

## สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทคัดย่อ .....	ก
Abstract .....	ค
กิตติกรรมประกาศ .....	จ
สารบัญ .....	ฉ
สารบัญตาราง .....	ช
สารบัญแผนภูมิ .....	ฉ
<b>บทที่ 1</b>	
บทนำ .....	1
ภูมิหลัง .....	1
วัตถุประสงค์การวิจัย .....	2
สัมมติฐานการวิจัย .....	2
ขอบเขตการวิจัย .....	3
นิยามศัพท์เฉพาะ .....	4
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ .....	6
<b>บทที่ 2</b>	
เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....	7
แนวคิดเกี่ยวกับแรงจูงใจ .....	7
ทฤษฎีเกี่ยวกับแรงจูงใจ .....	22
แนวคิดที่เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ตำรวจและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ....	29
อำเภอศรีเชียงใหม่ เป็นอำเภอหนึ่งของจังหวัดหนองคาย .....	38
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....	44
กรอบแนวคิดในการวิจัย .....	56
<b>บทที่ 3</b>	
วิธีดำเนินการวิจัย .....	57
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง .....	57
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล .....	57
การเก็บรวบรวมข้อมูล .....	59

หัวเรื่อง	หน้า
การจัดกระทำกับข้อมูล .....	59
การวิเคราะห์ข้อมูล .....	60
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล .....	60
<b>บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....</b>	<b>61</b>
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....	61
ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....	62
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....	63
<b>บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ .....</b>	<b>95</b>
วัตถุประสงค์การวิจัย .....	95
สมมติฐานการวิจัย .....	95
ประชากร .....	95
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย .....	96
การวิเคราะห์ข้อมูล .....	96
สรุปผลการวิจัย .....	96
อภิปรายผล .....	98
ข้อเสนอแนะ .....	100
<b>บรรณานุกรม .....</b>	<b>102</b>
<b>ภาคผนวก .....</b>	<b>106</b>
ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการวิจัย .....	107
ภาคผนวก ข หนังสือขอความอนุเคราะห์ .....	115
<b>ประวัติผู้วิจัย .....</b>	<b>120</b>

## สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ .....	41
2	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง .....	63
3	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการตำรวจ อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย โดยรวมและจำแนก เป็นรายด้าน .....	64
4	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจของข้าราชการตำรวจ อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย ด้านความสำเร็จของงาน จำแนกเป็นรายข้อ .....	65
5	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการตำรวจอำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย ด้านการยอมรับ นับถือ จำแนกเป็นรายข้อ .....	66
6	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการตำรวจ อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย ด้านความก้าวหน้าใน ตำแหน่งหน้าที่ จำแนกเป็นรายข้อ .....	67
7	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการตำรวจ อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย ด้านความรับผิดชอบ จำแนกเป็นรายข้อ .....	68
8	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการตำรวจ อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย ด้านลักษณะงาน จำแนกเป็นรายข้อ .....	69
9	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการตำรวจ อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย ด้านนโยบาย จำแนกเป็นรายข้อ .....	70

ตารางที่		หน้า
10	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย ด้านการปกครองบังคับบัญชา จำแนกเป็นรายชื่อ .....	71
11	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล จำแนกเป็นรายชื่อ .....	72
12	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจอำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำแนกเป็นรายชื่อ .....	73
13	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล จำแนกเป็นรายชื่อ .....	74
14	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจอำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย ที่มีระดับชั้นยศแตกต่างกัน โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน .....	75
15	วิเคราะห์ความแปรปรวนแรงจูงใจในการปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย ที่มีระดับชั้นยศแตกต่างกัน .....	77
16	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าความแปรปรวนของข้าราชการตำรวจ อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย ที่มีระดับชั้นยศแตกต่างกัน จำแนกเป็นรายด้าน .....	78
17	ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย ที่มีระดับชั้นยศแตกต่างกัน ด้านลักษณะงาน..	79
18	ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจอำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย ที่มีระดับชั้นยศแตกต่างกัน ด้านนโยบาย .....	80
19	ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจอำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย ที่มีสายงานแตกต่างกัน โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน .....	81

ตารางที่		หน้า
20	วิเคราะห์ความแปรปรวนแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย ที่มีสายงานแตกต่างกัน .....	84
21	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าความแปรปรวนของข้าราชการตำรวจ อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย ที่มีสายงาน แตกต่างกัน จำแนกเป็นรายด้าน .....	85
22	ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ อำเภอ ศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย ที่มีสายงาน แตกต่างกันกับ ด้านความก้าวหน้า ในตำแหน่งหน้าที่ .....	86
23	ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ อำเภอ ศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย ที่มีสายงาน แตกต่างกันกับ ด้านนโยบาย ...	87
24	ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ อำเภอ ศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย ที่มีสายงาน แตกต่างกันกับ ด้านการปกครอง บังคับบัญชา .....	88
25	ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ อำเภอ ศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย ที่มีสายงาน แตกต่างกันกับ ด้านความสัมพันธ์ ระหว่างบุคคล .....	89
26	ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ อำเภอ ศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย ที่มีสายงาน แตกต่างกันกับ ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน .....	90
27	ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ อำเภอ ศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย ที่มีสายงาน แตกต่างกันกับ ด้านเงินเดือน และผลประโยชน์เกี่ยวเนื่อง.....	91
28	จำนวนความถี่ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ตำรวจอำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย .....	92

## สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่		หน้า
1	วัฏจักรของกระบวนการเกิดแรงงใจ .....	13
2	แสดงลำดับตามขั้นตอนความต้องการของมนุษย์ตามทฤษฎีของ Maslow's ..	28
3	กรอบแนวคิดในการวิจัย .....	56



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY