2549.
- ชวงศ์ ฉายะบุตร. การปกครองท้องถิ่นไทย. กรุงเทพฯ : กรมการปกครอง, 2539.
- ชนัญชิตา ประโยชริศ. แรงจูงใจในการปฏิบัติงานบุคลากรผู้ปฏิบัติของเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดมหาสารคาม. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, 2547.
- ณรรัตน์ แป้นเมือง. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารออมสิน ภาค 9. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, 2550.
- เนตินา โพธิ์ประสระ. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการมีส่วนร่วมและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน : ศึกษาเฉพาะกรณี บริษัท ลีทิสผล 1919. กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2541.

- นฤมล กิมภากรณ์, อรพิน สันติธีรากุล, เขมกร ไชยสิทธิ์ และกนกพร ทวีพัฒน์. ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรกรณีองค์การสื่อสารโทรคมนาคม. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2551.
- เนตรนภา นันทพรวิญญู. ความผูกพันของพนักงานบริษัทเซ็นทรัล รีเทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร, 2551.
- บุญชม ศรีสะอาด. วิธีการสถิติสำหรับการวิจัย. พิมพ์ครั้งที่ 6. กรุงเทพฯ : สุวีริยาสาส์น, 2545.
- บรรพต ไชยกิจ. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท เวสเทิร์นดิจिटอล (ประเทศไทย) จำกัด. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2552.
- ประทาน คงฤทธิศึกษากร. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาชนบท. กรุงเทพฯ : พัฒนาบริหารศาสตร์, 2533.
- มนัส ธาราวัชรศาสตร์. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท อินโนเวกซ์ (ประเทศไทย) จำกัด. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2551.
-
- ภรณี มหานนท์. การประเมินประสิทธิภาพขององค์กร. กรุงเทพฯ : โอเคเียนส์ โตร์, 2529.
- ภาสกร เนตรทิพย์วัลย์. ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการตำรวจ สังกัดโรงพยาบาลตำรวจ. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2548.
- บุพดี ดีอินทร์. ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่การเงิน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชายฝั่งทะเลตะวันออก. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต. ชลบุรี : มหาวิทยาลัยบูรพา, 2547.
- รังสรรค์ ประเสริฐศรี. พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ :ธรรมสาร, 2548.
- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย. ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม 124 ตอนที่ 47 ก. หน้า 1 – 127, 24 สิงหาคม 2550.
- รัตนา บุตรดี. ปัจจัยเชิงสาเหตุที่มีอิทธิพลต่อความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, 2553.
- ลิขิต ธีรเวคิน. การกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชนบท. กรุงเทพฯ : สถาบันวิจัยของสมาคมนักวิจัยมหาวิทยาลัยไทย, 2526.

- วรรณข ทองไพบูลย์. บรรยากาศองค์กรและความผูกพันต่อองค์กร. วิทยานิพนธ์
ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์). กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2543.
- วิเชียร วิทญูตม. ภาวะผู้นำ=Leadership. กรุงเทพฯ : ซีระพีลัมและไซเท็กซ์, 2549.
- วรรณิศา สารีคำ. ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
อีสาน วิทยาเขตสกลนคร. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต มหาสารคาม :
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, 2551.
- วรพจน์ เลิศสุวรรณเสวี. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท บลูชิพส์ไมโครแฮนด์ จำกัด.
การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2551.
- สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย. 2549 “Employee Engagement Survey”. [ระบบ
ออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.pmat.or.th> (25 พฤษภาคม), 2555.
- สมศักดิ์ ขยันกิจ. แรงจูงใจและความผูกพันในการทำงานของพนักงานบริษัททรานส์ จำกัด.
วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม, 2549.
- สุพานี สฤษฏ์วานิช. พฤติกรรมองค์กรสมัยใหม่ : แนวคิดและทฤษฎี. กรุงเทพฯ :
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2549.
-
- สันติชัย อินทรอ่อน. “ความผูกพันของพนักงาน,” วารสารทรัพยากรมนุษย์ สถาบันทรัพยากร
มนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. 3,1 (มกราคม-เมษายน) : 3-13, 2550.
- สุวิมล ตีรกันันท์. การวิเคราะห์และประเมินโครงการ. พิมพ์ครั้งที่ 6. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย, 2548.
- ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น, กรม. กระทรวงมหาดไทย. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น. กรุงเทพฯ : กรมส่งเสริมฯ, 2553.
- สำนักปลัดฯ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน เทศบาลตำบลไคสี. แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2554 –
2556) ตำบลไคสี อำเภอบึงกาฬ จังหวัดหนองคาย. หนองคาย : เทศบาลตำบลไคสี, 2553.
- สำนักปลัดฯ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน เทศบาลตำบลโคกก่อง. แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2554
– 2556) ตำบลโคกก่อง อำเภอบึงกาฬ จังหวัดหนองคาย. หนองคาย : เทศบาลตำบลโคก
ก่อง, 2553.
- สำนักปลัดฯ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน เทศบาลตำบลบึงกาฬ. แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2554 –
2556) ตำบลบึงกาฬ อำเภอบึงกาฬ จังหวัดหนองคาย. หนองคาย : เทศบาลตำบลบึงกาฬ,
2553.

- สำนักปลัดฯ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน เทศบาลตำบลวิศิษฐ์. แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2554 – 2556) ตำบลวิศิษฐ์ อำเภอบึงกาฬ จังหวัดหนองคาย. หนองคาย : เทศบาลตำบลวิศิษฐ์, 2553.
- สำนักปลัดฯ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน เทศบาลตำบลหนองแจ้ง. แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2554 – 2556) ตำบลหนองแจ้ง อำเภอบึงกาฬ จังหวัดหนองคาย. หนองคาย : เทศบาลตำบลหนองแจ้ง, 2553.
- สำนักปลัดฯ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน เทศบาลตำบลหอคำ. แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2554 – 2556) ตำบลหอคำ อำเภอบึงกาฬ จังหวัดหนองคาย . หนองคาย : เทศบาลตำบลหอคำ, 2553.
- อิทธิศาสตร์ อินทรโชติ. ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2551
- อังคณา บุญตาแสง. แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ สหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, 2552.
- Basikin, B. Vigor, *Direction and Absorption: Work engagement among secondaryschool English teachers in teachers in Indonesia*. Paper presented at the annual AARE, Faculty of Education, Monash University, 2007.
- Burke Institute. (2003). “Employee Engagement & Retention Management.” [Online]. Available : <http://www.burke.com/Services/EERM/services>. (16 June 2012),
- Gallup Organization. (2012). “The Gallup Path,” [Online]. Available : <http://www.gallupconsultion.com> (16 June 2012).
- IES (The Institute for Employment studies). (2004). “What is Engagement?.” [Online]. Available <http://www.employment-studies.co.uk/>(16 June 2012).
- Schaufeli, W. B. “The measurement of engagement and burnout: a two sample confirmatory factor analytic approach,” *Journal of Happiness Studies*. 3, 2; 71-92,2002.