ชื่อเรื่อง

ความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย

ผู้ศึกษา

สมบัติ ภูศรีฤทธิ์

ปริญญา รป.ม.

อาจารย์ที่ปรึกษา

ผศ.ยุภาพร

ยุภาศ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2553

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นของข้าราชการต่อ
การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย เพื่อเปรียบ
เทียบความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดหนองคาย ที่มีตำแหน่ง การศึกษา และระยะเวลาการปฏิบัติงานแตกต่างกัน และ
เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ ข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดหนองคาย จำนวน 80 คน ได้มาโดยการใช้สูตรคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่าง
ของทาโร่ ยามาเน่ และการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถาม
แบบมาตราส่วนประมาณค่าของลิเคิร์ท ซึ่งมีค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ 0.96 สถิติที่ใช้ใน
การวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติทคสอบ
สมมติฐาน ได้แก่ t—test (Independent Sample) และ F—test (One—Way ANOVA)
โดยกำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และถ้าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่
ระดับ .05 จะเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเลลี่ย โดยการทดสอบรายคู่ด้วยวิธีการ LSD

(Least Significant Difference)

ผลการศึกษาพบว่า

1. ความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดหนองคาย พบว่าข้าราชการมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย โดยรวมอยู่ในระดับมาก (X=3.61) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก 4 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านหลักนิติธรรม ($\overline{X}=4.08$) ด้านหลักความคุ้มค่า ($\overline{X}=3.58$) ด้านหลักความมีส่วนร่วม ($\overline{X}=3.56$) ด้านหลักคุณธรรม ($\overline{X}=3.55$) และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ด้าน ได้แก่ ด้านหลัก ความรับผิดชอบ ($\overline{X}=3.47$) ด้านหลักความโปร่งใส ($\overline{X}=3.40$)

- 2. ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ที่มีตำแหน่ง การศึกษา และระยะเวลา การปฏิบัติงานแตกต่างกัน ผลการศึกษา ดังนี้
- 2.1 จำแนกตามตำแหน่ง โดยรวมไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ระดับ .05
- 2.2 จำแนกตามการศึกษา โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ระคับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า แตกต่างกัน จำนวน 4 ด้าน คือ ด้านหลักนิติ ธรรม ด้านหลักกุณธรรม ด้านหลักความมีส่วนร่วม และด้านหลักความรับผิดชอบ
- 2.3 จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน โดยรวมไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณา เป็นรายด้าน พบว่า แตกต่างกัน จำนวน 2 ด้าน คือ ด้านหลักความโปร่งใส และด้านหลัก ความรับผิดชอบ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
- 3. ข้อเสนอแนะความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองกาย คือ ควรให้ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมคำเนินกิจกรรมทุกค้าน ควรจัดลำดับความสำคัญของปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ ควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนทุกช่องทาง และควรรับฟังปัญหาความ ต้องการของประชาชนก่อนคำเนินงาน

Title:

The opinion of government officer towards the administrative by good

governance of the Nongkhai provincial administrative organization.

Author:

Sombat Phusririt

Degree: M.P.A.

Advisor: Prof. Assist. Yupaporn Yupas

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY 2010

Abstract

This research was aimed to study the opinion of government officer towards the administrative by good governance of the Nongkhai provincial administrative organization, to compare the opinion of government officer towards the administrative by good governance of the Nongkhai provincial administrative organization by position, education level and times of work. And to stud the suggestion about the administrative by good governance of the Nongkhai provincial administrative organization. The sample was the government officer of the Nongkhai provincial administrative organization consists of 80 people which was from setting the sampling size by Taro Yamane method and the simple random sampling. The instrument was five ratting scale questionnaire with reliability at 0.96 levels. The statistics for analysis data were frequency, percentage, arithmetic mean and standard deviation. The statistic for testing hypothesis was t – test (Independent Sample) and F – test (One – Way ANOVA) with significant statistic difference at .05 levels, if there was found difference, it would be tested by

LSD. (Least Significant Difference) Method.

The research result was found as follows;

1. the opinion of government officer towards the administrative by good governance of the Nongkhai provincial administrative organization as a whole was high level, consider by aspect found there was four aspects was in the high level and two aspect was in the moderate level, arranging the arithmetic mean from highest to lowest was found namely;

the Rule of Law, the effectiveness, the Participation, the Morality, the Accountability and the Transparency.

- The comparison result of the opinion of government officer towards the administrative by good governance of the Nongkhai provincial administrative organization by position, education level and times of work namely;
- 2.1 The government officer who was difference position had opinion towards the administrative by good governance of the Nongkhai provincial administrative organization as a whole was not differently, with significant statistic at .05.
- 2.2 The government officer who was difference education level had opinion towards the administrative by good governance of the Nongkhai provincial administrative organization as a whole was not differently, to consider each aspect found there were four aspects was differently with significant statistic at .05 levels; the rule of law, morality, the participation and the accountability.
- 2.3 The government officer who was difference times of work had opinion towards the administrative by good governance of the Nongkhai provincial administrative organization as a whole was not differently, to consider each aspect found there were two aspects was differently with significant statistic at .05 levels; the accountability and the transparency.
- 3. The suggestion about the administrative by good governance of the Nongkhai provincial administrative organization was found; there should be the people participate in all activities, set a prioritization of problem in each area, release the information to the public any way, and there should be receiving the people's problems before the operation.