

## สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทคัดย่อ .....	ก
ABSTRACT .....	ค
กิตติกรรมประกาศ .....	จ
สารบัญ .....	ฉ
สารบัญตาราง .....	ช
สารบัญแผนภูมิ .....	ฉ
สารบัญตารางภาคผนวก .....	ฉ
<b>บทที่ 1 บทนำ .....</b>	<b>1</b>
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา .....	1
วัตถุประสงค์การศึกษา .....	5
สมมติฐานการศึกษา .....	5
ขอบเขตการศึกษา .....	5
กรอบแนวคิดการศึกษา .....	7
นิยามศัพท์เฉพาะ .....	8
ประโยชน์การศึกษา .....	10
<b>บทที่ 2 วรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....</b>	<b>11</b>
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล .....	11
แนวคิดเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล .....	37
องค์การบริหารส่วนตำบล .....	49
องค์การบริหารส่วนตำบล โนนสูง .....	55
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....	58

หัวข้อเรื่อง	หน้า
บทที่ 3 วิธีดำเนินการศึกษา .....	61
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง .....	61
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล .....	61
การเก็บรวบรวมข้อมูล .....	63
การจัดกระทำกับข้อมูล .....	63
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล .....	64
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....	66
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล .....	66
ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....	66
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....	67
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ .....	87
สรุปผลการศึกษา .....	88
อภิปรายผล .....	89
ข้อเสนอแนะ .....	93
บรรณานุกรม .....	95
ภาคผนวก .....	101
ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการศึกษา .....	102
ภาคผนวก ข ผลการวิเคราะห์ค่า IOC ของเครื่องมือ .....	110
ภาคผนวก ค ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ .....	113
ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์ .....	116
ประวัติผู้ศึกษา .....	125

## สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1	เปรียบเทียบข้อดีและข้อเสียของการสรรหาคนงานจากแหล่งภายในและภายนอก หน่วยงาน ..... 20
2	แสดงรายชื้อหมู่บ้าน จำนวนครัวเรือนและจำนวนประชากร ..... 57
3	จำนวน และร้อยละ ประเภทบุคลากรของผู้ตอบแบบสอบถาม ..... 67
4	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสูง อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความ คิดเห็นของบุคลากร โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน ..... 68
5	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสูง อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความ คิดเห็นของบุคลากร ด้านการวางแผนกำลังคน จำแนกเป็นรายข้อ ..... 69
6	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสูง อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความ คิดเห็นของบุคลากร ด้านการสรรหาบุคลากรเข้าทำงาน จำแนกเป็นรายข้อ ..... 71
7	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสูง อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความ คิดเห็นของบุคลากร ด้านการคัดเลือก จำแนกเป็นรายข้อ ..... 72
8	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสูง อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความ คิดเห็นของบุคลากร ด้านการปฐมนิเทศ จำแนกเป็นรายข้อ ..... 74
9	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสูง อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความ คิดเห็นของบุคลากร ด้านการบรรจุแต่งตั้ง จำแนกเป็นรายข้อ ..... 76
10	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสูง อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความ คิดเห็นของบุคลากร ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ จำแนกเป็นรายข้อ ..... 78

11	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสูง อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความ คิดเห็นของบุคลากร ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนตำแหน่ง จำแนกเป็นรายชื่อ .....	80
12	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสูง อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความ คิดเห็นของบุคลากร จำแนกตามประเภทบุคลากร โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน ...	82
13	ผลการเปรียบเทียบระดับการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การ บริหารส่วนตำบลโนนสูง จำแนกตามประเภทบุคลากร โดยรวมและจำแนกเป็น รายด้าน .....	84
14	ข้อเสนอแนะของบุคลากรต่อการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสูง อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด เรียงลำดับตาม ค่าความถี่ .....	85

## สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่	หน้า
1 กรอบแนวคิดการศึกษา .....	7
2 ขั้นตอนและกิจกรรมการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ .....	17
3 กระบวนการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ .....	19
4 กระบวนการคัดเลือกทรัพยากรมนุษย์ .....	22
5 แบบจำลองการบริหารค่าตอบแทน .....	27
6 โครงสร้างการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล .....	51



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## สารบัญตารางภาคผนวก

ตารางภาคผนวกที่	หน้า
1 ผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างข้อความกับวัตถุประสงค์ (IOC) .....	110
2 ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ .....	113



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY