

ชื่อเรื่อง ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง  
จังหวัดนครพนม

ผู้ศึกษา จิราภรณ์ จันทร์พรหม

ปริญญา รม.ม.

อาจารย์ที่ปรึกษา อาจารย์วัชรินทร์ สุทธิชัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2553

### บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต  
อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบระดับปัญหาการ  
บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกบุคลากรตาม สถานะตำแหน่ง  
และศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบล กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม จำนวน 72 คน โดยใช้เป็น  
กลุ่มตัวอย่างทั้งหมด เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถามปลายเปิดและปลายปิด  
แบบมาตราส่วนประมาณค่า ได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .96 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่  
การแจกแจงความถี่ (Frequency distribution) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean)  
ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว  
(One-Way ANOVA) กำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

#### ผลการวิจัยพบว่า

1. ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง  
จังหวัดนครพนม ผลการศึกษาพบว่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน  
พบว่า มีปัญหาการบริหารงานบุคคลอยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมาก  
ไปน้อย 3 อันดับแรก คือ ด้านหลักความสามารถ รองลงมาคือ ด้านหลักความเสมอภาค และ  
ด้านหลักความมั่นคง

2. การเปรียบเทียบปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต  
อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล จำแนก

บุคลากรตามสถานะตำแหน่งที่แตกต่างกัน พบว่า ปัญหาการบริหารงานบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม โดยรวมมีปัญหาการบริหารงานบุคคลไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้านมีปัญหาการบริหารงานบุคคลไม่แตกต่างกัน

3. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนควรพิจารณาถึงความสามารถของบุคลากร ควรให้โอกาสบุคลากรเข้ารับการอบรม ศึกษาต่อ อย่างเท่าเทียมกัน ควรเปิดโอกาสให้สอบปรับเปลี่ยนสายงานเพื่อดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ควรเพิ่มสวัสดิการและผลประโยชน์แก่บุคลากร และควรมีความเป็นเอกภาพในการปฏิบัติงานไม่อิงต่อระบบนัการเมือง



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

**TITLE :** The Problem of the Personnel Administration of the Sub-district Administration  
Organization in Muang District, Nakornphanom Province

**AUTHOR :** Miss Jiraporn Jantaporm

**DEGREE** M. P. A.

**ADVISOR :** Mr. Watcharin Sutthisai

**RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2010**

### **ABSTRACT**

The purposes of this study were to study and to compare the problem of the personnel administration of the sub-district administration organizations in Muang District, Nakornphanom Province. This classified by their positions, including their suggestions to solve the problem of personnel administration. The 72 population was used in the study. The instrument used for collecting data was opened and closed ended five scale rating questionnaire with reliability at .96. The statistics used were frequency, percentage, mean, standard deviation and *F*-test (One way ANOVA) with the statistic significant at .05 level.

**The results of the study were as follows;**

1. The overall of the problem of the personnel administration of the sub-district administration organizations in Muang District, Nakornphanom Province was rated at moderately level. Considered by each aspect, all aspects were rated at moderately level.

They were the ability, the equality and the security, respectively.

2. As the comparison of the problem of the personnel administration of the sub-district administration organizations in Muang District, Nakornphanom Province as the opinion of the personnel of the Sub-district administration organizations classified by their positions was not different as overall and by aspects.

3. The suggestion were as follows; the higher salary should be considered by the ability, the personnel should have the opportunity to be trained and to pursue the higher education equally; they should be given the opportunity to change the line of work to hole the higher position; the fringe benefit should be improved and their should have the unity of work by not being under the politics.