

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทคัดย่อ.....	ก
Abstract.....	ค
กิตติกรรมประกาศ.....	จ
สารบัญ.....	ฉ
สารบัญตาราง.....	ณ
สารบัญแผนภูมิ.....	ฐ
บทที่ 1 บทนำ.....	1
ภูมิหลัง.....	1
วัตถุประสงค์การวิจัย.....	5
สมมติฐานการวิจัย.....	5
ขอบเขตการวิจัย.....	6
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	8
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	10
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	11
แนวคิดเกี่ยวกับแรงงูใจในการปฏิบัติงาน.....	11
ทฤษฎีเกี่ยวกับแรงงูใจ.....	19
ประวัติความเป็นมาขององค์กรอัยการ.....	30
ข้อมูลทั่วไปของสำนักงานอัยการในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์.....	47
ข้อมูลทั่วไปของสำนักงานอัยการในเขตจังหวัดมหาสารคาม.....	50
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	53
กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	62

หัวเรื่อง	หน้า
บทที่ 3 วิธีการดำเนินการ.....	63
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	63
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	65
การสร้างและตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ.....	66
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	67
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	68
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	69
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	70
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์.....	70
ลำดับขั้นตอนที่ใช้ในการวิเคราะห์.....	70
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	71
บทที่ 5 สรุป อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ.....	107
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	107
สมมติฐานการวิจัย.....	107
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	107
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	108
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	108
สรุปผลการวิจัย.....	108
อภิปรายผลการวิจัย.....	111
ข้อเสนอแนะ.....	115
บรรณานุกรม.....	117
ภาคผนวก.....	121
ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการวิจัย.....	122
ภาคผนวก ข ผลการวิเคราะห์ค่า IOC ของเครื่องมือ.....	130
ภาคผนวก ค หนังสือขอความอนุเคราะห์.....	135

หัวเรื่อง

หน้า

ประวัติผู้วิจัย.....145



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1 จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	65
2 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	71
3 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร ฝ่ายอัยการในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัดมหาสารคาม.....	73
4 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร ฝ่ายอัยการในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัดมหาสารคาม ด้านความสำเร็จของงาน จำแนกเป็นรายชื่อ.....	74
5 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร ฝ่ายอัยการในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัดมหาสารคาม ด้านการยอมรับนับถือ จำแนกเป็นรายชื่อ.....	75
6 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร ฝ่ายอัยการในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัดมหาสารคาม ด้านความก้าวหน้า ในตำแหน่งหน้าที่ จำแนกเป็นรายชื่อ.....	76
7 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร ฝ่ายอัยการในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัดมหาสารคาม ด้านความรับผิดชอบ จำแนกเป็นรายชื่อ.....	77
8 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร ฝ่ายอัยการในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัดมหาสารคาม ด้านลักษณะงาน จำแนกเป็นรายชื่อ.....	77
9 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร ฝ่ายอัยการในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัดมหาสารคาม ด้านนโยบายและการบริหาร จำแนกเป็นรายชื่อ.....	78
10 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร ฝ่ายอัยการในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัดมหาสารคาม ด้านการปกครองบังคับบัญชา จำแนกเป็นรายชื่อ.....	79

11	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร ฝ่ายอัยการในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัดมหาสารคาม ด้านความสัมพันธ์ ระหว่างบุคคล จำแนกเป็นรายชื่อ.....	80
12	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร ฝ่ายอัยการในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัดมหาสารคาม ด้านสภาพแวดล้อม ในการทำงาน จำแนกเป็นรายชื่อ.....	81
13	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร ฝ่ายอัยการในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัดมหาสารคาม ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์ เกื้อกูล จำแนกเป็นรายชื่อ.....	81
14	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร ฝ่ายอัยการในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัดมหาสารคาม ที่มีหน่วยงานต้นสังกัด แตกต่างกัน จำแนกเป็นรายด้าน.....	83
15	ผลการเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรฝ่ายอัยการ ในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัดมหาสารคาม ที่มีหน่วยงานต้นสังกัดแตกต่างกัน.....	85
16	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร ฝ่ายอัยการในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัดมหาสารคาม ที่มีประเภทบุคลากร แตกต่างกัน จำแนกเป็นรายด้าน.....	86
17	ผลการเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรฝ่ายอัยการ ในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัดมหาสารคาม ที่มีประเภทบุคลากรแตกต่างกัน จำแนกเป็นรายด้าน.....	89
18	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร ฝ่ายอัยการในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัดมหาสารคาม ที่มีประเภทบุคลากร แตกต่างกัน โดยรวมทุกด้าน.....	90
19	ผลการวิเคราะห์รายคู่แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรฝ่ายอัยการ ในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัดมหาสารคาม ที่มีประเภทบุคลากรแตกต่างกัน ด้านความสำเร็จของงาน.....	91

20 ผลการวิเคราะห์รายคู่แรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรฝ่ายอัยการ ในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัดมหาสารคาม ที่มีประเภทบุคลากรแตกต่างกัน ด้านการยอมรับนับถือ.....	92
21 ผลการวิเคราะห์รายคู่แรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรฝ่ายอัยการ ในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัดมหาสารคาม ที่มีประเภทบุคลากรแตกต่างกัน ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่.....	93
22 ผลการวิเคราะห์รายคู่แรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรฝ่ายอัยการ ในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัดมหาสารคาม ที่มีประเภทบุคลากรแตกต่างกัน ด้านความรับผิดชอบ	94
23 ผลการวิเคราะห์รายคู่แรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรฝ่ายอัยการ ในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัดมหาสารคาม ที่มีประเภทบุคลากรแตกต่างกัน ด้านลักษณะงาน	95
24 ผลการวิเคราะห์รายคู่แรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรฝ่ายอัยการ ในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัดมหาสารคาม ที่มีประเภทบุคลากรแตกต่างกัน ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	96
25 ผลการวิเคราะห์รายคู่แรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรฝ่ายอัยการ ในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัดมหาสารคาม ที่มีประเภทบุคลากรแตกต่างกัน ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล.....	97
26 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร ฝ่ายอัยการในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัดมหาสารคาม ที่มีอายุงานแตกต่างกัน จำแนกเป็นรายด้าน.....	98
27 ผลการเปรียบเทียบระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรฝ่ายอัยการ ในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัดมหาสารคาม ที่มีอายุงานแตกต่างกัน จำแนกเป็นรายด้าน.....	100
28 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร ฝ่ายอัยการในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัดมหาสารคาม ที่มีอายุงานแตกต่างกัน โดยรวมทุกด้าน.....	101

ตารางที่	หน้า
29 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร ฝ่ายอัยการในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัดมหาสารคาม ที่มีจังหวัดที่ตั้ง ของสำนักงานแตกต่างกัน จำแนกเป็นรายด้าน.....	102
30 ผลการเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรฝ่ายอัยการ ในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัดมหาสารคาม ที่มีจังหวัดที่ตั้งของสำนักงาน แตกต่างกัน.....	104
31 จำนวนความถี่ของข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร ฝ่ายอัยการในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัดมหาสารคาม.....	105



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่	หน้า
1 ทฤษฎีความสำเร็จในการทำงานของเฮร์ซเบอร์ก.....	23
2 ลำดับชั้นความต้องการของมนุษย์.....	25
3 ผังโครงสร้างสำนักงานอัยการสูงสุด.....	39
4 กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	62



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY