



ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก
แบบสอบถามเพื่อการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการศึกษา

เรื่อง ทักษะของบุคลากรเกี่ยวกับความคุ้มค่าในการบริหารทรัพยากรด้านการจัดการเทศบาลตำบล
เขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการศึกษาตามหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
2. คำตอบทุกคำตอบ ข้อมูลทุกอย่างในแบบสอบถามฉบับนี้ผู้ศึกษาถือเป็นความลับ
3. ขอความกรุณาให้ตอบคำถามทุกข้อ
4. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา เงินเดือน ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และตำแหน่ง ลักษณะของแบบสอบถามเป็นแบบตรวจสอบรายการ (Checklist) จำนวน 6 ข้อ

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับทักษะของบุคลากรเกี่ยวกับความคุ้มค่าในการบริหารทรัพยากรด้านการจัดการเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย จำนวน 7 ด้าน ได้แก่ ด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ ด้านวัสดุอุปกรณ์ ด้านการบริการประชาชน ด้านการปฏิบัติงาน และด้านเครื่องจักร อุปกรณ์และเครื่องมือ มีคำถามทั้งสิ้น 37 ข้อ โดยมี 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะของบุคลากรเกี่ยวกับความคุ้มค่าในการบริหารทรัพยากรด้านการจัดการ เทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย ลักษณะปลายเปิด (Open Questionnaire)

5. ผลที่ได้จากแบบสอบถามนี้ จะเป็นข้อมูลเสนอประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรของบุคลากรเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย ให้มีประสิทธิภาพต่อไป

ผู้ศึกษาหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบพระคุณ
มา ณ โอกาสนี้

นางรุ่งนภา พิมพะธนา

นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
สาขาการบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงของท่าน
เพียงข้อเดียวและเติมคำในช่องว่างตามความเป็นจริง

1. เพศ

- เพศชาย
 เพศหญิง

2. อายุ

- ต่ำกว่า 25 ปี 36 – 46 ปี
 25 – 35 ปี 47 ปีขึ้นไป

2. ระดับการศึกษา

- ปวศ./อนุปริญญา
 ปริญญาตรี
 สูงกว่าปริญญาตรี

4. เงินเดือน

- ต่ำกว่า 7,000 บาท 10,001 – 20,000 บาท
 7,001 - 10,000 บาท สูงกว่า 20,001 บาท

5. ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

- น้อยกว่า 3 ปี
 3 - 6 ปี
 มากกว่า 6 ปี

6. ตำแหน่งงาน

- พนักงานจ้าง
 พนักงานระดับปฏิบัติ
 พนักงานระดับหัวหน้ากอง/ฝ่าย/ผอ.กอง/ปลัด

ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับทักษะของบุคลากรเกี่ยวกับความคุ้มค่าในการบริหารทรัพยากร
ด้านการจัดการ เทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย แบ่งระดับ
ความคุ้มค่า เป็น 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องคำตอบให้ตรง กับความเป็นจริงมากที่สุดเพียงข้อเดียว

ข้อที่	ทักษะของบุคลากรเกี่ยวกับความคุ้มค่าการ บริหารทรัพยากรด้านการจัดการ เทศบาลตำบล	ระดับทักษะของบุคลากรเกี่ยวกับ ความคุ้มค่า				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
1.	1. ด้านบุคลากร บุคลากรมีการปฏิบัติงานประสพความสำเร็จตาม เป้าหมาย					
2.	บุคลากรมีวุฒิการศึกษาตรงกับงานที่ปฏิบัติทุก ตำแหน่ง					
3.	บุคลากรปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมี ประสิทธิภาพ					
4.	บุคลากรมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่					
5.	บุคลากรรับทราบเป้าหมายขององค์กรอย่าง ชัดเจน					
6.	บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต					
7.	บุคลากรปฏิบัติงานตามนโยบายขององค์กรใน ทิศทางเดียวกัน					
8.	2. ด้านงบประมาณ มีการจัดสรรงบประมาณอย่างเพียงพอ					
9.	งบประมาณมีความสมดุลกับภารกิจ					
10.	ระเบียบการเบิกจ่ายมีความคล่องตัว					
11.	การจ่ายเงินเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ทุกแผน					

ข้อที่	ทักษะของบุคลากรเกี่ยวกับความคุ้มค่าการบริหารทรัพยากรด้านการจัดการเทศบาลตำบล	ระดับทักษะของบุคลากรเกี่ยวกับความคุ้มค่า				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
12.	รัฐบาลจัดงบประมาณตรงตามเวลาที่กำหนด					
13.	การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส					
14.	3. ด้านวัสดุอุปกรณ์ วัสดุอุปกรณ์เพียงพอต่อการใช้งาน					
15.	วัสดุอุปกรณ์มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน					
16.	วัสดุอุปกรณ์มีคุณภาพมาตรฐาน					
17.	เทศบาลตำบลมีการให้บริการด้านวัสดุอุปกรณ์อย่างเป็นระบบ					
18.	4. ด้านการบริหารจัดการ นโยบายในการปฏิบัติงานมีความชัดเจน					
19.	ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ในการบริหาร					
20.	มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน					
21.	มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ					
22.	มีการลดขั้นตอนในการทำงาน					
23.	5. ด้านการบริการประชาชน มีความรวดเร็วในการให้บริการ					
24.	การตอบปัญหาของเจ้าหน้าที่ชัดเจน					
25.	มีความสะดวกในการให้บริการ					
26.	เจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำได้เป็นอย่างดี					
27.	ได้รับบริการที่เป็นประโยชน์					
28.	ผู้มาใช้บริการเกิดความประทับใจ					
29.	6. ด้านการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ					
30.	มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ					
31.	มีการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน					

ข้อที่	ทักษะของบุคลากรเกี่ยวกับความคุ้มค่าการบริหารทรัพยากรด้านการจัดการเทศบาลตำบล	ระดับทักษะของบุคลากรเกี่ยวกับความคุ้มค่า				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
32.	การทำงานมีความคล่องตัว					
33.	มีการวางแผนก่อนปฏิบัติงาน					
34.	7. ด้านเครื่องจักร อุปกรณ์และเครื่องมือ เครื่องใช้สำนักงานเหมาะสมกับการใช้งาน					
35.	เครื่องใช้สำนักงานเพียงพอต่อการใช้งาน					
36.	เครื่องใช้สำนักงานมีคุณภาพ					
37.	มีระบบการใช้และดูแลรักษาอย่างเป็นระบบ					

ตอนที่ 3 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับทักษะของบุคลากรเกี่ยวกับความคุ้มค่าการบริหารทรัพยากรด้านการจัดการของเทศบาลตำบลเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

1. ด้านบุคลากร

ปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

2. ด้านงบประมาณ

ปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

3. ด้านวัสดุอุปกรณ์

ปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

4. ด้านการบริหารจัดการ

ปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

5. ด้านเครื่องจักร อุปกรณ์และเครื่องมือ

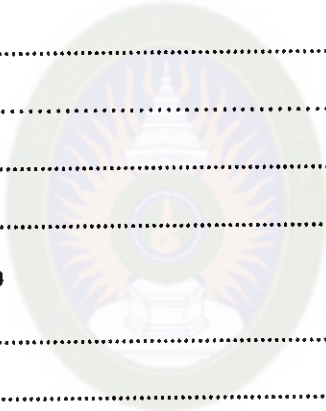
ปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

6. ด้านวิธีปฏิบัติงาน

ปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

7. ด้านการบริการประชาชน

ปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ข
การหาคุณภาพเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 แสดงผลการวิเคราะห์ค่าอำนาจจำแนกรายข้อ Corrected Item-Total Correlation และผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นรายข้อ ค่า Alpha Coefficient

ลักษณะของบุคลากรเกี่ยวกับความคุ้มค่าการบริหารทรัพยากร ด้านการจัดการเทศบาลตำบล	ค่าอำนาจจำแนกรายข้อ (Corrected Item- Total Correlation)	ค่าความเชื่อมั่น (Combat's Alpha if Item Deleted)
ด้านบุคลากร		
บุคลากรมีการปฏิบัติงานประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย	.4885	.8850
บุคลากรมีวุฒิการศึกษาตรงกับงานที่ปฏิบัติทุกตำแหน่ง	.8296	.8785
บุคลากรปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	.5998	.8831
บุคลากรมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่	.4333	.8860
บุคลากรรับทราบเป้าหมายขององค์กรอย่างชัดเจน	.6687	.8808
บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	.4095	.8865
บุคลากรปฏิบัติงานตามนโยบายขององค์กรในทิศทางเดียวกัน	.3534	.8874
ด้านงบประมาณ		
มีการจัดสรรงบประมาณอย่างเพียงพอ	.3245	.8885
งบประมาณมีความสอดคล้องกับภารกิจ	.3954	.8867
ระเบียบการเบิกจ่ายมีความคล่องตัว	.3254	.8878
การจ่ายเงินเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ทุกแผน	.0917	.8911
รัฐบาลจัดงบประมาณตรงตามเวลาที่กำหนด	.3097	.8881
การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส	.2196	.8893
ด้านวัสดุอุปกรณ์		
วัสดุอุปกรณ์เพียงพอต่อการใช้งาน	.0751	.8920
วัสดุอุปกรณ์มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน	.2260	.8891
วัสดุอุปกรณ์มีคุณภาพมาตรฐาน	.5467	.8843
เทศบาลตำบลมีการให้บริการด้านวัสดุอุปกรณ์อย่างเป็นระบบ	.1742	.8902

ลักษณะของบุคลากรเกี่ยวกับความคุ้มค่าการบริหารทรัพยากร ด้านการจัดการเทศบาลตำบล	ค่าจำแนกรายข้อ (Corrected Item- Total Correlation)	ค่าความเชื่อมั่น (Combat's Alpha if Item Deleted)
ด้านการบริหารจัดการ		
นโยบายในการปฏิบัติงานมีความชัดเจน	.1770	.8898
บริหารมีวิสัยทัศน์ในการบริหาร	.1855	.8897
การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน	.3018	.8881
การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ	.6132	.8821
การลดขั้นตอนในการทำงาน	.3662	.8873
ด้านการบริการประชาชน		
ความรวดเร็วในการให้บริการ	.0413	.8923
การตอบปัญหาของเจ้าหน้าที่ชัดเจน	.2131	.8896
ความสะดวกในการให้บริการ	.5264	.8848
เจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำได้เป็นอย่างดี	-.0576	.8925
ได้รับบริการที่เป็นประโยชน์	.4460	.8861
ผู้มาใช้บริการเกิดความประทับใจ	-.0342	.8932
ด้านการปฏิบัติงาน		
การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ	.7330	.8804
มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ	.7400	.8787
มีการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน	.4640	.8857
การทำงานมีความคล่องตัว	.5495	.8841
มีการวางแผนก่อนปฏิบัติงาน	.7474	.8784
ด้านเครื่องจักร อุปกรณ์และเครื่องมือ		
เครื่องใช้สำนักงานเหมาะสมกับการใช้งาน	.3826	.8872
เครื่องใช้สำนักงานเพียงพอต่อการใช้งาน	.5380	.8846
เครื่องใช้สำนักงานมีคุณภาพ	.5011	.8854
มีระบบการใช้และดูแลรักษาอย่างเป็นระบบ	.3942	.8868

ตารางภาคผนวกที่ 2 แสดงความสอดคล้องของแบบสอบถาม (Item – Objective Congruence Index : IOC)

ทักษะของบุคลากรเกี่ยวกับความคุ้มค่าการบริหาร ทรัพยากรด้านการจัดการเทศบาลตำบล	1	2	3	รวม	ค่า IOC	สรุป ผล
ด้านบุคลากร						
บุคลากรมีการปฏิบัติงานประสพความสำเร็จตาม เป้าหมาย	+1	+1	0	2	0.66	ใช้ได้
บุคลากรมีวุฒิการศึกษาตรงกับงานที่ปฏิบัติทุกตำแหน่ง	0	+1	+1	2	0.66	ใช้ได้
บุคลากรปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	+1	0	+1	2	0.66	ใช้ได้
บุคลากรมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่	+1	0	+1	2	0.66	ใช้ได้
บุคลากรรับทราบเป้าหมายขององค์กรอย่างชัดเจน	0	+1	+1	2	0.66	ใช้ได้
บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	+1	0	+1	2	0.66	ใช้ได้
ด้านงบประมาณ						
มีการจัดสรรงบประมาณอย่างเพียงพอ	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
งบประมาณมีความสมดุลกับภารกิจ	+1	0	+1	2	0.66	ใช้ได้
ระเบียบการเบิกจ่ายมีความคล่องตัว	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
การจ่ายเงินเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ทุกแผน	0	+1	+1	2	0.66	ใช้ได้
รัฐบาลจัดงบประมาณตรงตามเวลาที่กำหนด	+1	0	+1	2	0.66	ใช้ได้
การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ด้านวัสดุอุปกรณ์						
วัสดุอุปกรณ์เพียงพอต่อการใช้งาน	+1	0	+1	2	0.66	ใช้ได้
วัสดุอุปกรณ์มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน	+1	0	+1	2	0.66	ใช้ได้
วัสดุอุปกรณ์มีคุณภาพมาตรฐาน	0	+1	+1	2	0.66	ใช้ได้
เทศบาลตำบลมีการให้บริการด้านวัสดุอุปกรณ์อย่างเป็นระบบ	+1	0	+1	2	0.66	ใช้ได้

ทักษะของบุคลากรเกี่ยวกับความคุ้มค่าการบริหาร ทรัพยากรด้านการจัดการเทศบาลตำบล	1	2	3	รวม	ค่า IOC	สรุป ผล
ด้านงบประมาณ						
การจัดสรรงบประมาณอย่างเพียงพอ	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
งบประมาณมีความสมดุลกับภารกิจ	+1	0	+1	2	0.66	ใช้ได้
ระเบียบการเบิกจ่ายมีความคล่องตัว	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
การจ่ายเงินเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ทุกแผน	0	+1	+1	2	0.66	ใช้ได้
รัฐบาลจัดงบประมาณตรงตามเวลาที่กำหนด	+1	0	+1	2	0.66	ใช้ได้
การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ด้านวัสดุอุปกรณ์						
วัสดุอุปกรณ์เพียงพอต่อการใช้งาน	+1	0	+1	2	0.66	ใช้ได้
วัสดุอุปกรณ์มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน	+1	0	+1	2	0.66	ใช้ได้
วัสดุอุปกรณ์มีคุณภาพมาตรฐาน	0	+1	+1	2	0.66	ใช้ได้
เทศบาลตำบลมีการให้บริการด้านวัสดุอุปกรณ์อย่างเป็นระบบ	+1	0	+1	2	0.66	ใช้ได้
ด้านการบริหารจัดการ						
นโยบายในการปฏิบัติงานมีความชัดเจน	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ในการบริหาร	0	+1	+1	2	0.66	ใช้ได้
มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน	0	+1	+1	2	0.66	ใช้ได้
มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ	0	+1	+1	2	0.66	ใช้ได้
มีการลดขั้นตอนในการทำงาน	0	+1	+1	2	0.66	ใช้ได้
ด้านการบริการประชาชน						
มีความรวดเร็วในการให้บริการ	+1	0	+1	2	0.66	ใช้ได้
การตอบปัญหาของเจ้าหน้าที่ชัดเจน	+1	0	+1	2	0.66	ใช้ได้
มีความสะดวกในการให้บริการ	0	+1	+1	2	0.66	ใช้ได้
เจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำได้เป็นอย่างดี	+1	0	+1	2	0.66	ใช้ได้
ได้รับบริการที่เป็นประโยชน์	+1	0	+1	2	0.66	ใช้ได้
ผู้มาใช้บริการเกิดความประทับใจ	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้

ทักษะของบุคลากรเกี่ยวกับความคุ้มค่าการบริหาร ทรัพยากรด้านการจัดการเทศบาลตำบล	1	2	3	รวม	ค่า IOC	สรุป ผล
ด้านการปฏิบัติงาน						
การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ	+1	0	+1	2	0.66	ใช้ได้
การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ	+1	0	+1	2	0.66	ใช้ได้
การลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
การทำงานมีความคล่องตัว	0	+1	+1	2	0.66	ใช้ได้
การวางแผนก่อนปฏิบัติงาน	+1	0	+1	2	0.66	ใช้ได้
ด้านเครื่องจักร อุปกรณ์และเครื่องมือ						
เครื่องใช้สำนักงานเหมาะสมกับการใช้งาน	0	+1	+1	2	0.66	ใช้ได้
เครื่องใช้สำนักงานเพียงพอต่อการใช้งาน	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
เครื่องใช้สำนักงานมีคุณภาพ	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ระบบการใช้และดูแลรักษาอย่างเป็นระบบ	+1	0	+1	2	0.66	ใช้ได้

ภาคผนวก ค
หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

มกราคม ๒๕๕๓

ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว้ออิสระ

ดร.จรรยา จิตรักษ์

มาด้วย แบบสอบถาม จำนวน๑.....ชุด

ด้วยนางรุ่งนภา พิมพ์เกษม ทัศนประจําตัว M๕๐๒๕๑๗๒๑๐ นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ ภาค
ศูนย์ JBAC หนองคาย กำลังทำการคั่นคว้ออิสระ เรื่อง “ทัศนะเกี่ยวกับความคุ้มค่าในการบริหาร
การของบุคลากร : เทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย” เพื่อให้การคั่นคว้ออิสระดำเนินไป
ตามเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
แบบสอบถามการคั่นคว้ออิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านโครงสร้าง เนื้อหา
การที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(อาจารย์วุฒิพล นิตร์จรัสกุล)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

วิทยาการจัดการ

พท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๔ - ๒๖๒๑



คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

มกราคม ๒๕๕๑

ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ

ศ.พัฒนากรณ์ ชัยประเสริฐ

มาด้วย แบบสอบถาม จำนวน๑.....ชุด

ด้วยนางรุ่งนภา พิมพ์เคลม ทัสประจักษ์ M๕๐๒๕๑๗๒๑๐ นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ ภาควิชาบริหารธุรกิจ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำการคั่นคว่ำอิสระ เรื่อง “ทัศนะเกี่ยวกับความคุ้มค่าในการบริหารโครงการของบุคลากร : เทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย” เพื่อให้การคั่นคว่ำอิสระดำเนินไปอย่างเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านภาษา ดังเอกสารที่แนบมาในนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(อาจารย์วุฒิพล นัตถจรัตกุล)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

วิทยาการจัดการ

พท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๔ - ๒๖๒๑



คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

มกราคม ๒๕๕๓

ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

นายธนุทธิ์ - ควังกี

มาด้วย แบบสอบถาม จำนวนไป.....ชุด

ด้วยนางรุ่งนภา พิมพ์เกษมา ทัสประจําตัว M๕๐๒๕๑๗๒๑๐ นักศึกษาปริญญาโท สาขา
ธุรกิจ ภาควิชาบริหารธุรกิจ ศูนย์ JBAC หนองคาย กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ทัศนะเกี่ยวกับความ
การบริหารทรัพยากรของบุคลากร : เทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย” เพื่อให้
คว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา สถิติ การวัด
ประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(อาจารย์วุฒิพล นัครจรัสกุล)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

วิทยาการจัดการ

ที่, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๔ - ๒๖๒๑