

ภาคผนวก ก
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการศึกษา

เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลดงลิง อำเภอกมลาไสย
จังหวัดกาฬสินธุ์

คำชี้แจง

- โปรดอ่านพิจารณาข้อความและใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ตามความคิดเห็นของท่าน
- แบบสอบถามฉบับนี้เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการทำการศึกษาค้นคว้าอิสระตามหลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
- ข้อมูลที่ได้ในแบบสอบถามฉบับนี้ ผู้ศึกษาจะนำไปใช้ในการศึกษาครั้งนี้เท่านั้น และคำตอบของท่านจะไม่มีผลกระทบต่อการทำงานแต่ประการใดและผู้ศึกษาจะเก็บรักษาไว้เป็นความลับไม่นำไปเปิดเผย แต่จะเสนอข้อมูลในภาพรวมเท่านั้น
- ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามทุกข้อ
- แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 4 ข้อ
ส่วนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน จำนวน 44 ข้อ
ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
- ผลที่ได้จากแบบสอบถามนี้ จะใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผน ปรับปรุงการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลดงลิง อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นในอนาคตต่อไป

ขอขอบคุณทุกท่านที่ได้ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามครั้งนี้

นางณัฐมน พหลทัฬห

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชารัฐศาสตร์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลทั่วไปของผู้กรอกแบบสอบถาม ให้ท่านตอบแบบสอบถาม
โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ตามสภาพที่เป็นจริง

.. เพศ

1. ชาย
 2. หญิง

2. ระดับการศึกษา

1. ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
 2. ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
 3. สูงกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

3. ตำแหน่ง

1. พนักงานเทศบาล
 2. ลูกจ้างประจำ
 3. พนักงานจ้าง
 3.1 พนักงานจ้างตามภารกิจ
 3.1 พนักงานจ้างทั่วไป

4. รายได้ต่อเดือน

1. 4,800 – 7,800 บาท
 2. 7,801 – 10,800 บาท
 3. 10,801 บาทขึ้นไป



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ส่วนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล แบ่งระดับของแรงจูงใจออกเป็น 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อยและน้อยที่สุด โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องคำตอบที่ท่านเห็นว่าตรงกับความคิดเห็นหรือความรู้สึกที่แท้จริงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของท่านในปัจจุบันมากที่สุดเพียง 1 ช่อง

ความคิดเห็นของบุคลากรในด้านแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ความสำเร็จของงาน					
1. ท่านมีความกระตือรือร้นในการทำงานให้ประสบความสำเร็จ					
2. ท่านขยันทุ่มเทและมีความตั้งใจในการทำงานอย่างสุดความสามารถ					
3. ท่านทำงานให้สำเร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด					
4. ท่านมีความต้องการให้งานที่ท่านทำสำเร็จด้วยความสามารถของตนเอง					
2. การยอมรับนับถือ					
5. ผู้บังคับบัญชาให้การยอมรับนับถือความรู้และความสามารถในการทำงานของท่าน					
6. เพื่อนร่วมงานให้การยอมรับนับถือความรู้และความสามารถในการทำงานของท่าน					
7. ผู้มาติดต่องานให้การยอมรับนับถือความรู้และความสามารถในการทำงานของท่าน					
8. การทำงานของท่าน ทำให้ท่านได้รับคำยกย่องชมเชยจากผู้มาติดต่องาน					

ความคิดเห็นของบุคลากรในด้าน แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
3. ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ					
9. งานที่ท่านได้รับมอบหมาย เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ ของท่าน					
10. งานที่ท่านได้รับมอบหมาย ท่านมีอิสระในการทำงาน โดยไม่มี การควบคุมอย่างใกล้ชิด					
11. งานที่ท่านได้รับมอบหมาย ส่งเสริมให้เกิดความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ในการทำงาน					
12. ลักษณะงานที่ท่านได้รับ มอบหมาย ทำให้ท่านไม่รู้สึغبื่อ หน่ายหรืออยากหลีกเลี่ยงงาน					
4. ความรับผิดชอบ					
13. ท่านมีส่วนรับผิดชอบในงาน ที่สำคัญ ๆ ของหน่วยงาน					
14. ท่านทำงานที่ท่านได้รับ มอบหมายเต็มศักยภาพด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต					
15. ท่านต้องการให้งานที่ท่าน ได้รับมอบหมายสำเร็จตาม เป้าหมายขององค์กร					
16. ท่านคอยช่วยเหลือ เพื่อน ร่วมงานและผู้มาติดต่องานด้วยจิต สาธารณะ ไม่คิดปฏิเสธหลีกเลี่ยง					

ความคิดเห็นของบุคลากรในด้าน แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน				
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
5. ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่					
17. ท่านได้รับการส่งเสริม สนับสนุนให้มีโอกาสเลื่อนตำแหน่ง ที่สูงขึ้น					
18. ท่านได้รับการประเมินการ ทำงานอย่างยุติธรรม					
19. หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เงินเดือนในหน่วยงานของท่านมี ความชัดเจนและยุติธรรม					
20. ท่านได้รับการส่งเสริม สนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา ในการฝึกอบรมพัฒนาทักษะและ ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และ ประสบการณ์					
6. นโยบายและการบริหาร					
21. แผนการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ของท่านเขียนไว้อย่าง ครอบคลุม และเป็นระบบ					
22. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกัน					
23. ท่านปฏิบัติงานจนบรรลุ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของ หน่วยงาน					
24. หน่วยงานของท่านมีการ ประเมินติดตามผลการปฏิบัติงาน ตามนโยบายที่กำหนดไว้					

ความคิดเห็นของบุคลากรในด้าน แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
7. การปกครองบังคับบัญชา					
25. ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีภาวะความเป็นผู้นำ					
26. ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีความรู้ความสามารถในการบริหารงาน					
27. ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา					
28. ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านเอาใจใส่ต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา					
8. ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล					
29. บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน					
30. บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีความรักความสามัคคีและมีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน					
31. บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีความเชื่อถือศรัทธาซึ่งกันและกัน					
32. ในการทำงาน ท่านได้รับความร่วมมือด้วยดีจากเพื่อนร่วมงาน					
9. สภาพแวดล้อมในการทำงาน					
33. หน่วยงานของท่านมีการจัดห้องทำงานอย่างเป็นสัดส่วน					

ความคิดเห็นของบุคลากรในด้าน แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
34. หน่วยงานของท่านมีวัตถุประสงค์ ที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน					
35. หน่วยงานของท่านมีวัตถุประสงค์ ที่พร้อมใช้ในการปฏิบัติงาน					
36. การจัดสถานที่ อุณหภูมิ แสง เสียง ของหน่วยงานท่านเอื้อต่อการ ปฏิบัติงาน					
10. เงินเดือนและผลประโยชน์เกี่ยวกับ					
37. อัตราค่าตอบแทนจากการทำงาน ที่ท่านได้รับมีความเหมาะสมกับ ปริมาณงาน					
38. ค่าตอบแทนจากการทำงาน ที่ท่านได้รับมีความเหมาะสมกับความ รับผิดชอบ					
39. ท่านได้รับการจัดสรรสิทธิ ประโยชน์อื่นใดอันพึงมีพึงได้อย่าง ยุติธรรม					
40. ค่าตอบแทนจากการทำงานที่ท่าน ได้รับ มีการกำหนดไว้อย่างเป็นระบบ แน่นอน					
11. ความมั่นคงของอาชีพ					
41. ท่านมีความภาคภูมิใจในอาชีพ และมีความจงรักภักดีต่อองค์กรของ ท่าน					

ความคิดเห็นของบุคลากรในด้าน แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
42. งานที่ท่านปฏิบัติเป็นที่ยอมรับ นับถือของสังคม					
43. งานที่ท่านปฏิบัติเป็นงานที่มี เกียรติและมีศักดิ์ศรี					
44. งานที่ท่านปฏิบัติมีความยั่งยืน ท่านมีโอกาสก้าวหน้าและ เจริญเติบโตในหน้าที่การงาน					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลคงสิง
อำเภออมลาลัยจังหวัดกาฬสินธุ์

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณ

ภาคผนวก ข

การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 แสดงผลการประเมินของผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับค่าดัชนีความสอดคล้อง

แบบสอบถาม	ผลการประเมินของ ผู้เชี่ยวชาญ			รวม	IOC	แปลผล
	คนที่	คนที่	คนที่			
	1	2	3			
ข้อ 1	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 2	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 3	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 4	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 5	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 6	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 7	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 8	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 9	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 10	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 11	0	+1	+1	2	0.67	ใช้ได้
ข้อ 12	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 13	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 14	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 15	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 16	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 17	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 18	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 19	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 20	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 21	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 22	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 23	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 24	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้

แบบสอบถาม	ผลการประเมินของ ผู้เชี่ยวชาญ			รวม	IOC	แปลผล
	คนที่	คนที่	คนที่			
	1	2	3			
ข้อ 25	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 26	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 27	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 28	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 29	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 30	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 31	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 32	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 33	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 34	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 35	0	+1	+1	2	0.67	ใช้ได้
ข้อ 36	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 37	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 38	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 39	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 40	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 41	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 42	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 43	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 44	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้

ภาคผนวก ก

ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 แสดงค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก	ค่าความเชื่อมั่น
1. ความสำเร็จของงาน	.48 -.61	
1. ท่านมีความกระตือรือร้นในการทำงานให้ประสบความสำเร็จ	.48	
2. ท่านขยันทุ่มเทและมีความตั้งใจในการทำงานอย่างสุดความสามารถ	.61	
3. ท่านทำงานให้สำเร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	.58	
4. ท่านมีความต้องการให้งานที่ทำสำเร็จด้วยความสามารถของตนเอง	.53	
2. การยอมรับนับถือ	.61 -.74	
5. ผู้บังคับบัญชาให้การยอมรับนับถือความรู้และความสามารถในการทำงานของท่าน	.61	
6. เพื่อนร่วมงานให้การยอมรับนับถือความรู้และความสามารถในการทำงานของท่าน	.64	
7. ผู้มาติดต่องานให้การยอมรับนับถือความรู้และความสามารถในการทำงานของท่าน	.74	
8. การทำงานของท่าน ทำให้ท่านได้รับคำยกย่องชมเชยจากผู้มาติดต่องาน	.64	
3. ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	.56 -.76	
9. งานที่ท่านได้รับมอบหมาย เหมาะกับความรู้ความสามารถของท่าน	.56	
10. งานที่ท่านได้รับมอบหมาย ท่านมีอิสระในการทำงาน โดยไม่มีการควบคุมอย่างใกล้ชิด	.67	
11. งานที่ท่านได้รับมอบหมาย ส่งเสริมให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน	.57	
12. ลักษณะงานที่ท่านได้รับมอบหมาย ทำให้ท่านไม่รู้สึกรำคาญหรืออยากหลีกเลี่ยงงาน	.76	

ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก	ค่าความเชื่อมั่น
4. ความรับผิดชอบ	.51 - .81	
13. ท่านมีส่วนรับผิดชอบในงาน ที่สำคัญ ๆ ของหน่วยงาน	.81	
14. ท่านทำงานที่ท่านได้รับมอบหมายเต็มศักยภาพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	.52	
15. ท่านต้องการให้งานที่ท่านได้รับมอบหมายสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร	.51	
16. ท่านคอยช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้มาติดต่องานด้วยจิตสาธารณะ ไม่คิดปฏิเสธหลีกเลี่ยง	.52	
5. ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่	.56 - .74	
17. ท่านได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้มีโอกาสเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น	.56	
18. ท่านได้รับการประเมินการทำงานอย่างยุติธรรม	.69	
19. หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนในหน่วยงานของท่านมีความชัดเจนและยุติธรรม	.74	
20. ท่านได้รับการส่งเสริมสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในการฝึกอบรมพัฒนาทักษะและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์	.74	
6. นโยบายและการบริหาร	.56 - .79	
21. แผนการปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านเขียนไว้อย่าง ครอบคลุมและเป็นระบบ	.60	
22. บุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกัน	.79	
23. ท่านปฏิบัติงานจนบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของหน่วยงาน	.56	
24. หน่วยงานของท่านมีการประเมินติดตามผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่กำหนดไว้	.69	

ชื่อ	ค่าอำนาจจำแนก	ค่าความเชื่อมั่น
7. การปกครองบังคับบัญชา	.56 - .76	
25. ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีภาวะความเป็นผู้นำ	.76	
26. ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีความรู้ความสามารถในการบริหารงาน	.65	
27. ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	.74	
28. ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านเอาใจใส่ต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา	.56	
8. ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	.25 - .74	
29. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน	.55	
30. บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีความรักความสามัคคีและมีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน	.74	
31. บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีความเชื่อถือศรัทธาซึ่งกันและกัน	.57	
32. ในการทำงาน ท่านได้รับความร่วมมือด้วยดีจากเพื่อนร่วมงาน	.25	
9. สภาพแวดล้อมในการทำงาน	.41 - .85	
33. หน่วยงานของท่านมีการจัดห้องทำงานอย่างเป็นสัดส่วน	.41	
34. หน่วยงานของท่านมีวัสดุอุปกรณ์ที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	.45	
35. หน่วยงานของท่านมีวัสดุอุปกรณ์ ที่พร้อมใช้ในการปฏิบัติงาน	.85	
36. การจัดสถานที่ อุณหภูมิ แสง เสียง ของหน่วยงานท่านเอื้อต่อการปฏิบัติงาน	.80	

ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก	ค่าความเชื่อมั่น
10. เงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล	.59 - .77	
37. อัตราค่าตอบแทนจากการทำงานที่ท่าน ได้รับมีความเหมาะสมกับปริมาณงาน	.71	
38. ค่าตอบแทนจากการทำงานที่ท่านได้รับมี ความเหมาะสมกับความรับผิดชอบ	.59	
39. ท่านได้รับการจัดสรรสิทธิประโยชน์อื่นใด อันพึงมีพึงได้อย่างยุติธรรม	.77	
40. ค่าตอบแทนจากการทำงานที่ท่านได้รับ มี การกำหนดไว้อย่างเป็นระบบแน่นอน	.76	
11. ความมั่นคงของอาชีพ	.74 - .90	
41. ท่านมีความภาคภูมิใจในอาชีพและมีความ จงรักภักดีต่อองค์กรของท่าน	.81	
42. งานที่ท่านปฏิบัติเป็นที่ยอมรับนับถือของ สังคม	.90	
43. งานที่ท่านปฏิบัติเป็นงานที่มีเกียรติและมี ศักดิ์ศรี	.76	
44. งานที่ท่านปฏิบัติมีความยั่งยืน ท่านมี โอกาสก้าวหน้าและเจริญเติบโตในหน้าที่การ งาน	.74	
รวม	.25 - .90	.89



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๘ เมษายน ๒๕๕๕

๑ ขออนุญาตให้นักศึกษาเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

๒ นายกเทศมนตรีตำบลดงลิง

ด้วย นางณัฐมน พหลทัฬหะ รหัสประจำตัว M ๕๓๘๑๖๐๑๒๐๑๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐศาสตร์
สมทบ ศูนย์มหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัด
เทศบาลตำบลดงลิง อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย
ลุล่วงตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้นักศึกษาเข้า
รวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลดงลิง
รวม ๑๐๒ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา วิทยาลัยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง



ร.บ. ๐๕๕๐.๑๕/ว ๐๐๘๘

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๕๕๐๐๐

๑๘ เมษายน ๒๕๕๕

เรียน ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

ณ นางธีรารัตน์ สีลาเลิศสุระกุล

ที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ จำนวน.../...ชุด

ด้วย นางณัฐมน พหลทัฬหะสิทธิ์ประจำตัว M: ๕๓๘๑๖๐๑๒๐๑๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขา
ศาสตร์ ภาควิชาสังคมศึกษา ศูนย์มหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ
บุคลากร สังกัดเทศบาลตำบลดงลิง อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วย
ความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่าน
เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ โดยตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้าน
เนื้อหา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา วิทยาลัยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน
ยินดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง



๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๐๘๙

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๘ เมษายน ๒๕๕๕

ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

นางจันทร์ ทองประดิษฐ์

ใจมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ จำนวน.../...ชุด

ด้วย นางณฐมน พหลทัฬหะ รหัสประจำตัว M ๕๓๘๑๖๐๑๒๐๑๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัด
ศาลตำบลดงสิงห์ อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย
ตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็น
ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ โดยตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้าน
ภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา วิทยาลัยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง