

ชื่อเรื่อง : ความสัมพันธ์ระหว่างประสิทธิภาพการบริหารเวลา ความเครียดในการทำงานและ
ผลการปฏิบัติงานของบุคลากร คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ผู้วิจัย : นางสาวจิตติีย์ วงศ์มิ่งกร และนางสาวจรรววรรณ บุตรสุวรรณ

หน่วยงาน/คณะ : สาขาวิชาการบัญชี คณะวิทยาการจัดการ

ปีที่ได้รับทุน : ปี 2554

ปีที่แล้วเสร็จ : ปี 2554

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ ความสัมพันธ์ระหว่างประสิทธิภาพการบริหารเวลา ความเครียดในการทำงาน และผลการปฏิบัติงานของบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยทำการเก็บรวบรวมจากบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ จำนวน 42 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ และการวิเคราะห์ความแปรปรวน (Analysis of Variance :ANOVA) และการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis)

ผลการวิจัย พบว่า บุคลากรคณะวิทยาการจัดการมีความคิดเห็นด้วยเกี่ยวกับประสิทธิภาพการบริหารเวลาโดยรวม อยู่ในระดับมาก มีความคิดเห็นด้วยเกี่ยวกับความเครียดในการทำงานโดยรวม อยู่ในระดับมาก และมีความคิดเห็นด้วยเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงาน โดยรวม อยู่ในระดับมาก บุคลากรคณะวิทยาการจัดการที่มีเพศ ระดับการศึกษา แตกต่างกัน มีประสิทธิภาพการบริหารเวลาแตกต่างกัน มีเงินเดือนแตกต่างกัน มีความเครียดในการทำงานแตกต่างกัน และมีประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งงานปัจจุบันแตกต่างกัน มีผลการปฏิบัติงานแตกต่างกัน

บุคลากร คณะวิทยาการจัดการ มีความคิดเห็นด้วยเกี่ยวกับประสิทธิภาพการบริหารเวลา มีความสัมพันธ์กับความเครียดในการทำงาน และผลการปฏิบัติงาน และมีความคิดเห็นด้วยเกี่ยวกับความเครียดในการทำงานมีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงาน

โดยสรุป บุคลากรคณะวิทยาการจัดการ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการบริหารเวลา มีความสัมพันธ์กับความเครียดในการทำงานและผลการปฏิบัติงาน ดังนั้นผู้บริหารควรเล็งเห็นความสำคัญของการบริหารเวลา เพื่อให้บุคลากร มีการทำงานที่มีประสิทธิภาพในการเรียนการสอนต่อไป

TITLE : The relationship between time management efficiency, stress in the workplace and the performance of personnel in the Faculty of Management Science. Rajabhat Mahasarakham University

RESEARCHER : Thitari Wongmangkorn and Jaruwan Bootsuan

FACULTY : Accountancy : Management Sciences.

ACADEMIC YEAR : ร.ศ. 2011

ACADEMIC YEAR : ร.ศ. 2011

ABSTRACT

The aims of this research are the relationship between time management efficiency, stress in the workplace and the performance of personnel in the Faculty of Management Science, Rajabhat Mahasarakham University. The information was collected from 42 staffs of the faculty by questionnaire. The statistics, used for data analysis, are percentage, Analysis of Variance: ANOVA) and Multiple Regression Analysis.

The research found that personnel's opinion of the faculty of Management Science about the overall of time management efficiency, stress at the workplace and performance were at the high level. Personnel who had different sex and education levels also had different efficiency of time management. If the people had the various salary, stress levels were different. Different current working experience leaded to the different performance.

Personnel agreed that time management efficiency related to stress in workplace and performance.

In conclusion, staffs of Management Science Faculty agreed that time management efficiency associated with stress and performance. Therefore, directors should pay attention to the significant of time management in order to maintain personnel's learning and teaching efficiency.