

ชื่อเรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอธาตุพนม
จังหวัดนครพนม

ผู้ศึกษา จตุพร อุ่นวิเศษ

ปริญญา ร.ป.ม.

อาจารย์ที่ปรึกษา อาจารย์วิทยา เจริญศิริ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2554

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับแรงจูงใจ และเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ที่มีประเภทของบุคคลและหน่วยงานที่แตกต่างกัน และเพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ประชากรที่ใช้ในการศึกษานี้ ได้แก่ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม จำนวน 85 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถาม แบบมาตราส่วนประมาณค่า มีค่าความเชื่อมั่น ทั้งฉบับเท่ากับ 0.97 และทำการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) สถิติที่ใช้ทดสอบสมมติฐาน ใช้ในการวิเคราะห์ F -test (One way ANOVA) และทดสอบความแตกต่างรายคู่ ด้วยวิธี LSD (Least Significant Difference)

ผลการศึกษาพบว่า

1. ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม โดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านทั้ง 14 ด้าน สามารถเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ดังนี้ ความมั่นคงในการทำงาน นโยบายและการบริหาร สถานะทางอาชีพ ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล เงินเดือน และผลประโยชน์ที่เกี่ยวเนื่อง ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ความสำเร็จของงาน ความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน โอกาสได้รับความก้าวหน้าในอนาคต การยอมรับนับถือ ความเป็นอยู่ส่วนตัว และการปกครองบังคับบัญชา

2. ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนตำบลในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ที่มีประเภทของบุคคลและหน่วยงานที่แตกต่างกัน พบว่า มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

3. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนตำบลในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ได้แก่ ควรมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้ การให้ทุนการศึกษาในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น เพื่อจะได้กลับมาพัฒนาองค์การบริหาร ส่วนตำบล ควรให้ความสำคัญกับค่าตอบแทนและเงินเดือนให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจใน ปัจจุบันบุคลากรในองค์กรไม่ก้าวทำงานในหน้าที่ของผู้อื่น และควรมีข้อปฏิบัติหรือกฎหมาย รับรองความมั่นคงและความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

Title : Motivation and performance of personnel Organization Management
Sub District, Nakhon Phanom Province.

Author : Jatuporn Ounviset

Degree : M.P.A

Advisor : Mr. Witaya Charoensiri

Rajabhat Maha Sarakham University, 2011

ABSTRACT

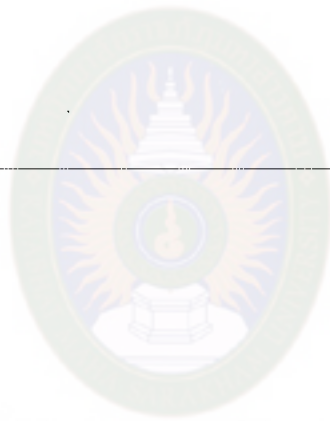
The this study. Motivation to study the performance of Organization Personnel Administration in Thatphanom district. Nakhon Phanom province. Motivation to compare the performance of Organization Personnel Administration in Thatphanom district. Nakhon Phanom province. The type and location of individual agencies differ and to study the suggestions and motivations in the work of Organization Personnel Administration in Thatphanom district. Nakhon Phanom province. The sample used in this study were. Personnel Administration Sub-agency organization in Thatphanom district. Nakhon Phanom province were 85 Equipment used in study was a questionnaire about the scale (Rating Scale) with reliability validity was 0.97 and analyzed the data with a computer the statistics used for data analysis were frequency distribution Percentage , Mean The statistics used to test the hypothesis in one-way analysis of variance *F*-test.

The serults showed that

1. The study found that level analysis of motivation in the performance of Personnel Administration Organization in Thatphanom district. Nakhon Phanom province. Overall and individual aspects motivation at the middle level in all 14.

2. Level of motivation in the performance of Personnel Administration Organization in Thatphanom district. Nakhon Phanom province. Type the location of a person and different agencies. The level of motivation and performance were not different. The significance level is .05

3. Suggestions about the motivation of personnel working in the district Administration Organization in Thatphanom district, Nakhon Phanom province following. Supervisors and subordinates have to do their best. Characteristics of Supervisors must have leadership with attention to their subordinates with the principle of justice is a vision to work Decisive in the operation and subordinates who are to be diligent honest work. Self improvement is always known to keep pace with changing events to build trust in the performance of those tasks are evaluation of compensation under the fair can result in agency staff are motivated to continue working.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY