



ภาค 4 โดยรวมอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณาแยกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดด้าน ( $\bar{X} = 3.63$ ) โดยเรียงลำดับด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดไปหาค่าต่ำสุด ได้แก่ ด้านการเสริมสร้างการบังคับใช้กฎหมาย ( $\bar{X} = 3.79$ ) ด้านการปกป้องและรักษาผลประโยชน์ของรัฐและประชาชน ( $\bar{X} = 3.67$ ) ด้านการพัฒนาสมรรถนะองค์กรและบุคลากร ( $\bar{X} = 3.56$ ) ส่วนที่เหลืออีกหนึ่งด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่ ด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน ( $\bar{X} = 3.45$ )

3. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานของพนักงานอัยการ สังกัดสำนักงานอัยการภาค 4 เรียงตามลำดับความถี่สูงสุดไปหาค่าต่ำสุดสามอันดับแรก ได้แก่ เมื่อเกิดปัญหาในขณะปฏิบัติหน้าที่ พนักงานอัยการควรสามารถแก้ไขได้อย่างลุล่วง พนักงานอัยการ ควรมีความภาคภูมิใจในตำแหน่งหน้าที่การงานที่ทำอยู่ในปัจจุบัน และพนักงานอัยการ ควรมีความภาคภูมิใจในงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

**TITLE :** The Factors Related to Performance Efficiency of Attorney Officers  
under Office of the Regional State Attorney 4

**AUTHOR :** Mrs. Supamas Srikram

**DEGREE :** M. P. A.

**ADVISORS :** Dr. Sanya Kenaphom

Chairman

Asst. Prof. Soawalak Kosolkitti-amporn

Committee

Dr. Sakphong Homhuan

Committee

**RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2012**

### **ABSTRACT**

The objectives of this research were to survey the performance efficiency of attorney officers under office of the Regional Attorney Office 4, analyze the motivation factors related to the performance efficiency of the attorney officers, and find suggestions for the efficient performance. The subjects were one hundred and fifty five attorney officers under the Regional Attorney Office 4. The research instrument was a questionnaire with 0.41 - 0.72 discrimination values, 95 reliability value and 0.67 - 1.00 IOC value. The statistics used were percentage, mean, standard deviation and Pearson's correlation coefficient.

**Result of the findings were as follows:**

1. The finding showed that the average level of the motivation factors in the performance of attorney officers under the Regional Attorney Office 4 was high ( $\bar{X} = 3.75$ ). Ranging from highest to lowest; namely, work itself ( $\bar{X} = 3.91$ ), responsibility ( $\bar{X} = 3.84$ ), achievement ( $\bar{X} = 3.75$ ), relationship with peers ( $\bar{X} = 3.66$ ) and advancement ( $\bar{X} = 3.56$ )
2. The finding indicated that the average level of the performance efficiency of the officers was high ( $\bar{X} = 3.63$ ). Four high-rate-levels of the performance efficiency were law enforcement ( $\bar{X} = 3.79$ ), protection of public interests ( $\bar{X} = 3.67$ ), organization and personnel development ( $\bar{X} = 3.56$ ). One moderate-rate-level of the efficiency was human right protection and legal services ( $\bar{X} = 3.45$ ).

3. Regarding the suggestions, they are concluded that the attorney officers should solve the problems facing efficiency. They should be proud of their current work and position. They should be able to decide immediately for their responsible works.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY