

สารบัญ

หัวเรื่อง	หน้า
บทคัดย่อ	ก
ABSTRACT	ค
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง.....	ช
สารบัญแผนภูมิ.....	ฎ
สารบัญตารางภาคผนวก	ฏ
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์การศึกษา	3
สมมติฐานการศึกษา	3
ขอบเขตการศึกษา	3
กรอบแนวคิดการศึกษา	6
นิยามศัพท์เฉพาะ	7
ประโยชน์การศึกษา	9
บทที่ 2 วรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	10
แนวคิดเกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น	10
แนวคิดเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล	16
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความคิดเห็น	28
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับแรงจูงใจ	33
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม	52
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	56
บทที่ 3 วิธีดำเนินการศึกษา	61
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	61

หัวข้อเรื่อง	หน้า
เครื่องมือที่ใช้การศึกษา	63
การสร้างเครื่องมือและการหาประสิทธิภาพของเครื่องมือ	64
การเก็บรวบรวมข้อมูล	65
การวิเคราะห์ข้อมูล	66
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	67
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	68
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	68
ลำดับในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล	68
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	70
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ	118
วัตถุประสงค์การศึกษา	118
สมมติฐานการศึกษา	118
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	118
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	119
การวิเคราะห์ข้อมูล	119
สรุปผล.....	119
อภิปรายผล.....	122
ข้อเสนอแนะ	125
บรรณานุกรม.....	127
ภาคผนวก	132
ภาคผนวก ก เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	133
ภาคผนวก ข ค่าความสอดคล้องของเครื่องมือ	141
ภาคผนวก ค ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ	144
ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์.....	147
ประวัติผู้ศึกษา.....	153

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1	องค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ในเขตอำเภอโพธารมย์ จังหวัดนครพนม 56
2	องค์การบริหารส่วนตำบล ประชากร และกลุ่มตัวอย่างของพนักงานส่วนตำบล ในเขตอำเภอ โพธารมย์ จังหวัดนครพนม 63
3	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง 70
4	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอโพธารมย์ จังหวัดนครพนม โดยรวมและจำแนก เป็นรายด้าน 71
5	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอโพธารมย์ จังหวัดนครพนม ด้านความสำเร็จของงาน จำแนกเป็นรายข้อ 73
6	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอโพธารมย์ จังหวัดนครพนม ด้านการได้รับความยอมรับนับถือ โดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ 74
7	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอโพธารมย์ จังหวัดนครพนม ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ โดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ 75
8	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอโพธารมย์ จังหวัดนครพนม ด้านมีโอกาสได้ความรับผิดชอบ โดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ 76
9	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอโพธารมย์ จังหวัดนครพนม ด้านความก้าวหน้าจากการปฏิบัติงาน โดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ 77
10	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอโพธารมย์ จังหวัดนครพนม ด้านเงินเดือนหรือผลตอบแทนจากการทำงาน โดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ 78

11	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ด้านการเติบโตทางวิชาชีพ โดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ	79
12	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน โดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ	80
13	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ด้านสภาพของอาชีพ โดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ	81
14	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ด้านนโยบายและการบริหาร โดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ	82
15	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ.....	83
16	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว โดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ	84
17	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ด้านความมั่นคงปลอดภัยในการทำงาน โดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ	85
18	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ด้านการนิเทศงาน โดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ	86
19	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม เพศชายและเพศหญิง โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน	87

ตารางที่	หน้า
20 ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ที่มีเพศแตกต่างกัน โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน	89
21 ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน	91
22 วิเคราะห์ความแปรปรวนแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน ...	94
23 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าความแปรปรวนแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ที่มีระดับการศึกษา แตกต่างกัน โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน	95
24 ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน ด้านความสำเร็จของงาน	97
25 ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน ด้านมีโอกาสได้รับความรับผิดชอบ	98
26 ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน ด้านความก้าวหน้าจากการปฏิบัติงาน	99
27 ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกัน โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน	100
28 วิเคราะห์ความแปรปรวนแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกัน	103
29 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าความแปรปรวนแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ที่มีตำแหน่งงาน แตกต่างกัน โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน	104

ตารางที่	หน้า
30 ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลใน เขตพื้นที่อำเภอโพธารมย์ จังหวัดนครพนม ที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกัน ด้านมีโอกาสได้รับความรับผิดชอบ	107
31 ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลใน เขตพื้นที่อำเภอโพธารมย์ จังหวัดนครพนม ที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกัน ด้าน ความก้าวหน้าจากการปฏิบัติงาน	108
32 ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลใน เขตพื้นที่อำเภอโพธารมย์ จังหวัดนครพนม ที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกัน ด้านการเติบโตทางวิชาชีพ	109
33 ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลใน เขตพื้นที่อำเภอโพธารมย์ จังหวัดนครพนม ที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกัน ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว	110
34 ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลใน เขตพื้นที่อำเภอโพธารมย์ จังหวัดนครพนม ที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกัน ด้านความมั่นคงปลอดภัยในการทำงาน	111
35 ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขต พื้นที่อำเภอโพธารมย์ จังหวัดนครพนม ที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกัน ด้านการนิเทศงาน.....	112
36 จำนวนความถี่ข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอโพธารมย์ จังหวัดนครพนม	113

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่	หน้า
1 กรอบแนวคิดการศึกษา	6
2 โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล	20



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญตารางภาคผนวก

ตารางภาคผนวกที่	หน้า
1 การวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ของการศึกษา ...	142
2 ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ	145



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY