

# สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทคัดย่อ.....	ก
ABSTRACT.....	ค
กิตติกรรมประกาศ.....	จ
สารบัญ.....	ฉ
สารบัญตาราง.....	ช
สารบัญแผนภาพ.....	ฉ
สารบัญตารางภาคผนวก.....	ฉ
<b>บทที่ 1 บทนำ.....</b>	<b>1</b>
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
คำถามการศึกษา.....	3
วัตถุประสงค์การศึกษา.....	4
ขอบเขตการศึกษา.....	4
กรอบแนวคิดการศึกษา.....	5
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	6
ประโยชน์การศึกษา.....	8
<b>บทที่ 2 วรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....</b>	<b>9</b>
แนวคิดและทฤษฎีการกระจายอำนาจ.....	9
การปกครองท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล.....	13
แนวคิดและทฤษฎีแรงจูงใจ.....	24
บริบทของเทศบาลตำบลคงถึง .....	51
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	60
<b>บทที่ 3 วิธีดำเนินการศึกษา.....</b>	<b>65</b>
ประชากรการศึกษา.....	65
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	65
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	68

การจัดกระทำข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล.....	68
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	69
<b>บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....</b>	<b>72</b>
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	72
ลำดับชั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	72
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	73
<b>บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....</b>	<b>100</b>
สรุปผลการศึกษา.....	100
อภิปรายผล.....	101
ข้อเสนอแนะ.....	104
<b>บรรณานุกรม.....</b>	<b>106</b>
<b>ภาคผนวก.....</b>	<b>110</b>
ภาคผนวก ก เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	111
ภาคผนวก ข การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง ( IOC ) ของแบบสอบถาม.....	120
ภาคผนวก ค ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ.....	123
ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์.....	128
<b>ประวัติผู้ศึกษา.....</b>	<b>132</b>

# สารบัญตาราง

ตารางที่

หน้า

1	หน้าที่บังคับหรือหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติเทศบาล.....	20
2	หน้าที่เลือกปฏิบัติตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 แก้ไขเพิ่มเติม.....	21
3	แสดงสัมพันธภาพ ระหว่างความต้องการต่างๆ ในทฤษฎีสองปัจจัย, ทฤษฎีลำดับขั้น ความต้องการและทฤษฎี อี.อาร์.จี .....	43
4	ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อความคาดหวัง .....	48
5	ชื่อหมู่บ้าน จำนวนประชากร ในเขตพื้นที่ตำบลดงลิง.....	53
6	จำนวนและร้อยละของบุคลากรเทศบาลตำบลดงลิง จำแนกตามเพศ .....	73
7	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานบุคลากร สังกัดเทศบาลตำบลดงลิง อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและจำแนก เป็นรายด้าน .....	75
8	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานบุคลากร สังกัดเทศบาลตำบลดงลิง อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความสำเร็จ ของงานจำแนกเป็นรายข้อ .....	76
9	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน บุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลดงลิง อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการยอมรับนับถือจำแนกเป็น จำแนกเป็นรายข้อ.....	77
10	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานบุคลากร สังกัดเทศบาลตำบลดงลิง อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านลักษณะ ของงานจำแนกเป็นรายข้อ.....	78
11	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานบุคลากร สังกัดเทศบาลตำบลดงลิง อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการยอมรับ นับถือ จำแนกเป็นรายข้อ.....	79

- 12 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงาน บุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลคงสิง อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ จำแนกเป็นรายชื่อ..... 80
- 13 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานบุคลากร สังกัดเทศบาลตำบลคงสิง อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านนโยบายและ การบริหารงาน จำแนกเป็นรายชื่อ..... 81
- 14 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานบุคลากร สังกัดเทศบาลตำบลคงสิง อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการปกครอง บังคับบัญชาจำแนกเป็นรายชื่อ..... 82
- 15 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานบุคลากร สังกัดเทศบาลตำบลคงสิง อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการปกครอง บังคับบัญชาจำแนกเป็นรายชื่อ..... 83
- 16 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานบุคลากร สังกัดเทศบาลตำบลคงสิง อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านสภาพแวดล้อม ในการทำงาน จำแนกเป็นรายชื่อ..... 84
- 17 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานบุคลากร สังกัดเทศบาลตำบลคงสิง อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านเงินเดือนและ ผลประโยชน์เกี่ยวคู่ จำแนกเป็นรายชื่อ..... 85
- 18 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานบุคลากร สังกัดเทศบาลตำบลคงสิง อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความมั่นคง ของอาชีพ จำแนกเป็นรายชื่อ..... 86
- 19 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานบุคลากร สังกัดเทศบาลตำบลคงสิง อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามเพศ..... 87

- 20 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงาน  
บุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลคงลิ่ง อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์  
จำแนกระดับการศึกษาเป็นรายด้าน..... 88
- 21 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานบุคลากร  
สังกัดเทศบาลตำบลคงลิ่ง อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามตำแหน่ง  
เป็นรายด้าน ..... 89
- 22 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานบุคลากร  
สังกัดเทศบาลตำบลคงลิ่ง อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามรายได้  
เป็นรายด้าน ..... 94
- 23 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร  
สังกัดเทศบาลตำบลคงลิ่ง อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์..... 96



# สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่	หน้า
1 กรอบแนวคิดการศึกษา.....	6
2 โครงสร้างของเทศบาล.....	19
3 วัฏจักรของกระบวนการเกิดแรงจูงใจ.....	33
4 ความต้องการตามทฤษฎีของมาสโลว์.....	37
5 ความต้องการตามทฤษฎีของมาสโลว์.....	37
6 แสดงทฤษฎีความคาดหวัง.....	48
7 โครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลดงลิง.....	59



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## สารบัญตารางภาคผนวก

ตารางภาคผนวกที่	หน้า
1 แสดงผลการประเมินของผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับค่าดัชนีความสอดคล้อง.....	121
2 แสดงค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม .....	124



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY