



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก

แบบสอบถามการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถาม

--	--

เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานเทศบาลเมืองมหาสารคาม

.....  
คำชี้แจงในการตอบคำถาม

1. แบบสอบถามฉบับนี้เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการศึกษาค้นคว้าอิสระตามหลักสูตร
  2. คำตอบทุกคำตอบ ข้อมูลทุกอย่างในแบบสอบถามฉบับนี้ผู้วิจัยจะถือเป็นการลับ
  3. ขอความกรุณาตอบคำถามทุกข้อ
  4. แบบสอบถามนี้แบ่งเป็น 3 ส่วน คือ  
ส่วนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม  
ส่วนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน  
ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะอื่น ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
  5. ผลที่ได้จากแบบสอบถามนี้ จะเป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนาบุคลากรรวมทั้งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองมหาสารคามในการปฏิบัติงาน
- ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

จำเอกอริวัฒน์ ปาคาธา

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขารัฐศาสตร์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ส่วนที่ 1 คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย / ลงใน ( ) หน้าข้อความที่ตรงกับข้อเท็จจริงมากที่สุด

1. เพศ

( ) ชาย

( ) หญิง

2. ระดับการศึกษา

( ) ระดับประถมศึกษา

( ) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น

( ) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ ปวช.

( ) ระดับอนุปริญญา หรือ

ปวส.

( ) ปริญญาตรี

( ) ปริญญาโท หรือ สูงกว่า

3. ประเภทของพนักงาน

( ) พนักงานเทศบาลสามัญ

( ) ลูกจ้างประจำ

( ) พนักงานจ้างชั่วคราว

4. รายได้ต่อเดือน

( ) น้อยกว่า 7,000 บาท

( ) 7,001- 10,000 บาท

( ) 10,001 -15,000 บาท

( ) 15,001 บาทขึ้นไป

ส่วนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานเทศบาลเมือง  
มหาสารคาม

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความต่อไปนี้ และใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความคิดของ  
ท่าน

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับของแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความสำเร็จของงาน					
1. ท่านปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์					
2. ท่านสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานได้					
3. ท่านมีความภูมิใจในงานที่ปฏิบัติงานประสบความสำเร็จ					
ด้านการยอมรับนับถือ					
4. เพื่อนร่วมงานยอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอในการปฏิบัติงานของท่าน					
5. ผู้บังคับบัญชายอมรับและเชื่อในความสามารถของท่าน					
6. ผู้บังคับบัญชาให้โอกาสท่านมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น					
ด้านลักษณะงาน					
7. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่มีความท้าทาย					
8. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่มีการส่งเสริมให้เกิดความคิดริเริ่ม					
9. งานที่ท่านรับผิดชอบอยู่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับของแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความรับผิดชอบ					
10. ท่านมีอิสระในการปฏิบัติงาน					
11. ท่านมีความพึงพอใจที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบใหม่ ๆ จากผู้บังคับบัญชา					
12. ท่านได้รับมอบอำนาจตัดสินใจในงานที่ปฏิบัติอย่างเต็มที่					
ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่					
13. ท่านได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด					
14. การเลื่อนขั้นเงินเดือนผู้บังคับบัญชาพิจารณาตามความรู้ความสามารถผลงานของท่าน					
15. ท่านมีเงินเดือนของหน่วยงานที่เหมาะสมเมื่อเปรียบเทียบกับหน่วยงานอื่น					
ด้านนโยบายและการบริหารงาน					
16. นโยบายและแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของท่านมีความชัดเจน					
17. นโยบายการบริหารของหน่วยงานของท่านง่ายต่อการนำไปปฏิบัติ					
18. ผู้บังคับบัญชาของท่านเอาใจใส่ตรวจสอบการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ					
ด้านการปกครองบังคับบัญชา					
19. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีกิริยาสุภาพนุ่มนวลต่อท่านเมื่อให้คำแนะนำเกี่ยวกับงาน					

แรงงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับของแรงงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
20. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี					
21. ท่านมีโอกาสที่จะพบและปรึกษาหารือผู้บังคับบัญชาได้อย่างเสมอ					
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล					
22. ความสัมพันธ์ภาพระหว่างผู้บังคับบัญชากับบุคลากรในหน่วยงานเป็นไปด้วดี					
23. ในหน่วยงานมีการทำงานเป็นทีม					
24. ผู้บังคับบัญชามีความเข้าใจผู้ด้บังคับบัญชา					
ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน					
25. หน่วยงานของท่านมีอาคารสถานที่และห้องปฏิบัติการที่เพียงพอในการปฏิบัติงาน					
26. อุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน					
27. หน่วยงานของท่านมีการจัดห้องทำงานอย่างเป็นสัดส่วน					
ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล					
28. เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับความรับผิดชอบ					
29. ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (เบี้ยเลี้ยง) ที่ได้รับในปัจจุบันมีความเหมาะสมกับช่วงระยะเวลาที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน					
30. การเบิกเงินสวัสดิการด้านต่าง ๆ มีความสะดวกและรวดเร็ว					





ภาคผนวก ข .

หนังสือขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๔๖๖

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๐

๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายศิริชัย ศิริไปล์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ จำนวน.....๑ ชุด

ด้วย จำเอกอริวัฒน์ ปาภาดา รหัสประจำตัว M ๕๓๘๑๖๐๑๒๐๑๓๖ นักศึกษาปริญญาโท สาขา รัฐศาสตร์ ภาควิชาสังคมศาสตร์ ศูนย์มหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่สำนักงานเทศบาลเมืองมหาสารคาม” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนิน ไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุ ตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็น ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ โดยตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้าน เนื้อหา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา วิทยาลัยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และ ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๔๗๖

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน อาจารย์วินัย แสงกล้า

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ จำนวน...1...ชุด

ด้วย จำเอกอิวัฒน์ ปาควาธา รหัสประจำตัว M ๕๓๘๖๐๑๒๐๑๓๖ นักศึกษาปริญญาโท สาขา รัฐศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์มหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงงูใจในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่สำนักงานเทศบาลเมืองมหาสารคาม” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุ ตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็น ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ โดยตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้าน เนื้อหาภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา วิทยาลัยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๔๗๖

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน คร.กมล คราษู

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ จำนวน...1...ชุด

ด้วย จำเอกอริวัฒน์ ปาภาดา รหัสประจำตัว M ๕๓๘๑๖๐๑๒๐๑๓๖ นักศึกษาปริญญาโท สาขา รัฐศาสตร์ ภาควิชาสังคมศาสตร์ ศูนย์มหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่สำนักงานเทศบาลเมืองมหาสารคาม” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ โดยตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านการวัดผลและประเมินผล สถิติ ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา วิทยาลัยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง



ภาคผนวก ก

หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/๐๔๗๘

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้นักศึกษาเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ  
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่าขอนยาง

ด้วย จำเอกอิวัฒน์ ปาภาดา รหัสประจำตัว M ๕๓๘๑๖๐๑๒๐๑๓๖ นักศึกษาปริญญาโท สาขา  
รัฐศาสตร์ ภาควิชาสังคมศาสตร์ ศูนย์มหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ  
เจ้าหน้าที่สำนักงานเทศบาลเมืองมหาสารคาม” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุ  
ตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้นักศึกษาเข้า  
ทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง คือ เจ้าหน้าที่ของ  
สำนักงานเทศบาลตำบลท่าขอนยาง จำนวน ๓๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์  
ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา วิทยาลัยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/๐๔๗๗

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
จ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้นักศึกษาเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองมหาสารคาม

ด้วย จำเอกอริวัฒน์ ปาภาดา รหัสประจำตัว M ๕๓๘๑๖๐๑๒๐๑๓๖ นักศึกษาปริญญาโท สาขา รัฐศาสตร์ ภาควิชาสังคมศาสตร์ ศูนย์มหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงงใจในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่สำนักงานเทศบาลเมืองมหาสารคาม” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้นักศึกษาเข้า เก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง คือ เจ้าหน้าที่สำนักงานเทศบาลเมือง มหาสารคาม จำนวน ๓๖๖ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา วิทยาลัยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

ภาคผนวก ง

ค่าความเชื่อมั่นและค่าอำนาจจำแนกรายชื่อของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ตารางภาคผนวกที่ 1 แสดงค่าความเชื่อมั่นและค่าอำนาจจำแนกรายข้อของแบบสอบถาม

ข้อคำถาม	ค่าความเชื่อมั่น (Cronbach's Alpha)	ค่าอำนาจจำแนก
<b>1. ปัจจัยจูงใจ</b>		
ด้านความสำเร็จของงาน		0.244
ข้อ 1	0.432	
ข้อ 2	0.519	
ข้อ 3	0.488	
ด้านการยอมรับนับถือ		0.389
ข้อ 4	0.488	
ข้อ 5	0.469	
ข้อ 6	0.432	
ด้านลักษณะของงาน		0.408
ข้อ 7	0.436	
ข้อ 8	0.478	
ข้อ 9	0.483	
ด้านความรับผิดชอบ		0.847
ข้อ 10	0.466	
ข้อ 11	0.511	
ข้อ 12	0.437	
ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่		0.347
ข้อ 13	0.461	
ข้อ 14	0.415	
ข้อ 15	0.443	
<b>2. ปัจจัยค้ำจุน</b>		
ด้านนโยบายและการบริหาร		0.248
ข้อ 16	0.530	
ข้อ 17	0.476	

## ตารางภาคผนวกที่ 1 (ต่อ)

ข้อคำถาม	ค่าความเชื่อมั่น (Cronbach's Alpha)	ค่าอำนาจจำแนก
ข้อ 18	0.465	0.260
ด้านการปกครองบังคับบัญชา		
ข้อ 19	0.502	
ข้อ 20	0.510	
ข้อ 21	0.469	0.643
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล		
ข้อ 22	0.441	
ข้อ 23	0.556	
ข้อ 24	0.462	0.313
ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน		
ข้อ 25	0.514	
ข้อ 26	0.479	
ข้อ 27	0.434	0.391
ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์ที่ถือ		
ข้อ 28	0.426	
ข้อ 29	0.471	
ข้อ 30	0.541	

ค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับอยู่ที่ระดับ 0.85

ตารางภาคผนวกที่ 2 แสดงผลการประเมินของผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับค่าดัชนีความสอดคล้อง  
(IOC)

แบบสอบถาม	ผลการประเมินของผู้เชี่ยวชาญ			รวม	IOC	แปลผล
	1	2	3			
ข้อ 1	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 2	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 3	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 4	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 5	+1	0	+1	2	0.67	ใช้ได้
ข้อ 6	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 7	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 8	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 9	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 10	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 11	+1	+1	0	2	0.67	ใช้ได้
ข้อ 12	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 13	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 14	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 15	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 16	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 17	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 18	+1	0	+1	2	0.67	ใช้ได้
ข้อ 19	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 20	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 21	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 22	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 23	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 24	0	+1	+1	2	0.67	ใช้ได้

## ตารางภาคผนวกที่ 2 (ต่อ)

แบบสอบถาม	ผลการประเมินของผู้เชี่ยวชาญ			รวม	IOC	แปรผล
	1	2	3			
ข้อ 25	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 26	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 27	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 28	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 29	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 30	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้

ค่าดัชนีความสอดคล้องอยู่ระหว่าง 0.67 ถึง 1.00



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY