

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามตรวจสอบความสมบูรณ์ ประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปนำเสนอข้อมูลด้วยตารางประกอบคำอธิบายตามวัตถุประสงค์ของการศึกษาตามขั้นตอน ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นตอนในการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

#### สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เข้าใจตรงกันในการแปลความหมายของข้อมูล ผู้วิจัยจึงกำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลไว้ ดังนี้

n	แทน	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง
$\bar{X}$	แทน	ค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่าง (Mean)
S.D.	แทน	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
F	แทน	สถิติทดสอบที่ใช้ในการพิจารณา f - Distribution
df	แทน	ระดับความเป็นอิสระ (Degrees of freedom)
SS	แทน	ผลรวมของค่าความเบี่ยงเบนยกกำลังสอง (Sum of Squares)
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยผลรวมของค่าความเบี่ยงเบนยกกำลังสอง Mean Squares)
Sig	แทน	นัยสำคัญทางสถิติ
*	แทน	มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

## ลำดับขั้นตอนในการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ข้อมูล ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ผู้วิจัยได้วิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

1. วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด
2. วิเคราะห์ระดับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ประกอบด้วย
  - 2.1 วิเคราะห์ระดับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน
  - 2.2 วิเคราะห์ระดับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด รายด้านและจำแนกเป็นรายข้อ
3. เปรียบเทียบความคิดเห็นต่อปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตาม องค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด
4. วิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางแก้ไขปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด
5. วิเคราะห์บทสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informants) ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด

## ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

### 1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งเป็นคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด 8 แห่ง จำนวน 185 คน เกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด ดังตารางที่ 3

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด

องค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด	จำนวน (คน)	ร้อยละ
อบต. โนนสง่า	18	9.7
อบต. บัวแดง	16	8.6
อบต. สระบัว	30	16.2
อบต. โนนสวรรค์	28	15.1
อบต. ชี้เหล็ก	21	11.4
อบต. หนองแคน	25	13.5
อบต. ดอกกล้า	25	13.5
อบต. โพนสูง	22	11.9
รวม	185	100

จากตารางที่ 3 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่สังกัด อบต. สระบัว จำนวน 30 คน (คิดเป็นร้อยละ 16.2) รองลงมาคือ อบต. โนนสวรรค์ จำนวน 28 คน (คิดเป็นร้อยละ 15.1) รองลงมาคือ อบต. หนองแคน อบต. ดอกกล้า จำนวน 25 คน (คิดเป็นร้อยละ 13.5) รองลงมาคือ อบต. โพนสูง จำนวน 22 คน (คิดเป็นร้อยละ 11.9) รองลงมาคือ อบต. ชี้เหล็ก จำนวน 21 คน (คิดเป็นร้อยละ 11.4) รองลงมาคือ อบต. โนนสง่า จำนวน 18 คน (คิดเป็นร้อยละ 9.7) และ อบต. บัวแดง จำนวน 16 คน (คิดเป็นร้อยละ 8.6)

## 2. วิเคราะห์ระดับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอ ปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด

ผลการวิเคราะห์ระดับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขต อำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด ดังตารางที่ 4-8

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบล ในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและรายด้าน

(n=185)

การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปัญหา
1. ด้านบุคลากร	3.42	0.62	ปานกลาง
2. ด้านงบประมาณ	3.76	0.65	มาก
3. ด้านวัสดุอุปกรณ์	3.60	0.72	มาก
4. ด้านการบริหารจัดการ	3.67	0.77	มาก
รวม	3.61	0.65	มาก

จากตารางที่ 4 พบว่า ระดับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขต อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.61$ , S.D. = 0.65) เมื่อพิจารณา รายด้านพบว่า มีปัญหาการบริหารงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 3 ด้าน และอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 1 ด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยได้ ดังนี้ ด้านงบประมาณ ( $\bar{X} = 3.76$ , S.D. = 0.65) รองลงมาคือ ด้านการบริหารจัดการ ( $\bar{X} = 3.67$ , S.D. = 0.77) และด้านวัสดุอุปกรณ์ ( $\bar{X} = 3.60$ , S.D. = 0.72) และด้านบุคลากร ( $\bar{X} = 3.42$ , S.D. = 0.62) ตามลำดับ

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบล ในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านบุคลากร

(n=185)

ด้านบุคลากร	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปัญหา
1. การสรรหาบุคลากรไม่เป็นระบบ	2.00	0.68	น้อย
2. การบรรจุบุคลากรไม่ตรงตามสายงานที่ปฏิบัติ	3.18	1.09	ปานกลาง
3. การฝึกอบรมบุคลากรไม่ต่อเนื่อง	3.61	0.84	มาก
4. จำนวนบุคลากรไม่เหมาะสมกับภารกิจ	3.57	0.89	มาก
5. วุฒิการศึกษาของบุคลากรไม่สอดคล้องกับงานที่ปฏิบัติ ทุกตำแหน่ง	3.32	0.89	ปานกลาง
6. บุคลากรปฏิบัติงานไม่มีประสิทธิภาพ	3.47	0.82	ปานกลาง
7. การใช้ระบบอุปถัมภ์ในการแต่งตั้งโยกย้าย	3.60	0.87	มาก
8. บุคลากรไม่เข้าใจในระเบียบการปฏิบัติงาน	3.55	0.84	มาก
รวม	3.42	0.62	ปานกลาง

จากตารางที่ 5 พบว่า ประชากรกลุ่มตัวอย่างมีระดับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านบุคลากร โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.42$ , S.D. = 0.62) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ประชากรกลุ่มตัวอย่างมีปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล อยู่ในระดับมาก จำนวน 4 ข้อ อยู่ในระดับปานกลางจำนวน 3 ข้อ และอยู่ในระดับน้อย จำนวน 1 ข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยได้ ดังนี้ การฝึกอบรมบุคลากรไม่ต่อเนื่อง ( $\bar{X} = 3.61$ , S.D. = 0.84) รองลงมาคือ การใช้ระบบอุปถัมภ์ในการแต่งตั้ง โยกย้าย ( $\bar{X} = 3.60$ , S.D. = 0.87) รองลงมาคือ จำนวนบุคลากรไม่เหมาะสมกับภารกิจ ( $\bar{X} = 3.57$ , S.D. = 0.89) รองลงมาคือ บุคลากรไม่เข้าใจในระเบียบการปฏิบัติงาน ( $\bar{X} = 3.55$ , S.D. = 0.84) รองลงมาคือ บุคลากรปฏิบัติงานไม่มีประสิทธิภาพ ( $\bar{X} = 3.47$ , S.D. = 0.82) รองลงมาคือ วุฒิการศึกษาของบุคลากรไม่สอดคล้องกับงานที่ปฏิบัติทุกตำแหน่ง ( $\bar{X} = 3.32$ , S.D. = 0.89) รองลงมาคือ การบรรจุบุคลากรไม่ตรงตามสายงานที่ปฏิบัติ ( $\bar{X} = 3.18$ , S.D. = 1.09) และการสรรหาบุคลากรไม่เป็นระบบ ( $\bar{X} = 2.00$ , S.D. = 0.68) ตามลำดับ

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบล ในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านงบประมาณ

(n=185)

ด้านงบประมาณ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปัญหา
1. งบประมาณของหน่วยงานไม่ได้รับการจัดสรรอย่างเพียงพอ	3.43	0.82	ปานกลาง
2. การเบิกจ่ายงบประมาณไม่ถูกต้องตามระเบียบ	3.85	0.80	มาก
3. การใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามข้อบัญญัติงบประมาณ ขององค์กร	3.89	0.72	มาก
4. การจัดซื้อจัดจ้างไม่ถูกต้องตามระเบียบ	3.86	0.82	มาก
5. งบประมาณที่ได้รับไม่มีความสมดุลกับภารกิจ	3.56	0.91	มาก
6. การควบคุมการใช้งบประมาณไม่เป็นไปอย่างถูกต้องตาม ระเบียบ	3.72	0.78	มาก
รวม	3.76	0.65	มาก

จากตารางที่ 6 พบว่า ประชากรกลุ่มตัวอย่างมีระดับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านงบประมาณ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.76$ , S.D. = 0.65) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ประชากรกลุ่มตัวอย่างมีปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในระดับมาก จำนวน 5 ข้อ และอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 1 ข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยได้ ดังนี้ การใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามข้อบัญญัติงบประมาณขององค์กร ( $\bar{X} = 3.89$ , S.D. = 0.82) รองลงมาคือ การจัดซื้อจัดจ้างไม่ถูกต้องตามระเบียบ ( $\bar{X} = 3.86$ , S.D. = 0.82) รองลงมาคือ การเบิกจ่ายงบประมาณไม่ถูกต้องตามระเบียบ ( $\bar{X} = 3.85$ , S.D. = 0.80) รองลงมาคือ การควบคุมการใช้งบประมาณไม่เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ ( $\bar{X} = 3.72$ , S.D. = 0.78) รองลงมาคือ งบประมาณที่ได้รับไม่มีความสมดุลกับภารกิจ ( $\bar{X} = 3.56$ , S.D. = 0.91) และงบประมาณของหน่วยงานไม่ได้รับการจัดสรรอย่างเพียงพอ ( $\bar{X} = 3.43$ , S.D. = 0.82) ตามลำดับ

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบล ในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านวัสดุอุปกรณ์

(n=185)

ด้านวัสดุอุปกรณ์	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปัญหา
1. การวางแผนการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ไม่กระทำล่วงหน้า	3.89	0.65	มาก
2. การแยกประเภทวัสดุอุปกรณ์ไม่ชัดเจน	3.44	0.88	ปานกลาง
3. การจัดตั้งคณะกรรมการจัดวัสดุอุปกรณ์ไม่เป็นไปตามระเบียบ	3.36	0.84	ปานกลาง
4. วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ	3.34	0.89	ปานกลาง
5. การควบคุมการจัดซื้อจัดจ้างไม่ถูกต้อง	3.56	0.93	มาก
6. มีการจัดทำทะเบียนวัสดุอุปกรณ์ไม่เป็นปัจจุบัน	3.76	0.78	มาก
7. การรายงานการใช้วัสดุอุปกรณ์ไม่ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ	3.33	0.88	ปานกลาง
8. การจัดสรรงบประมาณจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ไม่เหมาะสม	3.46	0.83	ปานกลาง
รวม	3.60	0.72	มาก

จากตารางที่ 7 พบว่า ประชากรกลุ่มตัวอย่างมีระดับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านวัสดุอุปกรณ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.60$ , S.D. = 0.72) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ประชากรกลุ่มตัวอย่างมีปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในระดับมาก จำนวน 3 ข้อ และอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 5 ข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยได้ ดังนี้ การวางแผนการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ไม่กระทำล่วงหน้า ( $\bar{X} = 3.89$ , S.D. = 0.65) รองลงมาคือ มีการจัดทำทะเบียนวัสดุอุปกรณ์ไม่เป็นปัจจุบัน ( $\bar{X} = 3.76$ , S.D. = 0.78) รองลงมาคือ การควบคุมการจัดซื้อจัดจ้างไม่ถูกต้อง ( $\bar{X} = 3.56$ , S.D. = 0.93) รองลงมาคือ การจัดสรรงบประมาณจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ไม่เหมาะสม ( $\bar{X} = 3.46$ , S.D. = 0.83) รองลงมาคือ การแยกประเภทวัสดุอุปกรณ์ไม่ชัดเจน ( $\bar{X} = 3.44$ , S.D. = 0.88) รองลงมาคือ การจัดตั้งคณะกรรมการจัดวัสดุอุปกรณ์ไม่เป็นไปตามระเบียบ ( $\bar{X} = 3.36$ , S.D. = 0.84) รองลงมาคือ วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ ( $\bar{X} = 3.34$ , S.D. = 0.89) และการรายงานการใช้วัสดุอุปกรณ์ไม่ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ( $\bar{X} = 3.33$ , S.D. = 0.88) ตามลำดับ

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบล ในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการบริหารจัดการ

(n=185)

ด้านการบริหารจัดการ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปัญหา
1. มีการวางแผนการบริหารไม่เป็นระบบ	3.34	0.78	ปานกลาง
2. ไม่มีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน อย่างต่อเนื่อง	3.34	0.89	ปานกลาง
3. การกำหนดวิสัยทัศน์ในการบริหารงานไม่ชัดเจน	3.46	0.84	ปานกลาง
4. การบริหารงานไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้	3.77	0.68	มาก
5. ไม่มีการรับฟังความคิดเห็นจากพนักงานอย่างสม่ำเสมอ	3.58	0.84	มาก
6. การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไม่เป็นระบบ	3.49	0.91	ปานกลาง
7. ไม่มีการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ	3.72	0.76	มาก
รวม	3.67	0.77	มาก

จากตารางที่ 8 พบว่า ประชากรกลุ่มตัวอย่างมีระดับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการบริหารจัดการ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.72$ , S.D. = 0.76) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า ประชากรกลุ่มตัวอย่างมีปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในระดับมาก จำนวน 3 ข้อ และอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 4 ข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยได้ ดังนี้ การบริหารงานไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้ ( $\bar{X} = 3.77$ , S.D. = 0.68) รองลงมาคือ ไม่มีการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ ( $\bar{X} = 3.72$ , S.D. = 0.76) รองลงมาคือ ไม่มีการรับฟังความคิดเห็นจากพนักงานอย่างสม่ำเสมอ ( $\bar{X} = 3.58$ , S.D. = 0.84) รองลงมาคือ การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไม่เป็นระบบ ( $\bar{X} = 3.49$ , S.D. = 0.91) รองลงมาคือ การกำหนดวิสัยทัศน์ในการบริหารงานไม่ชัดเจน ( $\bar{X} = 3.46$ , S.D. = 0.84) รองลงมาคือ มีการวางแผนการบริหารไม่เป็นระบบ ( $\bar{X} = 3.34$ , S.D. = 0.78) และไม่มีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง ( $\bar{X} = 3.34$ , S.D. = 0.89) ตามลำดับ



3. เปรียบเทียบความคิดเห็นต่อปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตาม องค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด

ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นต่อปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด ดังตารางที่ 9-10



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด (n=185)

ด้าน	องค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด											
	อบต. โนนสง่า			อบต. บัวแดง			อบต. สระบัว			อบต. โนนสวรรค์		
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปัญหา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปัญหา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปัญหา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปัญหา
1. ด้านบุคลากร	3.15	0.24	ปานกลาง	3.24	0.52	ปานกลาง	3.26	0.34	ปานกลาง	4.14	0.60	มาก
2. ด้านงบประมาณ	3.23	0.34	ปานกลาง	3.47	0.47	ปานกลาง	3.84	0.32	มาก	4.47	0.64	มาก
3. ด้านวัสดุอุปกรณ์	3.16	0.31	ปานกลาง	3.24	0.50	ปานกลาง	3.69	0.30	มาก	4.33	0.82	มาก
4. ด้านการบริหารจัดการ	3.15	0.32	ปานกลาง	3.20	0.53	ปานกลาง	3.90	0.39	มาก	4.56	0.57	มากที่สุด
รวม	3.17	0.19	ปานกลาง	3.29	0.45	ปานกลาง	3.67	0.28	มาก	4.37	0.64	มาก

องค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด

ด้าน	อบต. ปะเหลียน			อบต. หหนองแดน			อบต. ดอกคำ			อบต. โพนสูง		
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ปัญหา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ปัญหา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ปัญหา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ปัญหา
	3.34	0.68	ปานกลาง	3.36	0.32	ปานกลาง	3.86	0.68	มาก	3.24	0.78	ปานกลาง
3.61	0.69	มาก	3.78	0.21	มาก	4.28	0.63	มาก	3.53	0.80	มาก	
3.42	0.81	ปานกลาง	3.67	0.27	มาก	4.09	0.75	มาก	3.39	0.94	ปานกลาง	
3.37	0.83	ปานกลาง	3.80	0.37	มาก	4.33	0.61	มาก	3.28	0.95	ปานกลาง	
<b>รวม</b>	<b>3.44</b>	<b>0.72</b>	<b>ปานกลาง</b>	<b>3.65</b>	<b>0.20</b>	<b>มาก</b>	<b>4.14</b>	<b>0.64</b>	<b>มาก</b>	<b>3.36</b>	<b>0.83</b>	<b>ปานกลาง</b>

จากตารางที่ 9 พบว่า ความคิดเห็นที่มีต่อปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด ดังนี้

อบต. โนนสง่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.17, S.D. = 0.19$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้านมีความคิดเห็นต่อปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ งบประมาณ ( $\bar{X} = 3.23, S.D. = 0.34$ ) มากที่สุด รองลงมาคือ ด้านวัสดุอุปกรณ์ ( $\bar{X} = 3.16, S.D. = 0.31$ ) รองลงมาคือ ด้านการบริหารจัดการ ( $\bar{X} = 3.15, S.D. = 0.32$ ) และด้านบุคลากร ( $\bar{X} = 3.15, S.D. = 0.24$ )

อบต. บัวแดง โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.29, S.D. = 0.45$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้านมีความคิดเห็นต่อปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ งบประมาณ ( $\bar{X} = 3.47, S.D. = 0.47$ ) มากที่สุด รองลงมาคือ ด้านวัสดุอุปกรณ์ ( $\bar{X} = 3.24, S.D. = 0.50$ ) รองลงมาคือ ด้านบุคลากร ( $\bar{X} = 3.24, S.D. = 0.52$ ) และด้านการบริหารจัดการ ( $\bar{X} = 3.20, S.D. = 0.53$ )

อบต. สระบัว โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.67, S.D. = 0.28$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก จำนวน 4 ด้าน และอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 1 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านการบริหารจัดการ ( $\bar{X} = 3.90, S.D. = 0.39$ ) มากที่สุด รองลงมาคือ งบประมาณ ( $\bar{X} = 3.84, S.D. = .32$ ) รองลงมาคือ ด้านวัสดุอุปกรณ์ ( $\bar{X} = 3.69, S.D. = 0.30$ ) และด้านบุคลากร ( $\bar{X} = 3.26, S.D. = 0.34$ )

อบต. โนนสวรรค์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 4.37, S.D. = 0.64$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน 1 ด้าน และอยู่ในระดับมาก จำนวน 3 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านการบริหารจัดการ ( $\bar{X} = 4.56, S.D. = 0.57$ ) มากที่สุด รองลงมาคือ ด้านงบประมาณ ( $\bar{X} = 4.47, S.D. = 0.64$ ) รองลงมาคือ ด้านวัสดุอุปกรณ์ ( $\bar{X} = 4.33, S.D. = 0.82$ ) และด้านบุคลากร ( $\bar{X} = 4.14, S.D. = 0.60$ )

อบต. ชี้เหล็ก โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.44, S.D. = 0.72$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก จำนวน 1 ด้าน และอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 3 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านงบประมาณ ( $\bar{X} = 3.61, S.D. = 0.69$ ) มากที่สุด รองลงมาคือ ด้านวัสดุอุปกรณ์ ( $\bar{X} = 3.42, S.D. = 0.81$ ) รองลงมาคือ ด้านการบริหารจัดการ ( $\bar{X} = 3.37, S.D. = 0.83$ ) และด้านบุคลากร ( $\bar{X} = 3.34, S.D. = 0.68$ )

อบต. หนองแคน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.65, S.D. = 0.20$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก จำนวน 3 ด้าน และอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 1 ด้าน เรียงลำดับ

ค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านการบริหารจัดการ ( $\bar{X} = 3.80$ , S.D. = 0.37) มากที่สุด รองลงมา คือ ด้านงบประมาณ ( $\bar{X} = 3.78$ , S.D. = 0.21) รองลงมาคือ ด้านวัสดุอุปกรณ์ ( $\bar{X} = 3.67$ , S.D. = 0.27) และด้านบุคลากร ( $\bar{X} = 3.36$ , S.D. = 0.32)

อบต. ดอกกล้า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 4.14$ , S.D. = 0.64) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้านอยู่ในระดับมาก เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านการบริหารจัดการ ( $\bar{X} = 4.33$ , S.D. = 0.61) มากที่สุด รองลงมาคือ ด้านงบประมาณ ( $\bar{X} = 4.28$ , S.D. = 0.63) รองลงมาคือ ด้านวัสดุอุปกรณ์ ( $\bar{X} = 4.09$ , S.D. = 0.72) และด้านบุคลากร ( $\bar{X} = 3.86$ , S.D. = 0.68)

อบต. โพนสูง โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.36$ , S.D. = 0.83) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก จำนวน 1 ด้าน และอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 3 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านงบประมาณ ( $\bar{X} = 3.53$ , S.D. = 0.80) มากที่สุด รองลงมาคือ ด้านวัสดุอุปกรณ์ ( $\bar{X} = 3.39$ , S.D. = 0.93) รองลงมาคือ ด้านการบริหารจัดการ ( $\bar{X} = 3.28$ , S.D. = 0.95) และด้านบุคลากร ( $\bar{X} = 3.24$ , S.D. = 0.78)

ตารางที่ 10 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระดับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัดแตกต่างกัน โดยรวมทุกด้าน

(n=185)

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	sig
ระหว่างกลุ่ม	1.080	5	.216	.993	.425
ภายในกลุ่ม	28.049	179	.217		
รวม	29.128	184			

จากตารางที่ 12 พบว่า บุคลากรที่มีองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัดแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

4. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางแก้ไขปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด

จากการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางแก้ไขปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด มีผู้ให้ข้อเสนอแนะ จำนวน 35 คน จำแนกได้ ดังนี้

ตารางที่ 11 จำนวนความถี่ของข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางแก้ไขปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางแก้ไขปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด	จำนวน (ความถี่)
1. ควรเน้นเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบวินัย	32
2. ควรซ่อมแซมถนนลาดยางที่ได้รับความชำรุดให้ใช้งานได้ดียิ่งขึ้น	30
3. ควรปรับปริมาณบุคลากรให้เหมาะสมกับปริมาณงาน (งานน้อยคนมาก)	22
4. ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนามากกว่านี้	18
5. ควรกระจายงบประมาณลงสู่หมู่บ้านให้มาก ส่วนใหญ่งบประมาณจะดำไปอยู่ที่กิจกรรมมากกว่า	12
6. ควรคำนึงถึงสัดส่วนของงบประมาณต่อจำนวนประชากรของแต่ละพื้นที่ให้คละก้นมากกว่าที่เป็นอยู่	8
7. ควรมีการปรับปรุงระบบอินเตอร์เน็ตให้มีความเร็วสูง	5

จากตารางที่ 11 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามได้ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางแก้ไขปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด เรียงลำดับค่าความถี่จากมาก ไปน้อยได้ ดังนี้ ควรเน้นเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบวินัย ควรซ่อมแซมถนนลาดยางที่ได้รับความชำรุดให้ใช้งานได้ดียิ่งขึ้น ควรปรับปริมาณบุคลากรให้เหมาะสมกับปริมาณงาน (งานน้อยคนมาก) ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนามากกว่านี้ ควรกระจายงบประมาณลงสู่หมู่บ้านให้มาก ส่วนใหญ่งบประมาณจะดำไปอยู่ที่กิจกรรมมากกว่า ควรคำนึงถึงสัดส่วนของงบประมาณต่อจำนวนประชากรของแต่ละพื้นที่ให้คละก้นมากกว่าที่เป็นอยู่ และควรมีการปรับปรุงระบบอินเตอร์เน็ตให้มีความเร็วสูง

5. วิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางแก้ไขปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informants) จำนวน 8 คน มีประเด็นข้อเสนอแนะ ดังต่อไปนี้

5.1 ด้านบุคลากร

“...ควรบรรจุบุคลากรให้ตรงกับสายงานที่ปฏิบัติ และมีจำนวนที่เหมาะสมกับงานที่ต้องปฏิบัติ...”

(นางสุภาพร วงศ์ทอง. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสง่า. 6 สิงหาคม 2555 : สัมภาษณ์)

“...ควรส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการส่งให้บุคลากรไปอบรม เพื่อเป็นการพัฒนาตนเอง...”

(นายคงศิลป์ ทองบุ. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจี้เหล็ก. 6 สิงหาคม 2555 : สัมภาษณ์)

“...การบรรจุ เลื่อนขั้น หรือ โยกย้าย ควรใช้ระบบนิติธรรม คุณธรรมเข้ามาใช้ เพื่อให้ความเป็นธรรมกับบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ...”

(นายชูศักดิ์ ศรีวงเขต. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสวรรค์. 6 สิงหาคม 2555 : สัมภาษณ์)

“...ควรส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรม ตามสายงานที่ปฏิบัติ เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ ความสามารถในการงานนั้น ๆ...”

(นายพิชิต ลาตวงษ์. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแคน. 6 สิงหาคม 2555 : สัมภาษณ์)

“...ควรบรรจุ แต่งตั้งบุคลากรให้มีความเหมาะสมกับงาน (จำนวนคนต้องไม่มากกว่างานที่มี) เพื่อไม่เป็นการสิ้นเปลืองงบประมาณในการจ้าง...”

(นายสมานธิ น้อยบุตดี. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอกกล้า. 7 สิงหาคม 2555 : สัมภาษณ์)

“...ควรบรรจุ แต่งตั้งบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถตรงกับงานที่ปฏิบัติ  
ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพของบุคลากรในองค์กรอย่างต่อเนื่อง...”

(นายอุดม คุริรัง. นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลบัวแดง. 7 สิงหาคม 2555 :  
สัมภาษณ์)

“...ควรส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน  
เพื่อความสะดวกและรวดเร็วต่อการปฏิบัติงาน...”

(นายพลรบ จันทศิริระมี. นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลสระบัว. 7 สิงหาคม  
2555 : สัมภาษณ์)

“...ควรสรรหาบุคลากรให้ตรงกับงาน มีความเป็นธรรม โปร่งใส รวมถึง  
ควรส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนต้องจัดหาสวัสดิการ  
ให้กับบุคลากร เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ...”

(นายสำเริง มงคลศิริ. นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลโพธิ์สูง. 7 สิงหาคม 2555  
: สัมภาษณ์)

สรุปได้ ด้านบุคลากร ควรบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนขั้น หรือ โยกย้าย ด้วยระบบ  
นิติธรรม คุณธรรม มีความโปร่งใส เพื่อให้ความเป็นธรรมกับบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ  
รวมถึงควรส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนต้องจัดหา  
สวัสดิการให้กับบุคลากร เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

## 5.2 ด้านงบประมาณ

“...การเบิกจ่ายเงินงบประมาณควรเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย  
ที่ตั้งไว้ เพื่อความสะดวกต่อการเบิกจ่าย...”

(นางสุภาพร วงศ์ทอง. นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลโนนสง่า. 6 สิงหาคม  
2555 : สัมภาษณ์)

“...การเบิกจ่ายเงินงบประมาณควรมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และ  
ต้องมีความถูกต้องตรงตามระเบียบที่กำหนด...”

(นายคงศิลป์ ทองบุญ. นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลชีเหลือก. 6 สิงหาคม 2555 :  
สัมภาษณ์)



“...การจัดซื้อจัดจ้างของโครงการต่างๆ ต้องโปร่งใส และควรให้ประชาชนในพื้นที่ตรวจสอบโครงการร่วมกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ...”

(นายชูศักดิ์ ศรีแวงเขต. นายกองค้การบริหารส่วนตำบล โนนสวรรค์.

6 สิงหาคม 2555 : สัมภาษณ์)

“...การจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาควรกระจายให้ครอบคลุมทุกพื้นที่อย่างเท่าเทียมกัน”

(นายพิจิต ลาดวงษ์. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองแคน. 6 สิงหาคม

2555 : สัมภาษณ์)

“...การจัดซื้อจัดจ้าง ต้องมีความรวดเร็ว มีความคล่องตัว ถูกต้องตามระเบียบ และประชาชนควรเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการเบิกจ่าย...”

(นายสมาธิ น้อยบุคดี. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลดอกกล้า. 7 สิงหาคม 2555

: สัมภาษณ์)

“...การจัดซื้อจัดจ้างต้องถูกต้องตามระเบียบ และควรเบิกตามข้อบัญญัติรายจ่ายที่ตั้งไว้ เพื่อความคล่องตัว และรวดเร็ว...”

(นายอุดม คุริรัง. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบัวแดง. 7 สิงหาคม 2555 :

สัมภาษณ์)

“...การจัดสรรงบประมาณควรจัดสรรให้แก่พื้นที่อย่างเป็นธรรม และตรงตามความต้องการของประชาชน...”

(นายพลรบ จันทรศรีระมี. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสระบัว. 7 สิงหาคม

2555 : สัมภาษณ์)

“...ควรมีการเบิกจ่ายงบประมาณให้มีความสะดวก รวดเร็ว และที่สำคัญต้องถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ...”

(นายสำเริง มงคลศิริ. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโพนสูง. 7 สิงหาคม 2555

: สัมภาษณ์)

สรุปได้ ด้านงบประมาณ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณควรมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และต้องมีความถูกต้องตรงตามระเบียบที่กำหนด ให้ประชาชนในพื้นที่

ตรวจสอบโครงการร่วมกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการจัดสรรงบประมาณควรจัดสรรให้แต่ละพื้นที่  
 อย่างเป็นธรรม และตรงตามความต้องการของประชาชน

### 5.3 ด้านวัสดุอุปกรณ์

“...การจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ ควรให้ตรงกับความต้องการที่จะใช้ ไม่ควรจัดซื้อไว้  
 ล่วงหน้าเกินความจำเป็น...”

(นางสุภาพร วงศ์ทอง. นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลโนนสง่า. 6 สิงหาคม  
 2555 : สัมภาษณ์)

“...ควรจัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานให้มีความเพียงพอ เพื่อความสะดวก  
 ต่อการปฏิบัติงาน...”

(นายคงศิลป์ ทองบุญ. นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลชีเหล็ก. 6 สิงหาคม 2555 :  
 สัมภาษณ์)

“...ควรมีการจัดทำทะเบียนคุมวัสดุอุปกรณ์ เพื่อสามารถตรวจสอบการใช้ได้  
 และควรจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ที่มีคุณภาพ...”

(นายชูศักดิ์ ศรีแวงเขต. นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลโนนสวรรค์.  
 6 สิงหาคม 2555 : สัมภาษณ์)

“...การจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ ต้องมีความ โปร่งใส มีคณะกรรมการตรวจสอบการ  
 จัดซื้อร่วมกับเจ้าหน้าที่ทุกครั้ง จัดทะเบียนควบคุมพัสดุและรายงานให้ผู้บริหารทราบเป็น  
 ประจำ...”

(นายพิชิต ลาตวงษ์. นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลหนองแคน. 6 สิงหาคม  
 2555 : สัมภาษณ์)

“...การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ควรมีความรวดเร็ว มีการจัดทำทะเบียนเบิกจ่ายทุก  
 ครั้ง และรายงานการเบิกจ่ายต่อผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอ...”

(นายสมานธิ น้อยบุญดี. นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลดอกคำ. 7 สิงหาคม 2555  
 : สัมภาษณ์)

“...การจัดหาวัสดุอุปกรณ์ต้องมีคุณภาพ และตรงตามที่ต้องการจะใช้ในการ  
 ปฏิบัติงาน การเบิกจ่ายต้องรวดเร็ว และสามารถตรวจสอบการใช้ได้...”

(นายอุดม คุริรัง. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบัวแดง. 7 สิงหาคม 2555 :

สัมภาษณ์)

“...การจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ต้องจัดซื้อตามที่จะใช้ ไม่ควรจัดซื้อไว้ล่วงหน้า หากไม่มีความจำเป็นจะต้องใช้จะเป็นการสิ้นเปลืองงบประมาณ...”

(นายพลรบ จันทศรีระมี. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสระบัว. 7 สิงหาคม

2555 : สัมภาษณ์)

“...การจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ ต้องจัดซื้อให้ตรงตามระเบียบ มีคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง และต้องมีการจัดทำทะเบียนคุมการเบิกจ่ายด้วยทุกครั้ง...”

(นายสำเร็จ มงคลศิริ. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สูง. 7 สิงหาคม 2555

: สัมภาษณ์)

สรุปได้ ด้านวัสดุอุปกรณ์ การจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ ควรให้ตรงกับความต้องการที่จะใช้ มีคุณภาพ ไม่ควรจัดซื้อไว้ล่วงหน้า มีการจัดทำทะเบียนคุม เพื่อสามารถตรวจสอบการใช้ได้ และรายงานให้ผู้บริหารทราบเป็นประจำ

#### 5.4 ด้านการบริหารจัดการ

“...ควรให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้และร่วมเสนอความเห็นในการตัดสินใจเรื่องสำคัญ ๆ ของชุมชน ให้ประชาชนมีช่องทางในการเข้ามีส่วนร่วม มีการประชาคม มีการแสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะ...”

(นางสุภาพร วงศ์ทอง. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโนนสง่า. 6 สิงหาคม

2555 : สัมภาษณ์)

“...การกำหนดวิสัยทัศน์ในการบริหารงานควรชัดเจน สามารถตรวจสอบได้และเปิดเผยให้กับประชาชนได้รับทราบ...”

(นายคงศิลป์ ทองบุญ. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลจี้เหล็ก. 6 สิงหาคม 2555 :

สัมภาษณ์)

“...ควรเอาใจใส่ช่วยเหลือ และแก้ปัญหาของประชาชนอย่างจริงจัง มีการจัดบริการสาธารณะอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง...”

(นายชูศักดิ์ ศรีแวงเขต. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโนนสวรรค์.

6 สิงหาคม 2555 : สัมภาษณ์)

“...การบริหารจัดการต้องมีความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการกระจายรายได้ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการอย่างจริงจัง...”

(นายพิชิต ลาดวงษ์. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองแคน. 6 สิงหาคม

2555 : สัมภาษณ์)

“...ผู้บริหารควรนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง เปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน ร่วมคิด ร่วมสร้าง ร่วมรับผิดชอบในการพัฒนา...”

(นายสมาน น้อยบุคดี. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลดอกลำ. 7 สิงหาคม 2555

: สัมภาษณ์)

“...การบริหารจัดการควรมีการวางแผนไว้อย่างชัดเจน มีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ และประชาชนสามารถตรวจสอบการบริหารได้...”

(นายอุดม กุริรัง. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบัวแดง. 7 สิงหาคม 2555 :

สัมภาษณ์)

“...ควรมีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยในตนเอง รักษาคุณระเบียบวินัยที่ตั้งไว้...”

(นายพลรบ จันทร์ศรีระมี. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสระบัว. 7 สิงหาคม

2555 : สัมภาษณ์)

“...ควรเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมาและสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก สร้างการตรวจสอบและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นการสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกัน ซึ่งจะช่วยให้การทำงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน ...”

(นายสำเร็จ มงคลศิริ. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโพนสูง. 7 สิงหาคม 2555

: สัมภาษณ์)

สรุปได้ ด้านการบริหารจัดการ การกำหนดวิสัยทัศน์ในการบริหารงานควรชัดเจน สามารถตรวจสอบได้ มีการเปิดเผยต่อสาธารณะ ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้และร่วมเสนอความเห็นในการตัดสินใจเรื่องสำคัญ ๆ การบริหารจัดการต้องมีความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการกระจายรายได้ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ และเปิด โอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการอย่างจริงจัง และผู้บริหารควรนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง ได้มีการเปิด โอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน ร่วมคิด ร่วมสร้าง ร่วมรับผิดชอบในการพัฒนา



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY