

ชื่อเรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงาน กับความผูกพันต่อองค์กร
ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ผู้วิจัย นางสาวสุนทรียา ไชยปัญญา

หน่วยงาน/คณะ สาขาการจัดการ คณะวิทยาการจัดการ

ปีที่ได้รับทุน 2554

ปีที่แล้วเสร็จ 2555

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ มีจุดมุ่งหมายเพื่อการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงาน กับความผูกพันต่อองค์กร ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่จ้างด้วยเงินรายได้ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำนวน 119 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล คือ แบบสอบถามวัดระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน แบบสอบถามวัดระดับความผูกพันต่อองค์กร สถิติที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วย ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่ามัธยฐานเลขคณิต ค่าความแปรปรวนทางเดียว ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการวิจัย พบว่า

1. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีคุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวมอยู่ในระดับสูง
2. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีความผูกพันต่อองค์กรโดยรวมอยู่ในระดับสูง
3. ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประกอบด้วย อายุ อาชีพ รายได้ และสถานภาพ แตกต่างกันกัน มีความผูกพันต่อองค์กรไม่แตกต่างกัน
4. คุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวมทุกด้านมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับความผูกพันต่อองค์กร

คุณภาพชีวิตในการทำงาน -- รวม.

สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
รับรับ.....
วันลงคะแนน..... 9 ม.ค. 2556
เลขทะเบียน..... 213112
เลขเรียกหนังสือ..... 306.361 8454ค

2554

TITLE	The Relationship between the Quality of Work Life and the Organizational Commitment in Employees of Higher Education Institution Rajabhat Maha Sarakham University.
RESEARCHER	Suntareeya Chaipunha
FACULTY	Management
ACADEMIC YEAR	2011
ACADEMIC YEAR	2012

ABSTRACT

The objective of this research was to study the relationship between the quality of work life and the organizational commitment in employees of higher education Institution Rajabhat Maha Sarakham University. The sample was the 119 employees. The instrumentals for gathering data were quality of work life questionnaire and organization commitment questionnaire. The statistics used for analyzing were frequency, percentage, mean, standard deviation, One-Way ANOVA, Pearson's product moment correlation coefficients.

The results revealed that:

1. The Employees of Higher Education Institution Rajabhat Maha Sarakham University had high level of quality of work life.
2. The Employees of Higher Education Institution Rajabhat Maha Sarakham University had high level of organization commitment.
3. The personal factors of the Employees of Higher Education Institution Rajabhat Maha Sarakham University effected organization commitment that consisted of age, age of work, income, and status were variant had not different in organization commitment.
4. There was a significant positive correlation between all factors of quality of work life and organization commitment.