

ชื่อเรื่อง ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของครูวิทยาลัยสารพัดช่าง สังกัดสถาบันการ  
อาชีวศึกษา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ผู้วิจัย นางสาวณิษฐ์ แก้วบุคคา ปริญญา ค.ม. (การบริหารการศึกษา)

กรรมการที่ปรึกษา ประธานกรรมการ  
ดร.ธีระวัฒน์ เข็มแสง กรรมการ  
ดร.วรวรรณ อุบลเลิศ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2555

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาสภาพขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของครูวิทยาลัยสารพัดช่าง สังกัดสถาบันการอาชีวศึกษา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และกลุ่มเป้าหมายที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ข้าราชการครู พนักงานราชการ และครูอัตราจ้าง จำนวน 151 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัยพบว่า

1. ระดับขวัญกำลังใจของครู ที่ปฏิบัติงานในวิทยาลัยสารพัดช่าง สังกัดสถาบันการอาชีวศึกษา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าอยู่ในระดับมากที่สุดทั้ง 5 ด้าน เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้า ด้านความสัมพันธ์กับการยอมรับในหน่วยงาน และด้านรายได้และสวัสดิการ

2. ผลการเปรียบเทียบค่าความแปรปรวนเกี่ยวกับขวัญกำลังใจของครู ที่ปฏิบัติงานในวิทยาลัยสารพัดช่าง สังกัดสถาบันการอาชีวศึกษา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ที่มีสถานภาพต่างกัน พบว่า ขวัญกำลังใจของครู ที่ปฏิบัติงานในวิทยาลัยสารพัดช่าง สังกัดสถาบันการอาชีวศึกษา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ที่มีสถานภาพแตกต่างกันโดยรวมแตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาไม่มีความแตกต่าง ส่วนด้านอื่นๆ มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ทุกด้าน

ผลการเปรียบเทียบรายคู่ระหว่างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครู กับ ครูอัตราจ้าง ที่ปฏิบัติงานในวิทยาลัยสารพัดช่าง สังกัดสถาบันการอาชีวศึกษา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ที่มีสถานภาพแตกต่างกัน พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ

ทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนผลการเปรียบเทียบรายคู่ระหว่างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูกับพนักงานราชการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

3. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับขวัญกำลังใจของครูที่ปฏิบัติงานในวิทยาลัยสารพัดช่าง สังกัดสถาบันการอาชีวศึกษา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้แก่ ปัจจุบันครูยังมีรายได้ไม่เพียงพอกับค่าครองชีพ ผู้บริหารควรเพิ่มขวัญกำลังใจต่อผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อให้ครูเกิดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน ควรพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งครูอัตราจ้างที่มีอายุงานเกิน 5 ปีให้เป็นพนักงานราชการ หรือข้าราชการครู ความสัมพันธ์ของบุคลากรในหน่วยงานอยู่ในระดับปานกลาง ควรสร้างความสามัคคีกันในองค์กร และผู้บังคับบัญชาควรให้คำปรึกษาในด้านวิชาการและการปฏิบัติงานแก่ผู้ได้บังคับบัญชาให้มากขึ้น



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

**TITLE :** The Northeastern Polytechnic College teachers' Working Morale, under the Vocational Education Commission, Thailand.

**AUTHOR :** Mrs. Saowanee Kaewbudda **DEGREE :** M.Ed. (Educational Administration)

**ADVISORS :** Dr. Tirawat Yeamsang Chairman  
Dr. Worawan Ubonlert Committee

**RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2012**

### **ABSTRACT**

This research aimed to: 1) study the state of Northeastern Polytechnic College, under the Vocational Education Commission, Thailand teachers' working morale. The research sample consisted of 151 civil servant teachers, government employees, and contract teachers. The data were collected by a questionnaire. The statistics used percentage, mean and standard deviation.

The research results were as follows :

1. The overall for the Northeastern Technique Poly College teachers' working morale was as high level, when it was considered the individual aspect, found that all of them were also at high level, ranged from the highest to the lowest mean score; There were 5 aspects; The superiors and inferiors relationship, job satisfaction, stability and position promotion, organization acceptance and relationship, salary and welfare respectively.

2. The overall for the variance comparing result of the teachers' working morale in the different status, found that the teachers' working morale was significant different level at .05.

When it was considered the individual aspect, found that there was only one aspect; the superiors and inferiors relationship was as similar level, but the other aspects were significant different level at .05. The paired comparing result of teachers' working morale between the civil servant teachers and the government employees in the different status,

found that it was significant different level at .05 But the paired comparing result of the civil servant teachers and the 1 year contract teachers' opinion level was similar.

3. The suggestion of the Northeastern Polytechnic College teachers' working morale were: their income are at the low level, not balance for their cost living, the inferiors should be given more morale by the superiors to motivate the teachers, the position promotion; the 1 year contract teachers' who have worked more than 5 years to be the government employees or civil servant teachers should be considered, The officers' relationship in the organization is moderated, so the harmony should be motivated, and the superiors should be the academic and work performances advisers for their inferiors.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY