

ชื่อเรื่อง ความคิดเห็นของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเขตพื้นที่  
อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีต่อกระบวนการงบประมาณของ  
องค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้ศึกษา ประครอง สาระฆัง **ปริญญา ร.ม. (รัฐศาสตร์)**  
อาจารย์ที่ปรึกษา อาจารย์อาทิตย์ ผดุงเดช

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2556

## บทคัดย่อ

การค้นคว้าอิสระนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นของบุคลากร  
ผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเขตพื้นที่อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีต่อ  
กระบวนการงบประมาณ เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์การ  
บริหารส่วนตำบลเขตพื้นที่อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีต่อกระบวนการงบประมาณ  
จำแนกตามระดับการศึกษา ตำแหน่งและองค์การบริหารส่วนตำบล และข้อเสนอแนะ  
เกี่ยวกับกระบวนการงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอยางตลาด  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ประชากรที่ใช้ในการศึกษาจำนวน 299 คน โดยแบ่งเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้  
กลุ่มผู้บริหาร รวม 36 คน ประกอบด้วย นายกององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 9  
คน รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 18 คน เลขานุการนายก อบต. 9 คน  
จำนวน 36 คน สมาชิกสภา อบต. จำนวน 236 คน และกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน คือ พนักงานส่วน  
ตำบลรวม 27 คน ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 9 คน หัวหน้าส่วน  
การคลัง จำนวน 9 คน และหัวหน้าส่วนโยธา จำนวน 9 คน จำนวน 27 คน เครื่องมือที่ใช้ใน  
การศึกษา ได้แก่ แบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า มีค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ  
0.949 และทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป สถิติที่ใช้ ได้แก่  
ค่าร้อยละ ค่าความถี่ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษาพบว่า

1. ระดับความคิดเห็นของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล  
เขตพื้นที่อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีต่อกระบวนการงบประมาณ โดยรวมอยู่ใน

ระดับปานกลาง เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก 1 ด้าน คือ ด้านการจัดทำงบประมาณ อยู่ในระดับปานกลาง 3 ด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านการอนุมัติงบประมาณ ด้านการบริหารงบประมาณ ด้านการควบคุมงบประมาณ ตามลำดับ

2. เปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเขตพื้นที่อำเภอขามเฒ่า จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีต่อกระบวนการงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกตามระดับการศึกษา ตำแหน่ง พบว่า จำแนกตามระดับการศึกษา มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับกระบวนการงบประมาณ โดยรวมไม่แตกต่างกัน โดยค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นโดยรวมบุคลากรที่มีระดับการศึกษาระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ส่วนค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นโดยรวมบุคลากรที่มีระดับการศึกษาระดับปริญญาตรี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ขณะที่เมื่อจำแนกตามตำแหน่ง มีระดับความคิดเห็นโดยรวมไม่แตกต่างกัน โดยค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นโดยรวมบุคลากรที่มีตำแหน่งสมาชิกสภา อบต. มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ส่วนค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นโดยรวมบุคลากรที่มีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

3. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับกระบวนการงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอขามเฒ่า จังหวัดกาฬสินธุ์ ควรมีการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนงานหรือตามข้อบัญญัติงบประมาณที่ตั้งไว้ และควรใช้งบประมาณตามที่มิในข้อบัญญัติงบประมาณ ไม่ควรมีการโอน แก้ไข เปลี่ยนแปลงงบประมาณมากเกินไป ควรมีการประชาสัมพันธ์รายรับ-รายจ่ายให้สภาท้องถิ่นและประชาชน ได้รับทราบ และควรมีการจัดทำประชาวิจารณ์เพื่อให้รับทราบความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน ให้มีการจัดทำงบประมาณให้ครอบคลุมทุกภารกิจงาน และมีการประชาสัมพันธ์ให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณ และในการอนุมัติงบประมาณควรคำนึงถึงความจำเป็นและความต้องการในชุมชน

**TITLE** The Opinions of Personnel Officers towards the Budget Process of Yangtalad  
Sub-District Administrative Organizations in Yangtalard District, Kalasin Province  
**AUTHOR** Miss Prokhong Sarakhang    **DEGREE** M. Pol. Sc. (Political Science)  
**ADVISOR** Mr. Arthit Padungdetch

**RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2013**

## **ABSTRACT**

The objectives of this independent study were to survey the level of the opinions of personnel officers towards the budget process of Yangtalad Sub-district Administrative Organizations in Yangtalard District, Kalasin Province and to compare the opinions of the officers towards the budget process regarding their educational background and work position and to find the suggestions for the budget process. The target population was thirty six executives: nine chief executives of the SAO and 18 deputy chief executives of the SAO; 236 members of the SAO and 27 officers: nine chief administrators of the SAO, nine chiefs of the financial subdivision and nine chiefs of the civil subdivision. The instrument was a questionnaire with .949 reliability index. The data were analyzed by computer program. The statistics used were percentage, frequency, mean and standard deviation.

The research results were as follows :

1. The finding showed that the average level of the opinion of the SAO personnel towards the budget process was moderate. One high level of the opinion towards the budget process was budget allocation. Three moderate levels of the opinion towards the budget process were budget approval, budget management and budget control.

2. The finding indicated that the opinions of the respondents regarding their educational background and work position were not different. The average level of the opinions of the respondents with diploma towards the budget process was highest. Whereas, the average level of the opinions of the respondents with bachelor's degree towards the budget process was lowest. The finding also indicated that the average level of the opinions of the respondents who

were the SAO members towards the budget process was highest. Whereas, the average level of the opinions of the respondents who were the SAO officers towards the budget process was highest

3. Regarding the suggestion, it is concluded that the budget allocation should be based on a master plan including code of law. The budget should be allocated efficiently. The budget management should be clear and transparent, and the information about the management should be publicized to people in community. The budget allocation should be based on public participation, needs and problems.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

---