

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ก
ABSTRACT.....	ค
กิตติกรรมประกาศ.....	จ
สารบัญ.....	ฉ
สารบัญตาราง.....	ณ
สารบัญแผนภูมิ.....	ญ
บทที่ 1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	4
สมมติฐานของการศึกษา.....	4
ขอบเขตของการศึกษา.....	4
กรอบแนวคิดในการศึกษา.....	6
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	8
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	11
บทที่ 2 วรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	12
แนวคิดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล.....	12
แนวคิดเกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น.....	15
แนวคิดเกี่ยวกับแรงจูงใจ.....	17
องค์การบริหารส่วนตำบล.....	30
บริบทองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหาดุพนม จังหวัดนครพนม.....	39
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	41

หัวเรื่อง	หน้า
บทที่ 3 วิธีดำเนินการศึกษา.....	46
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	46
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา.....	49
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	51
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	52
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	53
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	54
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	54
ลำดับขั้นในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	54
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	56
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ.....	80
วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	80
สมมติฐานของการศึกษา.....	80
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	80
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา.....	81
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	81
สรุปผล.....	82
อภิปรายผล.....	83
ข้อเสนอแนะ.....	86
บรรณานุกรม	88
ภาคผนวก	92
ภาคผนวก ก เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา.....	93
ภาคผนวก ข ค่าความสอดคล้องของเครื่องมือ.....	103
ภาคผนวก ค ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ.....	107
ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์.....	111

หัวข้อ

หน้า

ประวัติผู้ศึกษา 117



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	แรงจูงใจในการทำงาน.....	27
2	จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ ธาตุพนม จังหวัดนครพนม.....	48
3	หาสัดส่วนกลุ่มตัวอย่างบุคลากรที่มีปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม.....	48
4	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง.....	56
5	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอธาตุพนม จังหวัด นครพนม โดยรวมและจำแนกเป็นรายค้ำ.....	57
6	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอธาตุพนม จังหวัด นครพนม ค้ำความสำเร็จของงาน จำแนกเป็นรายข้อ.....	58
7	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับ แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอธาตุพนม จังหวัด นครพนม ค้ำการยอมรับนับถือจำแนกเป็นรายข้อ.....	59
8	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับ แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอธาตุพนม จังหวัด นครพนม ค้ำความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่จำแนกเป็นรายข้อ.....	60
9	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับ แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอธาตุพนม จังหวัด นครพนม ค้ำความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่จำแนกเป็นรายข้อ.....	61
10	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับ แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอธาตุพนม จังหวัด นครพนม ค้ำลักษณะของงาน จำแนกเป็นรายข้อ.....	62

ตารางที่

หน้า

11	<p>ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับ แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ด้านนโยบายและการบริหารงาน จำแนกเป็นรายชื่อ.....</p>	63
12	<p>ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับ แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ด้านการปกครองบังคับบัญชา จำแนกเป็นรายชื่อ.....</p>	64
13	<p>ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงาน จำแนกเป็นรายชื่อ.....</p>	65
14	<p>ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและ ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน จำแนกเป็นรายชื่อ.....</p>	66
15	<p>ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและ ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์ที่เกี่ยวเนื่อง จำแนกเป็นรายชื่อ.....</p>	67
16	<p>ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ด้าน โอกาสที่จะ ได้รับความก้าวหน้าในอนาคต จำแนกเป็นรายชื่อ</p>	68
17	<p>ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ด้านสถานะของอาชีพ จำแนกเป็นรายชื่อ.....</p>	69
18	<p>ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว จำแนกเป็นรายชื่อ.....</p>	70

ตารางที่		หน้า
19	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ด้านความมั่นคงของงาน จำแนกเป็นรายชื่อ.....	71
20	ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนตำบลในเขตอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ที่ที่พิเศษแตกต่างกัน	72
21	ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การ บริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ที่มีระดับ การศึกษาแตกต่างกัน โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน.....	73
22	ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การ บริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ตามประเภท บุคลากรแตกต่างกัน โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน.....	74
23	จำนวนความถี่ข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม.....	75
24	การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม.....	104
25	ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือการศึกษา.....	108

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่		หน้า
1	กรอบแนวคิดในการศึกษา.....	7
2	แสดงลำดับขั้นความต้องการมนุษย์ตามแนวคิดของมาสโลว์.....	22
3	ความพอใจและไม่พอใจในงาน.....	26



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY