

ชื่อเรื่อง รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ
ภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ผู้วิจัย ธงชัย อุดคำ **ปริญญา** รป.ม.

กรรมการที่ปรึกษา ดร.สัตยญา เคนาภูมิ **ประธานกรรมการ**

ผศ.ดร.วิมลมาศ ปฐมวณิชกุล **กรรมการ**

ผศ.บุภาพร ชูภาส **กรรมการ**

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2553

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของประชาชน ข้าราชการ และผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามเพศ อายุ และระดับการศึกษาแตกต่างกัน และศึกษาความคิดเห็น ข้อเสนอแนะและความต้องการเกี่ยวกับรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ประชาชน จำนวน 398 คน ข้าราชการผู้ปฏิบัติการ จำนวน 156 คน และผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 45 คน ใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้น (Stratified random sampling) และแบบอย่างง่าย (Simple random sampling) เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม แบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ โดยมีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .94 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ (Frequency) ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) ทดสอบสมมติฐานด้วยสถิติ t- test (Independent Sample) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One – way ANOVA) โดยกำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการวิจัยพบว่า

1. ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ มีภาวะผู้นำ โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้านตามรูปแบบภาวะผู้นำทั้ง 4 แบบ อยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า แบบสนับสนุน มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมา แบบมุ่งมั่นความสำเร็จของงาน แบบให้มีส่วนร่วม และแบบสั่งการตามลำดับ
2. ผลการเปรียบเทียบรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของประชาชน ข้าราชการ และผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ พบว่า โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้านตามรูปแบบภาวะผู้นำทั้ง 4 แบบ ไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05
3. รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของประชาชน ข้าราชการ และผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีเพศ อายุ และระดับการศึกษาต่างกัน พบว่า โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้านตามรูปแบบภาวะผู้นำทั้ง 4 แบบ ไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05
4. ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และความต้องการเกี่ยวกับรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ พบว่า ควรเป็นผู้นำที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก ควรให้ความไว้วางใจผู้ได้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ควรมีการกำหนดวิสัยทัศน์ให้ชัดเจน ควรยึดหลักศาสนาเป็นหลักในการปฏิบัติงาน ควรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ได้บังคับบัญชา ควรมีความยุติธรรมในการบังคับบัญชา ควรให้ผู้ได้บังคับบัญชาแสดงความคิดเห็นได้อย่างเปิดเผย และควรปฏิบัติต่อผู้ได้บังคับบัญชาด้วยความจริงใจ

TITLE : Leadership Model of Administrators in Sub-district Administration Organization,
Kuchinarai District, Kalasin Province

AUTHOR : Thongchai Uttakhum

DEGREE : M. P.A.

ADVISORS : Dr. Sanya Kenaphoom

Chairman

Asst. Prof. Dr. Wilmonmart Pathomwanitkul

Committee

Asst. Prof. Yupaporn Yupas

Committee

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY 2010

ABSTRACT

The objectives of this research were to: study and compare the leadership model of administrators in sub-district administration organization, Kuchinarai district, Kalasin Province based on the opinion of people, government officials and administrators in sub-district administration organization. This classified in gender, age and educational level including the suggestions and the needs related to the leadership model of administrators in sub-district administration organization. The subjects used in the research were 398 people, 156 operative government officials and 45 administrators in sub-district administration organization, Kuchinarai District, Kalasin Province selected through stratified random sampling and simple random sampling. The instrument used in the research was a five rating scale questionnaire with .94 of reliability. The statistics used for analyzing the data were frequency, mean, percentage, standard deviation, Testing hypothesis by *t*-test (Independence sample) and One-way ANOVA with the testing significant difference at the .05 level.

The results of the research were as follows:

1. The overall and each aspect of leadership model of administrators in sub-district administration organization, Kuchinarai district, Kalasin province was rated at a moderate level. it was shown difference from high to low: supportive leadership, achievement-oriented leadership, participative leadership and directive leadership respectively.

2. The comparison of leadership model of administrators in sub-district administration organization, Kuchinarai district, Kalasin province based on the opinion of people, government officials and administrators in sub-district administration organization, Kuchinarai district, Kalasin province as a whole and each aspect was not significantly different at the .05

3. The leadership model of administrators in sub-district administration organization, Kuchinarai District, Kalasin Province classified in gender, age and educational level as a whole and each aspect was not significantly different at the .05 level as a whole.

4. The suggestions and needs related to the leadership model of administrators should be updated on the global changing. They should trust their subordinates in every rank. The vision should be set obviously. The administrators should apply the religion principles to work. They should be good model for subordinates. They should be also fair in administration. The subordinates should be expressed their ideas openly and finally they should be sincere in their subordinates.