

ชื่อเรื่อง ความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลที่มีต่อการบริหารงานตาม
 หลักการธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโพธารอง
 จังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้ศึกษา ภูมิ อุทรักษ์ ปริญญา ร.ม. (รัฐศาสตร์)

อาจารย์ที่ปรึกษา ศศ.รังสฤษฎ์ สรรพอาษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2555

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้านี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลที่มีต่อการบริหารงานตามหลักการธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโพธารอง จังหวัดร้อยเอ็ด 2) เปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลที่มีต่อการบริหารงานตามหลักการธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโพธารอง จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามตำแหน่ง และอบต.ที่สังกัด และ 3) ศึกษาข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานตามหลักการธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโพธารอง จังหวัดร้อยเอ็ด กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโพธารอง จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 208 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา คือ แบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ จำนวน 48 ข้อ มีค่าอำนาจจำแนกตั้งแต่ 0.20 - 0.67 และค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ 0.88 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปเพื่อหาค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าร้อยละ และ F-test (one – way ANOVA)

ผลการศึกษาพบว่า

1. การวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลที่มีต่อการบริหารงานตามหลักการธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโพธารอง จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและรายด้าน โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านหลักความ โปร่งใส ด้านหลักนิติธรรม ด้านหลักความคุ้มค่า ด้านหลักคุณธรรม ด้านหลักความรับผิดชอบ และด้านหลักการมีส่วนร่วมตามลำดับ

2. การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลที่มีต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามตำแหน่ง และอบต. ที่สังกัด มีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลไม่แตกต่างกัน

3. ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด โดยเรียงลำดับความถี่จากมากไปหาน้อย คือ จัดให้มีเวทีประชาคมเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนและพนักงานแสดงความคิดเห็นและซักถามอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง จัดให้มีกล่องรับข้อคิดเห็น ขอร้องเรียนไว้ให้กับประชาชนได้แสดงความคิดเห็น มีการแบ่งแยกหน้าที่ในการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างชัดเจน จัดให้มีการอบรมพนักงานและสมาชิก อบต. ให้มีความรู้ด้านกฎหมาย มากขึ้น ต้องมีการประเมินผลงานตามโครงการต่าง ๆ ที่ได้ดำเนิน การในทุกปี และปรับกลไกวิธีการทำงานให้มีความโปร่งใส เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ตรงไปตรงมาให้ประชาชนรู้ถึงข้อมูลที่เป็นจริงและสามารถตรวจสอบได้ ตามลำดับ

Title: Opinion of the Officers in Phon Thong Administrative Organization Work Performance Based on the Principles of Good Governance in Amphoe Phon Thong Roiet Province.

Autho: Phum Aoottaruk

Degree : M.Pol.Sc. (Pol.Sc.)

Advisor: Asst. Prof. Rangsarit Sanpa-arsa

Rajabhat Maha Sarakham University, 2012

Abstract

The objectives of this independent study were to survey and compare opinion of the officers in Phon Thong Administrative Organization Work Performance Based on the Principles of Good Governance in Amphoe Phon Thong Roiet Province, and find the suggestions for the efficient work performance of the officers. The population was 208 officers of Amphoe Phon Thong. The research instrument was a rating-scale questionnaire with .20-.67 discrimination values and .88 reliability value. The data were analyzed by computer program. The statistics used were mean, standard deviation, percentage and F-test (One Way ANOVA).

Analysis of levels of district staff and the management principles of good governance of the Organization in Phon Thong district. Calendar. Overall and individual aspects. The overall high level. When discrimination is found that in many aspects. Average order of most to least, is the main principle of transparency. The main rule of value. And integrity. The main areas of responsibility. And the principles of participation, respectively.

Comparison of the district staff on the administration. Principles of good governance of the Organization in Phon Thong district. Calendar. By position. And DOA. The jurisdiction. There is lots to managing compliance. Good governance is no different.

Recommendations to the principles of good governance of the Organization in Phon Thong district. Calendar. In descending order of frequency from highest to lowest is. Organize a community forum to allow the public and staff comments and questions at least 2 times a year to have the comment box. Complaints that people have submitted. The duties of

the employee clearly. Provide training for employees and members. Welcome to the legal knowledge required to assess the projects to be implemented in all the ways and mechanisms to ensure transparency. Dissemination of information directly to the public that the information is true and can be verified by sequencing.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY