

ภาคผนวก



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ก
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง:

1. แบบสอบถามข้อมูลชุดนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับ

ประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย
จังหวัดมหาสารคาม แบ่งออกเป็น 6 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับภาวะผู้นำของนายก อบต.

ตอนที่ 3 คำถามเกี่ยวกับการใช้หลักการบริหารในการบริหารงานใน อบต.

ตอนที่ 4 คำถามเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรการบริหารในการบริหารงานใน อบต.

ตอนที่ 5 คำถามเกี่ยวกับประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ตอนที่ 6 ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะแนวทางแก้ปัญหา

กับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

2. การตอบแบบสอบถามนี้ คำตอบของท่านมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการวิเคราะห์

ผล ในการวิจัย กรุณาตอบคำถามทุกข้อ ทุกตอน เพื่อให้การวิจัยนี้มีความเที่ยงตรงและเกิดประโยชน์

แห่งจริง โปรดตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง

3. ข้อมูลที่ท่านตอบแบบสอบถามนี้จะเก็บเป็นความลับ การนำเสนอผลการวิจัยจะ

ไม่ปรากฏนามท่าน

4. หากท่านมีปัญหาหรือข้อสงสัยประการใดเกี่ยวกับแบบสอบถามชุดนี้ โปรดติดต่อ

นางสาวไสว นามโยธา หมายเลขโทรศัพท์ 08-1380-9516 และ E-mail : sawana1@gmail.com

ขอขอบพระคุณที่ให้ข้อมูลไว้ ณ โอกาสนี้

ไสว นามโยธา

นักศึกษาปริญญาโทหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ที่ 1 ข้อมูลคุณลักษณะส่วนบุคคล

แจ้ง โปรดทำเครื่องหมาย ลงใน หน้าคำตอบหรือเติมคำลงในช่องว่างที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

เพศ

- ชาย หญิง

อายุ

- น้อยกว่า 30 ปี 30 - 35 ปี
 36 - 40 ปี มากกว่า 40 ปี

ระดับการศึกษา

- ปริญญาตรีหรือต่ำกว่า สูงกว่าปริญญาตรี

ตำแหน่ง

- ข้าราชการ ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง

รายได้ต่อเดือน

- น้อยกว่า 10,000 บาท 10,000 – 15,000 บาท
 15,001 – 20,000 บาท มากกว่า 20,000 บาท

ระยะเวลาทำงาน

- น้อยกว่า 5 ปี 5 – 10 ปี
 มากกว่า 10 ปี



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
 RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ที่ 2 คำถามเกี่ยวกับภาวะผู้นำของนายก อบต.

เจง : โปรดแสดงเครื่องหมาย ✓ เพียงหนึ่งข้อเท่านั้น เพื่อแสดงว่าท่านมีความคิดเห็นมากน้อยเพียงใด
กับข้อคำถามข้างล่างนี้

- 5 หมายถึง ท่านเห็นว่านายก อบต.มีคุณสมบัติเช่นนั้น สูงมาก
4 หมายถึง ท่านเห็นว่านายก อบต.มีคุณสมบัติเช่นนั้น สูง
3 หมายถึง ท่านเห็นว่านายก อบต.มีคุณสมบัติเช่นนั้น ปานกลาง
2 หมายถึง ท่านเห็นว่านายก อบต.มีคุณสมบัติเช่นนั้น พอใช้
1 หมายถึง ท่านเห็นว่านายก อบต.ไม่มีคุณสมบัติเช่นนั้นเลย

ภาวะผู้นำของนายก อบต.	ระดับภาวะผู้นำ				
	5	4	3	2	1
ระบบบริหาร					
1. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานไว้สูงและสามารถ ปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐาน					
2. เอาใจใส่ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่เป็นอย่างดี					
3. จุใจบุคลากรในหน่วยงานให้ปฏิบัติงานอย่างเต็มใจและ ขยัน					
4. ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและแบ่งงานตามหน้าที่อย่างเป็น ระบบ					
ระบบพัฒนา					
5. ให้ความสำคัญกับบุคลากรในหน่วยงานทุกคนอย่างเท่าเทียม					
6. สนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานมีการพัฒนาความรู้ ความสามารถอย่างสม่ำเสมอ					
7. สร้างแรงจูงใจและให้กำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับ บุคลากรอย่างเป็นธรรมชาติ					
8. ไว้วางใจและมอบหมายงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานเป็น อย่างดี					
ระบบนักเผด็จการ					
9. ให้ความสนใจกับงานในตำแหน่งหน้าที่และปฏิบัติหน้าที่ จนเต็มความสามารถ					

ภาวะผู้นำของนายก อบต.	ระดับภาวะผู้นำ				
	5	4	3	2	1
0. ควบคุมและดูแลการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานไปอย่างใกล้ชิด					
1. ให้การสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานอย่างดี					
2. ให้บุคลากรได้ร่วมแสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงานอย่างภาคภูมิใจ					
3. ระบบผู้รักษากฎระเบียบ					
13. ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในกฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด					
14. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนอยู่ในกฎระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด					
15. การพิจารณาความดีความชอบยึดผลการปฏิบัติงานและใช้แบบคุณธรรม					
6. วิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเป็นไปอย่างถูกต้องและโปร่งใส					

ที่ 3 คำถามเกี่ยวกับการใช้หลักการบริหารในการบริหารงานใน อบต.

เฉลย : โปรดแสดงเครื่องหมาย ✓ เพียงหนึ่งข้อเท่านั้น เพื่อแสดงว่าท่านมีความคิดเห็นมากน้อยเพียงใดกับข้อคำถามข้างล่างนี้

- 5 หมายถึง ท่านเห็นว่า อบต.ดำเนินการเรื่องนั้น ดีเยี่ยม
 4 หมายถึง ท่านเห็นว่า อบต.ดำเนินการเรื่องนั้น ดี
 3 หมายถึง ท่านเห็นว่า อบต.ดำเนินการเรื่องนั้น พอใช้
 2 หมายถึง ท่านเห็นว่า อบต.ควรปรับปรุงการดำเนินการเรื่องนั้น
 1 หมายถึง ท่านเห็นว่า อบต.ควรปรับปรุงอย่างยิ่งในเรื่องนั้น

การใช้หลักการบริหารในการบริหารงานใน อบต.	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
งานการวางแผน					
17. กำหนดแผนการปฏิบัติงานและ โครงการต่าง ๆ ของหน่วยงานไว้อย่างชัดเจน					
18. การดำเนินงานตามแผนงานและ โครงการต่าง ๆ เป็นไปตามประสงค์ที่กำหนดไว้					
19. กำหนดขั้นตอนในการปฏิบัติงานตามแผนงานหรือโครงการไว้อย่างชัดเจน					
20. การจัดทำแผนพัฒนาตำบลมีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติสภาองค์การบริหารส่วนตำบล					
งานการจัดหน่วยงาน					
21. การจัดโครงสร้างหน่วยงานและสายการบังคับบัญชาชัดเจนเหมาะสม					
22. กำหนดหน้าที่รับผิดชอบของแต่ละตำแหน่งงานได้อย่างเหมาะสม					
23. การจัดโครงสร้างของหน่วยงานง่ายต่อการบังคับบัญชาและปฏิบัติงาน					
24. จัดอาคารสำนักงานเพื่ออำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี					
งานการจัดตัวบุคคล					
25. การสรรหาบุคลากรเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานและมีความโปร่งใส					

การใช้หลักการบริหารในการบริหารงานใน อบต.	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
6. มอบหมายงานให้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถให้ เหมาะสมและ ตรงตามตำแหน่งหน้าที่					
7. สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรเป็น อย่างดี					
8. การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ไปอย่างยุติธรรม					
9. ด้านการอำนวยความสะดวก สายการบังคับบัญชา การลำดับชั้นตามสายการบังคับบัญชา ระบบอย่างชัดเจน					
10. การควบคุมและการดูแลการปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไป งใกลัดชิด					
11. การสั่งการเป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ของ หน่วยงานอย่างเคร่งครัด					
12. ด้านการประสานงาน การประสานงานกับหน่วยงานภายนอกอื่น ๆ เป็นไปอย่าง ดีต้องและรวดเร็ว					
13. การประสานงานภายในหน่วยงานมีความชัดเจน สามารถ ไปสู่เป้าหมายเดียวกันได้อย่างดี					
14. การสื่อสารภายในหน่วยงานมีความชัดเจนและเข้าใจกันได้ เป็นอย่างดี					
15. ด้านการรายงาน การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปีเป็นไปอย่าง ดีต้องและครบถ้วน					
16. การรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรต่อผู้บังคับบัญชามี รายงานอย่างสม่ำเสมอ					
17. การรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนและหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องทราบได้อย่างทั่วถึง					

การใช้หลักการบริหารในการบริหารงานใน อบต.	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
แผนการงบประมาณ					
8. การจัดทำงบประมาณของหน่วยงานถูกต้องตามระเบียบ บังคับของหน่วยงาน					
9. การจัดซื้อ จัดจ้าง ดำเนินการได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ ผยและสามารถตรวจสอบได้					
10. ตรวจสอบและควบคุมการใช้งบประมาณได้อย่างถูกต้องตาม ระเบียบ ข้อบังคับของหน่วยงาน					
11. การจัดทำการเงินและบัญชีทรัพย์สินได้อย่างถูกต้อง ถ้วนและตรวจสอบได้					



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ที่ 4 คำถามเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรการบริหารในการบริหารงานใน อบต.

จง : โปรดแสดงเครื่องหมาย ✓ เพียงหนึ่งข้อเท่านั้น เพื่อแสดงว่าท่านมีความคิดเห็นมากน้อยเพียงใด
กับข้อคำถามข้างล่างนี้

- 5 หมายถึง ท่านเห็นว่า อบต.ดำเนินการในเรื่องนั้น ดีเยี่ยม
4 หมายถึง ท่านเห็นว่า อบต.ดำเนินการในเรื่องนั้น ดี
3 หมายถึง ท่านเห็นว่า อบต.ดำเนินการในเรื่องนั้น พอใช้
2 หมายถึง ท่านเห็นว่า อบต.ดำเนินการในเรื่องนั้น ไม่ค่อยดี
1 หมายถึง ท่านเห็นว่า อบต.ดำเนินการในเรื่องนั้น ไม่ดีเลย

การใช้ทรัพยากรการบริหารในการบริหารงานใน อบต.	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
<u>บุคลากร</u>					
2. การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน					
3. จัดสวัสดิการด้านต่าง ๆ ให้กับบุคลากรอย่างเหมาะสม เป็นที่พึงพอใจของทุกคน					
4. หน่วยงานมีการสนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ ความสามารถอย่างสม่ำเสมอ					
<u>การเงิน</u>					
5. การจัดทำงบประมาณด้านการเงินอย่างถูกต้องตาม ระเบียบข้อบังคับ					
6. การจัดซื้อ จัดจ้างดำเนินการได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ เปิดเผย					
7. การจัดตั้งเงินงบประมาณในการบริหารให้เพียงพอกับ งานและโครงการต่าง ๆ					
<u>ด้านวัสดุ</u>					
8. การจัดหาวัสดุอุปกรณ์เพื่ออำนวยความสะดวกต่อการ ปฏิบัติงานได้อย่างเพียงพอ					
9. การใช้วัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานประหยัดและคุ้มค่า					
<u>ด้านที่ดิน</u>					
10. จัดหาวัสดุต้นทุนต่ำเพื่อลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของ หน่วยงาน					

การใช้ทรัพยากรการบริหารในการบริหารงานใน อบต.	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
นเครื่องจักร					
1. การบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องใช้ในสำนักงานเพื่อให้ใช้งานได้เป็นอย่างดี					
2. การจัดหาอุปกรณ์เครื่องใช้ในการปฏิบัติงานให้เพียงพอความต้องการในการปฏิบัติงาน					
3. จัดหาอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงานที่มีศักยภาพสูงเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด					



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ที่ 5 คำถามเกี่ยวกับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

แจ้ง : โปรดแสดงเครื่องหมาย ✓ เพียงหนึ่งข้อเท่านั้น เพื่อแสดงว่าท่านมีความคิดเห็นมากน้อยเพียงใด
กับข้อคำถามข้างล่างนี้

5 หมายถึง ท่านเห็นว่า อบต.มีประสิทธิผลการบริหารงานในระดับมากที่สุด

4 หมายถึง ท่านเห็นว่า อบต.มีประสิทธิผลการบริหารงานในระดับมาก

3 หมายถึง ท่านเห็นว่า อบต.มีประสิทธิผลการบริหารงานในระดับปานกลาง

2 หมายถึง ท่านเห็นว่า อบต.มีประสิทธิผลการบริหารงานในระดับน้อย

1 หมายถึง ท่านเห็นว่า อบต.มีประสิทธิผลการบริหารงานในระดับน้อยที่สุด

ประสิทธิผลการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล	ระดับประสิทธิผล				
	5	4	3	2	1
ด้านนิติธรรม					
4. การดำเนินงานของหน่วยงานของท่านเป็นไปตามระเบียบ บังคับ ทุกชั้นตอน					
5. หน่วยงานของท่านใช้ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างถูกต้องและมี สมเสมอภาคกัน					
6. การออกกฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงานเปิด โอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมเสนอความคิดเห็นอย่างทั่วถึง					
7. การบังคับใช้ข้อบัญญัติต่าง ๆ เป็นไปอย่างเสมอภาค ไม่ ปฏิบัติกับบุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นพิเศษ					
ด้านคุณธรรม					
58. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่อย่าง สัตย์สุจริต					
59. บุคลากรมีการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม หลัก					
60. บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่หน่วยงาน สนับสนุนอย่างสม่ำเสมอ					
1. บุคลากรปฏิบัติงานอย่างขยันและอดทน เพื่อให้หน่วยงาน บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้					
ด้านความโปร่งใส					
2. เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กร การส่วนตำบลให้ประชาชนได้รับรู้					

ประสิทธิผลการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล	ระดับประสิทธิผล				
	5	4	3	2	1
1. ให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนา การบริหารส่วนตำบลทุกครั้ง					
2. การประกาศ การประกวดราคา การจัดซื้อ จัดจ้าง โดย เปิดเผยและถูกต้องตามข้อบังคับ					
3. การประกาศผลการดำเนินงานและแผนงานต่างให้ ประชาชนทราบอย่างทั่วถึง					
4. หลักการมีส่วนร่วม					
5. เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบและประเมินผล ขององค์การบริหารส่วนตำบล					
6. ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ และ กิจกรรมต่าง ๆ อย่าง สำนึกร่วมเป็นเจ้าของ					
7. ให้ประชาชนสามารถเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการประชุม ขององค์การบริหารส่วนตำบล					
8. ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรทั้ง ระยะสั้นและแผนระยะยาว					
9. หลักความรับผิดชอบ					
10. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ ที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
11. เมื่อเกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน มียอมรับการ ทำนั้นด้วยความเต็มใจรับผิดชอบ					
12. การจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในพื้นที่ได้อย่าง ถึงและเป็นธรรม					
13. นำโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนา สู่การปฏิบัติอย่างแท้จริง					
14. หลักความคุ้มค่า					
15. การบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์แก่ หน่วยงานมากที่สุด					
16. การใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดความประหยัด คุ้มค่าที่สุดที่สุด					

ประสิทธิผลการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล	ระดับประสิทธิผล				
	5	4	3	2	1
การใช้ทรัพยากร โดยคำนึงถึงประโยชน์แก่ส่วนรวมมากกว่าบุคคลใดบุคคลหนึ่ง					
การบริหารจัดการทรัพยากรเป็นไปอย่างมีกฎเกณฑ์และเสมอภาค					



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ที่ 6 ข้อเสนอแนะ แนวทางแก้ปัญหาในการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

เรื่อง : โปรดให้ข้อเสนอแนะ แนวทางแก้ปัญหาในการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ข้อเสนอแนะ แนวทางแก้ปัญหาในการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์การบริหาร

ส่วนตำบลในเขตอำเภอ โกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

1.1 ด้านหลักนิติธรรม

.....
.....
.....

1.2 ด้านหลักคุณธรรม

.....
.....
.....

1.3 ด้านหลักความโปร่งใส

.....
.....
.....

1.4 ด้านหลักการมีส่วนร่วม

.....
.....
.....

1.5 ด้านหลักความรับผิดชอบต่อตรวจสอบได้

.....
.....
.....

1.6 ด้านความคุ้มค่า

.....
.....
.....



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ข
ผลการวิเคราะห์ค่า IOC ของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ค่าความเที่ยงตรงของเครื่องมือ
IOC (Index of Item Objective Congruency)

ข้อที่	ระดับคะแนนความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ			IOC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	
1	+1	+1	+1	1.00
2	+1	+1	+1	1.00
3	+1	+1	+1	1.00
4	+1	+1	+1	1.00
5	+1	+1	+1	1.00
6	+1	+1	+1	1.00
7	+1	+1	+1	1.00
8	0	+1	+1	0.67
9	+1	0	+1	0.67
10	+1	+1	+1	1.00
11	+1	+1	+1	1.00
12	+1	+1	+1	1.00
13	+1	+1	+1	1.00
14	+1	+1	+1	1.00
15	+1	+1	+1	1.00
16	+1	+1	+1	1.00
17	+1	+1	+1	1.00
18	+1	+1	+1	1.00
19	+1	0	+1	0.67
20	+1	+1	+1	1.00
21	+1	+1	+1	1.00
22	+1	+1	+1	1.00
23	+1	+1	+1	1.00
24	+1	+1	+1	1.00
25	+1	+1	+1	1.00
26	+1	+1	+1	1.00
27	0	+1	+1	0.67

ข้อที่	ระดับคะแนนความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ			IOC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	
28	+1	+1	+1	1.00
29	+1	+1	+1	1.00
30	+1	+1	+1	1.00
31	+1	+1	+1	1.00
32	+1	+1	+1	1.00
33	+1	+1	+1	1.00
34	+1	0	+1	0.67
35	+1	+1	+1	1.00
36	+1	+1	+1	1.00
37	+1	+1	+1	1.00
38	+1	+1	+1	1.00
39	+1	+1	+1	1.00
40	+1	+1	+1	1.00
41	+1	+1	+1	1.00
42	+1	+1	+1	1.00
43	+1	0	+1	0.67
44	+1	+1	+1	1.00
45	+1	+1	+1	1.00
46	+1	+1	0	0.67
47	+1	+1	+1	1.00
48	+1	+1	+1	1.00
49	+1	+1	+1	1.00
50	+1	+1	+1	1.00
51	+1	+1	+1	1.00
52	+1	+1	+1	1.00
53	+1	+1	+1	1.00
54	+1	+1	+1	1.00
55	+1	+1	+1	1.00
56	0	+1	+1	0.67
57	+1	+1	+1	1.00

ข้อที่	ระดับคะแนนความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ			IOC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	
58	+1	+1	0	0.67
59	+1	+1	+1	1.00
60	+1	+1	+1	1.00
61	+1	+1	+1	1.00
62	+1	+1	+1	1.00
63	+1	+1	+1	1.00
64	+1	+1	+1	1.00
65	+1	+1	+1	1.00
66	+1	+1	+1	1.00
67	+1	0	+1	0.67
68	+1	+1	+1	1.00
69	+1	+1	+1	1.00
70	0	+1	+1	0.67
71	+1	+1	+1	1.00
72	+1	+1	+1	1.00
73	+1	+1	+1	1.00
74	+1	+1	+1	1.00
75	+1	+1	+1	1.00
76	+1	+1	+1	1.00
77	+1	+1	+1	1.00

ภาคผนวก ค
ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A1	134.2500	111.3205	.0563	.8570
A2	134.3750	112.2917	.0007	.8589
A3	134.1250	110.1635	.2231	.8510
A4	133.9500	104.8179	.4198	.8463
A5	133.8500	104.2846	.4714	.8448
A6	133.9500	104.9205	.5245	.8440
A7	134.1500	100.2846	.5506	.8417
A8	133.8000	109.8051	.2423	.8506
A9	133.4750	108.4609	.4200	.8476
A10	133.6750	108.9942	.3079	.8493
A11	133.8500	106.9000	.3666	.8478
A12	133.5500	105.9462	.5065	.8449
A13	133.8000	104.2667	.4572	.8452
A14	133.4750	113.5891	-.0647	.8567
A15	132.9250	108.0712	.3767	.8479
A16	133.0000	108.7179	.3269	.8489
A17	133.3750	112.4968	.0213	.8550
A18	133.4250	108.4045	.3818	.8480
A19	133.5500	108.4077	.3749	.8481
A20	133.4750	108.8199	.3852	.8482
A21	133.3750	113.7276	-.0755	.8569
A22	133.4000	110.6564	.1758	.8519
A23	133.5500	108.0487	.3728	.8480
A24	133.7500	112.5513	.0201	.8548

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A25	133.8000	109.1897	.3226	.8491
A26	133.5250	108.3583	.4374	.8473
A27	133.5500	107.1769	.4437	.8465
A28	133.3500	101.8231	.6948	.8390
A29	133.4000	100.5538	.6588	.8388
A30	133.5500	100.8692	.6030	.8403
A31	133.4750	106.9737	.2215	.8539
A32	133.4500	104.2026	.3350	.8500
A33	133.4500	102.1513	.5870	.8413
A34	133.5750	104.1481	.4667	.8449
A35	133.4000	104.2462	.5040	.8440
A36	133.2500	109.9359	.2503	.8505

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Reliability Coefficients

N of Cases = 40.0 N of Items = 36

Alpha = .8521

ภาคผนวก ง
หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

๐๕๔๐.๐๑/๐๓๕๖



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

คุณประทีป แสงแก้ว

ด้วยนางสาวไสว นามโยธา รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๒๐๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
ศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การ
ส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย
ตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสมค่านี้อาณา ภาษากการวิจัย ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

วิทยาลัย

ที่, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘

๕๔๐.๐๑/๐๓๕๓



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ยื่นเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

ณวรรณิ แสนคำภา

ด้วยนางสาวไสว นามโยธา รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๒๐๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
ศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
พนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กร
ส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย
เมื่อดำเนินการเสร็จ

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
การวิจัย ตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสมด้านการวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้
จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรวณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘

๐๕๔๐.๐๑/๐๓๕๘



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

คุณวิฑูรย์ จันทะลี

ด้วยนางสาวไสว นามโยธา รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๒๐๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
ศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
พนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การ
ส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย
ตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
การวิจัย ตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา สถิติ การวัดและประเมินผล ดังเอกสาร
แนบพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

วิทยาลัย

โทรสาร ๐-๔๓๓๒-๕๔๓๘

๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๔๐๐



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

ของกองการบริหารส่วนตำบล

ด้วยนางสาวไสว นามโยธา รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๒๐๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
ศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
พนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กร
ส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและ
รวมข้อมูลการวิจัยกับประชากร/ตัวอย่าง คือ ประชากรที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่างในองค์การบริหารส่วนตำบล
ข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

วิทยาลัย

โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘

๐๕๕๐.๐๑/ว ๐๓๕๕



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

อนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

ายกองค้การบริหารส่วนตำบล

ด้วยนางสาวไสว นามโยธา รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๒๐๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
ศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
พนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การ
ส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูล
กับประชากร/กลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้
มวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ทยาลัย

โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๕๓๘