

ชื่อเรื่อง ปัจจัยการบริหารเพื่อจัดการการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของคณะกรรมการสภา
วัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย

ผู้ศึกษา นางปัญจนารถน์ แสนสุข ปริญญา บร.ม.(บริหารธุรกิจ)

อาจารย์ที่ปรึกษา รองศาสตราจารย์ ดร.วงศ์พัฒนา ศรีประเสริฐ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2556

บทคัดย่อ

การวิจัยในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1. เพื่อศึกษาระดับปัจจัยการบริหารเพื่อจัดการการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของคณะกรรมการสภาวัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย 2. เพื่อศึกษาเกี่ยวกับระดับการมีส่วนร่วมดำเนินงานของคณะกรรมการสภาวัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย 3. เพื่อเปรียบเทียบคุณลักษณะส่วนบุคคลของคณะกรรมการสภาวัฒนธรรมจังหวัดหนองคายเกี่ยวกับการใช้ปัจจัยการบริหารเพื่อจัดการการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสภาวัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย 4. เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะปัจจัยการบริหารเพื่อจัดการการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของคณะกรรมการสภาวัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย โดยเก็บรวบรวมข้อมูลจากคณะกรรมการสภาวัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย จำนวน 9 อำเภอ จำนวน 199 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ แบบสอบถาม เป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ ซึ่งมีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.95 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และทำการวิเคราะห์สถิติที่ใช้ทดสอบสมมติฐานใช้ t-test และ F-test โดยกำหนดนัยสำคัญในการทดสอบที่ระดับ 0.5 กรณีพบ ความแตกต่าง ผู้ศึกษาได้เปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธี LSD. (Least Significant Difference)

ผลการศึกษาพบว่า

คณะกรรมการสภาวัฒนธรรมจังหวัดหนองคายมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยการบริหารเพื่อการจัดการการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณาทางด้านเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ดังนี้ ด้านการจัดองค์กร รองลงมาด้านการสั่งการ ด้านการวางแผน ด้านการประสานงาน ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน ด้านการรายงาน และ ด้านการงบประมาณ ตามลำดับ

คณะกรรมการสภาวัฒนธรรมจังหวัดหนองคายมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมดำเนินงานวัฒนธรรม โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณารายด้านซึ่งสามารถเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านการร่วมกันค้นปัญหาและสาเหตุของปัญหา ด้านการร่วมกำหนดแผนและนโยบาย ด้านการร่วมดำเนินกิจกรรม ด้านการร่วมติดตามประเมินผล และด้านการร่วมลงทุน ตามลำดับ

การทดสอบความแตกต่างรายคู่ของคณะกรรมการสภาวัฒนธรรมจังหวัดหนองคายที่มีลักษณะส่วนบุคคลแตกต่างกัน กับการใช้ปัจจัยการบริหารเพื่อจัดการการมีส่วนร่วมดำเนินงานวัฒนธรรม พบว่า

1. คณะกรรมการสภาวัฒนธรรมจังหวัดหนองคายที่มีลักษณะส่วนบุคคลที่มีเพศต่างกัน มีการใช้ปัจจัยการบริหารเพื่อจัดการการมีส่วนร่วมดำเนินงานวัฒนธรรมไม่แตกต่างกัน
2. คณะกรรมการสภาวัฒนธรรมจังหวัดหนองคายที่มีลักษณะส่วนบุคคลอายุต่างกัน มีการใช้ปัจจัยการบริหารเพื่อจัดการการมีส่วนร่วมดำเนินงานวัฒนธรรมด้านการร่วมดำเนินกิจกรรมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
3. คณะกรรมการสภาวัฒนธรรมจังหวัดหนองคายที่มีลักษณะส่วนบุคคลที่มีอาชีพแตกต่างกัน มีการใช้ปัจจัยการบริหารเพื่อจัดการการมีส่วนร่วมดำเนินงานวัฒนธรรมด้านการร่วมกำหนดแผนและนโยบายด้านการร่วมดำเนินกิจกรรมด้านการร่วมลงทุนแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
4. คณะกรรมการสภาวัฒนธรรมจังหวัดหนองคายที่มีลักษณะส่วนบุคคลที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีการใช้ปัจจัยการบริหารเพื่อจัดการการมีส่วนร่วมดำเนินงานวัฒนธรรมไม่แตกต่างกัน

ข้อเสนอแนะ

ในการวางแผนงานนั้น ๆ สามารถดัดแปลงแก้ไขได้ เพื่อให้เหมาะสมกับสภาพที่เปลี่ยนแปลงไปอยู่เสมอ ควรมีการจัดวางรูปองค์กรที่ดี มีความสัมพันธ์กับความสำเร็จขององค์กร ควรมีการทดสอบความสามารถด้านบุคลากรในการทำงานในตำแหน่งที่รับผิดชอบ ควรมีการตรวจสอบ ติดตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน ควรมีการควบคุมการดำเนินงานเพื่อให้เป็นไปตามแผนงานอย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด การรายงานแต่ละครั้งมีเอกสารอ้างอิงหรือหลักฐานที่ชัดเจน ควรมีการกำหนดเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาวของงบประมาณภายในองค์กร

TITLE Administration Factors for participation management in operation of the Cultural Council Committee of Nong Khai

AUTHOR Mrs. Panjanaporn Sansook **DEGREE** M.B.A. (Business Administration)

ADVISOR Assoc. Prof. Wongpattana Sriprasert

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY 2013

ABSTRACT

The objectives of this research were; 1. to study the administration factors level for participation management in operation of the Cultural Council Committee of Nong Khai; 2. to study the participation level in operation of the Cultural Council Committee of Nong Khai; 3. to compare the personal characteristic of the Cultural Council Committee of Nong Khai about using the administration factor to participation management in operation of the Cultural Council Committee of Nong Khai; and 4. to study the suggestions for participation management in operation of the Cultural Council Committee of Nong Khai. The data was collected from 199 committees who come from 9 districts. Questionnaires were used in the study and analyzed by using statistical program of 5-level rating scale, the significant level was rated at 0.95. The data was analyzed by statistics such as mean and standard deviation. Independent t-test and F-test were employed for testing hypotheses at the .05 level of significance and LSD (Least Significant Difference) was used for multiple comparisons.

The result of the study revealed as follow;

Overall, it was also found that the Cultural Council Committee's opinion on administration factors level for participation management in operation was rated high degree. When each aspect was individually considered which can be ranked from the highest to the lowest as follows: Organizing, Directing, Planning, Co-ordination, Staffing, Reporting, and Budgeting, respectively.

Overall, it was also found that the Cultural Council Committee's opinion on participation with in cultural operation was rated high degree. When each aspect was individually considered which can be ranked from the highest to the lowest participation as follows: Identify the problem and the cause of the problem, set a plan and policy, joint activities, monitoring and evaluation, and investment, respectively.

In multiple comparisons, the different personal characteristic of the Cultural Council Committee of Nong Khai with using the administration factor to participation management in cultural operation revealed that;

1. There was no different on administration factor using to participation management in cultural operation with difference personal characteristic of gender.
2. There was different on administration factor using to participation management in cultural operation with difference personal characteristic of age which was statistical rated as .05 in the aspect of joint activities.
3. There was different on administration factor using to participation management in cultural operation with difference personal characteristic of occupation which was statistical rated as .05 in the aspect of set a plan and policy, joint activities, and investment.
4. There was no different on administration factor using to participation management in cultural operation with difference personal characteristic of education.

Suggestion

In planning, it can be modified to suit the conditions are always changing. The organization should have good arranging that as a result of the organization success. personnel should to have ability testing for work in a position of responsibility. The organization should be checked, monitoring and performance appraisal, should have working control in order to the most efficiently. Each report has a reference or evidence, and should be set both short-term and long-term goals of the organization budget.