

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาเรื่อง ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการปฏิบัติงานตามหลัก  
ธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี อำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยผู้ศึกษา  
รวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามที่แจกให้กลุ่มประชากร ซึ่งเป็นบุคลากร จำนวน 46 คน  
ผู้ศึกษาได้เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นตอนในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

#### สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลมีดังนี้

$\mu$	แทน	ค่าเฉลี่ย
$\sigma$	แทน	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน
N	แทน	จำนวนประชากร

#### ลำดับขั้นตอนในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้ศึกษาเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถาม จำนวน 46 ฉบับ ดำเนินการตรวจ  
ให้คะแนนตามเกณฑ์ แล้วนำไปวิเคราะห์โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป นำเสนอผล  
การวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

1. การวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการปฏิบัติงานตามหลัก  
ธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี อำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์ ทั้งโดย  
ภาพรวมและรายด้าน โดยหาค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard  
Deviation)

2. การเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการปฏิบัติงานตามหลัก  
ธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี อำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์

จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน โดยใช้ ค่าเฉลี่ย ( $\mu$ ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ( $\sigma$ )

3. วิเคราะห์ข้อมูลด้านข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี อำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์ของผู้ตอบแบบสอบถาม นำมาวิเคราะห์เนื้อหาและเรียงลำดับความถี่แต่ละประเด็น

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

1. การวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี อำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์ ทั้งโดยภาพรวมและรายด้าน

ผู้ศึกษาได้วิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี อำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามเกณฑ์การให้คะแนนจากการตอบแบบสอบถาม (ดังตารางที่ 3-9)

ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี อำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์

ความคิดเห็นตามหลักธรรมาภิบาล	$\mu$	$\sigma$	ระดับความคิดเห็น
ด้านหลักนิติธรรม	3.57	.41	เห็นด้วยมาก
ด้านหลักคุณธรรม	3.52	.47	เห็นด้วยมาก
ด้านหลักความโปร่งใส	3.13	.42	เห็นด้วยปานกลาง
ด้านหลักการมีส่วนร่วม	3.27	.31	เห็นด้วยปานกลาง
ด้านหลักความรับผิดชอบ	3.62	.64	เห็นด้วยมาก
ด้านหลักความคุ้มค่า	3.34	.51	เห็นด้วยปานกลาง
รวม	3.41	.34	เห็นด้วยปานกลาง

จากตารางที่ 3 พบว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี อำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์ มีความคิดเห็นตามหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

ความคิดเห็นของบุคลากร มีระดับความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง เมื่อพิจารณาารายด้าน พบว่า มีระดับความคิดเห็นด้วยมาก จำนวน 3 ด้าน และมีความคิดเห็นด้วยปานกลาง 3 ด้าน ซึ่งเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านหลักความรับผิดชอบ รองลงมา คือ ด้านหลักนิติธรรม รองลงมา คือ ด้านหลักคุณธรรม รองลงมา คือ ด้านหลักความคุ้มค่า รองลงมา คือ ด้านหลักการมีส่วนร่วม และด้านสุดท้าย คือ ด้านหลักความโปร่งใส ตามลำดับ

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี อำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านหลักนิติธรรม

ด้านหลักนิติธรรม	$\mu$	$\sigma$	ระดับความคิดเห็น
1. อบต.มีการออกข้อบัญญัติตำบล เพื่อบังคับใช้ให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด	3.73	.61	เห็นด้วยมาก
2. การออกข้อบัญญัติตำบล อบต.มีการเปิด โอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะและออกความคิดเห็นอย่างทั่วถึง	3.08	.69	เห็นด้วยปานกลาง
3. อบต.ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ได้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเป็นธรรม	3.82	.64	เห็นด้วยมาก
4. อบต. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อบัญญัติตำบลให้ประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง	3.67	.70	เห็นด้วยมาก
5. อบต.มีการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบัญญัติ ให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติงาน	3.52	.65	เห็นด้วยมาก
รวม	3.57	.41	เห็นด้วยมาก

จากตารางที่ 4 พบว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี อำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์ มีระดับความคิดเห็นด้านหลักนิติธรรม ดังนี้

ความคิดเห็นของบุคลากร โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก และเมื่อพิจารณาารายด้าน มีความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก จำนวน 4 ข้อ และมีความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็น

ด้วยปานกลาง จำนวน 1 ข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ อบรม.ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ได้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเป็นธรรม รองลงมา คือ อบรม.มีการออกข้อบัญญัติตำบล เพื่อบังคับใช้ให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด รองลงมา คือ อบรม. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อบัญญัติตำบลให้ประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง รองลงมาคือ อบรม.มีการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบัญญัติ ให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติงานและสุดท้ายคือการออกข้อบัญญัติตำบล อบรม.มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะและออกความคิดเห็นอย่างทั่วถึง ตามลำดับ

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี อำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านหลักคุณธรรม

ด้านหลักคุณธรรม	$\mu$	$\sigma$	ระดับความคิดเห็น
1. สภา อบรม.มีการกำหนดกติกาการปฏิบัติงานของสมาชิกอบรม.	3.65	.70	เห็นด้วยมาก
2. บุคลากรใน อบรม.มีความยินดีและเสียสละต่อการทำงาน เช่นทำงานเต็มเวลาราชการและนอกเวลาราชการ	3.67	.66	เห็นด้วยมาก
3. บุคลากรมีการปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต	3.58	.90	เห็นด้วยมาก
4. นายก อบรม.มีการใช้รูปแบบการตัดสินใจในการบริหารงานแบบคณะกรรมการอย่างยุติธรรม	3.47	.80	เห็นด้วยปานกลาง
5. คณะผู้บริหารและสมาชิก อบรม.มีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต	3.28	.68	เห็นด้วยปานกลาง
6. การจัดสรรงบประมาณของ อบรม.มีการกระจายงบประมาณ ครอบคลุมทุกหมู่บ้านด้วยความ เป็นธรรม	3.47	.80	เห็นด้วยปานกลาง
รวม	3.52	.47	เห็นด้วยมาก

จากตารางที่ 5 พบว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี อำเภอ ร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์ มีระดับความคิดเห็นด้านหลักคุณธรรม ดังนี้

ความคิดเห็นของบุคลากร โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก และเมื่อพิจารณาราย ด้านมีความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก จำนวน 3 ข้อ และ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็น ด้วยปานกลาง จำนวน 3 ข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ บุคลากรใน อบต.มี ความยินดีและเสียสละต่อการทำงาน เช่น ทำงานเต็มเวลาราชการและนอกเวลาราชการ รองลงมา คือ สภา อบต.มีการกำหนดคกติกากการปฏิบัติงานของ สมาชิกอบต. รองลงมา คือ บุคลากรมีการปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต รองลงมา คือ นายก อบต.มีการใช้ รูปแบบการตัดสินใจในการบริหารงานแบบคณะกรรมการอย่างยุติธรรมและการจัดสรร งบประมาณของ อบต.มีการกระจายงบประมาณ ครอบคลุมทุกหมู่บ้านด้วยความเป็นธรรม ซึ่งมิตค่าเฉลี่ยเท่ากัน และสุดท้ายคือ คณะผู้บริหารและสมาชิก อบต.มีการปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต ตามลำดับ

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการ ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี อำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านหลักความโปร่งใส

ด้านหลักความโปร่งใส	$\mu$	$\sigma$	ระดับความ คิดเห็น
1. อบต.มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญให้ประชาชน ทราบ เช่น ข้อมูลนิติตำบล ข้อมูลนิติงบประมาณ รายจ่ายแผนพัฒนาตำบล และเอกสารการจัดซื้อ-จัดจ้าง	2.78	.75	เห็นด้วยปานกลาง
2. อบต.มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง โดย ปิดประกาศ และมีการประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย	2.80	.88	เห็นด้วยปานกลาง
3. อบต.มีการจัดสถานที่และเอกสารให้ประชาชน ตรวจสอบได้	3.52	.80	เห็นด้วยมาก
4. ในการประชุมสภา อบต.เปิด โอกาสให้ประชาชน ในตำบลเข้าร่วมรับรู้ข้อมูลข่าวสารอย่างเปิดเผย	3.21	.94	เห็นด้วยปานกลาง
5. อบต.มีการประกาศผลการดำเนินงาน โครงการให้			

## ตารางที่ 6 (ต่อ)

ด้านหลักความโปร่งใส	$\mu$	$\sigma$	ระดับความคิดเห็น
ประชาชนได้รับทราบ	3.32	.76	เห็นด้วยปานกลาง
รวม	3.13	.42	เห็นด้วยปานกลาง

จากตารางที่ 6 พบว่า มุคตากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี อำเภอ  
ร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์ มีระดับความคิดเห็นด้านหลักความโปร่งใส ดังนี้

ความคิดเห็นของมุคตากรโดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง และเมื่อพิจารณา  
รายด้าน มีความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก จำนวน 1 ข้อ และ มีความคิดเห็นอยู่ใน  
ระดับเห็นด้วยปานกลาง จำนวน 4 ข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ อบต.มีการ  
จัดสถานที่และเอกสารให้ประชาชน ตรวจสอบได้ รองลงมาคือ อบต.มีการประกาศผลการ  
ดำเนินงาน โครงการให้ประชาชนได้รับทราบ รองลงมาคือ ในการประชุมสภา อบต.  
เปิดโอกาสให้ประชาชนในตำบลเข้าร่วมรับรู้ข้อมูลข่าวสารอย่างเปิดเผย รองลงมาคือ อบต.  
มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเปิดเผยและมี การประชาสัมพันธ์เสียง  
ตามสาย และสุดท้ายคือ อบต.มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญให้ประชาชน ทราบ  
เช่น ข้อบัญญัติตำบล ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายแผนพัฒนาตำบล และเอกสารการ  
จัดซื้อ-จัดจ้างตามลำดับ

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี อำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านหลักการมีส่วนร่วม

ด้านหลักการมีส่วนร่วม	$\mu$	$\sigma$	ระดับความคิดเห็น
1. อบต.เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล	3.58	.71	เห็นด้วยมาก
2. อบต.เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยการแต่งตั้งตัวแทนชุมชนร่วมเป็นกรรมการ	3.26	.61	เห็นด้วยปานกลาง
3. อบต.มีการจัดเวทีประชาคมเพื่อให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและซักถาม	3.52	.54	เห็นด้วยมาก
4. อบต.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในการประชุมสภา อบต.	3.00	1.01	เห็นด้วยปานกลาง
5. อบต.มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเสนอข้อบัญญัติเพื่อให้สภาพิจารณา	3.02	.77	เห็นด้วยปานกลาง
6. อบต.มีการส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมของกลุ่มต่าง ๆ เช่น อสม. กลุ่มสตรี กลุ่มแม่บ้าน เป็นต้น	3.23	.73	เห็นด้วยปานกลาง
รวม	3.27	.31	เห็นด้วยปานกลาง

จากตารางที่ 7 พบว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี อำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์ มีระดับความคิดเห็นด้านหลักมีส่วนร่วม ดังนี้

ความคิดเห็นของบุคลากรโดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง มีความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก จำนวน 2 ข้อ และ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง จำนวน 4 ข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ อบต.เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล รองลงมาคือ อบต.มีการจัดเวทีประชาคมเพื่อให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและซักถาม รองลงมา คือ อบต.เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยการแต่งตั้งตัวแทนชุมชนร่วมเป็นกรรมการ รองลงมา คือ อบต.มีการส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมของกลุ่มต่าง ๆ เช่น อสม. กลุ่มสตรี กลุ่มแม่บ้าน เป็นต้น

รองลงมา คือ อบต.มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเสนอข้อบัญญัติเพื่อให้สภาพิจารณา และ  
สุดท้ายคืออบต.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในการประชุม  
สภา อบต.ตามลำดับ

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการ  
ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี  
อำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านหลักความรับผิดชอบ

ด้านหลักความรับผิดชอบ	$\mu$	$\sigma$	ระดับความคิดเห็น
1. อบต.มีการจัดกิจกรรมให้บริการและอำนวยความสะดวก ให้แก่ประชาชนนอกสถานที่ เช่น จัด อบต. เคลื่อนที่	3.56	.83	เห็นด้วยมาก
2. สมาชิก อบต.มีการเข้าร่วมประชุมสภา อบต. ครบทุกครั้ง	3.65	.84	เห็นด้วยมาก
3. อบต.มีการให้บริการแก่ประชาชนด้วยความ ถูกต้องรวดเร็ว เช่น การชำระภาษี การขอให้ ซ่อมแซมไฟฟ้า	3.50	.86	เห็นด้วยปานกลาง
4. อบต.ได้ดำเนินการช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความ เดือดร้อน	3.84	.66	เห็นด้วยมาก
5. อบต.นำโครงการตามแผนพัฒนาตำบลมาจัดทำ ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	3.54	.91	เห็นด้วยมาก
รวม	3.62	.64	เห็นด้วยมาก

จากตารางที่ 8 พบว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี อำเภอ  
ร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์ มีระดับความคิดเห็นด้านหลักความรับผิดชอบ ดังนี้

ความคิดเห็นของบุคลากร โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก มีความคิดเห็นอยู่ใน  
ระดับเห็นด้วยมาก จำนวน 4 ข้อ และมีความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง  
จำนวน 1 ข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ สมาชิก อบต.มีการเข้าร่วมประชุม  
สภา อบต.ครบทุกครั้ง รองลงมาคือ อบต.มีการจัดกิจกรรมให้บริการและอำนวยความสะดวก



ให้แก่ประชาชนนอกสถานที่ เช่น จัด อบต.เคลื่อนที่ รองลงมา คือ อบต.นำโครงการตามแผนพัฒนาตำบลมาจัดทำในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี รองลงมาคือ อบต.ได้ดำเนินการช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อน และสุดท้ายคืออบต.มีการให้บริการแก่ประชาชนด้วยความถูกต้องรวดเร็ว เช่น การชำระภาษี การขอให้ซ่อมแซมไฟฟ้าตามลำดับ

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี อำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านหลักความคุ้มค่า

ด้านหลักความคุ้มค่า	$\mu$	$\sigma$	ระดับความคิดเห็น
1. อบต.ได้ดำเนินงานตามโครงการ โดยจัดลำดับความจำเป็น เร่งด่วน	3.13	.77	เห็นด้วยปานกลาง
2. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างมุ่งเน้นให้เกิดการประหยัดงบประมาณ	3.04	.96	เห็นด้วยปานกลาง
3. มีการรณรงค์ให้ประชาชนในพื้นที่ใช้จ่ายทรัพยากรอย่างประหยัด	3.60	.71	เห็นด้วยมาก
4. อบต.มีการจัดทำทะเบียนคุมครุภัณฑ์	3.60	.53	เห็นด้วยมาก
รวม	3.34	.51	เห็นด้วยปานกลาง

จากตารางที่ 9 พบว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี อำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์ มีระดับความคิดเห็นด้านหลักความคุ้มค่า ดังนี้

ความคิดเห็นของบุคลากร โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง และมีความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก จำนวน 2 ข้อ และมีความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง จำนวน 2 ข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ มีการรณรงค์ให้ประชาชนในพื้นที่ใช้จ่ายทรัพยากรอย่างประหยัด รองลงมา คือ อบต.มีการจัดทำทะเบียนคุมครุภัณฑ์ รองลงมาคือ อบต.ได้ดำเนินงานตามโครงการ โดยจัดลำดับความจำเป็นเร่งด่วน และสุดท้ายคือการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างมุ่งเน้นให้เกิดการประหยัดงบประมาณ ตามลำดับ

2.ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการปฏิบัติงานตามหลัก  
 ธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี อำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนก  
 ตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน

ผู้ศึกษาได้เปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการปฏิบัติงานตามหลัก  
 ธรรมาภิบาล ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี อำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์  
 จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน (ดังตารางที่ 10 – 13)

ตารางที่ 10 การเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการปฏิบัติงานตาม

หลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี อำเภอร่องคำ จังหวัด  
 กาฬสินธุ์ ที่มีเพศแตกต่างกัน จำแนกเป็นรายด้าน

การปฏิบัติงาน ตามหลัก ธรรมาภิบาล	เพศชาย (N=16)			เพศหญิง (N=30)		
	$\mu$	$\sigma$	ระดับ ความ คิดเห็น	$\mu$	$\sigma$	ระดับ ความคิดเห็น
ด้านนิติธรรม	3.70	.38	เห็นด้วยมาก	3.50	.41	เห็นด้วยปาน กลาง
ด้านคุณธรรม	3.63	.40	เห็นด้วยมาก	3.46	.51	เห็นด้วยปาน กลาง
ด้านความโปร่งใส	3.18	.43	เห็นด้วย ปานกลาง	3.10	.42	เห็นด้วยปาน กลาง
ด้านการมีส่วนร่วม	3.25	.38	เห็นด้วย ปานกลาง	3.28	.27	เห็นด้วยปาน กลาง
ด้านความรับผิดชอบ	3.61	.55	เห็นด้วยมาก	3.62	.70	เห็นด้วยมาก
ด้านหลักความคุ้มค่า	3.37	.54	เห็นด้วย ปานกลาง	3.33	.50	เห็นด้วยปาน กลาง

## ตารางที่ 10 (ต่อ)

การปฏิบัติงาน ตามหลัก ธรรมาภิบาล	เพศชาย (N=16)			เพศหญิง (N=30)		
	$\mu$	$\sigma$	ระดับ ความ คิดเห็น	$\mu$	$\sigma$	ระดับ ความ คิดเห็น
รวม	3.46	.35	เห็นด้วย ปานกลาง	3.38	.34	เห็นด้วยปาน กลาง

จากตารางที่ 10 พบว่า ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี อำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์ พบว่า บุคลากรที่มีเพศแตกต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวมไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณารายด้านแยกเป็น

กลุ่มเพศชาย มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง มีระดับความคิดเห็นด้วยมาก จำนวน 3 ด้านและมีระดับความคิดเห็นด้วยปานกลาง จำนวน 3 ด้าน ซึ่งเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านหลักนิติธรรม รองลงมา คือ ด้านหลักคุณธรรม รองลงมา คือ ด้านหลักความรับผิดชอบ รองลงมาคือด้านหลักความคุ้มค่า รองลงมาคือด้านหลักการมีส่วนร่วม และด้านสุดท้าย คือ ด้านหลักความโปร่งใส ตามลำดับ

กลุ่มเพศหญิง มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง มีระดับความคิดเห็นด้วยมาก จำนวน 1 ด้าน และมีระดับความคิดเห็นด้วยปานกลาง จำนวน 5 ด้าน ซึ่งเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหา คือ ด้านหลักความรับผิดชอบ รองลงมาคือ ด้านหลักนิติธรรม รองลงมาคือ ด้านหลักคุณธรรม รองลงมาคือ ด้านหลักความคุ้มค่า รองลงมาคือ ด้านหลักการมีส่วนร่วม และด้านสุดท้าย คือ ด้านหลักความโปร่งใส ตามลำดับ

ตารางที่ 11 การเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารส่วนตำบลสามัคคี อำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีอายุแตกต่างกัน จำนวนเป็นรายด้าน

การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	20 – 30 ปี (N=18)		31 – 40 ปี (N=18)		41 – 50 ปี (N=9)		51 ปีขึ้นไป (N=1)			
	μ	σ	μ	σ	μ	σ	μ	σ		
ด้านหลักนิติธรรม	3.55	.41	เห็นด้วยมาก	.43	เห็นด้วยมาก	3.44	.38	เห็นด้วยปานกลาง	3.40	.00
ด้านหลักคุณธรรม	3.58	.44	เห็นด้วยมาก	.49	เห็นด้วยมาก	3.37	.52	เห็นด้วยปานกลาง	3.00	.00
ด้านหลักความโปร่งใส	3.18	.35	เห็นด้วยปานกลาง	.36	เห็นด้วยปานกลาง	2.77	.51	เห็นด้วยปานกลาง	2.80	.00
ด้านหลักการมีส่วนร่วม	3.19	.26	เห็นด้วยปานกลาง	.31	เห็นด้วยปานกลาง	3.18	.26	เห็นด้วยปานกลาง	2.66	.00
ด้านหลักความรับผิดชอบ	3.56	.53	เห็นด้วยมาก	.58	เห็นด้วยมาก	3.42	.92	เห็นด้วยปานกลาง	3.20	.00
ด้านหลักความคุ้มค่า	3.38	.46	เห็นด้วยปานกลาง	.53	เห็นด้วยปานกลาง	2.97	.45	เห็นด้วยปานกลาง	3.50	.00
รวม	3.41	.28	เห็นด้วยปานกลาง	.34	เห็นด้วยมาก	3.20	.38	เห็นด้วยปานกลาง	3.06	.00

จากตารางที่ 11 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี อำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์ พบว่า บุคลากรที่มีอายุแตกต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวมแตกต่างกัน เมื่อพิจารณารายด้านแยกเป็น

กลุ่มผู้มีอายุระหว่าง 20 – 30 ปี มีระดับความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง อยู่ที่ระดับเห็นด้วยมาก จำนวน 3 ด้านและระดับเห็นด้วยปานกลาง จำนวน 3 ด้าน ซึ่งเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย คือ ด้านหลักคุณธรรม รองลงมา คือ ด้านหลักความรับผิดชอบ รองลงมาคือ ด้านหลักนิติธรรม รองลงมาคือ ด้านหลักความคุ้มค่า รองลงมาคือ ด้านหลักการมีส่วนร่วม และด้านสุดท้าย คือ ด้านหลักความโปร่งใส ตามลำดับ

กลุ่มอายุระหว่าง 31 – 40 ปี มีระดับความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก อยู่ที่ระดับเห็นด้วยมาก จำนวน 3 ด้านและระดับเห็นด้วยปานกลาง จำนวน 3 ด้าน ซึ่งเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านหลักความรับผิดชอบ รองลงมาคือ ด้านหลักนิติธรรม รองลงมาคือ ด้านหลักคุณธรรม รองลงมาคือ ด้านหลักความคุ้มค่า รองลงมาคือ ด้านหลักการมีส่วนร่วม และด้านสุดท้าย คือ ด้านหลักความโปร่งใส ตามลำดับ

กลุ่มอายุระหว่าง 41 – 50 ปี มีระดับความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง อยู่ที่ระดับเห็นด้วยปานกลาง จำนวน 6 ด้าน ซึ่งเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านหลักนิติธรรม รองลงมาคือ ด้านหลักความรับผิดชอบ รองลงมาคือ ด้านหลักคุณธรรม รองลงมาคือ ด้านหลักการมีส่วนร่วม รองลงมาคือ ด้านหลักความคุ้มค่า และด้านสุดท้าย ด้านหลักความโปร่งใส ตามลำดับ

กลุ่มอายุระหว่าง 51 ปีขึ้นไป มีระดับความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง อยู่ที่ระดับเห็นด้วยปานกลาง จำนวน 6 ด้าน ซึ่งเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านหลักความคุ้มค่า รองลงมาคือ ด้านหลักนิติธรรม และ ด้านหลักความรับผิดชอบ ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากัน รองลงมาคือ ด้านหลักคุณธรรม รองลงมาคือ ด้านหลักความโปร่งใส และด้านสุดท้าย คือ ด้านหลักการมีส่วนร่วม ตามลำดับ

ตารางที่ 12 การเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี อำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน จำแนกเป็นรายด้าน

ความคิดเห็นตามหลัก ธรรมาภิบาล	อนุปริญญาหรือเทียบเท่า (N=6)		ระดับปริญญาตรี (N=33)		ระดับปริญญาโท (N=3)		อื่น ๆ (N=4)	
	μ	σ	μ	σ	μ	σ	μ	σ
ด้านหลักนิติธรรม	3.73	.51	3.55	.42	3.46	.30	3.60	.23
ด้านหลักคุณธรรม	3.47	.57	3.58	.48	3.16	.28	3.37	.28
ด้านหลักความโปร่งใส	3.23	.38	3.13	.41	2.66	.61	3.30	.38
ด้านหลักการมีส่วนร่วม	3.33	.27	3.30	.30	3.16	.28	3.00	.45
ด้านหลักความรับผิดชอบ	3.33	.79	3.78	.52	2.66	.83	3.45	.68
ด้านหลักความคุ้มค่า	3.41	.25	3.40	.53	2.50	.25	3.43	.12
รวม	3.41	.36	3.46	.34	2.96	.14	3.34	.28

จากตารางที่ 12 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี อำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์ พบว่า บุคลากรที่มีระดับการศึกษา แตกต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวมไม่แตกต่าง เมื่อพิจารณารายด้าน แยกเป็น

กลุ่มผู้จบการศึกษาระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า มีระดับความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง อยู่ที่ระดับเห็นด้วยมาก จำนวน 1 ด้านและระดับเห็นด้วยปานกลาง จำนวน 5 ด้าน ซึ่งเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย คือ ด้านหลักนิติธรรม รองลงมาคือ ด้านหลักคุณธรรม รองลงมา คือ ด้านหลักความคุ้มค่า รองลงมาคือ ด้านหลักความรับผิดชอบ รองลงมาคือ ด้านหลักการมีส่วนร่วม และด้านสุดท้าย คือ ด้านหลักความโปร่งใส ตามลำดับ

กลุ่มผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรี มีระดับความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก อยู่ที่ระดับเห็นด้วยมาก จำนวน 3 ด้านและระดับเห็นด้วยปานกลาง จำนวน 3 ด้าน ซึ่งเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านหลักความรับผิดชอบ รองลงมาคือ ด้านหลักคุณธรรม รองลงมาคือ ด้านหลักนิติธรรม รองลงมาคือ ด้านหลักความคุ้มค่า รองลงมาคือ ด้านหลักการมีส่วนร่วม และด้านสุดท้าย คือ ด้านหลักความโปร่งใส ตามลำดับ

กลุ่มผู้จบการศึกษาระดับปริญญาโท มีระดับความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง อยู่ที่ระดับเห็นด้วยปานกลาง จำนวน 6 ด้าน ซึ่งเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านหลักนิติธรรม รองลงมา คือ ด้านหลักคุณธรรม และ ด้านหลักการมีส่วนร่วม ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากัน รองลงมาคือ ด้านหลักความรับผิดชอบ รองลงมาคือ ด้านหลักความโปร่งใส และด้านสุดท้าย คือ ด้านหลักความคุ้มค่า ตามลำดับ

กลุ่มผู้จบการศึกษาระดับอื่น ๆ เช่น ระดับ ม.6 ระดับ ปวช.และระดับ ป.บัณฑิต มีระดับความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง อยู่ที่ระดับเห็นด้วยมาก จำนวน 1 ด้าน และระดับเห็นด้วยปานกลาง จำนวน 5 ด้าน ซึ่งเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านหลักนิติธรรม รองลงมาคือ ด้านหลักความรับผิดชอบ รองลงมาคือ ด้านหลักความคุ้มค่า รองลงมาคือด้านหลักคุณธรรม รองลงมาคือ ด้านหลักความโปร่งใส และด้านสุดท้าย คือ ด้านหลักการมีส่วนร่วม ตามลำดับ

ตารางที่ 13 การเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี

อำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีประสบการณ์ทำงานแตกต่างกัน จำแนกเป็นรายด้าน

ความคิดเห็นตามหลัก ธรรมาภิบาล	1-5 ปี (N=24)			6-10 ปี (N=4)			11-15 ปี (N=13)			16 ปีขึ้นไป (N=5)		
	μ	σ	ระดับความคิดเห็น	μ	σ	ระดับความคิดเห็น	μ	σ	ระดับความคิดเห็น	μ	σ	ระดับความคิดเห็น
ด้านหลักนิติธรรม	3.63	.41	เห็นด้วยมาก	3.85	.44	เห็นด้วยมาก	3.44	.42	เห็นด้วยปานกลาง	3.40	.24	เห็นด้วยปานกลาง
ด้านหลักคุณธรรม	3.66	.42	เห็นด้วยมาก	3.66	.19	เห็นด้วยมาก	3.38	.58	เห็นด้วยปานกลาง	3.10	.22	เห็นด้วยปานกลาง
ด้านหลักความโปร่งใส	3.27	.34	เห็นด้วยปานกลาง	3.25	.41	เห็นด้วยปานกลาง	2.98	.45	เห็นด้วยปานกลาง	2.72	.43	เห็นด้วยปานกลาง
ด้านหลักการมีส่วนร่วม	3.27	.31	เห็นด้วยปานกลาง	3.58	.09	เห็นด้วยมาก	3.30	.29	เห็นด้วยปานกลาง	2.93	.19	เห็นด้วยปานกลาง
ด้านหลักความรับผิดชอบ	3.75	.57	เห็นด้วยมาก	4.00	.36	เห็นด้วยมาก	3.49	.77	เห็นด้วยปานกลาง	3.04	.45	เห็นด้วยปานกลาง
ด้านหลักความคุ้มค่า	3.46	.46	เห็นด้วยปานกลาง	3.56	.31	เห็นด้วยมาก	3.28	.52	เห็นด้วยปานกลาง	2.75	.46	เห็นด้วยปานกลาง
รวม	3.50	.31	เห็นด้วยปานกลาง	3.65	.04	เห็นด้วยมาก	3.32	.36	เห็นด้วยปานกลาง	3.00	.13	เห็นด้วยปานกลาง



จากตารางที่ 13 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี อำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์ พบว่า บุคลากรที่มีประสบการณ์ทำงาน แตกต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวมแตกต่างกัน เมื่อพิจารณารายด้าน แยกเป็น

กลุ่มผู้มีประสบการณ์ทำงานระหว่าง 1 – 5 ปี มีระดับความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง อยู่ที่ระดับเห็นด้วยมาก จำนวน 3 ด้านและระดับเห็นด้วยปานกลาง จำนวน 3 ด้าน ซึ่งเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย คือ ด้านหลักความรับผิดชอบ รองลงมาคือ ด้านหลักคุณธรรม รองลงมาคือ ด้านหลักนิติธรรม รองลงมา คือ ด้านหลักความคุ้มค่า รองลงมาคือ ด้านหลักความโปร่งใส และด้านสุดท้าย คือ ด้านหลักการมีส่วนร่วม ตามลำดับ

กลุ่มผู้มีประสบการณ์ทำงานระหว่าง 6 – 10 ปี มีระดับความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก อยู่ที่ระดับเห็นด้วยมาก จำนวน 5 ด้าน และระดับเห็นด้วยปานกลาง จำนวน 1 ด้าน ซึ่งเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านหลักความรับผิดชอบ รองลงมาคือ ด้านหลักนิติธรรม รองลงมาคือ ด้านหลักคุณธรรม รองลงมาคือ ด้านหลักการมีส่วนร่วม รองลงมาคือ ด้านหลักความคุ้มค่า และด้านสุดท้าย คือ ด้านหลักความโปร่งใส ตามลำดับ

กลุ่มผู้มีประสบการณ์ทำงานระหว่าง 11 – 15 ปี มีระดับความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง อยู่ที่ระดับเห็นด้วยปานกลาง จำนวน 6 ด้าน ซึ่งเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านหลักความรับผิดชอบ รองลงมา คือ ด้านหลักนิติธรรม รองลงมา คือ ด้านหลักคุณธรรม รองลงมา คือ ด้านหลักการมีส่วนร่วม รองลงมาคือ ด้านหลักความคุ้มค่า และด้านสุดท้าย คือ ด้านหลักความโปร่งใส ตามลำดับ

กลุ่มผู้มีประสบการณ์ทำงานระหว่าง 16 ปี ขึ้นไป มีระดับความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง อยู่ที่ระดับเห็นด้วยปานกลาง จำนวน 6 ด้าน ซึ่งเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านหลักนิติธรรม รองลงมาคือ ด้านหลักคุณธรรม รองลงมา คือ ด้านหลักความรับผิดชอบ รองลงมาคือ ด้านหลักการมีส่วนร่วม รองลงมาคือ ด้านหลักความคุ้มค่า และด้านสุดท้าย คือ ด้านหลักความโปร่งใส ตามลำดับ

3. วิเคราะห์ข้อมูลด้านข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี อำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์ (ดังตารางที่ 18)

ตารางที่ 18 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบลสามัคคี อำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์ เรียงลำดับความถี่

ที่	ข้อเสนอแนะ	ความถี่
	<b>ด้านหลักความโปร่งใส</b>	
1.	อบต.ควรจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ครบทุกหมู่บ้าน	12
2.	ควรจัดให้มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลเพิ่มมากขึ้น(วิทยุ และ โทรทัศน์)	10
	<b>ด้านหลักความคุ้มค่า</b>	
3.	ควรประชาสัมพันธ์รับประมาณรายจ่ายประจำปีเมื่อสิ้นปีงบประมาณให้ประชาชนทราบ	8
4.	ควรรณรงค์ให้มีการใช้น้ำเพื่ออุปโภคและบริโภคอย่างประหยัดและคุ้มค่า	6
	<b>ด้านหลักการมีส่วนร่วม</b>	
5.	ควรประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าร่วมประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	4
6.	เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน	3
7.	ควรให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง	2
	<b>ด้านหลักความรับผิดชอบ</b>	
8.	ควรมีการส่งเสริมบุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลให้มากขึ้น โดยส่งไปอบรมสัมมนาหรือจัดฝึกอบรมให้กับบุคลากรทั้งในและนอกสถานที่เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน	1

จากตารางที่ 18 พบว่า บุคลากร มีข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานตามหลัก  
ธรรมาภิบาล เรียงประเด็นที่มีความถี่มากที่สุดไปหาน้อย คือ อบต.ควรจัดตั้งคณะกรรมการ  
ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ครบทุกหมู่บ้าน รองลงมาคือ ควรจัดให้มีช่องทางในการเผยแพร่  
ข้อมูลเพิ่มมากขึ้น (วิทยุ และ โทรทัศน์) รองลงมา คือ ควรประชาสัมพันธ์รับประมาณรายจ่าย  
ประจำปีเมื่อสิ้นปีงบประมาณให้ประชาชนทราบ รองลงมา คือ ควรรณรงค์ให้มีการใช้น้ำ

เพื่ออุปโลกและบริโลกอย่างประหยัดและคุ้มค่า รองลงมา คือ ควรประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าร่วมประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล รองลงมา คือ เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน รองลงมา คือควรให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง และสุดท้าย คือ ควรมีการส่งเสริมบุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลให้มากขึ้น โดยส่งไปอบรมสัมมนาหรือจัดฝึกอบรมให้กับบุคลากรทั้งในและนอกสถานที่ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน ตามลำดับ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY