

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาเรื่อง ความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลที่มีต่อการบริหารงานตามหลัก
ธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด ผู้ศึกษาขอ
นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับขั้นตอน ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

n แทน กลุ่มตัวอย่าง

\bar{X} แทน ค่าเฉลี่ย

S.D. แทน ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ข้อมูลความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลที่มีต่อการบริหารงาน
ตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด
ผู้ศึกษาได้วิเคราะห์ข้อมูลตามขั้นตอนต่อไปนี้

1. วิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม
2. วิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลที่มีต่อการบริหารงานตาม
หลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม
และรายด้าน
3. เปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลที่มีต่อการบริหารงาน
ตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด
โดยรวมและรายด้าน

4. วิเคราะห์ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโพหนอง จังหวัดร้อยเอ็ด

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถาม เพื่อศึกษาความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลที่มีต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโพหนอง จังหวัดร้อยเอ็ด ปรากฏผล ดังนี้

1. การวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผู้ศึกษาได้เก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโพหนอง จังหวัดร้อยเอ็ดจำนวน 208 คน โดยใช้แบบสอบถามจำนวน 208 ฉบับ จากนั้นได้วิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ปรากฏผล ดังตารางที่ 3 - 4

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามตำแหน่ง

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
- ข้าราชการ	89	42.80
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	86	41.30
- พนักงานจ้างทั่วไป	33	15.90
รวม	208	100

จากตารางที่ 3 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีตำแหน่งเป็นข้าราชการ คิดเป็นร้อยละ 42.80 เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ คิดเป็นร้อยละ 41.30 และเป็นพนักงานจ้างทั่วไป คิดเป็นร้อยละ 15.90 ตามลำดับ

ตารางที่ 4 จำนวนและร้อยละข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตาม
องค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด

องค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด	จำนวน (คน)	ร้อยละ
- องค์การบริหารส่วนตำบลแว้ง	13	6.30
- องค์การบริหารส่วนตำบลตระนบกแก้ว	16	7.70
- องค์การบริหารส่วนตำบลนาอุดม	17	8.20
- องค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มเม่า	17	8.20
- องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ศรีสว่าง	16	7.70
- องค์การบริหารส่วนตำบลค่านาคี	25	12.00
- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่	19	9.10
- องค์การบริหารส่วนตำบลโนนชัยศรี	23	11.10
- องค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง	20	9.60
- องค์การบริหารส่วนตำบลวังสามัคคี	16	7.70
- องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง	15	7.20
- องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมสวรรค์	11	5.30
รวม	208	100

จากตารางที่ 4 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลค่านาคี คิดเป็นร้อยละ 12.00 สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนชัยศรี คิดเป็นร้อยละ 11.10 สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง คิดเป็นร้อยละ 9.60 สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่ คิดเป็นร้อยละ 9.10 สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาอุดมและองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มเม่า คิดเป็นร้อยละ 8.20 สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตระนบกแก้ว องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ศรีสว่าง และองค์การบริหารส่วนตำบลวังสามัคคี คิดเป็นร้อยละ 7.70 สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง คิดเป็นร้อยละ 7.20 สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแว้ง คิดเป็นร้อยละ 6.30 และสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมสวรรค์ คิดเป็นร้อยละ 5.30 ตามลำดับ

2. การวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลที่มีต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโพธารอง จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและรายด้าน

ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลที่มีต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโพธารอง จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและรายด้าน ปรากฏผลดังตารางที่ 5 - 11

ตารางที่ 5 ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลที่มีต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโพธารอง จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและรายด้าน

ข้อ	ความคิดเห็นที่มีต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโพธารอง	ระดับความคิดเห็น		แปลความ
		\bar{X}	S.D.	
1.	ด้านหลักนิติธรรม	4.40	0.56	มาก
2.	ด้านหลักคุณธรรม	4.33	0.65	มาก
3.	ด้านหลักความโปร่งใส	4.48	0.56	มาก
4.	ด้านหลักการมีส่วนร่วม	3.91	0.57	มาก
5.	ด้านหลักความรับผิดชอบ	4.23	0.59	มาก
6.	ด้านหลักความคุ้มค่า	4.40	0.56	มาก
	โดยรวม	4.29	0.58	มาก

จากตารางที่ 5 พบว่า ระดับความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลที่มีต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโพธารอง จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมเห็นด้วยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.29$; S.D. = 0.58) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า เห็นด้วยอยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านหลักความโปร่งใส ($\bar{X} = 4.48$; S.D. = 0.56) ด้านหลักนิติธรรมและด้านหลักความคุ้มค่า ($\bar{X} = 4.40$; S.D. = 0.56) ด้านหลักคุณธรรม ($\bar{X} = 4.33$; S.D. = 0.65) ด้านหลักความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 4.23$; S.D. = 0.59) และด้านหลักการมีส่วนร่วม ($\bar{X} = 3.91$; S.D. = 0.57) ตามลำดับ

ตารางที่ 6 ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลที่มีต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโพธารอง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักนิติธรรม

ข้อ	ด้านหลักนิติธรรม	ระดับความคิดเห็น		แปลความ
		\bar{X}	S.D.	
1.	อบต.ได้จัดทำประชาพิจารณ์รับฟังความคิดเห็นของประชาชนก่อนจัดทำร่างกฎระเบียบ ข้อบัญญัติ	4.08	0.98	มาก
2.	ประชาชนสามารถวิพากษ์ วิจารณ์ ระเบียบ ข้อบัญญัติของอบต. ได้อย่างอิสระ	4.59	0.52	มากที่สุด
3.	ข้อบัญญัติของอบต.มีความชัดเจนสามารถนำไปใช้ได้ทางปฏิบัติ	4.67	0.47	มากที่สุด
4.	ข้อบัญญัติฯ มีความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติกับประชาชน	4.45	0.61	มาก
5.	อบต.ใช้ข้อบัญญัติ หรือระเบียบ โดยไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการแก่ประชาชน	4.40	0.49	มาก
6.	อบต.ดำเนินการ เผยแพร่ร่าง กฎระเบียบ ข้อบัญญัติก่อนประกาศ ใช้เสมอ	4.31	0.47	มาก
7.	อบต.บังคับใช้ กฎ ระเบียบ ด้วยความถูกต้องในการให้บริการประชาชน	4.36	0.48	มาก
8.	อบต.บังคับใช้ กฎ ระเบียบ ด้วยความยุติธรรมในการให้บริการประชาชน	4.32	0.47	มาก
	โดยรวม	4.40	0.56	มาก

จากตารางที่ 6 พบว่า ระดับความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลที่มีต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโพธารอง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักนิติธรรม โดยรวมเห็นด้วยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.40$; S.D. = 0.56) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อ 3 ข้อบัญญัติของอบต.มีความชัดเจนสามารถนำไปใช้ได้

ในทางปฏิบัติ ($\bar{X} = 4.67$; S.D. = 0.47) รองลงมาข้อ 2 ประชาชนสามารถวิพากษ์วิจารณ์
 ระเบียบ ข้อบัญญัติของอบต. ได้อย่างอิสระ ($\bar{X} = 4.59$; S.D. = 0.52) อยู่ในระดับมากที่สุด และ
 ข้อ 1 อบต. ได้จัดทำประชาพิจารณ์รับฟังความคิดเห็นของประชาชนก่อนจัดทำร่างกฎ ระเบียบ
 ข้อบัญญัติ ($\bar{X} = 4.08$; S.D. = 0.98) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

ตารางที่ 7 ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นของ
 พนักงานส่วนตำบลที่มีต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การ
 บริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโพธารอง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักคุณธรรม

ข้อ	ด้านหลักคุณธรรม	ระดับความคิดเห็น		แปลความ
		\bar{X}	S.D.	
1.	อบต.ให้ความเท่าเทียมกันในการพัฒนา ศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงาน	4.21	0.60	มาก
2.	อบต.ให้ความเป็นธรรมในการประเมินความ ดีความชอบของบุคลากร โดยเท่าเทียมกัน	4.43	0.50	มาก
3.	อบต.ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานพัฒนา ตนเองตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	4.39	0.56	มาก
4.	อบต.บริหารงาน สามารถเป็นแบบอย่างของ การบริหารงานด้วยหลักคุณธรรม	4.14	0.81	มาก
5.	ผู้บริหารอบต.มีคุณธรรมอย่างเหมาะสมกับ บทบาทหน้าที่	4.20	0.73	มาก
6.	การรับฟังปัญหาด้วยความสนใจและการให้ คำแนะนำช่วยเหลืออย่างเต็มที่แก่ ประชาชนที่มีข้อสงสัยในระหว่างรับบริการ	4.31	0.62	มาก
7.	อบต.ให้ความเสมอภาคในการปฏิบัติต่อผู้มา รับบริการ	4.42	0.63	มาก
8.	อบต.ยึดมั่นในความถูกต้องและผลประโยชน์ ของส่วนรวมเป็นหลัก	4.49	0.72	มาก
	โดยรวม	4.33	0.65	มาก

จากตารางที่ 7 พบว่า ระดับความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลที่มีต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโพหนอง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักคุณธรรม โดยรวมเห็นด้วยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.33$; S.D. = 0.65) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ ซึ่งสามารถเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 อันดับแรกคือ ข้อ 8 อบต. ยึดมั่นในความถูกต้องและผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก ($\bar{X} = 4.49$; S.D. = 0.72) ข้อ 2 อบต. ให้ความสำคัญเป็นธรรมในการประเมินความดีความชอบของบุคลากรโดยเท่าเทียมกัน ($\bar{X} = 4.43$; S.D. = 0.50) และข้อ 7 อบต. ให้ความเสมอภาคในการปฏิบัติต่อผู้มารับบริการ ($\bar{X} = 4.42$; S.D. = 0.63) ตามลำดับ

ตารางที่ 8 ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลที่มีต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโพหนอง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักความโปร่งใส

ข้อ	ด้านหลักความโปร่งใส	ระดับความคิดเห็น		แปลความ
		\bar{X}	S.D.	
1.	ประชาชนมีโอกาสได้รับรู้การดำเนินงานของอบต.	4.45	0.61	มาก
2.	การจัดซื้อ จัดจ้างของอบต. เป็นไปอย่างเปิดเผย	4.61	0.68	มากที่สุด
3.	ประชาชนได้ตรวจสอบการดำเนินงานของอบต. อย่างสม่ำเสมอ	4.74	0.45	มากที่สุด
4.	ประชาชนมีโอกาสได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของ อบต. เป็นประจำ	4.33	0.50	มาก
5.	อบต. บริหารงานด้วยความสุจริต โปร่งใส	4.72	0.45	มากที่สุด
6.	อบต. มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างโปร่งใส ตรงไปตรงมา	4.40	0.55	มาก

ตารางที่ 8 (ต่อ)

ข้อ	ด้านหลักความโปร่งใส	ระดับความคิดเห็น		แปลความ
		\bar{X}	S.D.	
7.	ให้ประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจงานจ้างโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ก่อสร้างถนน ก่อสร้างรางระบายน้ำ ฯลฯ	3.90	0.65	มาก
8.	อบต.มีระบบการตรวจสอบ ผู้ที่ทุจริตหรือกระทำผิดตามกระบวนการยุติธรรมที่จริง	3.99	0.58	มาก
	โดยรวม	4.48	0.56	มาก

จากตารางที่ 8 พบว่า ระดับความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลที่มีต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโพธารอง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักความโปร่งใส โดยรวมเห็นด้วยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.48$; S.D. = 0.56) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อ 3 ประชาชนได้ตรวจสอบการดำเนินงานของ อบต.อย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 4.74$; S.D. = 0.45) รองลงมาข้อ 5 อบต.บริหารงานด้วยความสุจริต โปร่งใส ($\bar{X} = 4.72$; S.D. = 0.45) อยู่ในระดับมากที่สุด และข้อ 7 ให้ประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจงานจ้างโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ก่อสร้างถนน ก่อสร้างรางระบายน้ำ ฯลฯ ($\bar{X} = 3.90$; S.D. = 0.65) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

ตารางที่ 9 ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลที่มีต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักการมีส่วนร่วม

ข้อ	ด้านหลักการมีส่วนร่วม	ระดับความคิดเห็น		แปลความ
		\bar{X}	S.D.	
1.	ประชาชนมีส่วนร่วมการดำเนินงานของอบต. เสมอ	3.71	0.54	มาก
2.	ประชาชนมีส่วนในการแก้ไขปัญหาชุมชนที่พวกเขาอาศัยอยู่	3.90	0.60	มาก
3.	ประชาชนได้ร่วมกำหนดแผนพัฒนาอบต.	3.84	0.57	มาก
4.	ประชาชนเข้ามาตรวจสอบ ประเมินผลการดำเนินงานของอบต. ทุกปี	3.87	0.51	มาก
5.	ประชาชนเข้าร่วมเสนอแนวทางพัฒนา หรือ	4.00	0.59	มาก
	แก้ไขปัญหาชุมชนได้อย่างต่อเนื่อง			
6.	อบต.เปิดโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานต่างๆอยู่เสมอ	3.94	0.57	มาก
7.	ประชาชนสามารถเสนอปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างเป็นธรรมชาติ	3.70	0.50	มาก
8.	ประชาชนสามารถตรวจสอบการทำงานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนได้อย่างเปิดเผย	4.36	0.66	มาก
	โดยรวม	3.91	0.57	มาก

จากตารางที่ 9 พบว่า ระดับความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลที่มีต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักการมีส่วนร่วม โดยรวมเห็นด้วยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.91$; S.D. = 0.57) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ ซึ่งสามารถเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 อันดับแรกคือ ข้อ 8 ทางแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างเป็นธรรมชาติ

ประชาชนสามารถตรวจสอบการทำงานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนได้อย่างเปิดเผย ($\bar{X} = 4.36$; S.D. = 0.66) ข้อ 5 ประชาชนเข้าร่วมเสนอแนวทางพัฒนา หรือแก้ไขปัญหาชุมชนได้อย่างต่อเนื่อง ($\bar{X} = 4.00$; S.D. = 0.59) และข้อ 6 อบต.เปิดโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานต่างๆ อยู่เสมอ ($\bar{X} = 3.94$; S.D. = 0.57) ตามลำดับ

ตารางที่ 10 ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลที่มีต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโพธารอง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักความรับผิดชอบ

ข้อ	ด้านหลักความรับผิดชอบ	ระดับความคิดเห็น		แปลความ
		\bar{X}	S.D.	
1.	ผู้บริหารอบต.ดำเนินงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้	4.29	0.54	มาก
2.	อบต. รับผิดชอบต่อผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน	4.28	0.54	มาก
3.	อบต.ดำเนินงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ทันทั่วถึง	4.34	0.54	มาก
4.	ประชาชนมีโอกาสได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของอบต. เป็นประจำ	4.23	0.55	มาก
5.	อบต.เอาใจใส่ในการแก้ไขปัญหาชุมชนตลอดเวลา	4.10	0.61	มาก
6.	ผู้บริหาร อบต. มุ่งมั่นปฏิบัติงานอย่างเต็มที่	4.27	0.56	มาก
7.	มีการรณรงค์เชิญชวนให้ประชาชนช่วยกันประหยัดพลังงาน	4.25	0.60	มาก
8.	มีการประชาสัมพันธ์และควบคุมโรคติดต่อตามฤดูกาลอย่างต่อเนื่อง	4.10	0.77	มาก
	โดยรวม	4.23	0.59	มาก

จากตารางที่ 10 พบว่า ระดับความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลที่มีต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโพธารอง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักความรับผิดชอบ โดยรวมเห็นด้วยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.23$; S.D. = 0.59) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ ซึ่งสามารถเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 อันดับแรกคือ ข้อ 3 อบต.ดำเนินงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ทันทั่วทั้งที่ ($\bar{X} = 4.34$; S.D. = 0.54) ข้อ 1 ผู้บริหารอบต.ดำเนินงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ ($\bar{X} = 4.29$; S.D. = 0.54) และข้อ 2 อบต.รับผิดชอบต่อผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน ($\bar{X} = 4.28$; S.D. = 0.54) ตามลำดับ

ตารางที่ 11 ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลที่มีต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโพธารอง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักความคุ้มค่า

ข้อ	ด้านหลักความคุ้มค่า	ระดับความคิดเห็น		แปลความ
		\bar{X}	S.D.	
1.	อบต.ใช้จ่ายงบประมาณด้วยความประหยัด	4.08	0.98	มาก
2.	จำนวนบุคลากรในอบต.มีความเหมาะสมดีในการปฏิบัติงาน	4.59	0.52	มากที่สุด
3.	อบต.มีวัสดุ อุปกรณ์เหมาะสมกับภารกิจของตน	4.67	0.47	มากที่สุด
4.	อบต.มีวิธีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	4.45	0.61	มาก
5.	อบต.ดำเนินงานบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ	4.40	0.49	มาก
6.	การพัฒนาพื้นที่ในเขต อบต.ตามแผนงานโครงการ ให้เกิดความคุ้มค่า	4.31	0.47	มาก
7.	จัดทำโครงการที่ตรงกับความต้องการของประชาชน	4.36	0.48	มาก
8.	อบต.มีการรณรงค์ในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างประหยัดและคุ้มค่า	4.32	0.47	มาก
	โดยรวม	4.40	0.56	มาก

จากตารางที่ 11 พบว่า ระดับความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลที่มีต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโพธารอง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความคุ้มค่า โดยรวมเห็นด้วยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.40$; S.D. = 0.56) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อ 3 อบต.มีวัสดุ อุปกรณ์เหมาะสมกับภารกิจของตน ($\bar{X} = 4.67$; S.D. = 0.47) รองลงมาข้อ 2 จำนวนบุคลากรในอบต.มีความเหมาะสมดีในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 4.59$; S.D. = 0.52) อยู่ในระดับมากที่สุด และข้อ 1 อบต.ใช้จ่ายงบประมาณด้วยความประหยัด ($\bar{X} = 4.08$; S.D. = 0.98) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

3. การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลที่มีต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโพธารอง จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและรายด้าน จำแนกตามตำแหน่ง และอบต.ที่ตั้ง

ตารางที่ 12 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลที่มีต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโพธารอง จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามตำแหน่ง

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	.280	2	.140	.795	.453
ภายในกลุ่ม	36.100	206	.176		
รวม	36.380	208			

จากตารางที่ 12 พบว่า พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโพธารอง จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามตำแหน่ง มีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 13 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลที่มีต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามอบต. ที่สังกัด

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	.836	12	.076	.683	.753
ภายในกลุ่ม	21.795	196	.111		
รวม	22.631	208			

จากตารางที่ 13 พบว่า พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามอบต.ที่สังกัด มีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลไม่แตกต่างกัน

4. วิเคราะห์ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด

ตารางที่ 14 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด

ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด	ความถี่
- อบต.ควรจัดให้มีเวทีประชาคมเพื่อเปิด โอกาสให้ประชาชนและพนักงานแสดงความคิดเห็นและซักถามอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	50
- อบต.ควรจัดให้มีกล่องรับข้อคิดเห็น ข้อร้องเรียนไว้ให้กับประชาชนได้แสดงความคิดเห็น	45
- อบต. ควรมีการแบ่งแยกหน้าที่ในการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างชัดเจน	40
- อบต.ควรจัดให้มีการอบรมพนักงานและสมาชิกอบต.ให้มีความรู้ด้านกฎหมาย มากขึ้น	32

ตารางที่ 14 (ต่อ)

ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลของ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโพธารอง จังหวัดร้อยเอ็ด	ความถี่
- อบต. ต้องมีการประเมินผลงานตาม โครงการต่างๆ ที่ได้ดำเนินการใน ทุกปี	27
- อบต. ควรปรับกลไกวิธีการทำงานให้มีความโปร่งใส เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่ตรง ไปตรงมาให้ประชาชนรู้ถึงข้อมูลที่เป็นจริงและสามารถ ตรวจสอบได้	14
รวม	

จากตารางที่ 14 พบว่า ข้อเสนอแนะที่มีต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโพธารอง จังหวัดร้อยเอ็ด โดยเรียงลำดับความถี่
จากมากไปหาน้อย คือ อบต.ควรจัดให้มีเวทีประชาคมเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนและ
พนักงานแสดงความคิดเห็นและซักถามอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง (ความถี่ 50) อบต.ควรจัดให้มี
กล่องรับข้อคิดเห็น ข้อร้องเรียนไว้ให้กับประชาชนได้แสดงความคิดเห็น (ความถี่ 45)
อบต. ควรมีการแบ่งแยกหน้าที่ในการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างชัดเจน (ความถี่ 40)
อบต.ควรจัดให้มีการอบรมพนักงานและสมาชิกอบต.ให้มีความรู้ด้านกฎหมาย มากขึ้น
(ความถี่ 32) อบต. ต้องมีการประเมินผลงานตาม โครงการต่างๆ ที่ได้ดำเนินการในทุกปี
(ความถี่ 27) และอบต. ควรปรับกลไกวิธีการทำงานให้มีความโปร่งใส เผยแพร่ข้อมูล
ข่าวสารที่ตรง ไปตรงมาให้ประชาชนรู้ถึงข้อมูลที่เป็นจริงและสามารถตรวจสอบได้
(ความถี่ 14) ตามลำดับ