

ชื่อเรื่อง การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง
อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้ศึกษา จ.ส.อ. ทรงวุฒิ สัตบุตร์

ปริญญา ร.บ.ม.

อาจารย์ที่ปรึกษา ดร.สัญญา เคนาภูมิ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2555

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา และเปรียบเทียบระดับการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากร จำแนกตามประเภทบุคลากร และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประชากร ได้แก่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 54 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม แบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ (Rating Scale) มีค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ .97 สถิติที่ใช้การวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ร้อยละ สถิติที่ใช้ทดสอบสมมติฐานใช้ t-test (Independent Sample) โดยกำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการศึกษาพบว่า

1. การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากร โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก 5 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้แก่ ด้านการปฐมนิเทศ ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนตำแหน่ง ด้านการคัดเลือก ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสรรหาบุคลากรเข้าทำงานอยู่ในระดับปานกลาง 2 ด้าน ได้แก่ ด้านการบรรจุแต่งตั้ง และด้านการวางแผนกำลังคน
2. ผลการเปรียบเทียบระดับการบริหารงานบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากร จำแนกตามประเภทบุคลากร โดยรวม และจำแนกเป็นรายด้าน ไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

3. ข้อเสนอแนะ ได้แก่ ข้อเสนอแนะของของบุคลากรต่อการบริหารงานบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สูง อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรเรียงลำดับค่าความถี่ ดังนี้ ควรมีการวางแผนกำลังคนให้ สอดคล้องกับลักษณะงานของ อบต. ควรวางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับงบประมาณของ อบต. ควรสรรหาบุคคลที่มีความสามารถเหมาะสม ควรมีการประชาสัมพันธ์การสรรหาบุคลากร อย่างกว้างขวาง ควรมีการคัดเลือกบุคลากรอย่างโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม ควรเชิญทุกฝ่าย ที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการปฐมนิเทศ ควรมีการปฐมนิเทศทุกครั้งที่ได้รับบุคลากรใหม่ ควร ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งอย่างเปิดเผย ควรชี้ระเบียบการบรรจุแต่งตั้งโดยเคร่งครัด ควรจัดสรร งบประมาณอย่างเพียงพอในการศึกษาต่อของบุคลากร ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ควรชี้ระเบียบการประเมินอย่างเคร่งครัด ควรชี้ความรู้ความสามารถและอาวุโสในการเลื่อน ตำแหน่ง และควรประเมินอย่างโปร่งใสทุกขั้นตอน

Title : The Personnel Administration under the Principle of Good Governance of Phonsung Sub-district Administration Organization, Pathumrat District, Roi-et Province

Author : Sergent Songwut Sattabuth

Degree : M.P.A.

Advisors : Dr. Sanya Kenaphoom

Rajabhat Maha Sarakham University, 2012

Abstract

This study aimed to study and to compare the personnel administration under the principle of good governance of Phonsung Sub-district Administration Organization, Pathumrat District, Roi-et Province as the opinion of the personnel. This classified by types of personnel in Phonsung Sub-district Administration Organization. The population of the study were 54 personnel of Phonsung Sub-district Administration Organizations, Pathumrat District, Roi-et Province. The instrument used for collecting data was five rating scale questionnaire with .97 of reliability value. The statistics used for analyzing data were frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test (Independent sample) was used for hypothesis testing.

The results of the study were as follows:

1. The overall of the personnel administration under the principle of good governance of Phonsung Sub-district Administration Organization, Pathumrat District, Roi-et Province as the opinion of the personnel was rated at high level. According to each aspect, six aspects were rated at high level; the orientation, the work performance evaluation and the position promotion, the selection, the human resource development and the recruitment. Two aspects were rated at moderately level; the appointment and the manpower planning.

2. The comparison of the personnel administration under the principle of good governance of Phonsung Sub-district Administration Organization, Pathumrat District, Roi-et Province as the opinion of the personnel classified by types of personnel was not difference by the statistic at .05 level.

3. The suggestions of the personnel for the personnel administration under the principle of good governance of Phonsung Sub-district Administration Organization, Pathumrat District, Roi-et Province were as follows; the planning of manpower should be relevant to the budget of the sub-district administration organization, the right man should be recruited, the recruitment should be informed to the public widely, the selection process should be transparently and fairly, the related persons should be invited in the orientation, the orientation should be held whenever the new personnel be appointed, the budget for higher education of the personnel should be sufficient allocated, the personnel should be developed continuously, the assessment should be made under the rule strictly, the seniority should be considered in the promotion and the assessment should be made transparently.