

ภาคผนวก ก

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการศึกษา

เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามเพื่อการวิจัยฉบับนี้เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการทำ
วิทยานิพนธ์ ตามหลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

2. คำตอบทุกคำตอบ ข้อมูลทุกอย่างในแบบสอบถามฉบับนี้ผู้ทำวิทยานิพนธ์จะถือเป็น
ความลับ

3. ขอความกรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อ

4. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 สอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป

ตอนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหาร
ส่วนตำบลหลุบ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ตอนที่ 3 เป็นข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นคำถาม

ปลายเปิด

5. ผลที่ได้จากแบบสอบถามนี้ จะใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผนปรับปรุงการปฏิบัติงาน
ของบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นในโอกาสต่อไป

6. ผู้วิจัยขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

นายเดมิตร ใจบุญ

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชารัฐศาสตร์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ส่วนที่ 1 สอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย / ลงใน () หน้าข้อความที่ตรงกับข้อเท็จจริงมากที่สุด

1.เพศ

- () ชาย
() หญิง

2.ระดับการศึกษาสูงสุด

- () รับดับประถมศึกษา
() ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น
() ระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือ ปวช.
() ระดับอนุปริญญาหรือ ปวส.
() ปริญญาตรีขึ้นไป

3.ประเภทพนักงาน

- () พนักงานส่วนตำบล
() ลูกจ้างประจำ
() ลูกจ้างตามภารกิจ
() ลูกจ้างทั่วไป

ส่วนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหุบ
อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

แรงจูงใจการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
(1) ความสำเร็จของงาน					
1.งานที่ปฏิบัติประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย					
2.ท่านสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้น จากการปฏิบัติงานได้					

แรงจูงใจการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
(2) การยอมรับนับถือ					
3. ผู้บังคับบัญชายอมรับและเชื่อถือในความรู้ความสามารถของท่าน					
4. ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน					
5. ผู้บังคับบัญชาให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของท่าน					
6. เพื่อนร่วมงานให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของท่าน					
7. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญและชมเชยต่อผลสำเร็จในงานของท่าน					
8. เพื่อนร่วมงานของท่านยอมรับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของงาน					
(3) ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่					
9. ท่านมีโอกาสที่จะเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น					
10. ท่านได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อ					
11. ระบบการพิจารณาความดีความชอบในหน่วยงานของท่านมีความเป็นธรรม					
12. ท่านได้รับการส่งเสริมสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์					

แรงจูงใจการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
(4) ความรับผิดชอบ					
13. ท่านรับผิดชอบงานที่ตรงกับความสนใจและความถนัด					
14. ปริมาณงานที่รับผิดชอบมีความเหมาะสม					
15. ท่านได้รับมอบอำนาจในการตัดสินใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่					
(5) ลักษณะงาน					
16. งานที่ปฏิบัติอยู่ ทำท่ายและส่งเสริมให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
17. ลักษณะของงานที่รับผิดชอบอยู่มีการแบ่งขอบข่ายงานที่ชัด					
18. งานที่รับผิดชอบตรงกับความรู้ความสามารถ					
19. ลักษณะของงานที่ปฏิบัติเปิดโอกาสให้มีการพัฒนาศักยภาพได้อย่างเต็มที่					
(6) นโยบายและการบริหาร					
20. นโยบายและแนวทางในการปฏิบัติของหน่วยงานมีความชัดเจน					
21. นโยบายบริหารของหน่วยงานง่ายต่อการนำไปปฏิบัติ					
22. สาขาการบังคับบัญชาถูกต้องเหมาะสม					
23. มีการสั่งการและมอบหมายงานของผู้บังคับบัญชามีความชัดเจน					

แรงจูงใจการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
(7) การปกครองบังคับบัญชา					
24.ผู้บังคับบัญชามีความรู้ความสามารถในการบริหารเป็นอย่างดี					
25.ผู้บังคับบัญชากล้าตัดสินใจแก้ปัญหาด้วยตนเอง					
26.ผู้บังคับบัญชาให้โอกาสปรึกษาหารือได้อย่างสะดวก					
27.ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานให้อิสระในการปฏิบัติงาน					
28.ผู้บังคับบัญชามีกริยาสุภาพนุ่มนวลต่อท่านเมื่อกำหนดคำแนะนำเกี่ยวกับงาน					
(8) ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล					
29.ผู้บังคับบัญชาวางตัวเป็นกันเองและเข้าใจผู้ใต้บังคับบัญชา					
30.เพื่อนร่วมงานมีความจริงใจต่อกัน					
31.ในหน่วยงานมีการทำงานเป็นทีม					
32.สัมพันธภาพระหว่างผู้บังคับบัญชากับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี					
(9) สภาพแวดล้อมในการทำงาน					
33.หน่วยงานมีอาคารสถานที่และห้องปฏิบัติงานที่เพียงพอในการปฏิบัติงาน					
34.อุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน					

แรงจูงใจการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
35.หน่วยงานของท่านมีการจัดห้องทำงานเป็นสัดส่วน					
36.หน่วยงานมีสิ่งอำนวยความสะดวกพร้อมในการปฏิบัติงาน					
(10) เงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล					
37.เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานและความรับผิดชอบ					
38.เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอกับสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน					
39.ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (เบี้ยเลี้ยง) ที่ได้รับในปัจจุบันมีความเหมาะสมกับช่วงระยะเวลาที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน					
40.การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการด้านต่างๆ สะดวกและรวดเร็ว					
41.หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่างๆมีความยุติธรรม					

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหาร
ส่วนตำบลหตุบ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ข
การหาคุณภาพเครื่องมือ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก (B)
1. ด้านความสำเร็จของงาน	0.63 – 0.71
ข้อ 1	0.71
ข้อ 2	0.63
2. ด้านการยอมรับนับถือ	0.65 – 0.85
ข้อ 3	0.74
ข้อ 4	0.65
ข้อ 5	0.84
ข้อ 6	0.79
ข้อ 7	0.81
ข้อ 8	0.85
3. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่	0.74 – 0.80
ข้อ 9	0.80
ข้อ 10	0.79
ข้อ 11	0.74
ข้อ 12	0.76
4. ด้านความรับผิดชอบ	0.58 – 0.61
ข้อ 13	0.58
ข้อ 14	0.61
ข้อ 15	0.59
5. ด้านลักษณะงาน	0.63 – 0.80
ข้อ 16	0.74
ข้อ 17	0.79
ข้อ 18	0.80
ข้อ 19	0.63

ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก (B)
6. ด้านนโยบายและการบริหาร	0.71 – 0.74
ข้อ 20	0.74
ข้อ 21	0.72
ข้อ 22	0.73
ข้อ 23	0.71
7. ด้านการปกครองบังคับบัญชา	0.63 – 0.70
ข้อ 24	0.69
ข้อ 25	0.70
ข้อ 26	0.67
ข้อ 27	0.68
ข้อ 28	0.63
8. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	0.56 – 0.74
ข้อ 29	0.56
ข้อ 30	0.63
ข้อ 31	0.74
ข้อ 32	0.72
9. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	0.53 – 0.90
ข้อ 33	0.64
ข้อ 34	0.53
ข้อ 35	0.71
ข้อ 36	0.90

ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก (B)
10. ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์ที่ถือ	0.64 – 0.92
ข้อ 37	0.64
ข้อ 38	0.86
ข้อ 39	0.88
ข้อ 40	0.92
ข้อ 41	0.74

หมายเหตุ

1. ค่าอำนาจจำแนกมีค่าอยู่ระหว่าง 0.53 – 0.92
2. ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.96

ตารางภาคผนวกที่ 2 ผลการประเมินของผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับค่าดัชนีความสอดคล้องระหว่าง
ข้อคำถามกับนิยามศัพท์เฉพาะ

แบบสอบถาม	ผลการประเมินของ ผู้เชี่ยวชาญ			รวม	IOC	แปลผล
	คนที่	คนที่	คนที่			
	1	2	3			
ข้อ 1	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 2	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 3	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 4	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 5	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 6	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 7	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 8	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 9	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 10	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 11	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 12	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 13	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 14	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 15	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 16	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 17	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 18	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 19	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 20	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้

แบบสอบถาม	ผลการประเมินของ ผู้เชี่ยวชาญ			รวม	IOC	แปลผล
	คนที่	คนที่	คนที่			
	1	2	3			
ข้อ 21	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 22	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 23	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 24	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 25	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 26	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 27	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 28	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 29	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 30	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 31	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 32	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 33	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 34	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 35	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 36	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 37	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 38	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 39	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 40	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 41	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้

ภาคผนวก ค
หนังสือขอความอนุเคราะห์



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๐๐๑



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๐

๑๑ มกราคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน สิบตำรวจโทสุพัฒน์ ภูนาคำ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ จำนวน.....ชุด

ด้วย นายเดมิตร ใจบุญ รหัสประจำตัว M ๕๐๒๓๓๘๒๑๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐศาสตร์ ภาควิชาสังคมศาสตร์ ศูนย์มหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “การศึกษาแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลห้วย อำเภอมือจ่าง จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ โดยตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา วิทยาลัยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๐๐๓

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๕๔๐๐๐

๑๑ มกราคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายบัณฑิต ภาณุตานนท์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ จำนวน...๑...ชุด

ด้วย นายเดมิตร ใจบุญ รหัสประจำตัว M ๕๐๒๓๓๘๒๑๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐศาสตร์ ภาควิชาสังคมศาสตร์ ศูนย์มหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “การศึกษาแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลลพบุรี อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ โดยตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหาภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา วิทยาลัยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๐๐๑



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๑ มกราคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายสุรียา ผ่องเสียง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ จำนวน...๑...ชุด

ด้วย นายเดมิตร ใจบุญ รหัสประจำตัว M ๕๐๒๓๓๘๒๑๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐศาสตร์ ภาควิชาสังคมศาสตร์ ศูนย์มหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “การศึกษาแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ โดยตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านการวัดผลและประเมินผล สถิติ ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา วิทยาลัยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง