

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการศึกษาปัญหาการจัดทำงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
ในครั้งนี้ ผู้ศึกษาได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลและเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นในการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้ศึกษาได้กำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการ
วิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

\bar{X}	แทน	ค่าเฉลี่ย (Mean)
S.D.	แทน	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
t	แทน	แจกแจงแบบ t-distribution
F	แทน	แจกแจงแบบ F- distribution
SS	แทน	ผลรวมของค่าความเบี่ยงเบน (Sum of Squares)
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยผลรวมของคะแนนเบี่ยงเบน (Mean Square)
df	แทน	ระดับขั้นของความเป็นอิสระ (Degree of Freedom)
*	แทน	ความมีนัยสำคัญทางสถิติ

ลำดับขั้นตอนในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้ศึกษาได้เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ตามลำดับขั้นตอน ดังต่อไปนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ปัญหาการจัดทำงบประมาณขององค์การบริหารส่วน
จังหวัดร้อยเอ็ด

ตอนที่ 3 การเปรียบเทียบปัญหาการจัดทำงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรจัดทำงบประมาณ ที่มีเพศ ระดับการศึกษา และ สถานะการดำรงตำแหน่งแตกต่างกัน

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะปัญหาการจัดทำงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
1. เพศ		
ชาย	50	39.70
หญิง	76	60.30
รวม	126	100.00
3. ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	20	15.90
ปริญญาตรี	90	71.40
สูงกว่าปริญญาตรี	16	12.70
รวม	126	100.00
4. สถานภาพการดำรงตำแหน่ง		
ข้าราชการ	101	80.20
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด	25	19.80
รวม	126	100.00

จากตารางที่ 3 พบว่า บุคลากรจัดทำงานประมาณ ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 76 คน คิดเป็นร้อยละ 60.30 และเพศชาย จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 39.70 จบการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 90 คน คิดเป็นร้อยละ 71.40 รองลงมา ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 15.90 เป็นข้าราชการ จำนวน 101 คน คิดเป็นร้อยละ 80.20 และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 19.80

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ปัญหาการจัดทำงานประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ดังตารางที่ 4 - 8

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาการจัดทำงานประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและรายด้าน

ปัญหาการจัดทำงานประมาณ	\bar{X}	S.D.	ระดับปัญหา
1. ด้านการจัดเตรียมงบประมาณ	3.03	.76	ปานกลาง
2. ด้านการอนุมัติงบประมาณ	3.08	.65	ปานกลาง
3. ด้านการบริหารงบประมาณ	2.90	.67	ปานกลาง
4. ด้านการตรวจสอบงบประมาณ	2.80	.86	ปานกลาง
โดยรวม	2.95	.67	ปานกลาง

จากตารางที่ 4 พบว่า ปัญหาการจัดทำงานประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและรายด้านทุกด้านอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.95$) โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านการอนุมัติงบประมาณ ($\bar{X} = 3.08$) ด้านการจัดเตรียมงบประมาณ ($\bar{X} = 3.03$) ด้านการบริหารงบประมาณ ($\bar{X} = 2.90$) และด้านการตรวจสอบงบประมาณ ($\bar{X} = 2.80$)

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาการจัดทำงบประมาณของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดเตรียมงบประมาณ เป็นรายชื่อ

ข้อที่	ปัญหาด้านการจัดเตรียมงบประมาณ	\bar{X}	S.D.	ระดับปัญหา
1	การกำหนดนโยบายด้านงบประมาณ	3.13	.90	ปานกลาง
2	การทบทวนผลการดำเนินการที่ผ่านมา	3.02	.93	ปานกลาง
3	การทบทวนแผนพัฒนาเพื่อเตรียมงบประมาณ	2.97	.95	ปานกลาง
4	การประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ภายในองค์กร	2.75	1.11	ปานกลาง
5	การรวบรวมสถิติด้านงบประมาณย้อนหลัง	2.75	1.02	ปานกลาง
6	การจัดทำงบประมาณสอดคล้องกับแผนพัฒนา ท้องถิ่น	3.08	1.09	ปานกลาง
7	ความยืดหยุ่นของแผนพัฒนาท้องถิ่นในการนำไป ปฏิบัติ	3.29	1.04	ปานกลาง
8	การรวบรวมข้อมูลพื้นฐานในการจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น	3.17	1.06	ปานกลาง
9	ผลสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาท้องถิ่นเมื่อนำไปจัดทำ ประมาณ	3.06	1.12	ปานกลาง
10	การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับ ความต้องการของประชาชน	3.10	1.08	ปานกลาง
	รวม	3.03	.76	ปานกลาง

จากตารางที่ 5 พบว่า ปัญหาการจัดทำงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
ร้อยเอ็ด ด้านการจัดเตรียมงบประมาณ เป็นรายชื่ออยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ โดยเรียงลำดับ
ค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย 3 อันดับแรก คือ ความยืดหยุ่นของแผนพัฒนาท้องถิ่นในการนำไป
ปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.29$) การรวบรวมข้อมูลพื้นฐานในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
($\bar{X} = 3.17$) และการกำหนดนโยบายด้านงบประมาณ ($\bar{X} = 3.13$)

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาการจัดทำงบประมาณของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการอนุมัติงบประมาณ เป็นรายชื่อ

ข้อที่	ปัญหาด้านการอนุมัติงบประมาณ	\bar{X}	S.D.	ระดับปัญหา
1	การจัดส่งร่างข้อบัญญัติให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา	3.23	.97	ปานกลาง
2	การวิเคราะห์ลำดับความสำคัญในการอนุมัติงบประมาณ	3.16	1.09	ปานกลาง
3	รูปแบบและรายละเอียด / ร่างข้อบัญญัติงบประมาณ	3.13	1.00	ปานกลาง
4	การเสนอร่างข้อบัญญัติให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	3.43	1.07	ปานกลาง
5	ความรอบคอบในการอนุมัติงบประมาณของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด	3.21	1.14	ปานกลาง
6	ระยะเวลาในการพิจารณาเห็นชอบร่างข้อบัญญัติของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด	3.12	1.09	ปานกลาง
7	การขอแก้ไขงบประมาณก่อนการอนุมัติ	2.98	.88	ปานกลาง
8	ความขัดแย้งของฝ่ายบริหารและสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด	2.77	1.12	ปานกลาง
9	ความขัดแย้งระหว่างสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วยกัน	2.82	.96	ปานกลาง
10	ความเข้าใจในกระบวนการอนุมัติงบประมาณของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด	3.00	1.05	ปานกลาง
	รวม	3.08	.65	ปานกลาง

จากตารางที่ 6 พบว่า ปัญหาการจัดทำงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการอนุมัติงบประมาณ เป็นรายชื่อ อยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย 3 อันดับแรก คือ การเสนอร่างข้อบัญญัติให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด ($\bar{X} = 3.43$) การจัดส่งร่างข้อบัญญัติให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา

($\bar{X} = 3.23$) และความรอบคอบในการอนุมัติงบประมาณของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
($\bar{X} = 3.21$)

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาการจัดทำงบประมาณของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการบริหารงบประมาณ เป็นรายชื่อ

ข้อที่	ปัญหาด้านบริหารงบประมาณ	\bar{X}	S.D.	ระดับปัญหา
1	รายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการบริหาร งบประมาณ	3.10	1.02	ปานกลาง
2	การบริหารงบประมาณเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด	2.90	.96	ปานกลาง
3	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	2.82	1.05	ปานกลาง
4	การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดหาพัสดุ	2.94	.85	ปานกลาง
5	การวางแผนในการเบิกจ่ายงบประมาณ	3.05	.88	ปานกลาง
6	การเบิกจ่ายงบประมาณด้วยระบบคอมพิวเตอร์	3.00	.79	ปานกลาง
7	การใช้จ่ายงบประมาณก่อให้เกิดคุณประโยชน์ต่อ ชุมชน	2.85	1.00	ปานกลาง
8	ประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณ	2.82	.92	ปานกลาง
9	การเร่งเบิกจ่ายงบประมาณในช่วงใกล้สิ้นปี งบประมาณ	2.83	.97	ปานกลาง
10	การโอนและแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณบ่อยครั้ง	2.74	.94	ปานกลาง
	รวม	2.90	.67	ปานกลาง

จากตารางที่ 7 พบว่า ปัญหาการจัดทำงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
ร้อยเอ็ด ด้านการบริหารงบประมาณ เป็นรายชื่อ อยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ โดยเรียงลำดับ
ค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย 3 อันดับแรก คือ รายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการบริหาร
งบประมาณ ($\bar{X} = 3.10$) การวางแผนในการเบิกจ่ายงบประมาณ ($\bar{X} = 3.05$) และการเบิกจ่าย
งบประมาณด้วยระบบคอมพิวเตอร์ ($\bar{X} = 3.00$)

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาการจัดทำงบประมาณของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการตรวจสอบงบประมาณ เป็นรายชื่อ

ข้อที่	ปัญหาด้านการตรวจสอบงบประมาณ	\bar{X}	S.D.	ระดับปัญหา
1	การจัดส่งเอกสารรายงานต่อผู้ว่าราชการจังหวัด	2.80	.98	ปานกลาง
2	การวางแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ เพื่อควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณ	2.73	1.00	ปานกลาง
3	มีการควบคุมและตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่าย งบประมาณ	2.66	1.09	ปานกลาง
4	การติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณ	2.82	1.13	ปานกลาง
5	ประสิทธิภาพการบริหารจัดการระบบควบคุมภายใน	2.79	1.03	ปานกลาง
6	การรายงานแสดงฐานะการเงินส่งให้สำนักงานตรวจ เงินแผ่นดินเพื่อควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณ	2.96	1.02	ปานกลาง
7	สภาพองค์การบริหารส่วนจังหวัดควบคุมและ ตรวจสอบการใช้งบประมาณให้เป็นไปตามที่บัญญัติ ไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย	2.89	1.02	ปานกลาง
8	ประชาชนขาดการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการ ดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด	2.76	1.09	ปานกลาง
	รวม	2.80	.87	ปานกลาง

จากตารางที่ 8 พบว่า ปัญหาการจัดทำงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
ร้อยเอ็ด ด้านการควบคุมงบประมาณ เป็นรายชื่อ อยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ โดยเรียงลำดับ
ค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย 3 อันดับแรก คือ การรายงานแสดงฐานะการเงินส่งให้สำนักงานตรวจ
เงินแผ่นดินเพื่อควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณ ($\bar{X} = 2.96$) สภาพองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ควบคุมและตรวจสอบการใช้งบประมาณให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณ
รายจ่าย ($\bar{X} = 2.89$) และการจัดส่งเอกสารรายงานต่อผู้ว่าราชการจังหวัด ($\bar{X} = 2.80$)

ตอนที่ 3 การเปรียบเทียบปัญหาการจัดทำงบประมาณขององค์การบริหารส่วน
จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรจัดทำงบประมาณ ที่มีเพศ ระดับการศึกษา และ
สถานะการดำรงตำแหน่งแตกต่างกัน ดังตารางที่ 9 - 13

ตาราง 9 ผลการเปรียบเทียบปัญหาการจัดทำงบประมาณขององค์การบริหารส่วน
จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรจัดทำงบประมาณ ที่มีเพศแตกต่างกัน
โดยรวมและรายด้าน

ปัญหาการจัดทำงบประมาณ	เพศ				t	Sig
	ชาย (n = 50)		หญิง (n = 76)			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. ด้านการจัดเตรียมงบประมาณ	3.04	.83	2.81	.69	1.74	.08
2. ด้านการอนุมัติงบประมาณ	3.06	.72	2.92	.60	1.08	.28
3. ด้านการบริหารงบประมาณ	3.01	.66	2.83	.67	1.42	.16
4. ด้านการตรวจสอบงบประมาณ	2.83	.94	2.78	.83	.27	.79
รวม	2.98	.73	2.82	.61	1.31	.19

จากตารางที่ 9 พบว่า
บุคลากรจัดทำงบประมาณเพศชาย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการจัดทำ
งบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและรายด้านทุกด้านอยู่ในระดับ
ปานกลาง เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านการอนุมัติงบประมาณ ($\bar{X}=3.06$)
ด้านการจัดเตรียมงบประมาณ ($\bar{X}=3.04$) ด้านการบริหารงบประมาณ ($\bar{X}=3.01$) และด้านการ
ตรวจสอบงบประมาณ ($\bar{X}=2.83$)

บุคลากรจัดทำงบประมาณเพศหญิง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการจัดทำ
งบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและรายด้านทุกด้านอยู่ในระดับ
ปานกลาง เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านการอนุมัติงบประมาณ ($\bar{X}=2.92$)
ด้านการบริหารงบประมาณ ($\bar{X}=2.83$) ด้านการจัดเตรียมงบประมาณ ($\bar{X}=2.81$) และ
ด้านการตรวจสอบงบประมาณ ($\bar{X}=2.78$)

โดยบุคลากรจัดทำงานประมาณที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการจัดทำงานประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและรายด้านทุกด้านไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งหมายความว่า บุคลากรจัดทำงานประมาณเพศชายและเพศหญิงมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการจัดทำงานประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาการจัดทำงานประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ของบุคลากรจัดทำงานประมาณ จำแนกตามระดับการศึกษา โดยรวมและรายด้าน

ปัญหาการจัดทำงานประมาณ	ระดับการศึกษา					
	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญาตรี	
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.
1. ด้านการจัดเตรียมงบประมาณ	3.09	.72	2.80	.73	3.26	.81
2. ด้านการอนุมัติงบประมาณ	3.03	.76	2.91	.63	3.25	.57
3. ด้านการบริหารงบประมาณ	3.00	.64	2.82	.68	3.23	.55
4. ด้านการตรวจสอบงบประมาณ	2.82	.94	2.70	.81	3.34	.93
รวม	2.98	.70	2.81	.64	3.27	.61

จากตารางที่ 10 พบว่า

บุคลากรจัดทำงานประมาณที่จบการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการจัดทำงานประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและรายด้านทุกด้านอยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านการจัดเตรียมงบประมาณ ($\bar{X}=3.09$) ด้านการอนุมัติงบประมาณ ($\bar{X}=3.03$) ด้านการบริหารงบประมาณ ($\bar{X}=3.00$) และด้านการตรวจสอบงบประมาณ ($\bar{X}=2.82$)

บุคลากรจัดทำงานประมาณที่จบการศึกษาปริญญาตรี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการจัดทำงานประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและรายด้านทุกด้านอยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านการอนุมัติงบประมาณ

($\bar{X}=2.91$) ด้านการบริหารงบประมาณ ($\bar{X}=2.82$) ด้านการจัดเตรียมงบประมาณ ($\bar{X}=2.80$) และด้านการตรวจสอบงบประมาณ ($\bar{X}=2.70$)

บุคลากรจัดทำงบประมาณที่จบการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการจัดทำงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและรายด้านทุกด้านอยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านการตรวจสอบงบประมาณ ($\bar{X}=3.34$) ด้านการจัดเตรียมงบประมาณ ($\bar{X}=3.26$) ด้านการอนุมัติงบประมาณ ($\bar{X}=3.25$) และด้านการบริหารงบประมาณ ($\bar{X}=3.23$)

ตารางที่ 11 ผลการเปรียบเทียบปัญหาการจัดทำงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรจัดทำงบประมาณที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน

ปัญหาการจัดทำงบประมาณ	ความแปรปรวน	df	SS	MS	F	Sig
ด้านการจัดเตรียมงบประมาณ	ระหว่างกลุ่ม	2	3.50	1.75	3.17	.045*
	ภายในกลุ่ม	121	66.71	.55		
	รวม	123	70.20			
ด้านการอนุมัติงบประมาณ	ระหว่างกลุ่ม	2	1.59	.80	1.90	.154
	ภายในกลุ่ม	121	50.66	.42		
	รวม	123	52.25			
ด้านการบริหารงบประมาณ	ระหว่างกลุ่ม	2	2.48	1.24	2.82	.063
	ภายในกลุ่ม	123	54.11	.44		
	รวม	125	56.60			

ปัญหาการจัดทำงบประมาณ	ความแปรปรวน	df	SS	MS	F	Sig
ด้านการตรวจสอบงบประมาณ	ระหว่างกลุ่ม	2	5.61	2.81	3.88	.023*
	ภายในกลุ่ม	123	88.96	.72		
	รวม	125	94.57			
โดยรวม	ระหว่างกลุ่ม	2	3.20	1.60	3.79	.025*
	ภายในกลุ่ม	119	50.33	.42		

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 11 พบว่า บุคลากรจัดทำงบประมาณ ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการจัดทำงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม และรายด้าน 2 ด้าน ได้แก่ ด้านการจัดเตรียมงบประมาณ และด้านตรวจสอบงบประมาณ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งหมายความว่า บุคลากรจัดทำงบประมาณ ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการจัดทำงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและรายด้าน 2 ด้าน ได้แก่ ด้านการจัดเตรียมงบประมาณ และด้านตรวจสอบงบประมาณ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ดังตารางที่ 12 - 14

ตารางที่ 12 ผลการทดสอบค่าเฉลี่ยรายคู่ปัญหาการจัดทำงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรจัดทำงบประมาณ ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน โดยรวม

ระดับการศึกษา	\bar{X}	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี
		2.98	2.80	3.27
ต่ำกว่าปริญญาตรี	2.98		.252	.193
ปริญญาตรี	2.80			.009*
สูงกว่าปริญญาตรี	3.27			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 12 พบว่า บุคลากรจัดทำงานประมาณ ที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการจัดทำงานประมาณขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 โดยพบว่า บุคลากรจัดทำงานประมาณ ที่จบการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำงานประมาณของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด มากกว่าบุคลากรจัดทำงานประมาณที่จบการศึกษาในระดับ ปริญญาตรี

ตารางที่ 13 ผลการทดสอบค่าเฉลี่ยรายคู่ปัญหาการจัดทำงานประมาณขององค์การบริหารส่วน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรจัดทำงานประมาณ ที่มีระดับ การศึกษาต่างกัน ด้านจัดเตรียมงบประมาณ

ระดับการศึกษา	\bar{X}	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี
		3.09	2.80	3.25
ต่ำกว่าปริญญาตรี	3.09		.122	.522
ปริญญาตรี	2.80			.029*
สูงกว่าปริญญาตรี	3.25			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 13 พบว่า บุคลากรจัดทำงานประมาณ ที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการจัดทำงานประมาณขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดเตรียมงบประมาณ แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 โดยพบว่า บุคลากรจัดทำงานประมาณ ที่จบการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำงานประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด มากกว่าบุคลากรจัดทำงานประมาณที่จบ การศึกษาในระดับปริญญาตรี

ตารางที่ 14 ผลการทดสอบค่าเฉลี่ยรายคู่ปัญหาการจัดทำงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรจัดทำงบประมาณ ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน ด้านตรวจสอบงบประมาณ

ระดับการศึกษา	\bar{X}	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี
		2.82	2.70	3.34
ต่ำกว่าปริญญาตรี	2.82		.578	.068
ปริญญาตรี	2.70			.006*
สูงกว่าปริญญาตรี	3.34			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 14 พบว่า บุคลากรจัดทำงบประมาณ ที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการจัดทำงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการตรวจสอบงบประมาณ แตกต่างกันอย่างสถิติที่ระดับ .05 โดยพบว่า บุคลากรจัดทำงบประมาณ ที่จบการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด มากกว่าบุคลากรจัดทำงบประมาณที่จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี

ตารางที่ 15 ผลการเปรียบเทียบปัญหาการจัดทำงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรจัดทำงบประมาณ ที่มีสถานการณ้ดำรงตำแหน่งแตกต่างกัน

ปัญหาการจัดทำงบประมาณ	สถานะการดำรงตำแหน่ง				t	Sig
	ข้าราชการ		สมาชิกสภาฯ			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. ด้านการจัดเตรียมงบประมาณ	2.91	.78	2.91	.64	-.005	.996
2. ด้านการอนุมัติงบประมาณ	2.99	.69	2.93	.47	.482	.632
3. ด้านการบริหารงบประมาณ	2.92	.68	2.85	.65	.423	.673
4. ด้านการตรวจสอบงบประมาณ	2.84	.93	2.64	.54	1.411	.163
รวม	2.91	.71	2.82	.46	.694	.491

จากตารางที่ 15 พบว่า

บุคลากรจัดทำงานประมาณที่เป็นข้าราชการ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการจัดทำงานประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและรายด้านทุกด้านอยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านการอนุมัติงบประมาณ ($\bar{X}=2.99$) ด้านการบริหารงบประมาณ ($\bar{X}=2.92$) ด้านการจัดเตรียมงบประมาณ ($\bar{X}=2.91$) และด้านการตรวจสอบงบประมาณ ($\bar{X}=2.84$)

บุคลากรจัดทำงานประมาณที่เป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการจัดทำงานประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและรายด้านทุกด้านอยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านการอนุมัติงบประมาณ ($\bar{X}=2.93$) ด้านการจัดเตรียมงบประมาณ ($\bar{X}=2.91$) ด้านการบริหารงบประมาณ ($\bar{X}=2.85$) และด้านการตรวจสอบงบประมาณ ($\bar{X}=2.64$)

โดยบุคลากรจัดทำงานประมาณที่ดำรงตำแหน่งต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการจัดทำงานประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ไม่แตกต่างกัน ทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งหมายความว่า บุคลากรจัดทำงานประมาณ ที่ดำรงตำแหน่งต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการจัดทำงานประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ไม่แตกต่างกัน

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะแนวทางปัญหาการจัดทำงานประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ดังตารางที่ 16

ตารางที่ 16 ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาการจัดทำงานประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาการจัดทำงานประมาณ		ความถี่
ด้านการจัดเตรียมงบประมาณ		
1.	โครงการต่าง ๆ ที่ปรากฏในงบประมาณรายจ่ายประจำปี ควรเกิดจากความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ไม่ใช่เกิดจากความต้องการของนักการเมือง	20
2.	ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและการจัดทำงานประมาณ	16

ตารางที่ 16 (ต่อ)

ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาการจัดทำงบประมาณ		ความถี่
3.	ควรมีการวางแผนการจัดลำดับความสำคัญโครงการพร้อมบรรจุลงในงบประมาณ และให้ใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำข้อบัญญัติ	7
4.	ควรจัดอบรมภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ ในระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเข้าใจตรงกันในการจัดทำงบประมาณในแต่ละปี	5
ด้านการอนุมัติงบประมาณ		
1.	สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ควรพิจารณาอนุมัติงบประมาณด้วยความรอบคอบ และรัดกุม โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นที่ตั้ง	18
2.	ควรตรวจสอบเอกสารร่างข้อบัญญัติ และอนุมัติงบประมาณให้เสร็จภายในปีงบประมาณ เพื่อให้การบริหารงบประมาณทันต่อปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น	14
3.	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ควรใช้อำนาจตามกฎหมายถ่วงดุลกับฝ่ายบริหารในการพิจารณาเห็นชอบร่างงบประมาณ	7
4.	ควรเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนและสื่อมวลชนมีส่วนร่วมในการรับฟังการพิจารณาอนุมัติงบประมาณ	5
ด้านการบริหารงบประมาณ		
1.	ควรควบคุมการใช้จ่ายและเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนงาน / โครงการที่ตั้งไว้ เพื่อลดปัญหาการโอนแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจง	15
2.	การบริหารงานงบประมาณ จะต้องโปร่งใส ตรวจสอบได้ ประหยัด และเกิดความคุ้มค่า โดยยึดหลักธรรมาภิบาล	11
3.	ควรเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ของตนเอง มากกว่ารอการจัดสรรงบประมาณจากส่วนกลาง	5
4.	ควรจัดลำดับความสำคัญและความจำเป็นเร่งด่วนในการบริหารงบประมาณ เพื่อให้เกิดประโยชน์และผลสัมฤทธิ์สูงสุด	3

ตารางที่ 16 (ต่อ)

ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาการจัดทำงบประมาณ		ความถี่
ด้านการควบคุมงบประมาณ		
1	ควรปิดประกาศรายงานเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณให้กับประชาชนทราบอย่างเปิดเผย	20
2	การติดตามและประเมินผลตามแผนงานและงบประมาณควรทำอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม	8
3	ควรจัดส่งเจ้าหน้าที่ได้เข้ารับการอบรมเพื่อให้มีความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับควบคุมและตรวจสอบภายใน	5

จากตารางที่ 16 พบว่า บุคลากรจัดทำงบประมาณ ให้ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไข ปัญหาการจัดทำงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกเป็นรายด้าน เรียงลำดับของแต่ละด้าน ดังนี้ ด้านที่ 1 การจัดเตรียมงบประมาณ โครงการต่าง ๆ ที่ปรากฏใน งบประมาณรายจ่ายประจำปี ควรเกิดจากความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ไม่ใช่เกิดจาก ความต้องการของนักการเมือง ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่นและการจัดทำงบประมาณ ควรมีการวางแผนการจัดลำดับความสำคัญ โครงการพร้อมบรรจุลงในงบประมาณ และให้ใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นกรอบแนวทางในการ จัดทำข้อบัญญัติ และควรจัดอบรมภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเข้าใจตรงกันในการจัดทำงบประมาณในแต่ละปี ด้านที่ 2 การอนุมัติงบประมาณ สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ควรพิจารณา อนุมัติงบประมาณ ด้วยความรอบคอบ และรัดกุม โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็น ที่ตั้ง ควรตรวจสอบเอกสารร่างข้อบัญญัติ และอนุมัติงบประมาณให้เสร็จภายในปีงบประมาณ เพื่อให้การบริหารงบประมาณทันต่อปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น สมาชิก สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ควรใช้อำนาจตามกฎหมายถ่วงดุลกับฝ่ายบริหารในการ พิจารณาเห็นชอบร่างงบประมาณ และควรเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนและสื่อมวลชนมีส่วน ร่วมในการรับฟังการพิจารณาอนุมัติงบประมาณ ด้านที่ 3 การบริหารงบประมาณ ควรควบคุม การใช้จ่ายและเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนงาน / โครงการที่ตั้งไว้ เพื่อลดปัญหา การโอนแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่งแจ้ง การบริหารงานงบประมาณ จะต้องโปร่งใส ตรวจสอบได้

ประหยัด และเกิดความคุ้มค่า โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ควรเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บ รายได้ของตนเอง มากกว่ารอการจัดสรรงบประมาณจากส่วนกลาง และควรจัดลำดับ ความสำคัญและความจำเป็นเร่งด่วนในการบริหารงบประมาณ เพื่อให้เกิดประโยชน์และ ผลสัมฤทธิ์สูงสุด ด้านที่ 4 การควบคุมงบประมาณ ควรเปิดเผยรายงานเกี่ยวกับการใช้จ่าย งบประมาณให้กับประชาชนทราบอย่างเปิดเผย การติดตามและประเมินผลตามแผนงานและ งบประมาณควรทำอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม และควรจัดส่งเจ้าหน้าที่ได้เข้ารับการอบรม เพื่อให้มีความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับควบคุมและตรวจสอบภายใน



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY