



ภาคผนวก ก

แบบสอบถามเพื่อการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## แบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระ

ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
เรื่อง การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง  
อำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด

### คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้สร้างขึ้นเพื่อศึกษาการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง อำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด ตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
2. ข้อมูลต่าง ๆ ที่ท่านแสดงความคิดเห็นในครั้งนี จะถูกนำไปประเมินในเชิงวิชาการ และจะไม่มีผลประการใดต่อท่าน จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านตอบแบบสอบถามตามข้อเท็จจริง
3. แบบสอบถามชุดนี้ แบ่งเป็น 3 ตอน คือ  
ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม  
ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง อำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด  
ตอนที่ 3 เป็นข้อเสนอแนะต่อการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง อำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด  
ผู้ศึกษาหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

จ.ส.อ. ทรงวุฒิ สัตบุทร

นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง ให้ท่านตอบคำถาม โดยทำเครื่องหมาย  ลง ใน  ตามจริง ท่านเป็นบุคลากรประเภทใด

ข้าราชการการเมือง (คณะผู้บริหาร/ส.อบต.)

ข้าราชการประจำ/พนักงานจ้าง (พนักงาน อบต./ลูกจ้าง)

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สูง อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยแบ่งความคิดเห็นออกเป็น 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด

คำชี้แจง ให้ท่านตอบคำถาม โดยทำเครื่องหมาย  ลงช่องระดับความคิดเห็นตามความคิดเห็นของท่านเพียงช่องเดียวในแต่ละข้อ

การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สูง	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ด้านการวางแผนกำลังคน 1. การกำหนดนโยบายและการวางแผนกำลังคน ดำเนินการตามกฎระเบียบราชการ					
2. การกำหนดนโยบายและการวางแผนกำลังคนยึด หลักความถูกต้องของวิชาชีพ					
3. การกำหนดนโยบายและการวางแผนกำลังคนมี ความโปร่งใสตรวจสอบได้					
4. การกำหนดนโยบายและการวางแผนกำลังคนเปิด โอกาสให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วม					
5. ทุกฝ่ายมีความรับผิดชอบร่วมกันในการกำหนด นโยบายและการวางแผนกำลังคน					
6. การกำหนดนโยบายและแผนอัตรากำลังคนคำนึงถึง ความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรบุคคล					

การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
2. ด้านการสรรหาบุคคลเข้าทำงาน					
7. การสรรหาบุคคลเข้าทำงานดำเนินการตามกฎระเบียบของราชการอย่างเคร่งครัด					
8. การสรรหาบุคคลเข้าทำงานยึดหลักคุณธรรมคือเป็นไปตามความสามารถของผู้ถูกสรรหา					
9. การสรรหาบุคคลเข้าทำงานมีความโปร่งใสตรวจสอบได้					
10. การสรรหาบุคคลเข้าทำงานเปิดโอกาสให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วม					
11. ทุกฝ่ายมีความรับผิดชอบร่วมกันในการสรรหาบุคคลเข้าทำงาน					
12. การสรรหาบุคคลเข้าทำงานคำนึงถึงความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรบุคคล					
3. ด้านการคัดเลือก					
13. การคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานดำเนินการตามกฎระเบียบของราชการอย่างเคร่งครัด					
14. การคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานยึดหลักคุณธรรมคือเป็นไปตามความสามารถของผู้สมัคร					
15. การคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานมีความโปร่งใสตรวจสอบได้					
16. การคัดเลือกเข้าทำงานเปิดโอกาสให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วม					
17. ทุกฝ่ายมีความรับผิดชอบร่วมกันในการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน					
18. การคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานคำนึงถึงความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรบุคคล					

การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สูง	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<b>4. ด้านการปฐมนิเทศ</b>					
19. การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ดำเนินการเป็นไปตาม กฎระเบียบของราชการ					
20. การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่เน้นการประพฤติ ปฏิบัติที่เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สังคม					
21. การจัดการปฐมนิเทศให้แก่บุคลากรใหม่ดำเนินการ ด้วยความโปร่งใส เปิดเผย					
22. การจัดกิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่เปิด โอกาส ให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วม					
23. ทุกฝ่ายมีความรับผิดชอบร่วมกันในการจัดกิจกรรม ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่					
24. การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ดำเนินการอย่างคุ้มค่า เมื่อเปรียบเทียบกับค่าใช้จ่าย					
<b>5. ด้านการบรรจุแต่งตั้ง</b>					
25. การบรรจุแต่งตั้งบุคลากรดำเนินการตามกฎหมาย ราชการอย่างเคร่งครัด					
26. การบรรจุแต่งตั้งบุคลากรยึดหลักคุณธรรมคือ เป็นไปตามความสามารถของผู้สมัคร					
27. การบรรจุแต่งตั้งบุคลากรใหม่ดำเนินการด้วยความ โปร่งใส เปิดเผย					
28. การบรรจุแต่งตั้งบุคลากรเปิดโอกาสให้ทุกฝ่ายที่ เกี่ยวข้องมีส่วนร่วม					
29. ทุกฝ่ายมีความรับผิดชอบร่วมกันในการบรรจุ แต่งตั้งบุคลากร					
30. การบรรจุแต่งตั้งบุคลากรดำเนินการอย่างคุ้มค่าเมื่อ เปรียบเทียบกับค่าใช้จ่ายขององค์กร					

การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สูง	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
6. ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์					
31. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ดำเนินการ กฏระเบียบ ของราชการ					
32. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ยึดหลักคุณธรรมคือ เป็นไปตามความรู้ความสามารถของบุคลากร					
33. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ดำเนินการ ด้วยความ โปร่งใส เปิดเผย					
34. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เปิด โอกาสให้ทุกฝ่ายที่ เกี่ยวข้องมีส่วนร่วม					
35. ทุกฝ่ายมีความรับผิดชอบร่วมกันในการ พัฒนา ทรัพยากรมนุษย์					
36. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ดำเนินการอย่างคุ้มค่า เมื่อเปรียบเทียบกับค่าใช้จ่ายขององค์กร					
7. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อน ตำแหน่ง					
37. การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อน ตำแหน่งดำเนินการตามกฏระเบียบราชการ					
38. การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อน ตำแหน่งยึดหลักคุณธรรมคือเป็น ไปตามความรู้ ความสามารถของบุคลากร					
39. การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อน ตำแหน่งดำเนินการ ด้วยความโปร่งใส เปิดเผย					
40. การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อน ตำแหน่งเปิด โอกาสให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วม					
41. ทุกฝ่ายมีความรับผิดชอบร่วมกันในการ ประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนตำแหน่ง					

การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สูง	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
42. การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนตำแหน่งดำเนินการอย่างคุ้มค่าเมื่อเปรียบเทียบกับค่าใช้จ่ายขององค์กร					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะในการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สูง

คำชี้แจง กรุณาให้ข้อเสนอแนะต่อการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สูง ตามด้านที่กำหนด

1. ด้านการวางแผนกำลังคน

.....

.....

.....

2. ด้านการสรรหาบุคคลเข้าทำงาน

.....

.....

.....

3. ด้านการคัดเลือก

.....

.....

.....

4. ด้านการปฐมนิเทศ

.....  
.....  
.....

5. ด้านการบรรจุแต่งตั้ง

.....  
.....  
.....

6. ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

.....  
.....  
.....

7. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนตำแหน่ง

.....  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY





ภาคผนวก ข


ผลการวิเคราะห์ค่า IOC ของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 ผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ (IOC)

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1	+1	+1	+1	3	1
2	+1	+1	+1	3	1
3	+1	+1	+1	3	1
4	+1	+1	+1	3	1
5	+1	+1	+1	3	1
6	+1	+1	+1	3	1
7	+1	+1	+1	3	1
8	+1	+1	+1	3	1
9	+1	+1	+1	3	1
10	+1	+1	+1	3	1
11	+1	+1	+1	3	1
12	+1	+1	+1	3	1
13	+1	+1	+1	3	1
14	+1	+1	+1	3	1
15	+1	+1	+1	3	1
16	+1	+1	+1	3	1
17	+1	+1	+1	3	1
18	+1	+1	+1	3	1
19	+1	+1	+1	3	1
20	+1	+1	+1	3	1
21	+1	+1	+1	3	1
22	+1	+1	+1	3	1
23	+1	+1	+1	3	1

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เดี่ยว
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
24	+1	+1	+1	3	1
25	+1	+1	+1	3	1
26	+1	+1	+1	3	1
27	+1	+1	+1	3	1
28	+1	+1	+1	3	1
29	+1	+1	+1	3	1
30	+1	+1	+1	3	1
31	+1	+1	+1	3	1
32	+1	+1	+1	3	1
33	+1	+1	+1	3	1
34	+1	+1	+1	3	1
35	+1	+1	+1	3	1
36	+1	+1	+1	3	1
37	+1	+1	+1	3	1
38	+1	+1	+1	3	1
39	+1	+1	+1	3	1
40	+1	+1	+1	3	1
41	+1	+1	+1	3	1
42	+1	+1	+1	3	1



ภาคผนวก ก

ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
ข้อ 1	147.51	445.31	.32	.975
ข้อ 2	147.75	444.68	.72	.973
ข้อ 3	147.82	436.17	.50	.975
ข้อ 4	147.86	438.48	.77	.973
ข้อ 5	147.79	431.88	.42	.979
ข้อ 6	147.89	449.23	.72	.974
ข้อ 7	147.58	443.17	.51	.978
ข้อ 8	147.72	441.20	.76	.977
ข้อ 9	147.55	439.61	.77	.970
ข้อ 10	147.82	440.36	.65	.976
ข้อ 11	147.68	442.07	.81	.971
ข้อ 12	147.79	442.02	.67	.978
ข้อ 13	147.55	455.11	.81	.977
ข้อ 14	147.68	439.22	.76	.971
ข้อ 15	147.58	452.60	.73	.970
ข้อ 16	147.75	448.33	.81	.974
ข้อ 17	147.75	439.76	.84	.979
ข้อ 18	147.65	440.73	.77	.978
ข้อ 19	147.44	450.76	.73	.974
ข้อ 20	147.62	438.24	.76	.970
ข้อ 21	147.41	452.13	.65	.978
ข้อ 22	147.58	443.71	.66	.944
ข้อ 23	147.65	438.61	.69	.974

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
ข้อ 24	147.82	442.23	.62	.977
ข้อ 25	147.48	447.82	.61	.976
ข้อ 26	147.75	447.13	.75	.973
ข้อ 27	147.68	444.54	.71	.972
ข้อ 28	147.79	438.36	.82	.977
ข้อ 29	147.93	442.39	.97	.970
ข้อ 30	147.82	437.18	.71	.970
ข้อ 31	147.51	447.32	.81	.971
ข้อ 32	147.79	447.29	.83	.972
ข้อ 33	147.65	444.29	.78	.972
ข้อ 34	147.68	438.24	.81	.974
ข้อ 35	147.79	442.49	.62	.975
ข้อ 36	147.79	437.19	.75	.974
ข้อ 37	147.20	445.39	.75	.976
ข้อ 38	147.58	445.24	.65	.971
ข้อ 39	147.48	445.25	.73	.971
ข้อ 40	147.58	435.20	.77	.974
ข้อ 41	147.72	442.06	.74	.975
ข้อ 42	147.62	440.26	.68	.974

### Reliability Coefficients

N of Cases = 30

N of Items = 42

Alpha = .97



ภาคผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๓๕๖

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ

เรียน ว่าที่ร้อยตรีทวี วรวิเศษ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย จำสิบเอกทรงวุฒิ สัตบุตร์ รหัสประจำ ๕๒๐๒๓๓๔๘๘๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาควิชาบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สูง อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด” เพื่อให้การคั่นคว่ำอิสระดำเนินไปด้วย ความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่าน เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสม ด้านเนื้อหา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๕๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๓๕๖



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๕, กรกฎาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน คุณนงเยาว์ ศรีประคู้

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย จำสิบเอกทรงวุฒิ สัตบุตร์ รหัสประจำ ๕๒๐๒๓๓๔๘๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาควิชาบริหารงานบุคคลตามหลักสูตรปริญญาโท ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สูง อำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด" เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วย ความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่าน เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสม ด้านภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๕๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๓๕๖

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๐

๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน คุณอัมพร วงศ์वास

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย จำสัเอกทรวงวุฒิ สัตบุตร รหัสประจำ ๕๒๐๒๓๓๔๘๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์พัยคณภูมิพิสัย เรื่อง "การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง อำเภอบุพุมฤตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด" เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วย ความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่าน เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสม ด้านการวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๕๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/๐๓๕๓



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถาม  
การค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลจีเหล็ก

ด้วย จำสิบเอกทรงวุฒิ สัตบุตร์ รหัสประจำ ๕๒๐๒๓๓๔๘๐๒ นักศึกษาปริญญาโท  
สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาควิชาบริหารรัฐกิจ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง “การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด”

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้  
ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระกับกลุ่ม  
ตัวอย่าง คือ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจีเหล็ก อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อนำข้อมูลไปทำ  
การวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๕๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/๐๓๕๘



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง

ด้วย จำสืบทองทรงวุฒิ สัตบุตร์ รหัสประจำ ๕๒๐๒๓๓๔๘๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาควิชาบริหารงานปกครอง คณะศึกษาศาสตร์ วิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง “การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด”

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรฝ่ายการเมือง และฝ่ายปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตาม วัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๕๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘