

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาเรื่อง ความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลัก
ธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ผู้ศึกษาได้นำเสนอผลการวิเคราะห์
ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นตอนในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้ศึกษาได้กำหนดสัญลักษณ์และตัวอักษรที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อให้เกิด
ความเข้าใจตรงกันในการแปลความหมายของข้อมูล ดังนี้

n	แทน	จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
\bar{X}	แทน	ค่าเฉลี่ยเลขคณิต (Mean)
SD.	แทน	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
SS	แทน	ผลบวกกำลังสอง (Sum of Squares)
df	แทน	ระดับความเป็นอิสระ (Degree of freedom)
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยของผลบวกกำลังสอง (Mean of Squares)
F	แทน	ค่าสถิติทดสอบเอฟ (F -test)
t	แทน	ค่าสถิติทดสอบที (t -test)
sig	แทน	ระดับความมีนัยสำคัญ
*	แทน	มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ลำดับขั้นตอนในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป ของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลัก
 ธรรมชาติขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย

1. ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลัก
 ธรรมชาติขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

2. ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลัก
 ธรรมชาติขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย รายด้าน จำนวน 6 ด้าน และจำแนก
 เป็นรายชื่อ

ตอนที่ 3 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตาม
 หลักธรรมชาติขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ที่มีตำแหน่ง การศึกษา และ
 ระยะเวลาการปฏิบัติงานแตกต่างกัน

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะจากข้าราชการที่มีต่อการบริหารงานตาม
 หลักธรรมชาติขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามตามตารางที่ 1

ตารางที่ 1 จำนวน และร้อยละข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. ตำแหน่ง		
1.1 บริหาร	21	26.25
1.2 ปฏิบัติการ	59	73.75
รวม	80	100

ตารางที่ 1 (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
2. การศึกษา		
2.1 ต่ำกว่าปริญญาตรี	15	18.75
2.2 ปริญญาตรี	45	56.25
2.3 สูงกว่าปริญญาตรี	20	25.00
รวม	80	100
3. ระยะเวลาการปฏิบัติงาน		
3.1 ต่ำกว่า 5 ปี	16	20.00
3.2 5-10 ปี	18	22.50
3.3 มากกว่า 10 ปี	46	57.50
รวม	80	100

จากตารางที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 80 คน
 จำแนกตามตำแหน่ง พบว่า ส่วนใหญ่คือ ตำแหน่งปฏิบัติการ จำนวน 59 คน
 (ร้อยละ 73.75) และรองลงมาคือ ตำแหน่งบริหาร จำนวน 21 คน (ร้อยละ 26.25)

จำแนกตามการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่คือ ปริญญาตรี จำนวน 45 คน
 (ร้อยละ 56.25) รองลงมาคือ สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 20 คน (ร้อยละ 25.00) และต่ำ
 กว่าปริญญาตรี จำนวน 15 คน (ร้อยละ 18.75)

จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน พบว่า ส่วนใหญ่คือมากกว่า 10 ปี
 จำนวน 46 คน (ร้อยละ 57.50) รองลงมาคือ 5-10 ปี จำนวน 18 คน (ร้อยละ 22.50)
 และต่ำกว่า 5 ปี จำนวน 16 คน (ร้อยละ 20.00)

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลัก
 ธรรมภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย

1. ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลัก
 ธรรมภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน
 ดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของข้าราชการต่อการ
 บริหารงานตามหลักธรรมภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย
 โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

n = 80

ความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลัก ธรรมภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย	\bar{X}	SD.	ระดับการ บริหารงาน
1. ด้านหลักนิติธรรม	4.08	0.64	มาก
2. ด้านหลักคุณธรรม	3.55	0.74	มาก
3. ด้านหลักความโปร่งใส	3.40	0.69	ปานกลาง
4. ด้านหลักความมีส่วนร่วม	3.56	0.82	มาก
5. ด้านหลักความรับผิดชอบ	3.47	0.77	ปานกลาง
6. ด้านหลักความคุ้มค่า	3.58	0.73	มาก
รวม	3.61	0.64	มาก

จากตารางที่ 2 พบว่า ความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลัก
 ธรรมภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.61$)
 เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก 4 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย
 คือ ด้านหลักนิติธรรม ($\bar{X} = 4.08$) ด้านหลักความคุ้มค่า ($\bar{X} = 3.58$) ด้านหลักความมีส่วนร่วม
 ร่วม ($\bar{X} = 3.56$) ด้านหลักคุณธรรม ($\bar{X} = 3.55$) และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ด้าน ได้แก่
 ด้านหลักความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.47$) ด้านหลักความโปร่งใส ($\bar{X} = 3.40$)

2. ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลัก
 ธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย รายด้าน จำนวน 6 ด้าน และ
 จำแนกเป็นรายชื่อ ดังตารางที่ 3-8

2.1 ด้านหลักนิติธรรม

ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของข้าราชการต่อการ
 บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย
 ด้านหลักนิติธรรม จำแนกเป็นรายชื่อ

n = 80

ความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย	\bar{X}	SD.	ระดับการ บริหารงาน
1. การตราข้อบัญญัติท้องถิ่น โดยผ่านกระบวนการของ สภาท้องถิ่น	4.46	.78	มาก
2. การตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเป็นไปตาม อำนาจหน้าที่	4.46	.71	มาก
3. การตราข้อบัญญัติจัดเก็บภาษีอย่างเป็นธรรม	3.77	.83	มาก
4. การจัดทำแผนพัฒนาของ อบจ.หนองคาย เป็นไป ตามระเบียบกำหนด	4.26	.90	มาก
5. การจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ปฏิบัติตาม ระเบียบกฎหมาย และแบบแผนของทางราชการ ไม่มีข้อทักท้วงจากผู้ตรวจสอบ	3.44	.80	ปานกลาง
รวม	4.08	0.64	มาก

จากตารางที่ 3 พบว่า ระดับความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตาม
 หลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ด้านหลักนิติธรรม โดยรวมอยู่
 ในระดับมาก ($\bar{X}=4.08$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 4 ข้อ เรียงลำดับ
 ค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ การตราข้อบัญญัติท้องถิ่น โดยผ่านกระบวนการของสภาท้องถิ่น
 ($\bar{X}=4.46$) การตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ ($\bar{X}=4.46$)
 การจัดทำแผนพัฒนาของ อบจ.หนองคาย เป็นไปตามระเบียบกำหนด ($\bar{X}=4.26$)

การตราข้อบัญญัติจัดเก็บภาษีอย่างเป็นธรรม ($\bar{X}=3.77$) และอยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ ได้แก่ การจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย และแบบแผนของทางราชการ ไม่มีข้อทักท้วง จากผู้ตรวจสอบ ($\bar{X}=3.44$)

2.2 ด้านหลักคุณธรรม

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ด้านหลักคุณธรรม จำแนกเป็นรายชื่อ

n = 80

ความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย	\bar{X}	SD.	ระดับการบริหารงาน
6. มีการจัดลำดับความสำคัญในการแก้ไขปัญหาเร่งด่วน	3.49	.83	ปานกลาง
7. การจัดสรรงบประมาณอย่างเป็นธรรม	3.25	.68	ปานกลาง
8. การบริการต่อผู้มาติดต่อราชการอย่างเท่าเทียมกัน	4.11	.99	มาก
9. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	3.43	.98	ปานกลาง
10. การยึดหลักความถูกต้องต่อการปฏิบัติงาน	3.47	.90	ปานกลาง
รวม	3.55	0.74	มาก

จากตารางที่ 4 พบว่า ระดับความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ด้านหลักคุณธรรม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.55$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 1 ข้อ คือ การบริการต่อผู้มาติดต่อราชการอย่างเท่าเทียมกัน ($\bar{X}=4.11$) และอยู่ในระดับปานกลาง 4 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ได้แก่ มีการจัดลำดับความสำคัญในการแก้ไขปัญหาเร่งด่วน ($\bar{X}=3.49$) การยึดหลักความถูกต้องต่อการปฏิบัติงาน ($\bar{X}=3.47$) มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ($\bar{X}=3.43$) และการจัดสรรงบประมาณอย่างเป็นธรรม ($\bar{X}=3.25$)

2.3 ด้านหลักความโปร่งใส

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ด้านหลักความโปร่งใส จำแนกเป็นรายชื่อ

n = 80

ความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย	\bar{X}	SD.	ระดับการบริหารงาน
11. มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทุกช่องทาง	3.57	.90	มาก
12. มีศูนย์ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	3.50	.84	ปานกลาง
13. ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก	3.08	.69	ปานกลาง
14. ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องในการบริหารงานได้	3.26	.74	ปานกลาง
15. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาท้องถิ่นทางสื่อต่าง ๆ	3.60	.96	มาก
รวม	3.40	0.69	ปานกลาง

จากตารางที่ 5 พบว่า ระดับความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ด้านหลักความโปร่งใส โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.40$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 2 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาท้องถิ่นทางสื่อต่าง ๆ ($\bar{X} = 3.60$) มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทุกช่องทาง ($\bar{X} = 3.57$) และอยู่ในระดับปานกลาง 3 ข้อ ได้แก่ มีศูนย์ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน ($\bar{X} = 3.50$) ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องในการบริหารงานได้ ($\bar{X} = 3.26$) และประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก ($\bar{X} = 3.08$)

2.4 ด้านหลักความมีส่วนร่วม

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของข้าราชการต่อการ
บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย
ด้านหลักความมีส่วนร่วม จำแนกเป็นรายชื่อ

n = 80

ความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย	\bar{X}	SD.	ระดับการ บริหารงาน
16. ประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	3.55	.76	มาก
17. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้และ เสนอความเห็นในการตัดสินใจปัญหา	3.16	.96	ปานกลาง
18. มีการรับฟังความคิดเห็นทุกช่องทาง	3.14	1.00	ปานกลาง
19. มีการจัดเวทีประชาคมท้องถิ่นเพื่อรับฟังปัญหาใน การวางแผนพัฒนา	3.97	1.12	มาก
20. มีผู้แทนประชาคมเข้าร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	3.99	1.06	มาก
รวม	3.56	0.82	มาก

จากตารางที่ 6 พบว่า ระดับความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตาม
หลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ด้านหลักความมีส่วนร่วม
โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.56$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 3 ข้อ
เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ มีผู้แทนประชาคมเข้าร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง
($\bar{X}=3.99$) มีการจัดเวทีประชาคมท้องถิ่นเพื่อรับฟังปัญหาในการวางแผนพัฒนา ($\bar{X}=3.97$)
ประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น ($\bar{X}=3.55$) และอยู่ในระดับปานกลาง
2 ข้อ ได้แก่ มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้และเสนอความเห็นในการตัดสินใจ
ปัญหา ($\bar{X}=3.16$) และมีการรับฟังความคิดเห็นทุกช่องทาง ($\bar{X}=3.14$)

2.5 ด้านหลักความรับผิดชอบ

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของข้าราชการต่อการ
บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย
ด้านหลักความรับผิดชอบ จำแนกเป็นรายชื่อ

n = 80

ความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย	\bar{X}	SD.	ระดับการ บริหารงาน
21. มีความจริงใจต่อการแก้ไขปัญหาของประชาชน	3.50	.86	ปานกลาง
22. มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน	3.60	.84	มาก
23. รับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะและนำไปปฏิบัติ	3.41	.90	ปานกลาง
24. มีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน	3.42	.92	ปานกลาง
25. มีความกระตือรือร้นในการแก้ไขปัญหาของ ประชาชน	3.39	.70	ปานกลาง
รวม	3.47	0.77	ปานกลาง

จากตารางที่ 7 พบว่า ระดับความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตาม
หลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ด้านหลักความรับผิดชอบ
โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.47$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับมาก
1 ข้อ คือ มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.60$) และอยู่ในระดับปานกลาง
4 ข้อ ได้แก่ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ มีความจริงใจต่อการแก้ไขปัญหาของ
ประชาชน ($\bar{X} = 3.50$) มีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน ($\bar{X} = 3.42$)
รับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะและนำไปปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.41$) และมีความกระตือรือร้นในการ
แก้ไขปัญหาของประชาชน ($\bar{X} = 3.39$)

2.6 ด้านหลักความคุ้มค่า

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ด้านหลักความคุ้มค่า จำแนกเป็นรายชื่อ

n = 80

ความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย	\bar{X}	SD.	ระดับการบริหารงาน
26. มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	3.72	.84	มาก
27. มีการปรับปรุงผลการปฏิบัติงาน	3.35	.69	ปานกลาง
28. มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน	3.57	.78	มาก
29. มีการบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ	3.60	.95	มาก
30. การปฏิบัติงานตอบสนองความต้องการของประชาชน	3.65	.93	มาก
รวม	3.58	0.73	มาก

จากตารางที่ 8 พบว่า ระดับความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ด้านหลักความคุ้มค่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.58$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 4 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ($\bar{X}=3.72$) การปฏิบัติงานตอบสนองความต้องการของประชาชน ($\bar{X}=3.65$) การบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ ($\bar{X}=3.60$) มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ($\bar{X}=3.57$) และอยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ ได้แก่ มีการปรับปรุงผลการปฏิบัติงาน ($\bar{X}=3.35$)

ตอนที่ 3 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ที่มีตำแหน่ง การศึกษา และระยะเวลาการปฏิบัติงานแตกต่างกัน

ตารางที่ 9 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ที่มีตำแหน่งแตกต่างกัน โดยรวมทุกด้าน

ความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	sig
รวม	ระหว่างกลุ่ม	1.03	1	1.03	2.59	0.11
	ภายในกลุ่ม	31.06	78	0.40		
		32.09	79			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 9 พบว่า ความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ที่มีตำแหน่งแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงาน โดยรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 10 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตาม
 หลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ที่มีตำแหน่ง
 แตกต่างกัน โดยรวม และจำแนกเป็นรายด้าน

n = 80

ความคิดเห็นของข้าราชการต่อการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย	ตำแหน่ง				t	sig
	บริหาร n = 21		ปฏิบัติการ n = 59			
	\bar{X}	SD.	\bar{X}	SD.		
1. ด้านหลักนิติธรรม	4.34	.74	3.99	.58	3.65	0.06
2. ด้านหลักคุณธรรม	3.81	1.09	3.46	.54	3.66	0.06
3. ด้านหลักความโปร่งใส	3.41	.72	3.40	.68	0.03	0.96
4. ด้านหลักความมีส่วนร่วม	3.76	1.11	3.49	.69	1.70	0.20
5. ด้านหลักความรับผิดชอบ	3.78	1.06	3.35	.60	3.64	0.06
6. ด้านหลักความคุ้มค่า	3.68	.99	3.54	.61	0.50	0.49
รวม	3.80	.92	3.54	.49	2.59	0.11

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 10 พบว่า ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของข้าราชการต่อการ
 บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ที่มีตำแหน่ง
 แตกต่างกัน โดยรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 11 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ที่มีการศึกษาแตกต่างกัน โดยรวมทุกด้าน

ความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	sig
รวม	ระหว่างกลุ่ม	3.91	2	1.96	5.34	0.01*
	ภายในกลุ่ม	28.18	77	0.37		
		32.10	79			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 11 พบว่า ความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ที่มีการศึกษาแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงาน โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 12 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตาม
 หลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ที่มีการศึกษา
 แตกต่างกัน โดยรวมและจำแนกรายด้าน

n = 80

ความคิดเห็นของข้าราชการ ต่อการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาลขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดหนองคาย	ระดับการศึกษา						F	sig
	ต่ำกว่า ปริญญาตรี n=15		ปริญญาตรี n = 45		สูงกว่า ปริญญาตรี n = 20			
	\bar{X}	SD.	\bar{X}	SD.	\bar{X}	SD.		
1. ด้านหลักนิติธรรม	3.97	.60	3.91	.56	4.53	.65	7.75	0.00*
2. ด้านหลักคุณธรรม	3.21	.50	3.49	.59	3.93	1.01	4.80	0.01*
3. ด้านหลักความโปร่งใส	3.19	.95	3.39	.61	3.60	.60	1.60	0.21
4. ด้านหลักความมีส่วนร่วม	3.32	1.03	3.44	.65	4.02	.85	4.66	0.01*
5. ด้านหลักความรับผิดชอบ	3.08	.45	3.39	.62	3.91	1.02	6.15	0.00*
6. ด้านหลักความคุ้มค่า	3.37	.82	3.53	.57	3.85	.90	2.16	0.12
รวม	3.36	.62	3.53	.49	3.97	.80	5.34	0.01*

* นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 12 พบว่า ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของข้าราชการต่อการ
 บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ที่มีการศึกษา
 แตกต่างกัน โดยรวมแตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า

แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 4 ด้าน ได้แก่ ด้านหลักนิติธรรม
 ด้านหลักคุณธรรม ด้านหลักความมีส่วนร่วม และด้านหลักความรับผิดชอบ

ตารางที่ 13 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตาม
 หลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย จำแนกตาม
 การศึกษา โดยรวม

n = 80

ความคิดเห็นของข้าราชการต่อการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย	\bar{X}	ต่ำกว่า ปรีญาตรี	ปรีญาตรี	สูงกว่า ปรีญาตรี
ต่ำกว่าปรีญาตรี	3.36	-	0.17	0.61
ปรีญาตรี	3.53	-	-	0.45
สูงกว่าปรีญาตรี	3.97	-	-	-

จากตารางที่ 13 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระหว่างการศึกษาทั้ง 3 กลุ่ม คือ
 ต่ำกว่าปรีญาตรี ปรีญาตรี และสูงกว่าปรีญาตรี พบว่า มีคู่ที่มีความคิดเห็นแตกต่างกัน
 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 2 คู่ คือ ต่ำกว่าปรีญาตรีและสูงกว่าปรีญา
 ตรีโดยสูงกว่าปรีญาตรีมากกว่าต่ำกว่าปรีญาตรี และคู่ที่ 2 คือปรีญาตรีและสูงกว่า
 ปรีญาตรี โดยสูงกว่าปรีญาตรีมากกว่าปรีญาตรี

ตารางที่ 14 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตาม
 หลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย จำแนกตาม
 การศึกษา ด้านหลักนิติธรรม

n = 80

ความคิดเห็นของข้าราชการต่อการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย	\bar{X}	ต่ำกว่า ปรีญาตรี	ปรีญาตรี	สูงกว่า ปรีญาตรี
ต่ำกว่าปรีญาตรี	3.97	-	0.06	0.56
ปรีญาตรี	3.91	-	-	0.61
สูงกว่าปรีญาตรี	4.53	-	-	-

จากตารางที่ 14 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระหว่างการศึกษาทั้ง 3 กลุ่ม คือ ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี พบว่า มีคู่ที่มีความคิดเห็นแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 2 คู่ คือ ต่ำกว่าปริญญาตรีและสูงกว่าปริญญาตรี โดยสูงกว่าปริญญาตรีมากกว่าต่ำกว่าปริญญาตรี และคู่ที่ 2 คือปริญญาตรีและสูงกว่าปริญญาตรี โดยสูงกว่าปริญญาตรีมากกว่าปริญญาตรี

ตารางที่ 15 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย จำแนกตามการศึกษา ด้านหลักคุณธรรม

n = 80

ความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย	\bar{X}	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี
ต่ำกว่าปริญญาตรี	3.21	-	0.28	0.72
ปริญญาตรี	3.49	-	-	0.44
สูงกว่าปริญญาตรี	3.93	-	-	-

จากตารางที่ 15 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระหว่างการศึกษาทั้ง 3 กลุ่ม คือ ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี พบว่า มีคู่ที่มีความคิดเห็นแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 2 คู่ คือ ต่ำกว่าปริญญาตรีและสูงกว่าปริญญาตรี โดยสูงกว่าปริญญาตรีมากกว่าต่ำกว่าปริญญาตรี และคู่ที่ 2 คือปริญญาตรีและสูงกว่าปริญญาตรี โดยสูงกว่าปริญญาตรีมากกว่าปริญญาตรี

ตารางที่ 16 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตาม
 หลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย จำแนกตาม
 การศึกษา ด้านหลักความมีส่วนร่วม

n = 80

ความคิดเห็นของข้าราชการต่อการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย	\bar{X}	ต่ำกว่า ปฏิกูญตรี	ปฏิกูญตรี	สูงกว่า ปฏิกูญตรี
ต่ำกว่าปฏิกูญตรี	3.32	-	0.12	0.70
ปฏิกูญตรี	3.44	-	-	0.58
สูงกว่าปฏิกูญตรี	4.02	-	-	-

จากตารางที่ 16 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระหว่างการศึกษาทั้ง 3 กลุ่ม คือ
 ต่ำกว่าปฏิกูญตรี ปฏิกูญตรี และสูงกว่าปฏิกูญตรี พบว่า มีคู่ที่มีความคิดเห็นแตกต่างกัน
 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 2 คู่ คือ ต่ำกว่าปฏิกูญตรีและสูงกว่าปฏิกูญ
 ตรีโดยสูงกว่าปฏิกูญตรีมากกว่าต่ำกว่าปฏิกูญตรี และคู่ที่ 2 คือปฏิกูญตรีและสูงกว่า
 ปฏิกูญตรี โดยสูงกว่าปฏิกูญตรีมากกว่าปฏิกูญตรี

ตารางที่ 17 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตาม
 หลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย จำแนกตาม
 การศึกษา ด้านหลักความรับผิดชอบ

n = 80

ความคิดเห็นของข้าราชการต่อการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย	\bar{X}	ต่ำกว่า ปฏิกูญตรี	ปฏิกูญตรี	สูงกว่า ปฏิกูญตรี
ต่ำกว่าปฏิกูญตรี	3.08	-	0.32	0.83
ปฏิกูญตรี	3.39	-	-	0.51
สูงกว่าปฏิกูญตรี	3.91	-	-	-

จากตารางที่ 17 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระหว่างการศึกษาทั้ง 3 กลุ่ม คือ ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี พบว่า มีคู่ที่มีความคิดเห็นแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 2 คู่ คือ ต่ำกว่าปริญญาตรีและสูงกว่าปริญญาตรี โดยสูงกว่าปริญญาตรีมากกว่าต่ำกว่าปริญญาตรี และคู่ที่ 2 คือปริญญาตรีและสูงกว่าปริญญาตรี โดยสูงกว่าปริญญาตรีมากกว่าปริญญาตรี

ตารางที่ 18 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานแตกต่างกัน โดยรวมทุกด้าน

ความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	sig
รวม	ระหว่างกลุ่ม	1.84	2	0.92	2.34	.10
	ภายในกลุ่ม	30.25	77	0.39		
		32.10	79			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 18 พบว่า ความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงาน โดยรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 19 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตาม
หลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ที่มีระยะเวลาการ
ปฏิบัติงานแตกต่างกัน โดยรวม และจำแนกเป็นรายด้าน

n = 80

ความคิดเห็นของ ข้าราชการต่อการ บริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาลขององค์การ บริหารส่วนจังหวัด หนองคาย	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน						F	sig
	ต่ำกว่า 5 ปี n=16		5 - 10 ปี n = 18		มากกว่า 10 ปี n = 46			
	\bar{X}	SD.	\bar{X}	SD.	\bar{X}	SD.		
1. ด้านหลักนิติธรรม	4.27	.43	3.94	.58	4.06	.71	1.16	0.32
2. ด้านหลักคุณธรรม	3.87	.55	3.30	.41	3.53	.85	2.72	0.07
3. ด้านหลักความ โปร่งใส	3.77	.51	3.53	.47	3.22	.75	4.66	0.01*
4. ด้านหลักความ มีส่วนร่วม	3.82	.48	3.64	.54	3.44	.98	1.44	0.24
5. ด้านหลักความ รับผิดชอบ	3.74	.70	3.00	.25	3.55	.85	5.10	0.01*
6. ด้านหลักความคุ้มค่า	3.95	.51	3.51	.49	3.48	.83	2.71	0.07
รวม	3.91	.38	3.49	.36	3.55	.76	2.34	0.10

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 19 พบว่า ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของข้าราชการต่อการ
บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ที่มีระยะเวลา
การปฏิบัติงานแตกต่างกัน โดยรวมไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณารายด้าน
พบว่า แตกต่างกัน จำนวน 2 ด้าน ได้แก่ ด้านหลักความโปร่งใส และด้านหลักความ
รับผิดชอบ

ตารางที่ 20 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตาม
 หลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย จำแนกตาม
 ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ด้านหลักความโปร่งใส

n = 80

ความคิดเห็นของข้าราชการต่อการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย	\bar{X}	ต่ำกว่า 5 ปี n=16	5 - 10 ปี n = 18	มากกว่า 10 ปี n = 46
ต่ำกว่า 5 ปี	3.77	-	0.24	0.55
5 - 10 ปี	3.53	-	-	0.31
มากกว่า 10 ปี	3.22	-	-	-

จากตารางที่ 20 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระหว่างการศึกษาทั้ง 3 กลุ่ม คือ
 ต่ำกว่า 5 ปี 5-10 ปี และมากกว่า 10 ปี พบว่า มีคู่ที่มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมี
 นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 2 คู่ คือ ต่ำกว่า 5 ปีและมากกว่า 10 ปี โดยมากกว่า
 10 ปีมากกว่าต่ำกว่า 5 ปี และคู่ที่ 2 คือ 5-10 ปีและมากกว่า 10 ปี โดยมากกว่า 10 ปีมากกว่า
 5-10 ปี

ตารางที่ 21 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตาม
 หลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย จำแนกตาม
 ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ด้านหลักความรับผิดชอบ

n = 80

ความคิดเห็นของข้าราชการต่อการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย	\bar{X}	ต่ำกว่า 5 ปี n=16	5 - 10 ปี n = 18	มากกว่า 10 ปี n = 46
ต่ำกว่า 5 ปี	3.74	-	0.19	0.74
5 - 10 ปี	3.00	-	-	0.55
มากกว่า 10 ปี	3.55	-	-	-

จากตารางที่ 21 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระหว่างการศึกษาทั้ง 3 กลุ่ม คือ ต่ำกว่า 5 ปี 5-10 ปี และมากกว่า 10 ปี พบว่า มีคู่ที่มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 2 คู่ คือ ต่ำกว่า 5 ปีและมากกว่า 10 ปี โดยมากกว่า 10 ปีมากกว่าต่ำกว่า 5 ปี และคู่ที่ 2 คือ 5-10 ปีและมากกว่า 10 ปี โดยมากกว่า 10 ปีมากกว่า 5-10 ปี

3. ข้อเสนอแนะความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย

จากการศึกษาข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบสอบถาม สรุปในภาพรวม มีผู้เสนอแนะ จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 75 โดยเสนอแนะเกี่ยวกับความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ดังนี้

ตารางที่ 22 จำนวนข้อเสนอแนะความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย

ข้อเสนอแนะความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย	จำนวน (คน)
1. ควรให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมดำเนินกิจกรรมทุกด้าน	23
2. ควรจัดลำดับความสำคัญของปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่	7
3. ควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนทุกช่องทาง	9
4. ควรรับฟังปัญหาความต้องการของประชาชนก่อนดำเนินงาน	21

จากตารางที่ 22 พบว่า ข้อเสนอแนะความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย คือ ควรให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมดำเนินกิจกรรมทุกด้าน ควรจัดลำดับความสำคัญของปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ ควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนทุกช่องทาง และควรรับฟังปัญหาความต้องการของประชาชนก่อนดำเนินงาน