



ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ก
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจอำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการวิจัยตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

2. ทุกคำตอบในแบบสอบถามฉบับนี้ผู้วิจัยถือเป็นความลับ

3. ขอความกรุณาให้ตอบแบบสอบถามทุกข้อ

4. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจอำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย

ตอนที่ 3 เป็นข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจอำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

ค.ต.สมัย พูลเชื้อ

นักศึกษาปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง ตามความเป็นจริงของท่านเพียง 1 ช่อง

1. ระดับชั้นยศ

- สิบตำรวจตรี - สิบตำรวจเอก
- จำสิบตำรวจ / คาบตำรวจ
- ร้อยตำรวจตรีขึ้นไป

2. สายงาน

- งานป้องกันปราบปราม
- งานสืบสวน
- งานสอบสวน
- งานจราจร
- งานอำนวยความสะดวก



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจอำเภอ
ศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย โดยแบ่งระดับแรงจูงใจออกเป็น 5 ระดับ คือ
มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด
คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องคำตอบให้ตรงสภาพความเป็นจริงมากที่สุด
เพียง 1 ช่อง

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
(1) ด้านความสำเร็จของงาน					
1. สามารถจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายได้					
2. การได้รับรางวัลนำจับ					
3. การปฏิบัติงานได้สำเร็จตามแผนงานและเป้าหมายที่วางไว้					
4. สามารถนำผลงานไปเป็นแบบอย่างที่ดีได้					
(2) ด้านการยอมรับนับถือ					
5. ผู้บังคับบัญชายอมรับความรู้ความสามารถของท่าน					
6. เพื่อนร่วมงานยอมรับความรู้ความสามารถของท่าน					
7. ประชาชนยอมรับความรู้ความสามารถของท่าน					
8. ผู้บังคับบัญชายกย่อง ชมเชยผลการปฏิบัติงานของท่าน					
(3) ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่					
9. งานในหน้าที่มีโอกาสที่จะเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น					
10. การมีโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงานเมื่อเปรียบเทียบกับสายงานอื่น					
11. ตำแหน่งปัจจุบันมีโอกาสก้าวหน้าในสายงาน					
12. ตำแหน่งในปัจจุบันมีโอกาสได้รับการเลื่อนขั้นเป็นกรณีพิเศษ					
(4) ด้านความรับผิดชอบ					
13. งานที่รับผิดชอบตรงกับความสนใจของท่าน					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
14. ปริมาณงานในสายงานมีความเหมาะสม					
15. ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานนอกเหนือจากงานในหน้าที่					
16. ท่านทำงานในหน้าที่ได้เต็มความสามารถ					
(5) ด้านลักษณะงาน					
17. งานที่ปฏิบัติตรงกับความรู้ที่ศึกษา					
18. ลักษณะงานที่รับผิดชอบมีความชัดเจน					
19. งานที่ปฏิบัติมีการวางแผนไว้อย่างชัดเจน					
20. งานที่ได้ปฏิบัติส่งเสริมให้เกิดความคิดสร้างสรรค์					
(6) ด้านนโยบาย					
21. เป้าหมายและวัตถุประสงค์ในการบริหารมีความชัดเจน					
22. นโยบายของหน่วยงานสอดคล้องกับความสามารถ					
23. หน่วยงานของท่านมีระบบการประเมินผลงานที่ยุติธรรม					
24. ระเบียบ คำสั่ง ชัดเจนในการถือปฏิบัติ					
(7) ด้านการปกครองบังคับบัญชา					
25. ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานมีความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่					
26. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นได้					
27. ผู้บังคับบัญชาให้ท่านทำงานได้อย่างเต็มที่					
28. ผู้บังคับบัญชาบริหารงานแต่ละสายงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
(8) ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล					
29. ข้าราชการในหน่วยงานมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
30. ผู้บังคับบัญชาให้การส่งเสริมสนับสนุนในการปฏิบัติงานเป็นทีม					
31. เพื่อนร่วมงานให้ความช่วยเหลืออย่างสม่ำเสมอในการปฏิบัติงาน					
32. หน่วยงานมีการสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานเป็นทีม					
(9) ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน					
33. สถานที่ทำงานสะอาดสภาพแวดล้อมภายนอกไม่มีมลพิษ					
34. อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในที่ทำงานพร้อมใช้งาน					
35. สถานที่ทำงานจัดเก็บเอกสารในการให้บริการประชาชนอย่างเป็นระเบียบ					
36. เครื่องมือ และอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานภายนอก มีครบถ้วนทันสมัย					
(10) ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล					
37. เงินเดือนเหมาะสมกับสายงาน					
38. เงินเดือนเหมาะสมกับตำแหน่ง					
39. ค่าตอบแทนพิเศษในกรณีที่มีผลงานดีเด่น					
40.สวัสดิการเหมาะสม					

ส่วนที่ 3 ให้ท่านให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย

1. ด้านความสำเร็จของงาน

.....
.....
.....

2. ด้านการยอมรับนับถือ

.....
.....
.....

3. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่

.....
.....
.....

4. ด้านความรับผิดชอบ

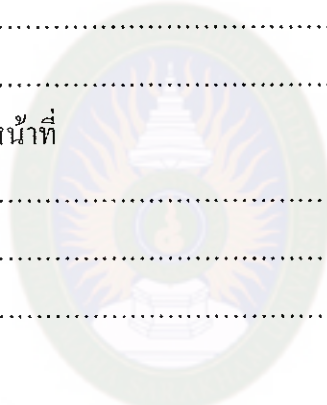
.....
.....
.....

5. ด้านลักษณะของงาน

.....
.....
.....

6. ด้านนโยบายและการบริหาร

.....
.....
.....



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

7. ด้านการปกครองบังคับบัญชา

.....
.....
.....

8. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล

.....
.....
.....

9. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน

.....
.....
.....

10. ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์แก่ผู้

.....
.....
.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอขอบคุณที่กรุณาตอบแบบสอบถาม

ด.ศ.สมัย พูลเชื้อ

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๒๒๖



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๔ พฤษภาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัย

เรียน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรศรีเชียงใหม่

ด้วย ค.ต. สมัย พูลเชื้อ รหัสประจำตัว M๕๐๒๓๓๔๓๑๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขา
รัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์โรงเรียนเจมส์บริหารธุรกิจ (JBAC) กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง
"แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย"

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูล
แบบสอบถามการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๒๒๔



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๔ พฤษภาคม ๒๕๕๒

เรื่อง เชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย

เรียน พ.ต.อ.เฉลิม วรวิกรณ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวนชุด

ด้วย ค.ต. สมัย พูลเชื้อ รหัสประจำตัว M๕๐๒๓๓๔๓๑๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขา
รัฐประศาสนศาสตร์ ภาควิชาบริหารธุรกิจ (JBAC) กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง
"แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย" เพื่อให้การวิจัย
ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา คึงเอกสารที่แนบมา
พร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๒๒๔



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๔ พฤษภาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย

เรียน พ.ต.ท. ออมสิน ตรารุ่งเรือง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวนชุด

ด้วย ค.ต. สมัย พูลเชื้อ รหัสประจำตัว M๕๐๒๓๓๔๓๑๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขา
รัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์โรงเรียนเจมส์บริหารธุรกิจ (JBAC) กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง
“แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย” เพื่อให้การวิจัย
ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านการวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่
แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๒๒๔



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๔ พฤษภาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย

เรียน คุณวิจิต โภธาราม

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวนชุด

ด้วย ค.ศ. สมัย พูลเชื้อ รหัสประจำตัว M๕๐๒๓๓๔๓๑๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขา
รัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์โรงเรียนเจมส์บริหารธุรกิจ (JBAC) กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง
"แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย" เพื่อให้การวิจัย
ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา สถิติ การวัดและ
ประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะ ได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ ๒๒๕



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๔ พฤษภาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัย

เรียน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรท่าบ่อ

ด้วย ค.ศ. สมัย พูลเชื้อ รหัสประจำตัว M๕๐๒๓๓๔๓๑๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขา
รัฐประศาสนศาสตร์ ภาควิชาบริหารธุรกิจ (JBAC) กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง
"แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย"

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและ
เก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตาม
วัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘