

ชื่อเรื่อง ความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะของนายกเทศมนตรีเมืองนครพนม  
จังหวัดนครพนม

ผู้ศึกษา ณัฐพงษ์ สุวรรณพุกษ์ ปริญญา ร.ป.ม.

อาจารย์ที่ปรึกษา ดร.สัญญา เคนาภูมิ ประธานกรรมการ  
ผศ.ดร. สมเกียรติ เกียรติเจริญ กรรมการ  
อาจารย์วัชรินทร์ สุทธิชัย กรรมการ

## มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2554

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นและเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะของนายกเทศมนตรีเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา และอาชีพ และศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาคุณลักษณะของนายกเทศมนตรีเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยเป็นประชาชนผู้มีสิทธิ์เลือกตั้งในเขตเทศบาลเมืองนครพนม จำนวน 392 คน ได้มาโดยวิธีการหาขนาดกลุ่มตัวอย่างตามสูตรของยามานะ (Yamane) เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า ตามวิธีการของลิเคอร์ท (Likert) มี 5 ระดับ มีความเชื่อมั่นเท่ากับ .96 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ สถิติร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบสมมติฐานด้วยสถิติ  $t$ -test (Independent Samples) และ  $F$ -test (One-Way ANOVA) ด้วยนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และเปรียบเทียบรายคู่ด้วยวิธีการของ LSD (Least Significant Different)

### ผลการศึกษา พบว่า

1. ความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะของนายกเทศมนตรีเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม โดยรวมอยู่ในระดับพอใช้ เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับดีจำนวน 1 ด้าน คือ ด้านมนุษยสัมพันธ์ และอยู่ในระดับพอใช้ 5 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านวิชาการ ด้านบุคลิกภาพ ด้านความรู้ความสามารถในการบริหารงาน ด้านความเป็นผู้นำ และด้านคุณธรรมและจริยธรรม

2. ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะของนายกเทศมนตรีเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม จำแนกตามเพศ อายุ และระดับการศึกษาแตกต่างกัน โดยรวมมีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน กับอาชีพแตกต่างกัน มีความคิดเห็นแตกต่างกัน ทางสถิติที่ระดับ .05

3. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาคุณลักษณะของนายกเทศมนตรีเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม แยกเป็นรายด้าน เรียงลำดับความถี่จากมากไปน้อยดังนี้ การปฏิบัติงาน คล่องแคล่วว่องไว การรู้จักยึดหยุ่นตามสถานการณ์ การมองโลกมองคนในแง่ดี มองสถานการณ์อย่างเป็นกลาง ความซื่อสัตย์ สุจริต ความรู้ความเข้าใจหลักการบริหารงาน และความรู้เกี่ยวกับหลักการประเมินผลการปฏิบัติงาน



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

**TITLE :** The Mayor's charismatic of the Mueng Nakhornpanom municipality according to people's opinion

**AUTHOR :** Natthaphong Suwanphuek

**DEGREE :** M.P.A.

**ADVISOR :** Dr. Sanya Kenaphoom

Chairman

Prof. Assist. Somkiet Kietchareon

Committee

Mr. Watcharin Sutthisai

Committee

**RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY, 2011**

### **ABSTRACT**

This research was aimed to study and to compare the Mayor's charismatic of the Mueng Nakhornpanom municipality according to people's opinion classified by their gender, age, education and occupation including their suggestion about how to develop the Mayor's charismatic. The sample in this study was the people who had a right to vote in the area of Mueng Nakhornpanom municipality, they were selected by the Taro Yamane's sampling size method and the simple random sampling. The instrument used for collecting data was the five rating scale questionnaire with the reliability at .96 levels. The statistics for analysis were Frequency distribution, Percentage, Mean and Standard Deviation. Testing the hypothesis by t-test (independent sample) and F-test (One-Way ANOVA), if it found difference, it'll be test by the LSD (Least Significant Difference) method with statistical significant at .05 levels.

#### **The research results were found as follows;**

1. The Mayor's charismatic of the Mueng Nakhornpanom municipality according to people's opinion as a whole was in the fair level, considering each aspect, there was in the good level for one and were in the fair level for 5 aspects, sorting the arithmetic mean from highest to lowest; the Human relations, the Academic, the Personality, the knowledge and ability in management, the Leadership, and the Morality and ethics respectively.
2. The comparison result of Mayor's charismatic of the Mueng Nakhornpanom municipality according to people's opinion found that; classified by their gender, age and

education were not different by statistical significant at .05 levels, however, classified by their occupation was different by statistical significant at .05 levels.

3. The useful suggestion found the Mayor should fast dynamic performance, understand flexibility of the situation, look at the world in terms good especially the situation as an objectively, have the Integrity, the knowledge management principles, and have the knowledge of performance assessment.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY