



ภาคผนวก ก

แบบสอบถามเพื่อการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระ

เรื่อง การพัฒนาองค์การที่มีผลต่อองค์กรแห่งการเรียนรู้ของบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

คำชี้แจง

แบบสอบถามชุดนี้เป็นแบบสอบถามเพื่อการศึกษา เรื่อง “การพัฒนาองค์การที่มีผลต่อองค์กรแห่งการเรียนรู้ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย” เพื่อประกอบการศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ผู้ศึกษาใคร่ขอความอนุเคราะห์ และขอความร่วมมือจากท่านในการตอบแบบสอบถาม คำตอบของท่านมีความสำคัญอย่างยิ่งในการวิเคราะห์ข้อมูลในการศึกษา โปรดให้ข้อมูลโดยการตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อ ผู้ศึกษาขอรับรองว่าจะเก็บข้อมูลของท่านไว้เป็นความลับ การนำเสนอผลการศึกษาในภาพรวมเท่านั้น

แบบสอบถามชุดนี้แบ่งออกเป็น 4 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย ปัจจัยส่วนบุคคล

ตอนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับการพัฒนาองค์การ ประกอบด้วยการพัฒนาองค์การระดับองค์การ กลุ่มระดับกลุ่ม และระดับบุคคล

ตอนที่ 3 สอบถามเกี่ยวกับองค์กรแห่งการเรียนรู้ซึ่งประกอบด้วย ทักษะของพนักงาน การค้นพบ การสร้างวิสัยทัศน์ร่วมกัน การเรียนรู้ร่วมกัน การใช้ความคิดอย่างเป็นระบบ

ตอนที่ 4 ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับองค์กรแห่งการเรียนรู้

ผู้ศึกษาขอขอบพระคุณท่านเป็นอย่างสูง มา ณ โอกาสนี้ ที่ท่านกรุณาสละเวลาในการให้ข้อมูลตอบแบบสอบถาม

นางนภัตสร ศรีสวัสดิ์

นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคล

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย (✓) หน้าข้อความที่ตรงกับข้อมูลของท่านตามสภาพความเป็นจริง

1. เพศ

() ชาย () หญิง

2. อายุ

() ต่ำกว่า 25 ปี () 25-35 ปี
() 36 – 45 ปี () สูงกว่า 45 ปี

3. สถานภาพ

() โสด () สมรส
() หม้าย/หย่าร้าง () แยกกันอยู่

4. ระดับการศึกษา

() ต่ำกว่าปริญญา () ปริญญาตรี
() ปริญญาโท () สูงกว่าปริญญาโท

5. ประสบการณ์ทำงาน

() น้อยกว่า 5 ปี () 5 – 10 ปี
() 11 – 15 ปี () 15 ปีขึ้นไป

6. ตำแหน่งหน้าที่

() ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล () หัวหน้าส่วนการคลัง
() หัวหน้าส่วนโยธา () เจ้าหน้าที่วิเคราะห์
() นักวิชาการเงินฯ () เจ้าพนักงานจัดเก็บ
() บุคลากร () พนักงานจ้าง
() อื่น ๆ

ตอนที่ 2 การพัฒนาองค์การของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอเมือง
จังหวัดหนองคาย

คำชี้แจง : โปรดกาเครื่องหมาย (✓) เพียงหนึ่งข้อเท่านั้น เพื่อแสดงว่าท่านมีการปฏิบัติกร
ด้วยมากหรือน้อยเพียงใดเกี่ยวกับการพัฒนาองค์การของบุคลากรขององค์การ
บริหารส่วนตำบล ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

การพัฒนาองค์การ	ระดับการปฏิบัติการ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
การพัฒนาองค์การระดับองค์การ					
การสำรวจข้อมูลย้อนกลับ					
1. มีทัศนคติที่ดีต่อองค์การ					
2. มีการพิจารณาทบทวน ตรวจสอบงานทุกอย่าง					
3. มีการปรับปรุงงานให้ดียิ่งขึ้น					
การประชุมร่วมกัน					
4. องค์การมีการจัดประชุมเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ในหน้าที่อย่างเป็นประจำ					
5. มีการค้นหาปัญหาในการปฏิบัติงานร่วมกัน					
6. มีการเสนอแนวทางแก้ปัญหาร่วมกันแล้ว นำเสนอต่อผู้บริหาร					
การออกแบบโครงสร้างใหม่					
7. มีการใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน					
8. เข้ารับการอบรมคอมพิวเตอร์ทุกปี					
9. ปฏิบัติงานสอดคล้องกับสถานการณ์					
องค์การแบบขนาน					
10. มีการประชุมร่วมกันของพนักงานทุกระดับ					
11. กำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจอย่างชัดเจน					
12. ปรับโครงสร้างให้เหมาะสมกับการทำงาน บางส่วน					

การพัฒนาองค์การ	ระดับการปฏิบัติการ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
การพัฒนาองค์การระดับกลุ่ม					
การสร้างทีมงาน					
1. เปิดโอกาสให้ทุกคนได้แสดงความคิดเห็นอย่างเสรีในการทำงาน					
2. ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาเมื่อเกิดข้อขัดแย้งในองค์การ					
3. มีการประชุมทีมงานเพื่อติดตามผลการดำเนินงาน					
4. มุ่งเน้นการทำงานเป็นทีมมากกว่ารายบุคคล					
การให้คำปรึกษาด้านกระบวนการ					
5. มีการประชุมร่วมกันเพื่อวางแผนงานอย่างเป็นระบบ					
6. กำหนดบรรทัดฐานการทำงาน					
7. ให้ความร่วมมือในการพัฒนาองค์การ					
การสร้างความสัมพันธ์ระหว่างกลุ่ม					
8. มีการส่งเสริมจัดให้มีการศึกษาคูงานทุกปี					
9. องค์กรส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกันวิเคราะห์หรือหาวิธีการที่จะทำให้งานมีประสิทธิภาพ					
10. มีการร่วมกันวางแผนงานในการปฏิบัติงาน					
การพัฒนาองค์การระดับบุคคล					
การฝึกความอ่อนไหว					
1. เปิดใจและเข้าใจความแตกต่างของบุคคลอื่น					
2. จัดอบรมแต่ละแผนกในองค์กรเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการทำงาน					

การพัฒนาองค์กร	ระดับการปฏิบัติ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
3. นำประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้					
การเจรจาเรื่องบทบาท					
4. รู้สึกพอใจในงานที่ได้รับมอบหมาย					
5. มีการเรียนรู้และเพิ่มทักษะในการทำงาน					
6. การเข้าใจเป้าหมายขององค์กร					
การออกแบบงานใหม่					
7. มีการนำคอมพิวเตอร์มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ					
8. มีการสับเปลี่ยนงานในหน้าที่					
9. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน					
การวางแผนอาชีพ					
10. องค์กรมีเงินรางวัลพิเศษให้ทุกปี					
11. องค์กรมีค่าตอบแทนเพิ่มโดยพิจารณาจากผลการทำงาน					
12. เปิดโอกาสให้สมาชิกได้พัฒนาตนเองทั้งในหน้าที่และประสบการณ์ในการทำงาน					

ตอนที่ 3 ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

คำชี้แจง : โปรดกาเครื่องหมาย (✓) เพียงหนึ่งข้อเท่านั้น เพื่อแสดงว่าท่านมีความคิดเห็น
 ด้วยมากหรือน้อยเพียงใดเกี่ยวกับองค์กรแห่งการเรียนรู้ของบุคลากรองค์การ
 บริหารส่วนตำบล ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

องค์กรแห่งการเรียนรู้	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ทักษะของพนักงาน					
1. องค์กรส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ตลอดเวลา					
2. รู้จักวิเคราะห์และตัดสินใจในการทำงาน					
3. มีความกระตือรือร้น สนใจเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ อยู่เสมอ					
4. มีวิสัยทัศน์ส่วนบุคคล					
การค้นพบ					
5. มีการไม่เรียนไม่รู้กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน					
6. สามารถวิเคราะห์และสร้างองค์ความรู้ใหม่ๆ					
7. มีการปฏิบัติเป็นระบบและชัดเจนตามมาตรฐาน					
การสร้างวิสัยทัศน์ร่วมกัน					
8. องค์กรมีการส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำโครงการการทำงานร่วมกัน					
9. ส่งเสริมให้สมาชิกในองค์กรร่วมกันวิเคราะห์หรือหาวิธีการที่จะทำให้ผลงานสำเร็จ					
10. สมาชิกในองค์กรสามารถปรับเปลี่ยนวิสัยทัศน์ของตนเองให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไปขององค์กร					

องค์กรแห่งการเรียนรู้	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
การเรียนรู้ร่วมกัน					
11. แลกเปลี่ยนข้อมูลและประสบการณ์อย่างสม่ำเสมอ					
12. จัดอภิปรายกลุ่มในการทำงาน					
13. เพื่อนร่วมงานยอมรับและเคารพความคิดเห็นของกันและกัน					
14. ทีมงานมีศักยภาพในการเปลี่ยนแปลงระบบการทำงาน					
การใช้ความคิดอย่างเป็นระบบ					
15. องค์กรของท่านให้ความสำคัญกับความร่วมมือจากบุคลากรทุกคน					
16. เมื่อกระทำการสิ่งใด สมาชิกในองค์กรจะคำนึงถึงผลที่จะตามมาในด้านต่างๆเสมอ					
17. สมาชิกในองค์กรมีการตัดสินใจโดยใช้หลักเหตุผล					

ตอนที่ 4 ความคิดเห็นปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

คำชี้แจง โปรดแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของท่าน

.....

.....

.....



ภาคผนวก ข

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 การหาผลรวมและค่าดัชนีความสอดคล้องระหว่างรายการสอบถามกับ
วัตถุประสงค์ของการศึกษา ด้วยค่า IOC

ข้อ ที่	คะแนนความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ			ΣR	IOC	ความหมาย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3			
การพัฒนางานการของบุคลากร : การพัฒนางานการระดับองค์การ						
1	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
2	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
3	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
4	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
5	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
6	1	0	1	2	0.67	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
7	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
8	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
9	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
10	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
11	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
12	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
การพัฒนางานการของบุคลากร : การพัฒนางานการระดับกลุ่ม						
1	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
2	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
3	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
4	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
5	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
6	1	0	1	2	0.67	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
7	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์

ตารางภาคผนวกที่ 1 (ต่อ)

ข้อ ที่	คะแนนความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ			ΣR	IOC	ความหมาย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3			
8	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
9	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
10	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
การพัฒนากิจกรรมของบุคลากร : การพัฒนากิจกรรมระดับบุคคล						
1	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
2	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
3	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
4	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
5	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
6	1	0	1	2	0.67	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
7	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
8	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
9	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
10	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
11	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
12	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
องค์กรแห่งการเรียนรู้						
1	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
2	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
3	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
4	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
5	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์

ตารางภาคผนวกที่ 1 (ต่อ)

ข้อ ที่	คะแนนความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ			ΣR	IOC	ความหมาย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3			
6	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
7	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
8	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
9	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
10	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
11	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
12	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
13	1	0	1	2	0.67	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
14	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
15	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
16	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
17	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์

ตารางภาคผนวกที่ 2 ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นกับค่าจำแนกรายข้อในภาพรวม

ข้อที่	Item-total Correlation (r)	Cronbach's Alpha (α)
การพัฒนาองค์การของบุคลากร : การพัฒนาองค์การระดับองค์กร		
1	.46	.80
2	.56	.80
3	.70	.80
4	.35	.81
5	.29	.80
6	.31	.81
7	.31	.80
8	.41	.80
9	.58	.80
10	.34	.80
11	.56	.80
12	.54	.80
ค่าสูงสุด = 0.70 ค่าต่ำสุด 0.29		
การพัฒนาองค์การของบุคลากร : การพัฒนาองค์การระดับกลุ่ม		
1	.46	.80
2	.44	.80
3	.55	.80
4	.48	.80
5	.22	.80
6	.31	.80
7	.28	.80
8	.26	.80

ตารางภาคผนวกที่ 2 (ต่อ)

ข้อที่	Item-total Correlation (r)	Cronbach's Alpha (α)
9	.50	.80
10	.47	.80
	ค่าสูงสุด 0.55 ค่าต่ำสุด 0.22	

การพัฒนางานของบุคลากร : การพัฒนางานระดับบุคคล

1	.36	.80
2	.39	.80
3	.51	.80
4	.61	.80
5	.57	.80
6	.37	.80
7	.38	.80
8	.48	.80
9	.62	.79
10	.22	.91
11	.34	.80
12	.24	.80
	ค่าสูงสุด 0.62 ค่าต่ำสุด 0.21	

องค์กรแห่งการเรียนรู้

1	.21	.80
2	.55	.80
3	.53	.80
4	.47	.80
5	.40	.80
6	.50	.80

ตารางภาคผนวก ที่ 2 (ต่อ)

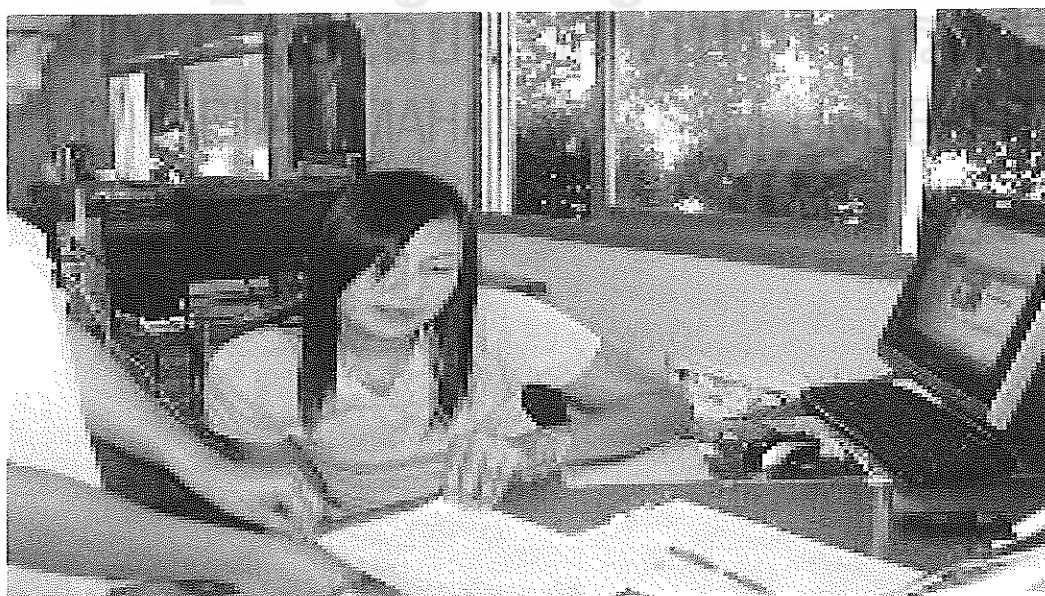
ข้อที่	Item-total Correlation (r)	Cronbach's Alpha (α)
7	.66	.80
8	.54	.80
9	.25	.80
10	.35	.80
11	.60	.80
12	.68	.79
13	.63	.80
14	.21	.80
15	.55	.80
16	.40	.80
17	.56	.80
	ค่าสูงสุด 0.68 ค่าต่ำสุด 0.21	
รวมทุกด้าน	ค่าสูงสุด 0.70 ค่าต่ำสุด 0.21	

ภาคผนวก ค

ภาพประกอบการเก็บข้อมูลการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาพประกอบการเก็บรวบรวมข้อมูลของบุคลากรรองการบริหารส่วนตำบล



ภาพประกอบการเก็บรวบรวมข้อมูลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



บ ๐๕๔๐.๐๕/วจ.

คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ. เมือง จ. มหาสารคาม
๔๔๐๐๐

๑๑ เมษายน ๒๕๕๔

เชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการคั้นคว่ำอึสระ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อิราวัฒน์ ชมระกา

ด้วย นางนภัสสร ศรีสวัสดิ์ รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๕๑๗๒๐๓ นักศึกษาปริญญาโท
บริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รูปแบบการศึกษานอกเวลา
การ ศูนย์หนองคาย กำลังทำการคั้นคว่ำอึสระ เรื่อง “การพัฒนาองค์การที่มีผลต่อองค์กรแห่งการเรียนรู้
บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย” เพื่อให้การคั้นคว่ำ
ดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

คณะวิทยาการจัดการ จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการคั้นคว่ำ
ตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษาการวิจัย ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และ
ขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิพล ฉัตรจรัสกุล)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

วิทยาการจัดการ

๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘ - ๕ ต่อ ๑๕๖

โทร ๐-๔๓๗๔-๒๖๒๑



บันทึกข้อความ

ราชการ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๑๕๖

พ.ว. /๒๕๕๔

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๔

ง เชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการค้นคว้าอิสระ

น. คร.ไพศาล วรคำ

ด้วย นางนภัสสร ศรีสวัสดิ์ รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๕๑๗๒๐๓ นักศึกษาปริญญาโท
 ภาควิชาบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รูปแบบการศึกษานอกเวลา
 การ ศูนย์หนองคาย กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “การพัฒนาองค์การที่มีผลต่อองค์กรแห่งการเรียนรู้
 ในอุตสาหกรรมองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย” เพื่อให้การค้นคว้า
 นี้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

คณะวิทยาการจัดการ จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการ
 คว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสมด้านการวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และ
 เอบุคณา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
 RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

(นายวุฒิพล ฉัตรจรัสกุล)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ



คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม
๔๔๐๐๐

๑๑ เมษายน ๒๕๕๔

ง เชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการค้นคว้าอิสระ
ผ คร.ชนิษฐ์ วัฒนินท์

ด้วย นางนภัสสร ศรีสวัสดิ์ รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๕๑๗๒๐๓ นักศึกษาปริญญาโท
การบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รูปแบบการศึกษานอกเวลา
การ ศูนย์หนองคาย กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “การพัฒนาองค์การที่มีผลต่อองค์กรแห่งการเรียนรู้
บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย” เพื่อให้การค้นคว้า
จะดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

คณะวิทยาการจัดการ จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการ
ง คว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา สถิติ การวัดและประเมินผล คัง
สารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และ
ขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิพล นิตร์จรัสกุล)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

วิทยาการจัดการ

๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘ - ๘ ต่อ ๑๕๖

สาร ๐-๔๓๗๔-๒๖๒๑



คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม
๕๕๐๐๐

๑๑ เมษายน ๒๕๕๕

ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการค้นคว้าอิสระ

1 นายกองดีการบริหารส่วนตำบลกวนวัน

ด้วย นางนภัสสร ศรีสวัสดิ์ รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๕๑๗๒๐๓ นักศึกษาปริญญาโท
บริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รูปแบบการศึกษานอกเวลา
วาร ศูนย์หนองคาย กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “การพัฒนาองค์การที่มีผลต่อองค์กรแห่งการเรียนรู้
บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย”

คณะวิทยาการจัดการ จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการค้นคว้าอิสระ
กลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลตำบล
กวนวัน อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย จำนวน ๒๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการค้นคว้าอิสระให้บรรลุตาม
ประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดีและ
ขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิพล ฉัตรจรัสกุล)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

วิทยาการจัดการ

๐-๔๓๗๒-๒๑๑๙ - ๙ ต่อ ๑๙๖

โทร ๐-๔๓๗๔-๒๖๒๑



คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม
๔๕๐๐๐

๑๑ เมษายน ๒๕๕๔

ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการค้นคว้าอิสระ

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเมืองหมี่

ด้วย นางนภัสสร ศรีสวัสดิ์ รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๕๑๗๒๐๓ นักศึกษาปริญญาโท
การบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รูปแบบการศึกษานอกเวลา
การ ศูนย์หนองคาย กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “การพัฒนาองค์การที่มีผลต่อองค์กรแห่งการเรียนรู้
งบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย”

คณะวิทยาการจัดการ จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการค้นคว้าอิสระ
กลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหาร
นตำบลเมืองหมี่ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย จำนวน ๒๒ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการค้นคว้าอิสระให้
รุดตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดีและ
ขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิพล จิตรจรัสกุล)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ะวิทยาการจัดการ

ิ. ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘ - ๘ ต่อ ๑๘๖

สาร ๐-๔๓๗๔-๒๖๒๑



คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ. เมือง จ. มหาสารคาม
๔๔๐๐๐

๑๑ เมษายน ๒๕๕๕

ร ๐๕๔๐.๐๕/วจ.

ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการค้นคว้าอิสระ

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ

ด้วย นางนภัสสร ศรีสวัสดิ์ รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๕๑๗๒๐๑ นักศึกษาปริญญาโท
าบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รูปแบบการศึกษานอกเวลา
การ ศูนย์หนองคาย กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “การพัฒนาองค์การที่มีผลต่อองค์กรแห่งการเรียนรู้
บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย”

คณะวิทยาการจัดการ จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการค้นคว้าอิสระ
กลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย จำนวน ๒๘ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการค้นคว้า
ะให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดีและ
ขอบคณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิพล ฉัตรจรัสกุล)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ะวิทยาการจัดการ

๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๑๕๖

สาร ๐-๔๓๗๔-๒๖๒๑



คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม
๔๔๐๐๐

๑๑ เมษายน ๒๕๕๔

ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการค้นคว้าอิสระ

นายกองค้ำการบริหารส่วนตำบลหินโงม

ด้วย นางนภัสสร ศรีสวัสดิ์ รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๕๑๗๒๐๑๓ นักศึกษาปริญญาโท
บริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รูปแบบการศึกษานอกเวลา
การ ศูนย์หนองคาย กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “การพัฒนาองค์การที่มีผลต่อองค์กรแห่งการเรียนรู้
บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย”

คณะวิทยาการจัดการ จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการค้นคว้าอิสระ
กลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหาร
ตำบลหินโงม อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย จำนวน ๒๓ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการค้นคว้าอิสระให้
ได้ตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดีและ
ขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิพล ฉัตรจรัสกุล)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

วิทยาการจัดการ

๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘ - ๕ ต่อ ๑๕๖

๐-๔๓๗๔-๒๖๒๑



คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม
๔๔๐๐๐

๑๑ เมษายน ๒๕๕๔

ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการค้นคว้าอิสระ

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสีกาย

ด้วย นางนภัสสร ศรีสวัสดิ์ รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๕๑๗๒๐๑ นักศึกษาปริญญาโท

บริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รูปแบบการศึกษานอกเวลา
การ ศูนย์หนองคาย กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “การพัฒนาองค์การที่มีผลต่อองค์กรแห่งการเรียนรู้
บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย”

คณะวิทยาการจัดการ จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการค้นคว้าอิสระ
กลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลสีกาย อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย จำนวน ๒๖ คนเพื่อนำข้อมูลไปทำการค้นคว้าอิสระให้
ได้ตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดีและ
ขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิพล ธีตรจรัสกุล)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

คณะวิทยาการจัดการ

โทร ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘ - ๕ ต่อ ๑๕๖

โทรสาร ๐-๔๓๗๔-๒๖๒๑



คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม
๔๔๐๐๐

๑๑ เมษายน ๒๕๕๔

- ๑ ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการค้นคว้าอิสระ
- ๒ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลกวนวัน

ด้วย นางนภัตสร ศรีสวัสดิ์ รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๕๑๗๒๐๓ นักศึกษาระดับปริญญาโท
บริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รูปแบบการศึกษานอกเวลา
การ ศูนย์หนองคาย กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “การพัฒนาองค์การที่มีผลต่อองค์กรแห่งการเรียนรู้
บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย”

คณะวิทยาการจัดการ จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการค้นคว้าอิสระ
กลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลกวนวัน อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย จำนวน ๕ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการค้นคว้าอิสระให้บรรลุ
วัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดีและ
ขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิพล นัตรจรัสกุล)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ะวิทยาการจัดการ

. ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘ - ๕ ต่อ ๑๕๖

สาร ๐-๔๓๗๔-๒๖๒๑



คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม
๔๔๐๐๐

๑๑ เมษายน ๒๕๕๔

ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการค้นคว้าอิสระ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ

ด้วย นางนภัตสร ศรีสวัสดิ์ รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๕๑๗๒๐๓ นักศึกษาปริญญาโท

การบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รูปแบบการศึกษานอกเวลา
การ ศูนย์หนองคาย กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “การพัฒนาองค์การที่มีผลต่อองค์กรแห่งการเรียนรู้
บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย”

คณะวิทยาการจัดการ จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการค้นคว้าอิสระ

กลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหาร
ตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย จำนวน ๒๑ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการค้นคว้า
ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดีและ

ขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิพล ฉัตรจรัสกุล)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

วิทยาการจัดการ

๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘ - ๕ ต่อ ๑๕๖

สาร ๐-๔๓๗๔-๒๖๒๑



คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ. เมือง จ. มหาสารคาม
๔๔๐๐๐

๑๑ เมษายน ๒๕๕๕

ที่ ๐๕๔๐.๐๕/วจ.

ง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการค้นคว้าอิสระ
น นายกองดีการบริหารส่วนตำบลหินโงม

ด้วย นางนภัสสร ศรีสวัสดิ์ รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๕๑๗๒๐๓ นักศึกษาปริญญาโท
การบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รูปแบบการศึกษานอกเวลา
การ ศูนย์หนองคาย กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “การพัฒนาองค์การที่มีผลต่อองค์กรแห่งการเรียนรู้
บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย”

คณะวิทยาการจัดการ จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการค้นคว้าอิสระ
กลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหาร
นตำบลหินโงม อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย จำนวน - คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการค้นคว้าอิสระให้บรรลุ
วัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดีและ
ขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิพล นัตถจรัตกุล)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

เซวิทยาการจัดการ

ร. ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘ - ๕ ต่อ ๑๕๖

รสาร ๐-๔๓๗๔-๒๖๒๑



ร ๐๕๔๐.๐๕/วจ.

คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม
๔๕๐๐๐

๑๑ เมษายน ๒๕๕๔

- ๑ ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการค้นคว้าอิสระ
- ๒ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสีกาย

ด้วย นางนภัสสร ศรีสวัสดิ์ รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๕๑๗๒๐๓ นักศึกษาปริญญาโท
การบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รูปแบบการศึกษานอกเวลา
การ ศูนย์หนองคาย กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “การพัฒนาองค์การที่มีผลต่อองค์กรแห่งการเรียนรู้
บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย”

คณะวิทยาการจัดการ จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการค้นคว้าอิสระ
กลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลสีกาย อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย จำนวน ๓๐ คนเพื่อนำข้อมูลไปทำการค้นคว้าอิสระให้
ได้ตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดีและ
ขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิพล ภัทรจรัสกุล)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

คณะวิทยาการจัดการ

โทร-๔๓๗๒-๒๑๑๘ - ๕ ต่อ ๑๕๖

โทร ๐-๔๓๗๔-๒๖๒๑