

ชื่อเรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์  
ตามทัศนะของข้าราชการและลูกจ้าง

ผู้ศึกษา นันทิชา มองเพชร ปริญา ร.ม. (รัฐศาสตร์)

อาจารย์ที่ปรึกษา อาจารย์ปรียานุช วัฒนภู

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2553

## บทคัดย่อ

การค้นคว้าอิสระครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ตามทัศนะของข้าราชการและลูกจ้าง โดยจำแนกเป็นคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในด้านภาวะผู้นำ ด้านบุคลิกภาพ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ด้านมนุษยสัมพันธ์และด้านการบริหารและเปรียบเทียบคุณลักษณะที่พึงประสงค์จำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา และระดับตำแหน่ง ประชากรที่ศึกษา ได้แก่ข้าราชการและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 140 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลคือแบบสอบถามแบบจัดลำดับความสำคัญ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคือ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ

ผลการศึกษาพบว่า

1. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ตามทัศนะของข้าราชการและลูกจ้าง ด้านภาวะผู้นำต้องการผู้นำมีวิสัยทัศน์กว้างไกลมุ่งเน้นภาพรวมขององค์กรเป็นหลักมากกว่ามองเพียงส่วนใดส่วนหนึ่ง ด้านบุคลิกภาพมีจุดมุ่งหมายแน่นอนทำอะไรจริงจังและมีความถูกต้องตามหลักการที่เป็นไปได้ตามศักยภาพขององค์กร ด้านคุณธรรมและจริยธรรมมีความยุติธรรมในการบริหารงาน ด้านมนุษยสัมพันธ์รู้จักควบคุมอารมณ์ตนเอง ด้านการบริหาร มีความสามารถในการวางแผน และการจัดการสมัยใหม่ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ในภาพรวมนั้น ต้องการ ด้านภาวะผู้นำ

2. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ตามที่  
ที่คณะของข้าราชการและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามเพศ อายุ  
ระดับการศึกษา และระดับตำแหน่ง พบว่าบุคลากรส่วนใหญ่ต้องการนายกองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัดที่พึงประสงค์มากที่สุดคือ ด้านภาวะผู้นำ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

**Title** : Desirable Characteristics of Chief Executive of Kalasin Provincial Administrative Organization Accordance with the Opinions of Government Officers and Employees.

**Author** : Mrs.Nanthicha Mongpetch      **Degree** : M. Pol. Sc. (Political Science)

**Advisor** : Ms. Preeyanuch Watanakul

**Rajabhat Maha Sarakham University, 2010**

### **ABSTRACT**

The objectives of the independent study were to survey desirable characteristics of chief executive of Kalasin Provincial Administrative Organization accordance with the opinions of government officers and employees regarding leadership, personality, morality, human relations, and administration, and to compare the characteristics of the chief executive regarding gender, age, educational background and position. The target population was 140 government officers and employees of Kalasin Provincial Administrative Organization. The research instrument was a ranking questionnaires. The research statistics used were frequency and percentage.

**The results found are as follows:**

1. The admirable characteristics of the chief executive regarding leadership, personality, morality, human relations, and administration were clear vision with top-down thinking process, a sincere faithful and responsible person, fair administration, a self-controlled person, and a good and creative planner respectively. The most desirable characteristic of the chief executive was leadership.

2. The desirable characteristics of the chief executive classified in gender, age, educational background and position indicated that the opinions of government officers and employees was a leadership.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY