

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัย การประเมินสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย ผู้วิจัยได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นตอนในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการแปลความหมายจากการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยได้กำหนดความหมายของสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

\bar{X}	แทน	ค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่าง (Mean)
S.D.	แทน	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
SS	แทน	ผลรวมของค่าความเบี่ยงเบนยกกำลังสอง (Sum of Squares)
F	แทน	สถิติทดสอบที่ใช้ในการพิจารณานัยสำคัญในการแจกแจงความแปรปรวนของตัวแปรอิสระตั้งแต่ 3 ตัวขึ้นไป
t	แทน	ค่าสถิติทดสอบที่ (t-test)
df	แทน	ระดับความเป็นอิสระ (Degrees of Freedom)
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยผลรวมของความเบี่ยงเบนยกกำลังสอง (Mean Squares)
Sig	แทน	นัยสำคัญทางสถิติ
*	แทน	มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ลำดับขั้นตอนในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้นำเสนอขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล ตามลำดับหัวข้อ ดังต่อไปนี้

1. วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับคุณลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
2. วิเคราะห์ระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย ประกอบด้วย
 - 2.1 วิเคราะห์ระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน
 - 2.2 วิเคราะห์ระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคายรายด้านและจำแนกเป็นรายข้อ
3. เปรียบเทียบสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย จำแนกตามตำแหน่ง อายุ ประสบการณ์ในการทำงาน
4. วิเคราะห์เป็นข้อเสนอแนะเกี่ยวกับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

1. วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับคุณลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 4 จำนวนและร้อยละคุณลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. ตำแหน่ง		
1.1 ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	51	50.00
1.2 เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	51	50.00
รวม	102	100.0
2. อายุ		
2.1 21-30 ปี	14	13.73
2.2 31-40 ปี	29	28.44
2.3 41-50 ปี	34	33.33
2.4 51-60 ปี	25	24.50
รวม	102	100.00
3. ประสบการณ์ในการทำงาน		
3.1 ไม่เกิน 5 ปี	18	17.64
3.2 6-10 ปี	32	31.38
3.3 เกิน 10 ปีขึ้นไป	52	50.98
รวม	102	100.00

จากตารางที่ 4 ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน คิดเป็นร้อยละ 50.00 อายุ 41-50 ปี คิดเป็นร้อยละ 33.33 ประสบการณ์ในการทำงาน เกิน 10 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 50.98

2. วิเคราะห์ระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย

2.1 วิเคราะห์ระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย

(n = 102)

สมรรถนะของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	\bar{X}	S.D.	ระดับสมรรถนะ
1. สมรรถนะด้านความรู้	3.47	0.51	ปานกลาง
2. สมรรถนะด้านทักษะ	3.40	0.40	ปานกลาง
3. สมรรถนะด้านคุณลักษณะ	3.17	0.56	ปานกลาง
รวม	3.34	0.34	ปานกลาง

จากตารางที่ 5 พบว่า ระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.34$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ดังนี้ สมรรถนะด้านความรู้ ($\bar{X} = 3.47$) รองลงมาสมรรถนะด้านทักษะ ($\bar{X} = 3.40$) และสมรรถนะด้านคุณลักษณะ ($\bar{X} = 3.17$)

2.2 วิเคราะห์ระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย สมรรถนะด้านความรู้

(n = 102)

สมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สมรรถนะด้านความรู้	\bar{X}	S.D.	ระดับ สมรรถนะ
1. เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายท้องถิ่น	3.30	0.98	ปานกลาง
2. เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เกี่ยวกับงบประมาณ	3.43	0.88	ปานกลาง
3. เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เกี่ยวกับการบริหารองค์กร	3.44	0.94	ปานกลาง
4. เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เกี่ยวกับการวางแผน	3.36	1.02	ปานกลาง
5. เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เกี่ยวกับนโยบายสาธารณะ	3.55	0.8	มาก
6. เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เกี่ยวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ	3.46	0.93	ปานกลาง
7. เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เกี่ยวกับการควบคุมตรวจสอบ	3.71	0.80	มาก
8. เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เกี่ยวกับการบริหาร โครงการ	3.62	0.90	มาก
9. เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายทั่วไป	3.55	0.97	มาก
10. เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เกี่ยวกับการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม	3.26	0.98	ปานกลาง
รวม	3.47	0.51	ปานกลาง

จากตารางที่ 6 พบว่า ระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย สมรรถนะด้านความรู้ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.47$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 4 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย 3 อันดับแรก ดังนี้ เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เกี่ยวกับการควบคุมตรวจสอบ ($\bar{X} = 3.71$) รองลงมา เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เกี่ยวกับการบริหาร โครงการ ($\bar{X} = 3.62$) เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เกี่ยวกับนโยบายสาธารณะและเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายทั่วไป และอยู่ในระดับปานกลาง 6 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย 3 อันดับแรก ดังนี้ เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เกี่ยวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับคือ ($\bar{X} = 3.46$) เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เกี่ยวกับการบริหารองค์กร ($\bar{X} = 3.44$) เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เกี่ยวกับงบประมาณ ($\bar{X} = 3.43$)

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย
สมรรถนะด้านทักษะ

(n = 102)

สมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สมรรถนะด้านทักษะ	\bar{X}	S.D.	ระดับ สมรรถนะ
1. เจ้าหน้าที่มีทักษะในการวางแผนงาน	3.38	0.91	ปานกลาง
2. เจ้าหน้าที่มีทักษะการบริหารงบประมาณ	3.51	0.94	มาก
3. เจ้าหน้าที่มีทักษะในการตัดสินใจ	3.61	0.91	มาก
4. เจ้าหน้าที่มีทักษะด้านการจัดระบบงาน	3.54	0.83	มาก
5. เจ้าหน้าที่มีทักษะการติดต่อประสานงาน	3.44	0.85	ปานกลาง
6. เจ้าหน้าที่มีทักษะในการใช้คอมพิวเตอร์	3.52	0.91	มาก
7. เจ้าหน้าที่มีทักษะการเขียนหนังสือราชการ	3.27	0.83	ปานกลาง
8. เจ้าหน้าที่มีทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่น	3.23	0.86	ปานกลาง
9. เจ้าหน้าที่มีทักษะในการใช้ภาษา	3.24	0.93	ปานกลาง
10. เจ้าหน้าที่มีทักษะในการเป็นผู้นำทีมงาน	3.22	0.90	ปานกลาง
รวม	3.40	0.40	ปานกลาง

จากตารางที่ 7 พบว่า ระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์
นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย สมรรถนะด้าน
คุณลักษณะโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.40$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับ
มาก 4 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมาก ไปหาน้อย 3 อันดับแรก ดังนี้ เจ้าหน้าที่มีทักษะในการ
ตัดสินใจ ($\bar{X}=3.61$) รองลงมา เจ้าหน้าที่มีทักษะด้านการจัดระบบงาน ($\bar{X}=3.54$) เจ้าหน้าที่มี
ทักษะในการใช้คอมพิวเตอร์ ($\bar{X}=3.52$) และอยู่ในระดับปานกลาง 6 ด้าน เรียงลำดับจาก
ค่าเฉลี่ยมาก ไปหาน้อย 3 อันดับแรก ดังนี้ เจ้าหน้าที่มีทักษะการติดต่อประสานงาน ($\bar{X}=3.44$)
รองลงมาเจ้าหน้าที่มีทักษะในการวางแผนงาน ($\bar{X}=3.38$) และเจ้าหน้าที่มีทักษะการเขียน
หนังสือราชการ ($\bar{X}=3.27$)

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย
สมรรถนะด้านคุณลักษณะ

(n = 102)

สมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สมรรถนะด้านคุณลักษณะ	\bar{X}	S.D.	ระดับ สมรรถนะ
1. เจ้าหน้าที่ที่มีความคิดเชิงบวกในการทำงาน	3.11	0.99	ปานกลาง
2. เจ้าหน้าที่ที่มีความกระตือรือร้นในการทำงาน	3.07	0.96	ปานกลาง
3. เจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบในการทำงาน	3.06	1.09	ปานกลาง
4. เจ้าหน้าที่ที่มีปฏิภาณไหวพริบ	3.30	1.06	ปานกลาง
5. เจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม	3.16	1.17	ปานกลาง
6. เจ้าหน้าที่ที่มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร	3.13	1.10	ปานกลาง
7. เจ้าหน้าที่ที่มีความละเอียดรอบคอบ	3.05	1.04	ปานกลาง
8. เจ้าหน้าที่ที่มีความคิดก้าวหน้าหรือคิดในเชิงรุก	3.04	0.92	ปานกลาง
9. เจ้าหน้าที่ที่มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง	3.27	0.96	ปานกลาง
10. เจ้าหน้าที่ที่มีการยอมรับฟังความคิดเห็นผู้อื่น	3.50	0.84	ปานกลาง
รวม	3.17	0.56	ปานกลาง

จากตารางที่ 8 พบว่า ระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์
นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย สมรรถนะด้าน
คุณลักษณะ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.17$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับ
ปานกลางทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย 3 อันดับแรก ดังนี้ เจ้าหน้าที่ที่มีการ
ยอมรับฟังความคิดเห็นผู้อื่น ($\bar{X}=3.50$) รองลงมา เจ้าหน้าที่ที่มีปฏิภาณไหวพริบ ($\bar{X}=3.30$)
เจ้าหน้าที่ที่มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง ($\bar{X}=3.27$)

3. เปรียบเทียบสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย จำแนกตามตำแหน่ง อายุ และ ประสบการณ์ในการทำงาน

3.1 เปรียบเทียบสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย จำแนกตามตำแหน่ง ดังตารางที่ 9-10

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดหนองคาย จำแนกตามตำแหน่ง

(n = 102)

สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่	ตำแหน่ง					
	ปลัดฯ		ระดับ สมรรถนะ	เจ้าหน้าที่ฯ		ระดับ สมรรถนะ
	\bar{X}	S.D.		\bar{X}	S.D.	
1. สมรรถนะด้านความรู้	3.66	0.40	มาก	3.28	0.53	ปานกลาง
2. สมรรถนะด้านทักษะ	3.38	0.39	ปานกลาง	3.41	0.40	ปานกลาง
3. สมรรถนะด้านคุณลักษณะ	3.19	0.54	ปานกลาง	3.15	0.58	ปานกลาง
รวม	3.41	0.31	ปานกลาง	3.28	0.35	ปานกลาง

จากตารางที่ 9 ระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย จำแนกตามตำแหน่ง พบว่า

ตำแหน่งปลัดฯ ระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงาน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.41$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก 1 ด้าน ดังนี้ สมรรถนะด้านความรู้ ($\bar{X} = 3.66$) และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ดังนี้ สมรรถนะด้านทักษะ ($\bar{X} = 3.38$) และสมรรถนะด้านคุณลักษณะ ($\bar{X} = 3.19$)

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ฯ ระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงาน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.28$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อยดังนี้ สมรรถนะด้านทักษะ ($\bar{X} = 3.41$) รองลงมา สมรรถนะด้านความรู้ ($\bar{X} = 3.28$) และสมรรถนะด้านคุณลักษณะ ($\bar{X} = 3.15$)

ตารางที่ 10 ผลการเปรียบเทียบระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย จำแนกตามตำแหน่ง

(n = 102)

สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่	ตำแหน่ง				t	sig
	ปลัดฯ		เจ้าหน้าที่ฯ			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. สมรรถนะด้านความรู้	3.66	0.40	3.28	0.53	7.20	.00*
2. สมรรถนะด้านทักษะ	3.38	0.39	3.41	0.40	.62	.43
3. สมรรถนะด้านคุณลักษณะ	3.19	0.54	3.15	0.58	.34	.55
รวม	3.41	0.31	3.28	0.35	.34	.55

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 10 พบว่า ระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย จำแนกตามตำแหน่ง โดยรวมมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

3.2 เปรียบเทียบสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย จำแนกตามอายุ ดังตารางที่

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย จำแนกตามอายุ

(n = 102)

สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่	อายุ															
	21-30 ปี		ระดับ สมรรถนะ		31-40 ปี		ระดับ สมรรถนะ		41-50 ปี		ระดับ สมรรถนะ		51-60 ปี		ระดับ สมรรถนะ	
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.
1. สมรรถนะด้านความรู้	3.59	0.61	มาก	3.71	0.31	มาก	3.37	0.44	ปานกลาง	3.25	0.57	ปานกลาง	3.25	0.57	ปานกลาง	ปานกลาง
2. สมรรถนะด้านทักษะ	3.31	0.41	ปานกลาง	3.42	0.38	ปานกลาง	3.37	0.36	ปานกลาง	3.44	0.44	ปานกลาง	3.44	0.44	ปานกลาง	ปานกลาง
3. สมรรถนะด้านคุณลักษณะ	3.09	0.63	ปานกลาง	3.21	0.52	ปานกลาง	3.25	0.43	ปานกลาง	3.08	0.68	ปานกลาง	3.08	0.68	ปานกลาง	ปานกลาง
รวม	3.33	0.39	ปานกลาง	3.45	0.27	ปานกลาง	3.33	0.29	ปานกลาง	3.25	0.39	ปานกลาง	3.25	0.39	ปานกลาง	ปานกลาง

จากตารางที่ 11 ระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย จำแนกตามตำแหน่ง พบว่า

อายุ 21-30 ปี ระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงาน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x}=3.33$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก 1 ด้าน ดังนี้ สมรรถนะด้านความรู้ ($\bar{x}=3.59$) และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ดังนี้ สมรรถนะด้านทักษะ ($\bar{x}=3.31$) และสมรรถนะด้านคุณลักษณะ ($\bar{x}=3.09$)

อายุ 31-40 ปี ระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงาน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x}=3.45$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก 1 ด้าน ดังนี้ สมรรถนะด้านความรู้ ($\bar{x}=3.71$) และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ดังนี้ สมรรถนะด้านทักษะ ($\bar{x}=3.42$) และสมรรถนะด้านคุณลักษณะ ($\bar{x}=3.21$)

อายุ 41-50 ปี ระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงาน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x}=3.33$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ดังนี้ สมรรถนะด้านความรู้ และสมรรถนะด้านทักษะมีค่าเฉลี่ยเท่ากันคือ ($\bar{x}=3.37$) สมรรถนะด้านคุณลักษณะ ($\bar{x}=3.25$)

อายุ 51-60 ปี ระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงาน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x}=3.25$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ดังนี้ สมรรถนะด้านทักษะ ($\bar{x}=3.44$) รองลงมา สมรรถนะด้านความรู้ ($\bar{x}=3.25$) และสมรรถนะด้านคุณลักษณะ ($\bar{x}=3.08$)

ตารางที่ 12 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย จำแนกตามอายุ

(n = 102)

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	sig
ระหว่างกลุ่ม	.756	3	.252	2.22	.08
ภายในกลุ่ม	14.937	98	.113		
รวม	15.693	101			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 12 พบว่า ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย จำแนกตามอายุ พบว่า โดยรวมมีระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 13 ผลการเปรียบเทียบสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย จำแนกตามอายุ

(n = 102)

สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่	อายุ								F	sig
	21-30 ปี		31-40 ปี		41-50 ปี		51-60 ปี			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. สมรรถนะด้านความรู้	3.59	0.61	3.71	0.31	3.37	0.44	3.25	0.57	7.14	.00*
2. สมรรถนะด้านทักษะ	3.31	0.41	3.42	0.38	3.37	0.36	3.44	0.44	.47	.70
3. สมรรถนะด้านคุณลักษณะ	3.09	0.63	3.21	0.52	3.25	0.43	3.08	0.68	.81	.48
รวม	3.33	0.39	3.45	0.27	3.33	0.29	3.25	0.39	2.22	.08

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 13 พบว่า ระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย จำแนกตามอายุ โดยรวมมีระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า แตกต่างกัน 1 ด้าน คือ สมรรถนะด้านความรู้

3.3 เปรียบเทียบระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย จำแนกตามประเภทการปฏิบัติงาน ดังตารางที่ 14-16

ตารางที่ 14 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย จำแนกตามประเภทการปฏิบัติงาน

(n = 102)

สมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ประเภทการปฏิบัติงาน								ระดับสมรรถนะ
	ไม่เกิน 5 ปี		ระดับสมรรถนะ	6-10 ปี		ระดับสมรรถนะ	เกิน 10 ปีขึ้นไป		
	\bar{X}	S.D.		\bar{X}	S.D.		\bar{X}	S.D.	
1. สมรรถนะด้านความรู้	3.65	0.55	มาก	3.56	0.37	มาก	3.25	0.57	ปานกลาง
2. สมรรถนะด้านทักษะ	3.33	0.39	ปานกลาง	3.39	0.36	ปานกลาง	3.45	0.44	ปานกลาง
3. สมรรถนะด้านคุณลักษณะ	3.01	0.63	ปานกลาง	3.28	0.40	ปานกลาง	3.11	0.68	ปานกลาง
รวม	3.33	0.36	ปานกลาง	3.41	0.26	ปานกลาง	3.27	0.40	ปานกลาง

จากตารางที่ 14 พบว่า ระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย จำแนกตามประเภทการปฏิบัติงาน พบว่า

ประเภทการปฏิบัติงานไม่เกิน 5 ปี สมรรถนะในการปฏิบัติงาน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.33$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก 1 ด้าน ดังนี้ สมรรถนะด้านความรู้ ($\bar{X}=3.65$) และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากที่สุดไปหาน้อย ดังนี้ สมรรถนะด้านทักษะ ($\bar{X}=3.33$) รองลงมา สมรรถนะด้านคุณลักษณะ ($\bar{X}=3.01$)

ประเภทการปฏิบัติงาน 6-10 ปี สมรรถนะในการปฏิบัติงาน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.41$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก 1 ด้าน ดังนี้ สมรรถนะด้านความรู้ ($\bar{X}=3.56$) และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากที่สุดไปหาน้อย ดังนี้ สมรรถนะด้านทักษะ ($\bar{X}=3.39$) รองลงมา สมรรถนะด้านคุณลักษณะ ($\bar{X}=3.28$)

ประสบการณ์ในการทำงานเกิน 10 ปีขึ้นไป สมรรถนะในการปฏิบัติงาน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.27$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ดังนี้ สมรรถนะด้านทักษะ ($\bar{X}=3.45$) รองลงมาสมรรถนะด้านความรู้ ($\bar{X}=3.25$) และ สมรรถนะด้านคุณลักษณะ ($\bar{X}=3.11$)

ตารางที่ 15 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน

(n = 102)

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	sig
ระหว่างกลุ่ม	.542	2	.271	2.37	.09
ภายในกลุ่ม	15.151	99	.114		
รวม	15.693	102			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 15 พบว่า ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน พบว่า โดยรวมมีระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 16 ผลการเปรียบเทียบระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน

(n = 102)

สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่	ประสบการณ์ในการทำงาน						F	sig
	ไม่เกิน 5 ปี		6-10 ปี		เกิน 10 ปีขึ้นไป			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. สมรรถนะด้านความรู้	3.65	0.55	3.56	0.37	3.25	0.57	7.38	.00*
2. สมรรถนะด้านทักษะ	3.33	0.39	3.39	0.36	3.45	0.44	.73	.48
3. สมรรถนะ ด้านคุณลักษณะ	3.01	0.63	3.28	0.40	3.11	0.68	2.68	.07
รวม	3.33	0.36	3.41	0.26	3.27	0.40	2.37	.09

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 16 พบว่า ระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน โดยรวมมีระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า แตกต่างกัน 1 ด้าน คือ สมรรถนะด้านความรู้

4. วิเคราะห์ข้อเสนอแนะสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย

ตารางที่ 17 จำนวนความถี่ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย

ข้อเสนอแนะ	จำนวนความถี่
1. สมรรถนะด้านความรู้	
1.1 เจ้าหน้าที่ควรมีความรู้เกี่ยวกับการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม	66
1.2 เจ้าหน้าที่ควรมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายท้องถิ่น	42
1.3 เจ้าหน้าที่ควรมีความรู้เกี่ยวกับการวางแผน	25
2. สมรรถนะด้านทักษะ	
2.1 เจ้าหน้าที่ควรมีทักษะในการเป็นผู้นำทีมงาน	83
2.2 เจ้าหน้าที่ควรมีทักษะในการใช้ภาษา	62
2.3 เจ้าหน้าที่ควรมีทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่น	52
3. สมรรถนะด้านคุณลักษณะ	
3.1 เจ้าหน้าที่ควรมีความละเอียดรอบคอบ	90
3.2 เจ้าหน้าที่ควรมีความรับผิดชอบในการทำงาน	72
3.3 เจ้าหน้าที่ควรมีความกระตือรือร้นในการทำงาน	57

จากตารางที่ 17 พบว่า ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย ในแต่ละด้านปรากฏ ดังนี้

1. สมรรถนะด้านความรู้ เรียงลำดับจากจำนวนมากไปน้อย ดังนี้ เจ้าหน้าที่ควรมีความรู้เกี่ยวกับการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม เจ้าหน้าที่ควรมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ควรมีความรู้เกี่ยวกับการวางแผน

2. สมรรถนะด้านทักษะ เรียงลำดับจากจำนวนมากไปน้อย ดังนี้ เจ้าหน้าที่ควรมีทักษะในการเป็นผู้นำทีมงาน เจ้าหน้าที่ควรมีทักษะในการใช้ภาษา เจ้าหน้าที่ควรมีทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่น

3. สมรรถนะด้านคุณลักษณะ เรียงลำดับจากจำนวนมากไป ดังนี้ เจ้าหน้าที่ควรมีความละเอียดรอบคอบ เจ้าหน้าที่ควรมีความรับผิดชอบในการทำงาน เจ้าหน้าที่ควรมีความกระตือรือร้นในการทำงาน