

ชื่อเรื่อง ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคายตามความคิดเห็นของ
บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย

ผู้วิจัย พนิดา นามบุรี

ปริญญา รป.ม.

อาจารย์ที่ปรึกษา ผศ.ดร.เสาวลักษณ์ โกศลกิตติอัมพร อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก
ผศ.ดร.บุภาพร ยุภาส อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2555

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับและเปรียบเทียบภาวะผู้นำของนายก
องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคายตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด
หนองคาย จำแนกตาม สำนัก/กอง ประเภทบุคลากร และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และศึกษา
ข้อเสนอแนะของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดเกี่ยวกับภาวะผู้นำของนายกองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดหนองคาย กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ บุคลากรขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดหนองคาย จำนวน 135 คน โดยวิธีการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้น (Stratified random
sampling) และแบบอย่างง่าย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วน
ประมาณค่า ระดับค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ .80 และการสัมภาษณ์เชิงลึก การวิเคราะห์
ข้อมูลเชิงปริมาณ โดยใช้สถิติ ความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน
(Standard Deviation) การทดสอบสมมติฐานใช้ t -test (Independent Sample) และ F -test (One-
Way ANOVA) และทำการทดสอบรายคู่ด้วยวิธีของ LSD (Least Significance Difference)
ที่นัยสำคัญทางสถิติระดับ .05 การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพโดยการสัมภาษณ์ ใช้วิธีการ
วิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis) แล้วนำเสนอเชิงพรรณนาความ

ผลการวิจัยพบว่า

1. ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย โดยรวมอยู่ในระดับสูง
เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับสูงทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย
ได้ดังนี้ ด้านการมีวิสัยทัศน์กว้างไกล รองลงมาด้านการสื่อสารด้วยความมั่นใจ ด้านการมี
อิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ด้านการบริหารแบบวางเฉยเชิงรับ ด้านการให้รางวัลตามสถานการณ์
ด้านการบริหารแบบวางเฉยเชิงรุกและด้านการกระตุ้นทางปัญญา

2. ผลการเปรียบเทียบภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคายตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย จำแนกตามสำนัก/กอง ประเภทบุคลากร และระยะเวลาการปฏิบัติงาน โดยรวมไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า จำแนกตามประเภทบุคลากร มีความแตกต่างกัน จำนวน 3 ด้าน ได้แก่ ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ด้านการสื่อสารด้วยความมั่นใจ และด้านการบริหารแบบวางเฉยเชิงรับ

3. ผลการศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ได้แก่ ผู้บริหารควรให้ความสำคัญกับการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน และควรมีเป้าหมายหรืออุดมการณ์ที่ชัดเจนทำให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความศรัทธา เป็นผู้มีความสามารถในการนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเหมาะสมรวมถึงการสนับสนุนและเปิดโอกาสผู้ใต้บังคับบัญชาได้พัฒนาความสามารถในการทำงาน มีความสามารถในการวางแผนที่เป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติตาม เป็นผู้มีความคิดที่ทันสมัยทันต่อทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลกปัจจุบัน ใช้วิธีการสื่อสาร/สั่งการ/มอบหมายงานชัดเจน/แม่นยำและมีมนุษยสัมพันธ์ดีกับเพื่อนร่วมงาน ให้รางวัลแก่บุคลากรด้วยความยุติธรรม เอาใจใส่เรื่องสวัสดิการของบุคลากรด้วยความห่วงใย ให้กำลังใจและสนับสนุนการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ติดตามการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิดและกระตุ้นให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน ให้ความไว้วางใจแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาโดยการเปิดโอกาสให้แสดงความสามารถและศักยภาพในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่

TITLE : Leadership of Chief of Nongkhai Provincial Administrative Organization
According to officers' Opinion of Nongkhai Provincial Administration
Organization.

AUTHOR: Panida Namburi

DEGREE : M.P.A.

ADVISOR : Asst. Prof. Dr. Soavalak Kosolkittiumporn Chairman

Asst. Prof. Dr. Yupaporn Yupas Committee

RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY, 2012

ABSTRACT

This research was aimed to study and to compare the leadership of Chief of Nongkhai provincial administrative organization according to officers' opinion of Nongkhai provincial administration organization classified by their departure, personnel type and work period including the suggestions about leadership of Chief of Nongkhai provincial administrative organization. The sample used for study was the officers working at Nongkhai provincial administrative organization consist of 135 persons; they're selected by Stratified random sampling and Simple random Sampling. The instruments for collecting data were divided for two; first was the five rating scale questionnaire with .80 of reliability and second was the In-depth interview. Data was analyzed by statistics; frequency, percentage, mean, standard deviation, *t*-test (independent sample), *F*-test (One-Way ANOVA) and LSD Method (Least Significance Difference) by statistical significant at .05. And the in-depth interview was analyzed by Content Analysis.

The research results were found as follows;

1. The leadership of Chief of Nongkhai provincial administrative organization according to officers' opinion of Nongkhai provincial administration as overall and all aspects were at high level, considering each it's shown that; the best vision, the confidence communications, the influence with ideology, the passive indifferent administration,

the awards are based on the circumstances, the passive aggressive management, and the intellectual stimulation, respectively.

2. The result comparison of leadership of Chief of Nongkhai provincial administrative organization according to officers' opinion of Nongkhai provincial administration classified by their departure, personnel type and work period as overall were not different, however, considering each aspect with classified by their personnel type were different by statistical significant at .05 for three; the influence with ideology, the confidence communications, and the passive indifferent administration.

3. The useful suggestion about leadership of Chief of Nongkhai provincial administrative organization; give an importance for exchanging ideas together, set a target or ideology clearly for faith, take a knowledge as utilized properly, support and opportunity for their subordinates have developed the ability to work, planning with concrete to follow, take a modern idea balance to social world, clearly communications / command /assign/concise and very friendly, reward employees fairly and consistently, willing about the welfare for personnel concerned, encouragement and support subordinates, performance monitoring to supervise closely, encourage staff to be enthusiastic in their work, and trust their subordinates with the opportunity to show their talents and full potential.