

ชื่อเรื่อง ความคิดเห็นของนิสิตเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในจังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้ศึกษา อัญชลี พิมพ์เวิน

ปริญญา รป.ม.

อาจารย์ที่ปรึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สมเกียรติ เกียรติเจริญ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2553

บทคัดย่อ

การศึกษานี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบความคิดเห็นของนิสิต
จำแนกตามเพศ และระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งนิสิตเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ด และข้อเสนอแนะของนิสิตเกี่ยวกับปัญหา
การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ด กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา
ได้แก่ นิสิต จำนวน 87 คน โดยใช้วิธีการสุ่มแบบอย่างง่าย (Simple Random Sampling)
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ มีค่าความ
เชื่อมั่น เท่ากับ .87 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ
(Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และ t – test
โดยกำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการศึกษาพบว่า

1. ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของนิสิตเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานของ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ด พบว่า โดยรวมมีปัญหาอยู่ในระดับปานกลาง
เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มีปัญหาอยู่ในระดับมาก 1 ด้าน คือ ด้านงบประมาณ อยู่ใน
ระดับปานกลาง 3 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ได้แก่ ด้านการบริหารจัดการ
ด้านบุคลากร และด้านวัสดุอุปกรณ์

2. ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของนิสิต จำแนกตามเพศ และระยะเวลา
เวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งนิสิต เกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วน
ตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม และจำแนกเป็นรายด้านทุกด้าน พบว่า ไม่แตกต่างกันทาง
สถิติที่ระดับ .05

3. ข้อเสนอแนะของนิสิตต่อปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
 ในจังหวัดร้อยเอ็ด แต่ละด้านมี ดังนี้ ควรมีการปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลในรูปแบบของ
 คณะกรรมการแทนนายก ควรมีการจัดสรรงบประมาณให้เหมาะสมกับความจำเป็นของภารกิจ
 แต่ละด้าน การจัดซื้อวัสดุ ควรมีระเบียบโดยเคร่งครัด ควรมีระเบียบอย่างเคร่งครัดใน
 การปฏิบัติงาน และควรให้ผู้ได้บังคับบัญชาเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารได้



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
 RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

TITLE : The Opinion of the Law Officer towards the Problems of the Administration
of Sub-District Administration Organization in Roi-et Province

AUTHOR : Mrs. Unchalee Phimwoen

DEGREE : M. P.A.

ADVISOR : Asist. Prof. Dr. Somkiet Kietjareon

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2010

ABSTRACT

The purposes of this study were to study and compare the opinion of the law officer towards problem of the administration of the sub-district administration organization in Roi-et Province, including their suggestions. This classified by gender and the duration of work in the law position, Samples were 87 law officers selected through simple random sampling technique. The data collecting instruments was five rating scale questionnaire with the reliability at .97. Data analyzed by frequency, percentage, mean, standard deviation and *t*-test at .05 statistical significant level

The Results of the research were as follows:

1. The overall opinion of the law officer towards the problems of the administration of the sub-district administration organization in Roi-et Province was rated at moderately level. Considered by aspect, one aspect was rated at high level, it was money problem, three aspects were rated at moderately level, they were management problem, man problem and the material problem, respectively.

2. The comparison of the opinion of the law officer, classified by gender and the duration of work in the law position, towards the problems of the administration of the sub-district administration organization in Roi-et Province was found not different by the statistic at .05 level. administration toward the administration problem was significantly higher than the ones who graduated in political science at the .05 level.

According to the results, it was concluded that the personnel administration should be administrated by transparent committee, and the personnel recruitment should be based on the requirement and qualification of the organization. The evaluation and development of the officers should be done two times a year. In regard to the budgeting management should be transparent and based on the priority. People in their community should be provided an opportunity to participate in budgeting management of local development plan and annual material purchase.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY