



ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถาม

หมายเลขแบบสอบถาม

--	--

เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอเมืองบึงกาฬ
จังหวัดบึงกาฬ

คำชี้แจงในการตอบคำถาม

1. แบบสอบถามชุดนี้ เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการศึกษาค้นคว้า
อิสระตามหลักสูตร
2. คำตอบทุกคำตอบ ข้อมูลทุกอย่างในแบบสอบถามฉบับนี้ผู้วิจัยจะถือเป็นความลับ
3. ขอความกรุณาตอบคำถามทุกข้อ
4. แบบสอบถามนี้แบ่งเป็น 3 ส่วน คือ
ส่วนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
ส่วนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะอื่น ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
5. ผลที่ได้จากแบบสอบถามนี้ จะเป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนามูลนิธิ รวมทั้ง
เสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอเมืองบึงกาฬ
จังหวัดบึงกาฬ ในการปฏิบัติงาน

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

นางสาวกัญญาณัฐ หาญคำหล้า
นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

แบบสอบถาม

เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลคุณลักษณะส่วนบุคคลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย ลงในช่อง ตามความเป็นจริง

1. เพศ

ชาย

หญิง

2. อายุ

ต่ำกว่า 25 ปี

25 - 35 ปี

36 - 45 ปี

สูงกว่า 46 ปีขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

ปวช./ปวท./ปวส.

ปริญญาตรี

ปริญญาโท หรือสูงกว่า

4. รายได้ต่อเดือน

น้อยกว่า 10,000 บาท

10,001 - 15,000 บาท

15,001 - 20,000 บาท

สูงกว่า 20,000 บาทขึ้นไป

5. ประเภทของบุคลากร

ข้าราชการส่วนตำบล

ถูกจ้างประจำ

พนักงานจ้าง

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความสำเร็จในงาน					
1. ท่านปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์					
2. ท่านสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานได้					
3. ท่านมีความภูมิใจในงานที่ปฏิบัติงานประสบความสำเร็จ					
ด้านการยอมรับนับถือ					
4. เพื่อนร่วมงานยอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอในการปฏิบัติงานของท่าน					
5. ผู้บังคับบัญชายอมรับและเชื่อในความสามารถของท่าน					
6. ผู้บังคับบัญชาให้โอกาสท่านมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น					
ด้านลักษณะงาน					
7. งานที่ท่านปฏิบัติ อยู่มีความท้าทาย					
8. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่มีการส่งเสริมให้เกิดความคิดริเริ่ม					
9. งานที่ท่านรับผิดชอบอยู่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน					
ด้านความรับผิดชอบ					
10. ท่านมีอิสระในการปฏิบัติงาน					
11. ท่านมีความพึงพอใจที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบใหม่ ๆ จากผู้บังคับบัญชา					
12. ท่านได้รับมอบอำนาจตัดสินใจในงานที่ปฏิบัติอย่างเต็มที่					
ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่					
13. ท่านได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
14. การเลื่อนขั้นเงินเดือนผู้บังคับบัญชาพิจารณาตามความรู้ความสามารถพิจารณาความรู้ความสามารถผลงานของท่าน					
15. ท่านมีขั้นเงินเดือนของหน่วยงานที่เหมาะสมเมื่อเปรียบเทียบกับหน่วยงานอื่น					
ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล					
16. เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับความรับผิดชอบ					
17. ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (เบี้ยเลี้ยง) ที่ได้รับในปัจจุบันมีความเหมาะสมกับช่วงเวลาที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน					
18. การเบิกเงินสวัสดิการด้านต่าง ๆ มีความสะดวกและรวดเร็ว					
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล					
19. ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชากับบุคลากรในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี					
20. ในหน่วยงานมีการทำงานเป็นทีม					
21. ผู้บังคับบัญชามีความเข้าใจผู้ใต้บังคับบัญชา					
ด้านการปกครองบังคับบัญชา					
22. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีกิริยาสุภาพนุ่มนวลต่อท่านเมื่อให้คำแนะนำเกี่ยวกับงาน					
23. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี					
24. ท่านมีโอกาสนที่จะพบและปรึกษาหารือผู้บังคับบัญชาได้อย่างเสมอ					
ด้านนโยบายและการบริหารงาน					
25. นโยบายและแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของหน่วยงานของท่านมีความชัดเจน					
26. นโยบายการบริหารของหน่วยงานของท่านง่ายต่อการนำไปปฏิบัติ					
27. ผู้บังคับบัญชาของท่านเอาใจใส่ตรวจตราการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน					
28. หน่วยงานของท่านมีอาคารสถานที่และห้องปฏิบัติการที่เพียงพอในการปฏิบัติงาน					
29. อุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน					
30. หน่วยงานของท่านมีการจัดห้องทำงานอย่างเป็นสัดส่วน					
สถานภาพของวิชาชีพ					
31. ท่านรู้สึกว่าคุณมีความชำนาญในวิชาชีพที่ปฏิบัติอยู่					
32. ท่านรู้สึกว่าคุณวิชาชีพที่ปฏิบัติเป็นอาชีพที่สุจริตและยอมรับของสังคม					
ความมั่นคงในการปฏิบัติงาน					
33. ท่านมีความรู้สึกมั่นคงในตำแหน่งงานที่ปฏิบัติในปัจจุบัน					
34. ลักษณะงานที่ท่านปฏิบัติมีความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน					
ชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัว					
35. ท่านพอใจอย่างมากในการจัดแบ่งเวลาได้อย่างเหมาะสมทั้งในด้านเวลาในการทำงานครอบครัว สังคมและเวลาเป็นส่วนตัว					
36. ท่านมีเวลาว่างเพียงพอที่จะทำกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกับพนักงานท่านอื่นๆ ในและนอกเวลาราชการ					
34. ท่านรู้สึกว่าคุณเองมีสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นในการดำเนินชีวิตในปัจจุบันอย่างสมบูรณ์					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการเสริมสร้างความพึงพอใจในการปฏิบัติงานขององค์
การบริหารส่วนตำบล

คำชี้แจง โปรดแสดงความคิดเห็น หรือให้ข้อเสนอแนะที่ตรงกับการรับรู้ของท่าน

1. ด้านความสำเร็จของงาน

.....

.....

.....

2. ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ

.....

.....

.....

3. ด้านลักษณะงาน

.....

.....

.....

4. ด้านความรับผิดชอบ

.....

.....

.....

5. ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน

.....

.....

.....

6. ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล

.....

.....

.....

7. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล

.....
.....
.....

8. ด้านการปกครองบังคับบัญชา

.....
.....
.....

9. ด้านนโยบายและการบริหารงาน

.....
.....
.....

10. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน

.....
.....
.....

11. ด้านสถานภาพทางวิชาชีพ

.....
.....
.....

12. ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....

13. ด้านชีวิตและความเป็นอยู่ส่วนตัว

.....
.....
.....

14. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

.....

.....



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 ระดับคะแนนความน่าเชื่อถือของแบบสอบถาม (IOC)

รายละเอียดหัวข้อแบบสอบถาม	ผู้เชี่ยวชาญ			รวม	IOC	ความหมาย
	1	2	3			
ตอนที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคล						
1. เพศ	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
2. อายุ	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
3. ระดับการศึกษา	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
4. รายได้ต่อเดือน	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
5. ประเภทของบุคลากร	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ตอนที่ 2						
ด้านความสำเร็จในงาน						
1. ท่านปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
2. ท่านสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานได้	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
3. ท่านมีความภูมิใจในงานที่ปฏิบัติจนประสบความสำเร็จ	0	+1	+1	+2	0.67	สอดคล้อง
ด้านการยอมรับนับถือ						
4. เพื่อนร่วมงานยอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอในการปฏิบัติงานของท่าน	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
5. ผู้บังคับบัญชายอมรับและเชื่อในความสามารถของท่าน	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
6. ผู้บังคับบัญชาให้โอกาสท่านมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น	+1	+1	0	+2	0.67	สอดคล้อง
ด้านลักษณะงาน						
7. งานที่ท่านปฏิบัติ อยู่มีความท้าทาย	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง

รายละเอียดหัวข้อแบบสอบถาม	ผู้เชี่ยวชาญ			รวม	IOC	ความหมาย
	1	2	3			
8. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่มีการส่งเสริมให้เกิดความคิดริเริ่ม	0	+1	+1	+2	0.67	สอดคล้อง
9. งานที่ท่านรับผิดชอบอยู่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่านด้านความรับผิดชอบ	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
10. ท่านมีอิสระในการปฏิบัติงาน	0	+1	+1	+2	0.67	สอดคล้อง
11. ท่านมีความพึงพอใจที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบใหม่ ๆ จากผู้บังคับบัญชา	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
12. ท่านได้รับมอบอำนาจตัดสินใจในงานที่ปฏิบัติอย่างเต็มที่ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่	+1	+1	0	+2	0.67	สอดคล้อง
13. ท่านได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
14. การเลื่อนขั้นเงินเดือนผู้บังคับบัญชาพิจารณาตามความรู้ความสามารถพิจารณาความรู้ความสามารถผลงานของท่าน	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
15. ท่านมีขั้นเงินเดือนของหน่วยงานที่เหมาะสมเมื่อเปรียบเทียบกับหน่วยงานอื่นด้านเงินเดือนและผลประโยชน์ที่ถืออยู่	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
16. เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับความรับผิดชอบ	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
17. ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (เบี้ยเลี้ยง) ที่ได้รับในปัจจุบันมีความเหมาะสมกับช่วงเวลา	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง

รายละเอียดหัวข้อแบบสอบถาม	ผู้เชี่ยวชาญ			รวม	IOC	ความหมาย
	1	2	3			
รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน						
18. การเบิกเงินสวัสดิการด้านต่าง ๆ มีความสะดวกและรวดเร็ว	+1	+1	0	+2	0.67	สอดคล้อง
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล						
19. ความสัมพันธ์ภาพระหว่างผู้บังคับบัญชากับบุคลากรในหน่วยงาน เป็นไปด้วยดี	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
20. ในหน่วยงานมีการทำงานเป็นทีม	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
21. ผู้บังคับบัญชามีความเข้าใจผู้ใต้บังคับบัญชา	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ด้านการปกครองบังคับบัญชา						
22. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีกิริยาสุภาพนุ่มนวลต่อท่านเมื่อให้คำแนะนำเกี่ยวกับงาน	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
23. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
24. ท่านมีโอกาสที่จะพบและปรึกษาหารือกับผู้บังคับบัญชาได้อย่างเสมอ	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ด้านนโยบายและการบริหารงาน						
25. นโยบายและแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของหน่วยงานของท่านมีความชัดเจน	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
26. นโยบายการบริหารของหน่วยงานของท่านง่ายต่อการนำไปปฏิบัติ	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง

รายละเอียดหัวข้อแบบสอบถาม	ผู้เชี่ยวชาญ			รวม	IOC	ความหมาย
	1	2	3			
27. ผู้บังคับบัญชาของท่านเอาใจใส่ ตรวจตราการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน						
28. หน่วยงานของท่านมีอาคาร สถานที่และห้องปฏิบัติการที่เพียงพอ ในการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
29. อุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ใน การปฏิบัติงานมีเพียงพอต่อการ ปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
30. หน่วยงานของท่านมีการจัด ห้องทำงานอย่างเป็นสัดส่วน สภาพของวิชาชีพ	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
31. ท่านรู้สึกว่าคุณมีความชำนาญ ในวิชาชีพที่ปฏิบัติอยู่	0	+1	+1	+2	0.67	สอดคล้อง
32. ท่านรู้สึกว่าคุณมีความรู้เกี่ยวกับ อาชีพที่สุจริตและยอมรับของสังคม ความมั่นคงในการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
33. ท่านมีความรู้สึกมั่นคงใน ตำแหน่งงานที่ปฏิบัติในปัจจุบัน	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
34. ลักษณะงานที่ท่านปฏิบัติมี ความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน ชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัว	+1	+1	0	+2	0.67	สอดคล้อง
35. ท่านพอใจอย่างมากในการ จัดแบ่งเวลาได้อย่างเหมาะสมทั้งใน ด้านเวลาในการทำงานครบครัน สังคมและเวลาเป็นส่วนตัว	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
36. ท่านมีเวลาว่างเพียงพอที่จะทำ	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง

รายละเอียดหัวข้อแบบสอบถาม	ผู้เชี่ยวชาญ			รวม	IOC	ความหมาย
	1	2	3			
กิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกับพนักงานท่าน อื่นๆ ในและนอกเวลาราชการ						
37. ท่านรู้สึกว่าคุณเองมีสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นในการดำเนินชีวิตในปัจจุบันอย่างสมบูรณ์	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าอำนาจจำแนกเป็นรายข้อและระดับคะแนนค่าความเชื่อมั่น โดยใช้
วิธีคำนวณหาค่าสัมประสิทธิ์อัลฟา

รายละเอียดหัวข้อแบบสอบถาม	ค่าอำนาจ จำแนกรายข้อ	ค่าสัมประสิทธิ์ อัลฟา
ด้านความสำเร็จในงาน	0.66 – 0.79	0.97
1. ท่านปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์	0.73	0.97
2. ท่านสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน ได้	0.66	0.97
3. ท่านมีความภูมิใจในงานที่ปฏิบัติจนประสบความสำเร็จ	0.79	0.97
ด้านการยอมรับนับถือ	0.63 – 0.72	0.97
4. เพื่อนร่วมงานยอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอในการ ปฏิบัติงานของท่าน	0.63	0.97
5. ผู้บังคับบัญชายอมรับและเชื่อในความสามารถของท่าน	0.70	0.97
6. ผู้บังคับบัญชาให้โอกาสท่านมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น	0.72	0.97
ด้านลักษณะงาน	0.66 – 0.79	0.97
7. งานที่ท่านปฏิบัติ อยู่มีความท้าทาย	0.66	0.97
8. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่มีการส่งเสริมให้เกิดความคิดริเริ่ม	0.79	0.97
9. งานที่ท่านรับผิดชอบอยู่เหมาะสมกับความรู้ความรู้ ความสามารถของท่าน	0.69	0.97
ด้านความรับผิดชอบ	0.66 – 0.73	0.97
10. ท่านมีอิสระในการปฏิบัติงาน	0.66	0.97
11. ท่านมีความพึงพอใจที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบใหม่ ๆ จากผู้บังคับบัญชา	0.73	0.97
12. ท่านได้รับมอบอำนาจตัดสินใจในงานที่ปฏิบัติอย่างเต็มที่	0.66	0.97
ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่	0.63 – 0.79	0.97
13. ท่านได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามเกณฑ์ ที่กำหนด	0.79	0.97

รายละเอียดหัวข้อแบบสอบถาม	ค่าอำนาจ จำแนกรายข้อ	ค่าสัมประสิทธิ์ อัลฟา
14. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนผู้บังคับบัญชาพิจารณาตาม ความรู้ความสามารถพิจารณาความรู้ความสามารถ ผลงานของท่าน	0.63	0.97
15. ท่านมีขึ้นเงินเดือนของหน่วยงานที่เหมาะสมเมื่อ เปรียบเทียบกับหน่วยงานอื่น	0.70	0.97
ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล	0.66 – 0.79	0.97
16. เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับความรับผิดชอบ	0.72	0.97
17. ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (เบี้ยเลี้ยง) ที่ได้รับในปัจจุบันมีความเหมาะสมกับช่วงเวลาที่ รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน	0.66	0.97
18. การเบิกเงินสวัสดิการด้านต่าง ๆ มีความสะดวกและ รวดเร็ว	0.79	0.97
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	0.66 – 0.70	0.97
19. ความสัมพันธ์ภาพระหว่างผู้บังคับบัญชากับบุคลากร ในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี	0.69	0.97
20. ในหน่วยงานมีการทำงานเป็นทีม	0.66	0.97
21. ผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจผู้ใต้บังคับบัญชา	0.70	0.97
ด้านการปกครองบังคับบัญชา	0.63 – 0.69	0.97
22. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีกิริยาสุภาพนุ่มนวลต่อท่าน เมื่อให้ คำแนะนำเกี่ยวกับงาน	0.63	0.97
23. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติงานเป็นอย่างดี	0.69	0.97
24. ท่านมีโอกาสที่จะพบและปรึกษาหารือผู้บังคับบัญชา ได้อย่างเสมอ	0.69	0.97
ด้านนโยบายและการบริหารงาน	0.63 – 0.70	0.97
25. นโยบายและแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ของ หน่วยงานของท่านมีความชัดเจน	0.66	0.97

รายละเอียดหัวข้อแบบสอบถาม	ค่าอำนาจ จำแนกรายข้อ	ค่าสัมประสิทธิ์ อัลฟา
26. นโยบายการบริหารของหน่วยงานของท่านง่ายต่อการนำไปปฏิบัติ	0.70	0.97
27. ผู้บังคับบัญชาของท่านเอาใจใส่ตรวจตราการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	0.63	0.97
ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	0.23 – 0.69	0.97
28. หน่วยงานของท่านมีอาคารสถานที่และห้องปฏิบัติการที่เพียงพอในการปฏิบัติงาน	0.69	0.97
29. อุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	0.23	0.97
30. หน่วยงานของท่านมีการจัดห้องทำงานอย่างเป็นสัดส่วน	0.63	0.97
สถานภาพของวิชาชีพ	0.70 – 0.72	0.97
31. ท่านรู้สึกว่าคุณมีความชำนาญในวิชาชีพที่ปฏิบัติอยู่	0.70	0.97
32. ท่านรู้สึกว่าคุณวิชาชีพที่ปฏิบัติเป็นอาชีพที่สุจริตและยอมรับของสังคม	0.72	0.97
ความมั่นคงในการปฏิบัติงาน	0.66 – 0.79	0.97
33. ท่านมีความรู้สึกมั่นคงในตำแหน่งงานที่ปฏิบัติในปัจจุบัน	0.66	0.97
34. ลักษณะงานที่ท่านปฏิบัติมีความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน	0.79	0.97
ชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัว	0.63 – 0.72	0.97
35. ท่านพอใจอย่างมากในการจัดแบ่งเวลาได้อย่างเหมาะสมทั้งในด้านเวลาในการทำงานครอบครัวสังคมและเวลาเป็นส่วนตัว	0.63	0.97
36. ท่านมีเวลาว่างเพียงพอที่จะทำกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกับพนักงานท่านอื่นๆ ในและนอกเวลาราชการ	0.70	0.97
34. ท่านรู้สึกว่าคุณเองมีสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นในการดำเนินชีวิตในปัจจุบันอย่างสมบูรณ์	0.72	0.97

หมายเหตุ : การศึกษาค้นคว้าอิสระนี้มีค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ 0.97



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๑๙๖
ที่ วจ.ว. ๕๗๗ /๒๕๕๕ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
เรื่อง เชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการค้นคว้าอิสระ

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เสาวลักษณ์ โกศลกิตติอัมพร

ด้วย นางสาวกัญญาณัฐ หาญคำหล้า รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๕๑๗๒๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รูปแบบการศึกษานอกเวลา ราชการ ศูนย์หนองคาย กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วย ความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

คณะวิทยาการจัดการ จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา สถิติ การวัดและประเมินผลดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

(นายวุฒิพล ฉัตรจรัสกุล)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๑๙๖
ที่ วจ.ว. ๒๒๗ / ๒๕๕๕ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
เรื่อง เชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการค้นคว้าอิสระ

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัชรภรณ์ ฉายบุญครอง

ด้วย นางสาวกัญญาณัฐ หาญคำหล้า รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๕๑๗๒๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รูปแบบการศึกษานอกเวลา ราชการ ศูนย์หนองคาย กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วย ความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

คณะวิทยาการจัดการ จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษาการวิจัย ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

(นายวุฒิพล ฉัตรจรัสกุล)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



บันทึกข้อความ

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๑๙๖

ที่ วจ.ว.๗๗๘

/๒๕๕๕

วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง เชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการค้นคว้าอิสระ

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รังสรรค์ สิงห์เลิศ

ด้วย นางสาวกัญญาณัฐ หาญคำหล้า รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๕๑๗๒๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รูปแบบการศึกษานอกเวลา ราชการ ศูนย์หนองคาย กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

คณะวิทยาการจัดการ จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสมด้านการวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
(นายวุฒิพล ฉัตรจรัสกุล)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๕/วจ. จ. ๑๕๘

คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ. เมือง จ. มหาสารคาม
๔๔๐๐๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบล.....

ด้วย นางสาวกัญญาณัฐ หาญคำหล้า รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๕๑๗๒๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รูปแบบการศึกษานอกเวลา ราชการ ศูนย์หนองคาย กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ”

คณะวิทยาการจัดการ จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการค้นคว้าอิสระ กับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ เพื่อนำข้อมูลไปทำการค้นคว้าอิสระให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดีและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิพล ฉัตรจรัสกุล)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐-๔๓๗๔-๒๖๒๑

โทรสาร ๐-๔๓๗๔-๒๖๒๑



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๕/วจ. ๑๖๐

คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ. เมือง จ. มหาสารคาม
๔๔๐๐๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบล.....

ด้วย นางสาวกัญญาณัฐ หาญคำหล้า รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๕๑๗๒๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รูปแบบการศึกษานอกเวลา ราชการ ศูนย์หนองคาย กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ”

คณะวิทยาการจัดการ จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการค้นคว้าอิสระ กับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ เพื่อนำข้อมูลไปทำการค้นคว้าอิสระให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดีและ ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิพล ฉัตรจรัสกุล)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐-๔๓๗๔-๒๖๒๑

โทรสาร ๐-๔๓๗๔-๒๖๒๑