

สารบัญ

หัวเรื่อง	หน้า
บทคัดย่อ	ก
ABSTRACT	ค
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ณ
สารบัญแผนภาพ	ต
บทที่ 1 บทนำ	1
ภูมิหลัง	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา	4
สมมติฐานของการศึกษา	4
ขอบเขตของการศึกษา	4
นิยามศัพท์เฉพาะ	7
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	9
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	10
แนวคิดเกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น.....	10
แนวคิดเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล.....	17
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับแรงจูงใจ.....	46
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม.....	69
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	73
กรอบแนวคิดในการศึกษา.....	80

หัวเรื่อง	หน้า
บทที่ 3 วิธีดำเนินการศึกษา.....	81
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	81
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา.....	84
การสร้างเครื่องมือและการหาประสิทธิภาพของเครื่องมือ.....	84
การเก็บรวบรวมข้อมูล	84
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	86
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	87
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	89
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	89
ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	90
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	91
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ.....	134
วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	134
สมมติฐานของการศึกษา.....	134
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	134
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา.....	135
การวิเคราะห์ข้อมูล	135
สรุปผล.....	136
อภิปรายผล.....	139
ข้อเสนอแนะ.....	142
บรรณานุกรม	143
ภาคผนวก	150

หัวข้อ	หน้า
ภาคผนวก ก แบบสอบถาม	151
ภาคผนวก ข ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม	161
ภาคผนวก ค ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ	164
ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์.....	168
ประวัติผู้ศึกษา	180



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	องค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ในเขตอำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ...	72
2	องค์การบริหารส่วนตำบล ประชากร และกลุ่มตัวอย่างของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม.....	83
3	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง.....	91
4	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน.....	92
5	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ด้านความสำเร็จของงาน จำแนกเป็นรายข้อ.....	93
6	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ด้านการได้รับความยอมรับนับถือ โดยรวม.....	94
7	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ โดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ.....	95
8	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ด้านมีโอกาสได้รับความรับผิดชอบ โดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ.....	96
9	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ด้านความก้าวหน้าจากการปฏิบัติงาน โดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ.....	97

10	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ด้านเงินเดือนหรือผลตอบแทนจากการทำงาน โดยรวม และจำแนกเป็นรายชื่อ	98
11	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ด้านการเติบโตทางวิชาชีพ โดยรวมและจำแนกเป็นรายชื่อ	99
12	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน จำแนกเป็นรายชื่อ	100
13	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ด้านสถานภาพของอาชีพ โดยรวมและจำแนกเป็นรายชื่อ	101
14	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ด้านนโยบายและการบริหาร โดยรวมและจำแนกเป็นรายชื่อ.....	102
15	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยรวมและจำแนกเป็นรายชื่อ	103
16	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว โดยรวมและจำแนกเป็นรายชื่อ.....	104

ตารางที่	หน้า	
17	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ด้านความมั่นคงปลอดภัยในการทำงาน โดยรวมและจำแนกเป็นรายชื่อ.....	105
18	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ด้านการนิเทศงาน โดยรวมและจำแนกเป็นรายชื่อ.....	106
19	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม เพศชายและเพศหญิง โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน.....	107
20	ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ที่มีเพศแตกต่างกัน โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน.....	109
21	ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน.....	110
22	วิเคราะห์ความแปรปรวนแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน	112
23	วิเคราะห์ความแปรปรวนแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน รายด้าน.....	113
24	ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันกับด้านความสำเร็จของงาน.....	115

ตารางที่

หน้า

25	ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอโพธิ์สวรรค์ จังหวัดนครพนม ที่มีระดับการศึกษา แตกต่างกันกับด้านมีโอกาสได้รับความรับผิดชอบ.....	116
26	ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอโพธิ์สวรรค์ จังหวัดนครพนม ที่มีระดับการศึกษา แตกต่างกันกับด้านความก้าวหน้าจากการปฏิบัติงาน.....	117
27	ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอโพธิ์สวรรค์ จังหวัดนครพนม ที่มีตำแหน่งงาน แตกต่างกัน โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน.....	118
28	วิเคราะห์ความแปรปรวนแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอโพธิ์สวรรค์ จังหวัดนครพนม ที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกัน.....	120
29	ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอโพธิ์สวรรค์ จังหวัดนครพนม ที่มีตำแหน่งงาน แตกต่างกันรายด้าน.....	120
30	ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอโพธิ์สวรรค์ จังหวัดนครพนม ที่มีตำแหน่งงาน แตกต่างกันกับด้านมีโอกาสได้รับความรับผิดชอบ.....	123
31	ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอโพธิ์สวรรค์ จังหวัดนครพนม ที่มีตำแหน่งงานแตกต่าง กันกับความก้าวหน้าจากการปฏิบัติงาน.....	124
32	ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอโพธิ์สวรรค์ จังหวัดนครพนม ที่มีตำแหน่งงานแตกต่าง กันกับการเติบโตทางวิชาชีพ.....	125

ตารางที่	หน้า
33 ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกัน กับความเป็นอยู่ส่วนตัว.....	126
34 ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกันกับด้านความมั่นคงปลอดภัย ในการทำงาน	127
35 ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกัน กับด้านการนิเทศงาน	128
36 จำนวนความถี่ข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัด นครพนม.....	129

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่		หน้า
1	โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล.....	21
2	กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	80



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY