

# บทที่ 1

## บทนำ

### ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

ในช่วงที่ประเทศไทยเผชิญกับวิกฤติเศรษฐกิจและการเงินตั้งแต่ปี พ.ศ. 2540 เป็นต้นมามีส่วนผลักดันให้เกิดกระแสความสนใจในการปฏิรูปด้านต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการปฏิรูประบบราชการการปรับบทบาทภาครัฐ การกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น โดยเฉพาะเมื่อทรัพยากรมีจำนวนจำกัดความสนใจจึงพุ่งเป้าไปที่การใช้จ่ายงบประมาณ และการดูแลทรัพยากรของท้องถิ่น ปัญหาการทุจริตคอร์ปชั่นทั้งในวงราชการ การเมือง และระดับท้องถิ่นกลายเป็นประเด็นที่คนให้ความสนใจ ทั้งนี้เพราะการทุจริตคอร์ปชั่นเป็นสาเหตุหนึ่งที่น่าพาประเทศเข้าสู่ภาวะวิกฤติและในช่วง 2 ปี ภายหลังจากวิกฤติเศรษฐกิจและการเงิน สังคมไทยเกิดความตื่นตัวในการสร้างธรรมาภิบาลและการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่นในวงกว้าง อันเป็นผลมาจากทรัพยากรที่จำกัดและกระแสตื่นตัวในระดับสากลและภายในประเทศ ซึ่งการปกครองด้วยหลักการบริหารจัดการที่ดีงามหรือธรรมาภิบาล เน้นเป็นเรื่องของการพัฒนาและการอยู่ร่วมกันอย่างสันติโดยส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใส โดยเฉพาะในเรื่องของความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมของประชาชน ตลอดจนการยึดหลักกฎหมายในการปฏิบัติงานซึ่งถือว่าเป็นหัวใจของการบริหารงาน และในขณะเดียวกันก็จำเป็นต้องสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนในบทบาทหน้าที่การมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมเสียสละและการพัฒนาท้องถิ่น

สิ่งที่ประเทศชาติและสังคมต้องการอย่างยิ่งคือ เจตนาอันแน่วแน่ มั่นคง ไม่เปลี่ยนแปลง ของบุคคลทุกคนในชาติในทุกๆวงการ คือ เจตนารมณ์ที่จะนำพาประเทศชาติไปสู่ความเจริญ รุ่งเรืองในระบอบการปกครองประชาธิปไตยที่ดีงาม ที่มีสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นศูนย์รวมสติปัญญาของคนทั้งชาติ (ประมวล รุจนเสรี. 2542 : 36) ปวงชนชาวไทยควรดำเนินรอยตามเบื้องพระยุคลบาทค้ำพระปฐมบรมราชโองการของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช เมื่อครั้งเสด็จขึ้นครองราชย์ในปี พ.ศ. 2489 ที่ว่า “เราจะครองแผ่นดินโดยธรรม เพื่อประโยชน์สุขแห่งมหาชนชาวสยาม” ซึ่งเป็น

ธรรมาภิบาล โดยการใช้หลักธรรมาภิบาลกำหนดกลไกและกติกาในสังคม เพื่อให้บริหาร ทรัพยากรทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศ เพื่อพัฒนาเสถียรภาพ ความสงบสุข และ ความมั่นคงในสังคม โดยการบริหารจัดการที่ดีกลไกของประชารัฐที่ดีดำเนินการบริหาร กิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี (วรทัต ล้วนันท์. 2545 : 58)

ปัจจุบัน โลกอยู่ในกระแส โลกาภิวัตน์ ซึ่งเป็นรูปแบบที่มีอำนาจเผด็จการแบบใหม่ ที่อาศัยการครอบงำจากทุนขนาดใหญ่ที่สามารถแผ่อิทธิพลหรือรัฐบาลของแต่ละประเทศ ประชาธิปไตยแบบเสรีนิยม ได้กลายเป็นเครื่องมือให้บุคคล หรือกลุ่มบุคคลที่มีอำนาจเงิน สามารถก้าวเข้ามามีบทบาท ถึงขั้นควบคุมระบบพรรคการเมืองที่ด้อยอาศัยทุนทางการหา เสี่ยง อันเป็นสาเหตุที่จะนำไปสู่การปกครองที่ไม่เป็นธรรม เต็มไปด้วย การทุจริตคอร์รัปชัน จนลอยห่าง ไปจากหลักประชาธิปไตยทุกที ระบบประชาธิปไตยแบบเสรีนิยมจึงเป็นปัญหา หมักหมมและทวีความไม่เป็นธรรมขึ้นเรื่อย ๆ ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้นักคิด นักวิชาการ หรือนักการเมืองในสหรัฐและยุโรปพากันร้องเรียกใฝ่หารัฐบาลที่ดี ที่เรียกว่า Good Governance (อินทรัตน์ ยอดบางเตย. 2547 : 13-14) และในปัจจุบันแนวความคิดเรื่อง ธรรมาภิบาลได้มีบทบาทอย่างมากต่อหน่วยงานภายในประเทศทั้งภาครัฐและเอกชน เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยก็ให้ความสำคัญของการสร้างให้เกิดระบบการบริหาร การจัดการ และการกำกับดูแลกิจการที่ดีในบริษัทจดทะเบียนและองค์กรธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับ ตลาดหุ้นของประเทศและได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในส่วนของภาครัฐนั้นในระยะหลายปีที่ผ่านมา รัฐบาลได้พยายามปรับตัวเข้าสู่ระบบ ธรรมาภิบาลอย่างเห็นได้ชัด เช่น การก่อตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น การปรับลดขนาดหน่วยราชการ การปรับปรุงระบบการบริหารให้มีคุณภาพ มีการบริหารที่ ประทับใจไม่เพ้อังค์กรเอกชน การร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชน การ พัฒนาและคัดเลือกบุคลากรในองค์กรให้มีคุณภาพและผลงาน เป็นต้น สำหรับหลักการเรื่อง ธรรมาภิบาลก็ได้มีการกำหนดไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบ บริหารกิจการบ้านเมือง และสังคมที่ดี พ.ศ. 2542 ดังนี้คือ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลัก ความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบและหลักความคุ้มค่า โดยกำหนดให้ หน่วยงานของรัฐทุกแห่งกำหนดแผน โครงการ เพื่อปรับปรุงงานในความรับผิดชอบให้ สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

เทศบาลเกิดขึ้นตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2543 เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความสำคัญทางการเมืองเพราะเป็นพื้นฐานที่สำคัญต่อ

การพัฒนาระบบการปกครองแบบประชาธิปไตยและมีความสำคัญ ทางเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งยิ่งไปกว่าการมีส่วนร่วมของประชาชนจะช่วยพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศให้เจริญก้าวหน้าได้ อนึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 ก็ได้ให้ความสำคัญการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นมากขึ้น โดยกำหนดบัญญัติว่าด้วยการบริหารส่วนท้องถิ่น ไว้ในหมวด 9 ซึ่งตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวแสดงให้เห็นถึงศักยภาพการบริหารประเทศ เพราะการกระจายอำนาจการบริหารสู่ท้องถิ่นเปรียบเสมือนการกระจายอำนาจสู่ประชาชน และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นเป็นองค์กรระดับรากหญ้าซึ่งใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดที่มีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง (ธีระพล อรุณะกสิกร และคนอื่นๆ 2544 : 9)

ในช่วงหลายปีที่ผ่านมา นับตั้งแต่พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2543 พบว่ามีการร้องเรียนและตรวจสอบพบการทุจริต คอร์รัปชันหลายรูปแบบในการบริหารงานเทศบาล ด้วยเหตุดังกล่าวทำให้เกิดปัญหาขึ้นในการบริหารงานเทศบาล เป็นเหตุให้การบริหารงานเทศบาลหย่อนประสิทธิภาพในการบริหาร ไม่สามารถพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าตามเจตนารมณ์ของการกระจายอำนาจ นอกจากนี้ปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน ความไม่โปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลยังมีอีกมากซึ่งล้วนเป็นปัญหาสำคัญที่ต้องดำเนินการแก้ไข เทศบาลถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด และเป็นหน่วยดำเนินการซึ่งทำหน้าที่แทนรัฐในการจัดบริการสาธารณะ การบริหารจัดการภารกิจต่างๆในพื้นที่ การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างแท้จริง ดังนั้นผู้บริหารเทศบาล ข้าราชการ และพนักงาน จะต้องพัฒนากรอบแนวคิด วิสัยทัศน์เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และเป็นไปตามเจตนารมณ์พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

ดังนั้น ผู้ศึกษาจึงสนใจที่จะศึกษาว่าเทศบาลตำบลนาแซง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ดได้นำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในการบริหารงานราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และเป็นไปตามเจตนารมณ์ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. 2542 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 หรือไม่ และมีการปรับกลยุทธ์ ทักษะคนคิด วิธีการคิด วิธีการทำงานของตนเองเพื่อก้าวไปสู่การเป็น “ราชการยุคใหม่” ที่มุ่งปฏิบัติงานเพื่อเป้าหมายอันสูงสุดคือ การพัฒนาท้องถิ่นให้

เจริญก้าวหน้าและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนที่อยู่ในท้องถิ่นให้มีความสุขภายใต้หลักการบริหารจัดการที่ดีงาม และมีอะไรที่เป็นสาเหตุของความหย่อนประสิทธิภาพในการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า และไม่สอดคล้องตามเจตนารมณ์ของการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นอย่างแท้จริง อนึ่งสมาชิกสภาเทศบาลซึ่งเป็นบุคคลที่ได้รับการเลือกตั้งจากรายรฐในตำบลนาแซง และดำรงตำแหน่งทำหน้าที่เป็นตัวแทนของรายรฐในตำบลนาแซงตามวาระ และทำหน้าที่ฝ่ายนิติบัญญัติมีหน้าที่โดยตรงในการควบคุมและตรวจสอบการบริหารงานของคณะผู้บริหารเทศบาล และผู้นำชุมชนเป็นกลุ่มบุคคลที่ชุมชนเลือกขึ้นมาเพื่อเป็นตัวแทนของชุมชนในการวางแผนและกำหนดวิธปฏิบัติ ร่วมลงมือปฏิบัติ ร่วมคิดตามประเมินผล กำหนดมาตรการ และระเบียบข้อบังคับต่างๆที่จะใช้ร่วมกันในชุมชน สภาวะเหล่านี้จึงเป็นแรงจูงใจที่สำคัญทำให้ผู้ศึกษาต้องการศึกษาความคิดเห็นของสมาชิกสภาเทศบาลและผู้นำชุมชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลนาแซงว่าอยู่ในระดับใด โดยเปรียบเทียบตามตำแหน่งแล้วมีความคิดเห็นแตกต่างกันหรือไม่ และมีข้อเสนอแนะต่อการบริหารงานเทศบาลตำบลนาแซงอย่างไร

### คำถามการศึกษา

1. ความคิดเห็นของสมาชิกสภาเทศบาลและผู้นำชุมชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลนาแซง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด อยู่ในระดับใด
2. ความคิดเห็นของสมาชิกสภาเทศบาลและผู้นำชุมชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลนาแซง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ที่จำแนกตามตำแหน่งแตกต่างกันหรือไม่
3. สมาชิกสภาเทศบาลและผู้นำชุมชนมีข้อเสนอแนะต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลนาแซง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด เป็นอย่างไร

### วัตถุประสงค์การศึกษา

1. เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นของสมาชิกสภาเทศบาลและผู้นำชุมชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลนาแซง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

2. เพื่อเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของสมาชิกสภาเทศบาลและผู้นำชุมชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลนาแซง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด อำเภอตามตำแหน่ง

3. เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะของสมาชิกสภาเทศบาลและผู้นำชุมชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลนาแซง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

### ขอบเขตการศึกษา

1. ขอบเขตด้านพื้นที่ พื้นที่ที่ใช้ในศึกษาในครั้งนี้ ได้แก่ เทศบาลตำบลนาแซง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

2. ขอบเขตด้านประชากร ประชากรที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ สมาชิกสภาเทศบาลและผู้นำชุมชน ตำบลนาแซง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 56 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 18 เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2554)

3. ขอบเขตด้านเนื้อหา ศึกษาความคิดเห็นของสมาชิกสภาเทศบาลและผู้นำชุมชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลนาแซง โดยเปรียบเทียบตามตำแหน่ง และข้อเสนอแนะต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแซง โดยยึดถือหลักธรรมาภิบาลหรือธรรมรัฐ 6 หลัก คือ (ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. 2542)

3.1 หลักนิติธรรม

3.2 หลักคุณธรรม

3.3 หลักความโปร่งใส

3.4 หลักการมีส่วนร่วม

3.5 หลักความรับผิดชอบ

3.6 หลักความคุ้มค่า

4. ขอบเขตด้านเวลา ระยะเวลาที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ เดือนมีนาคม

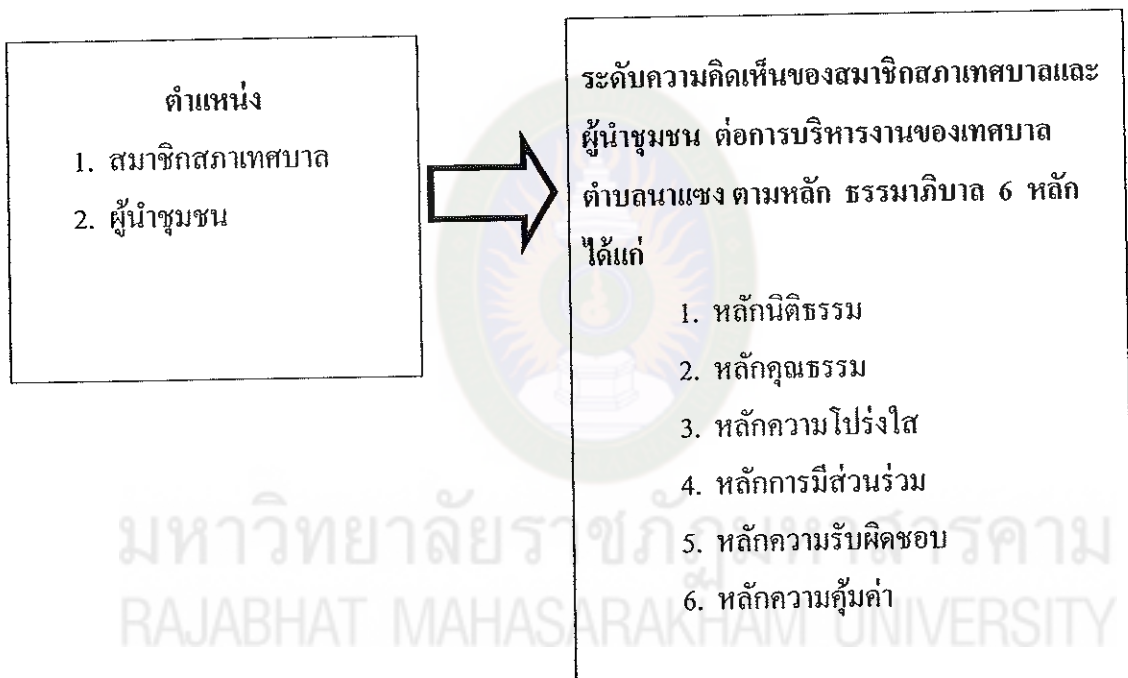
2555 – สิงหาคม 2555

## กรอบแนวคิดการศึกษา

การศึกษานี้เป็นการศึกษาความคิดเห็นของสมาชิกสภาเทศบาลและผู้นำชุมชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลนาแซงว่าอยู่ในระดับใด โดยเปรียบเทียบตามตำแหน่งแล้วมีความคิดเห็นแตกต่างกันหรือไม่ และมีข้อเสนอแนะต่อการบริหารงานเทศบาลตำบลนาแซงอย่างไร โดยยึดถือหลักธรรมาภิบาลหรือธรรมรัฐ 6 หลัก ดังแผนภาพที่ 1

ตัวแปรอิสระ (X)

ตัวแปรตาม (Y)



แผนภาพที่ 1 กรอบแนวคิดในการศึกษา

## นิยามศัพท์เฉพาะ

ความคิดเห็น หมายถึง การแสดงออกด้านความรู้สึกของบุคคลต่อสิ่งหนึ่งสิ่งใด ด้วยการพูด การเขียน โดยมีพื้นฐานความรู้ และประสบการณ์ที่บุคคลได้รับตลอดจนสภาพแวดล้อมของบุคคลนั้นเป็นหลักในการแสดงความคิดเห็น

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลนาแซง หมายถึง กระบวนการของกิจกรรมที่ต่อเนื่องและประสานงานกัน เพื่อนำไปสู่เป้าหมายของเทศบาล



โดยมีการทำงานร่วมกันตลอดจนการปกครองด้วยหลักการบริหารจัดการที่โปร่งใส ส่งเสริมให้เกิดการรวมตัวของประชาชนในการเข้าถึงข้อมูล ตัดสินใจ ตรวจสอบ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส โดยคณะผู้บริหารและพนักงานเทศบาลตำบลนาแซง และใช้ทรัพยากรอื่นๆ หรือกระบวนการออกแบบและรักษาภาวะแวดล้อม เพื่อพัฒนาเทศบาลตำบลนาแซงให้ตั้งอยู่ในความถูกต้องเป็นธรรมตามหลักพื้นฐานการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วย 6 หลักดังนี้

**หลักนิติธรรม** หมายถึง การที่เทศบาลตำบลนาแซงปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ โดยถือว่าเป็นการปกครองภายใต้กฎหมายมิใช่ตามอำเภอใจ หรืออำนาจของตัวบุคคลจะต้องคำนึงถึงความเป็นธรรม และความยุติธรรมรวมทั้งมีความรักกุ่มและรวดเร็วด้วย พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ

**หลักคุณธรรม** หมายถึง การที่เทศบาลตำบลนาแซงยึดมั่นในความถูกต้อง โปร่งใส การส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองไปพร้อมกัน เพื่อให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์จริงใจ ขยัน อดทน มีระเบียบวินัย ประกอบอาชีพสุจริตเป็นนิสัยประจำ

**หลักความโปร่งใส** หมายถึง การที่เทศบาลตำบลนาแซงปรับกลไกและวิธีการทำงานให้มีความโปร่งใส ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา ให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกและมีกระบวนการให้ประชาชนทราบการบริหารราชการทั้งปวง โดยให้ประชาชนทราบทุกขั้นตอน โดยการแจ้งเป็นหนังสือ หรือสื่ออื่นๆ ในชุมชน/หมู่บ้าน

**หลักการมีส่วนร่วม** หมายถึง การที่เทศบาลตำบลนาแซงให้โอกาสบุคลากร หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมทางการบริหารจัดการเกี่ยวกับการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ เช่น เป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และหรือคณะทำงาน เป็นต้น โดยให้ข้อมูล ความคิดเห็น แนะนำ ปรีกษา ร่วมวางแผนและร่วมปฏิบัติ

**หลักความรับผิดชอบ** หมายถึง การที่เทศบาลตำบลนาแซงตระหนักในสิทธิและหน้าที่ ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม การใส่ใจปัญหาการบริหารจัดการ การกระตือรือร้นในการแก้ปัญหา และเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่างรวมทั้งความกล้าที่จะยอมรับผลดีและผลเสียจากกระทำของเทศบาลตำบลนาแซงเอง

**หลักความคุ้มค่า** หมายถึง การบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดของเทศบาลตำบลนาแซง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม โดยแรงจูงใจให้บุคลากรมีความประหยัดใช้วัสดุอุปกรณ์อย่างคุ้มค่า และรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้สมบูรณ์ยั่งยืน

สมาชิกสภาเทศบาล หมายถึง บุคคลที่ได้รับการเลือกตั้งจากรายกรในตำบล  
นาแซง และดำรงตำแหน่งทำหน้าที่เป็นตัวแทนของรายกรในตำบลนาแซงตามวาระ และทำ  
หน้าที่ฝ่ายนิติบัญญัติมีหน้าที่โดยตรงในการควบคุมและตรวจสอบการบริหารงานของคณะ  
ผู้บริหารเทศบาลตำบลนาแซง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้นำชุมชน หมายถึง กลุ่มบุคคลที่ชุมชนเลือกขึ้นมาเพื่อเป็นตัวแทนของ  
ชุมชนในการวางแผนและกำหนดวิธีปฏิบัติ ร่วมลงมือปฏิบัติ ร่วมติดตามประเมินผล  
กำหนดมาตรการ และระเบียบข้อบังคับต่างๆที่จะใช้ร่วมกันในชุมชน ได้แก่ กำนัน  
ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน และแพทย์ประจำตำบล ตำบลนาแซง  
อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

### ประโยชน์การศึกษา

ผลการศึกษาที่ได้สามารถนำไปใช้เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานราชการ พนักงาน  
ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น รวมทั้งผู้สนใจทั่วไปในอันที่จะนำหลักธรรมาภิบาลไป  
ปรับใช้ในการทำงานให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการ  
สร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. 2542 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย  
หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน  
และเรียนรู้การทำงานของเทศบาลตำบลนาแซงได้เป็นอย่างดี