

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่องปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ที่มีผลกระทบต่อกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม รวบรวมข้อมูล โดยใช้แบบสอบถามกับประชากรทั้งสิ้น 165 คน ผู้วิจัยได้นำเสนอผลการวิจัย ออกเป็นลำดับขั้น ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากการศึกษา มีสัญลักษณ์ดังนี้

μ แทน ค่าเฉลี่ย

σ แทน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

N แทน จำนวนประชากร 165 คน

Y แทน กระบวนการบริหารงานในภาพรวม

Y_1 แทน กระบวนการบริหารงานด้านการวางแผน

Y_2 แทน กระบวนการบริหารงานด้านการจัดองค์กร

Y_3 แทน กระบวนการบริหารงานด้านการจัดคนเข้าทำงาน

Y_4 แทน กระบวนการบริหารงานด้านการอำนวยความสะดวก

Y_5 แทน กระบวนการบริหารงานด้านการประสานงาน

Y_6 แทน กระบวนการบริหารงานด้านการรายงาน

Y_7 แทน กระบวนการบริหารงานด้านการงบประมาณ

X_1 แทน ปัจจัยด้านโครงสร้าง

X_2 แทน ปัจจัยด้านกลยุทธ์

X_3 แทน ปัจจัยด้านระบบ

X_4	แทน	ปัจจัยด้านสไตล์
X_5	แทน	ปัจจัยด้านบุคลากร
X_6	แทน	ปัจจัยด้านทักษะ
X_7	แทน	ปัจจัยด้านอุมการณ์
R	แทน	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ ซึ่งแสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระทั้ง 7 ตัว กับตัวแปรตาม
R^2	แทน	ค่าสัมประสิทธิ์การตัดสินใจ (Coefficient of Determination) เป็นที่แสดงถึงอิทธิพลของตัวแปรอิสระทุกตัวที่มีผลต่อตัวแปรตาม ซึ่งแสดงถึงประสิทธิภาพในการพยากรณ์
R^2 Adjusted	แทน	ค่าสัมประสิทธิ์การตัดสินใจ (R^2) ที่ได้มีการปรับค่าแล้ว
S.E.	แทน	ค่าความคลาดเคลื่อนของการประมาณค่าพารามิเตอร์
b	แทน	ค่าน้ำหนักความสำคัญของตัวพยากรณ์ในสมการที่เขียนในรูปแบบของคะแนนดิบ
Beta	แทน	ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยมาตรฐานของตัวแปรอิสระซึ่งคำนวณจากค่าของตัวแปรต่าง ๆ ในรูปแบบมาตรฐาน
t	แทน	ค่าสถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมติฐานเกี่ยวกับพารามิเตอร์ของสมการถดถอยแต่ละค่าที่อยู่ในสมการ
p-value	แทน	ระดับนัยสำคัญทางสถิติ
a	แทน	ค่าคงที่ของสมการถดถอยในรูปแบบคะแนนดิบ

ลำดับขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ลำดับขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ประกอบด้วย

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ ประเภทบุคลากร และระยะเวลาในการทำงาน โดยวิธีการหาค่าความถี่ แล้วสรุปออกมาเป็นคำร้อยละ

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ซึ่งประกอบด้วย 7 ประการ ได้แก่ โครงสร้าง กลยุทธ์ ระบบ สไตล์ บุคลากร ทักษะ อุมการณ์ โดยใช้วิธี

การประมวลผลทางหลักสถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ซึ่งประกอบด้วย 7 ประการ ได้แก่ การวางแผน การจัดองค์การ การจัดคนเข้าทำงาน การอำนาจการ การประสานงาน การรายงาน การงบประมาณ โดยใช้วิธีการประมวลผลทางหลักสถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

ตอนที่ 4 การทดสอบปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ที่ส่งผลกระทบต่อกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง โดยการใช้เทคนิคการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรง

ตอนที่ 5 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง โดยใช้วิธีการวิเคราะห์เนื้อหา การหาความหมาย สรุปประเด็น และแจกแจงความถี่แล้วนำเสนอ โดยการพรรณนาความ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม

ผู้วิจัยได้นำข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลผู้ตอบแบบสอบถาม นั่นคือ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับคุณลักษณะส่วนบุคคลของคณะกรรมการบริหาร และพนักงานซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม มาคำนวณโดยใช้สถิติพื้นฐาน ร้อยละ ซึ่งข้อมูลที่ได้สามารถจำแนกตามรายละเอียดใน ตารางที่

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของคณะกรรมการบริหาร และ
พนักงานซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน
จังหวัดมหาสารคาม

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	108	65.45
หญิง	57	34.55
รวม	165	100.00
2. อายุ		
18-28 ปี	44	26.67
29-39 ปี	64	38.79
40-50 ปี	42	25.45
51 ปีขึ้นไป	15	9.09
รวม	165	100.00
3. สถานภาพ		
โสด	58	35.15
สมรส	96	58.18
หม้าย	11	6.67
รวม	165	100.00
4. ระดับการศึกษา		
ประถมศึกษา	7	4.24
มัธยมศึกษา	44	26.67
อนุปริญญาตรี	79	47.88
ปริญญาตรี	32	19.39
สูงกว่าปริญญาตรี	3	1.82
สูงกว่าปริญญาตรี	3	1.82
รวม	165	100.00

ตารางที่ 3 (ต่อ)

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
5. ประเภทบุคลากร		
คณะกรรมการบริหาร	4	2.42
คณะกรรมการหมู่บ้าน	110	66.67
สมาชิกองค์การบริหาร	22	13.33
ข้าราชการ	11	6.67
ลูกจ้างประจำ	3	1.82
ลูกจ้างชั่วคราว	15	9.09
รวม	165	100.00
6. ระยะเวลาในการทำงาน		
ต่ำกว่า 5 ปี	10	6.06
5-10 ปี	103	62.42
11-15 ปี	45	27.27
16-20 ปี	3	1.82
สูงกว่า 21 ปี	4	2.42
รวม	165	100.00

จากตารางที่ 3 พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามของคณะกรรมการบริหารและพนักงานซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 108 คน (ร้อยละ 65.45) มีอายุระหว่าง 29-39 ปี จำนวน 64 คน (ร้อยละ 38.79) มีสถานภาพสมรส จำนวน 96 คน (ร้อยละ 58.18) มีระดับการศึกษานุปริญญาตรี จำนวน 79 คน (ร้อยละ 47.88) เป็นคณะกรรมการหมู่บ้าน จำนวน 110 คน (ร้อยละ 66.67) มีระยะเวลาในการทำงานระหว่าง 5-10 ปี จำนวน 103 คน (ร้อยละ 62.42)

**ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม**

ผู้วิจัยได้นำข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม จากผู้ตอบแบบสอบถามมาคำนวณโดยใช้สถิติพื้นฐาน ได้แก่ ค่าเฉลี่ย (μ) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) ซึ่งข้อมูลที่ได้สามารถจำแนกระดับปฏิบัติการ โดยรวมข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ดังตารางที่ 4

**ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยการจัดการแบบ 7S's
แมคคินซี ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัด
มหาสารคาม โดยรวมและรายด้าน**

ปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี	μ	σ	ระดับการปฏิบัติ	ลำดับที่
1. ด้านโครงสร้าง	3.95	0.55	มาก	3
2. ด้านกลยุทธ์	3.91	0.66	มาก	5
3. ด้านระบบ	3.89	0.60	มาก	6
4. ด้านสโตร์	3.97	0.54	มาก	1
5. ด้านบุคลากร	3.88	0.71	มาก	7
6. ด้านทักษะ	3.94	0.54	มาก	4
7. ด้านอุดมการณ์	3.97	0.62	มาก	2
รวม	3.93	0.41	มาก	

จากตารางที่ 4 พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม มีการปฏิบัติเกี่ยวกับปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี มาใช้ในการบริหารงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.93$; $\sigma = 0.41$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยเรียงลำดับความสำคัญตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ดังนี้ ด้านสโตร์ ($\mu = 3.97$; $\sigma = 0.54$) ด้านอุดมการณ์ ($\mu = 3.97$; $\sigma = 0.62$) ด้าน

โครงสร้าง ($\mu = 3.95$; $\sigma = 0.55$) ด้านทักษะ ($\mu = 3.94$; $\sigma = 0.54$) ด้านกลยุทธ์ ($\mu = 3.91$; $\sigma = 0.66$) ด้านระบบ ($\mu = 3.89$; $\sigma = 0.60$) และด้านบุคลากร ($\mu = 3.88$; $\sigma = 0.71$)

เมื่อจำแนกระดับการปฏิบัติเกี่ยวกับการนำปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซีย์ มาใช้ในการบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ในแต่ละด้านจะแสดงได้ดังตารางที่ 5 ถึง 11

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซีย์ ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านโครงสร้าง

ด้านโครงสร้าง	μ	σ	ระดับการปฏิบัติ	ลำดับที่
1. การจัดทำแผนผังสายการบังคับบัญชาในองค์การบริหารส่วนตำบลมีความชัดเจน	3.96	0.81	มาก	4
2. มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ของพนักงานในองค์การบริหารส่วนตำบลไว้อย่างชัดเจน	3.93	0.84	มาก	5
3. มีการส่งเสริมการเรียนรู้ และการให้คำปรึกษาแก่ผู้บริหารระดับรองลงมา	3.91	0.81	มาก	7
4. มีการมอบหมายงานให้ผู้ช่วยปฏิบัติงานแทน	3.92	0.86	มาก	6
5. มีการปรับปรุงระบบการบริหารในเอื้อต่อการทำงาน เช่น มีการมอบอำนาจ กระจายอำนาจในการแก้ไขปัญหา	3.98	0.79	มาก	3
6. มีการจัดทำฐานข้อมูลอย่างเป็นระบบทันสมัย สามารถนำไปใช้กำหนดทิศทางการปฏิบัติงาน	4.02	0.85	มาก	1
7. จัดโครงสร้างองค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	3.99	0.85	มาก	2
รวม	3.95	0.55	มาก	

จากตารางที่ 5 พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม มีการปฏิบัติเกี่ยวกับปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี มาใช้ในการบริหารงาน ด้านโครงสร้าง โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.95$; $\sigma = 0.55$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงความสำคัญตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ 5 ลำดับ ดังนี้ มีการจัดทำฐานข้อมูลอย่างเป็นระบบทันสมัย สามารถนำไปใช้กำหนดทิศทางการปฏิบัติงาน ($\mu = 4.02$; $\sigma = 0.85$) จัดโครงสร้างองค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ($\mu = 3.99$; $\sigma = 0.85$) มีการปรับปรุงระบบการบริหารในเอื้อต่อการทำงาน เช่น มีการมอบอำนาจ กระจายอำนาจในการแก้ไขปัญหา ($\mu = 3.98$; $\sigma = 0.79$) การจัดทำแผนผังสายการบังคับบัญชาในองค์การบริหารส่วนตำบลมีความชัดเจน ($\mu = 3.96$; $\sigma = 0.81$) และมีการกำหนดบทบาทหน้าที่ของพนักงานในองค์การบริหารส่วนตำบลไว้อย่างชัดเจน ($\mu = 3.93$; $\sigma = 0.84$)

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านกลยุทธ์

ด้านกลยุทธ์	μ	σ	ระดับการปฏิบัติ	ลำดับที่
1. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่วางไว้	3.91	0.88	มาก	5
2. กำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน มีลักษณะสอดคล้องกับแผนพัฒนา	3.95	0.79	มาก	1
3. แผนงานที่วางไว้สามารถปฏิบัติได้จริงตามที่ระยะเวลาที่กำหนดไว้	3.94	0.84	มาก	3
4. มีการจัดวางมาตรการและขั้นตอนในการปฏิบัติที่เหมาะสมและเพียงพอ	3.84	0.86	มาก	6
5. มีการปรับแผนงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันอยู่เสมอ	3.95	0.86	มาก	2

ตารางที่ 6 (ต่อ)

ด้านกลยุทธ์	μ	σ	ระดับการปฏิบัติ	ลำดับที่
6. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ร่วมกับบุคลากรทุกฝ่าย	3.88	0.88	มาก	7
7. มีการกำหนดเป้าหมายความสัมพันธ์กับความต้องการของประชาชน	3.93	0.86	มาก	4
รวม	3.91	0.66	มาก	

จากตารางที่ 6 พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม มีการปฏิบัติเกี่ยวกับปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี มาใช้ในการบริหารงานด้านกลยุทธ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.91$; $\sigma = 0.66$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับความสำคัญตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ 5 อันดับ ดังนี้ กำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน มีลักษณะสอดคล้องกับแผนพัฒนา ($\mu = 3.95$; $\sigma = 0.79$) มีการปรับแผนงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันอยู่เสมอ ($\mu = 3.95$; $\sigma = 0.86$) แผนงานที่วางไว้สามารถปฏิบัติได้จริงตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ ($\mu = 3.94$; $\sigma = 0.84$) มีการกำหนดเป้าหมายความสัมพันธ์กับความต้องการของประชาชน ($\mu = 3.93$; $\sigma = 0.86$) และมีการจัดทำแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่วางไว้ ($\mu = 3.91$; $\sigma = 0.88$)

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยการจัดการแบบ 7S's
แมคคินซี ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลนาทอง
อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านระบบ

ด้านระบบ	μ	σ	ระดับการปฏิบัติ	ลำดับที่
1. มีการจัดระบบการประสานงานในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	3.86	0.93	มาก	4
2. มีการรายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ	3.85	0.92	มาก	5
3. มีการประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	3.79	0.98	มาก	7
4. มีการรายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	3.82	0.91	มาก	6
5. การจัดทำงบประมาณที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีความเพียงพอในการดำเนินงาน	4.02	0.83	มาก	1
6. มีการปฏิบัติตามขั้นตอนการรับเงิน จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบล อย่างเป็นระบบ	3.98	0.83	มาก	2
7. มีระบบการป้องกันความผิดพลาด ไม่ให้เกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบล	3.94	0.83	มาก	3
รวม	3.89	0.60	มาก	

จากตารางที่ 7 พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม มีการปฏิบัติเกี่ยวกับปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี มาใช้ในการบริหารงาน ด้านระบบ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.89$; $\sigma = 0.60$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับความสำคัญตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ 5 ลำดับ ดังนี้ การจัดทำงบประมาณที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีความเพียงพอในการดำเนินงาน ($\mu = 4.02$; $\sigma = 0.83$) มีการปฏิบัติตามขั้นตอนการรับเงิน จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบล อย่างเป็นระบบ ($\mu = 3.98$; $\sigma = 0.83$) มีระบบการป้องกันความผิดพลาด ไม่ให้เกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบล ($\mu = 3.94$; $\sigma = 0.83$)

มีการจัดระบบการประสานงานในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ($\mu = 3.86$; $\sigma = 0.93$) และมีการรายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ ($\mu = 3.85$; $\sigma = 0.92$)

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านสไตล์

ด้านสไตล์	μ	σ	ระดับการปฏิบัติ	ลำดับที่
1. ผู้บริหารมีทัศนคติที่ดีในการพัฒนาองค์กร	3.97	0.84	มาก	5
2. ผู้บริหารมีการวางแผนและกำหนดนโยบายในการปฏิบัติงานแต่ละสายงานอย่างชัดเจน	3.92	0.85	มาก	6
3. ผู้บริหารเปิดโอกาสให้มีการซักถามและรับฟังข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงวิธีการทำงาน	3.99	0.82	มาก	2
4. ผู้บริหารมีการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	4.08	0.81	มาก	1
5. เมื่อมีปัญหาเกิดขึ้น ผู้บริหารไม่เพิกเฉยต่อปัญหานั้น ๆ และแก้ไขปัญหานั้นทันทีภายในระยะเวลาที่รวดเร็วทันต่อเหตุการณ์	3.98	0.83	มาก	3
6. มีการจัดทำข้อมูลบัญชีงบประมาณรายจ่ายครอบคลุมทุกด้านตามอำนาจหน้าที่	3.98	0.84	มาก	4
7. มีการตรวจสอบการควบคุมภายในครอบคลุมทุกขั้นตอนการปฏิบัติ	3.92	0.87	มาก	7
รวม	3.97	0.54	มาก	

จากตารางที่ 8 พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม มีการปฏิบัติเกี่ยวกับปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี มาใช้ในการบริหารงาน ด้านสไตล์โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.95$; $\sigma = 0.54$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับความสำคัญตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ 5 ลำดับดังนี้ ผู้บริหารมีการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ($\mu = 4.08$; $\sigma =$

0.81) ผู้บริหารเปิดโอกาสให้มีการซักถามและรับฟังข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงวิธีการทำงาน ($\mu = 3.99$; $\sigma = 0.82$) เมื่อมีปัญหาเกิดขึ้น ผู้บริหารไม่เพิกเฉยต่อปัญหานั้น ๆ และแก้ไขปัญหานั้นทันทีภายในระยะเวลาที่รวดเร็วทันต่อเหตุการณ์ ($\mu = 3.98$; $\sigma = 0.83$) มีการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายครอบคลุมทุกด้านตามอำนาจหน้าที่ ($\mu = 3.98$; $\sigma = 0.84$) และผู้บริหารมีทัศนคติที่มีในการพัฒนาองค์กร ($\mu = 3.97$; $\sigma = 0.84$)

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยการจัดการแบบ 7S's
แมคคินซี ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลนาทอง
อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านบุคลากร

ด้านบุคลากร	μ	σ	ระดับการปฏิบัติ	ลำดับที่
1. มีคุณสมบัติที่เหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบในแต่ละสายงาน	3.99	0.87	มาก	1
2. มีความเข้าใจในแผนงานที่ต้องปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล	3.83	0.90	มาก	7
3. บุคลากรสามารถปฏิบัติงานทดแทนกันได้ นอกเหนือจากสายงานที่ตนเองรับผิดชอบ	3.86	0.89	มาก	5
4. มีการจัดระบบการทำงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเหมาะสม	3.84	0.87	มาก	6
5. หัวหน้าในแต่ละสายงานมีการติดตาม ควบคุม และประเมินผลพนักงานในสายงานของตนอย่างสม่ำเสมอ	3.88	0.85	มาก	3
6. มีพนักงานเพียงพอกับปริมาณงานขององค์การบริหารส่วนตำบล	3.90	0.87	มาก	2
7. มีการอุทิศตนให้กับงาน	3.87	0.92	มาก	4
รวม	3.88	0.71	มาก	

จากตารางที่ 9 พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม มีการปฏิบัติเกี่ยวกับปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี มาใช้ในการบริหารงาน ด้านบุคลากร โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.88$; $\sigma = 0.71$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับจากความสำคัญตามค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อยได้ 5 ลำดับดังนี้ มีคุณสมบัติที่เหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบในแต่ละสายงาน ($\mu = 3.99$; $\sigma = 0.87$) มีพนักงานเพียงพอกับปริมาณงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ($\mu = 3.90$; $\sigma = 0.87$) หัวหน้าในแต่ละสายงานมีการติดตาม ควบคุมและประเมินผลพนักงานในสายงานของตนอย่างสม่ำเสมอ ($\mu = 3.88$; $\sigma = 0.85$) มีการอุทิศตนให้กับงาน ($\mu = 3.87$; $\sigma = 0.92$) และบุคลากรสามารถปฏิบัติงานทดแทนกันได้ นอกเหนือจากสายงานที่ตนเองรับผิดชอบ ($\mu = 3.86$; $\sigma = 0.89$)

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านทักษะ

ด้านทักษะ	μ	σ	ระดับการปฏิบัติ	ลำดับที่
1. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน	3.75	0.93	มาก	7
2. ในองค์กรมีการประสานงานอย่างเป็นระบบ	3.95	0.83	มาก	4
3. สายงานด้านการบริหารงานมีความเข้าใจในระบบงาน	4.00	0.84	มาก	3
4. มีการจัดระบบการแก้ปัญหาที่ชัดเจนหลังจากตรวจสอบว่าพบปัญหา	4.02	0.76	มาก	2
5. ผู้บริหารและพนักงานได้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	3.90	0.91	มาก	6
6. มีวัสดุ อุปกรณ์เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล	3.91	0.86	มาก	5
7. มีอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัย	4.05	0.78	มาก	1
รวม	3.94	0.54	มาก	

จากตารางที่ 10 พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม มีการปฏิบัติเกี่ยวกับปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี มาใช้ในการบริหารงาน ด้านทักษะ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.94$; $\sigma = 0.54$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับความสำคัญตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ 5 ลำดับ ดังนี้ มีอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัย ($\mu = 4.05$; $\sigma = 0.54$) มีการจัดระบบการแก้ปัญหาที่ชัดเจนหลังจากตรวจสอบว่าพบปัญหา ($\mu = 4.02$; $\sigma = 0.76$) สายงานด้านการบริหารงานมีความเข้าใจในระบบงาน ($\mu = 4.00$; $\sigma = 0.84$) ในองค์กรมีการประสานงานอย่างเป็นระบบ ($\mu = 3.95$; $\sigma = 0.83$) และมีวัสดุ อุปกรณ์เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล ($\mu = 3.91$; $\sigma = 0.86$)

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านอุดมการณ์

ด้านอุดมการณ์	μ	σ	ระดับการปฏิบัติ	ลำดับที่
1. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	3.96	0.86	มาก	5
2. มีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมายที่ได้วางไว้ร่วมกัน	4.01	0.82	มาก	3
3. มีความตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ	4.05	0.80	มาก	1
4. มีความต้องการเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน	3.98	0.84	มาก	4
5. มีแนวคิดพื้นฐานในการพัฒนาองค์กร	3.92	0.90	มาก	6
6. มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	4.03	0.81	มาก	2
7. ผู้บริหารวางตัวเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล	3.88	0.88	มาก	7
รวม	3.97	0.62	มาก	

จากตารางที่ 11 พบว่า องค์กรบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม มีการปฏิบัติเกี่ยวกับปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี มาใช้ในการบริหารงาน ด้านอุดมการณ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.97$; $\sigma = 0.62$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับความสำคัญตามค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อยได้ 5 ลำดับ ดังนี้ มีความตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ($\mu = 4.05$; $\sigma = 0.80$) มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ($\mu = 4.03$; $\sigma = 0.81$) มีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมายที่ได้วางไว้ร่วมกัน ($\mu = 4.01$; $\sigma = 0.82$) มีความต้องการเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน ($\mu = 3.98$; $\sigma = 0.84$) และมีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ($\mu = 3.96$; $\sigma = 0.86$)

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม

ผู้วิจัยได้นำข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม จากผู้ตอบแบบสอบถามมาคำนวณโดยใช้สถิติพื้นฐาน ได้แก่ ค่าเฉลี่ย (μ) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) โดยข้อมูลที่ได้สามารถจำแนกระดับปฏิบัติการ โดยรวมข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ดังตารางที่ 12

ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม โดยรวม และรายด้าน

กระบวนการบริหารงานของ องค์กรบริหารส่วนตำบลนาทอง	μ	σ	ระดับการ ปฏิบัติ	ลำดับ ที่
1. ด้านการวางแผน	3.90	0.57	มาก	6
2. ด้านการจัดองค์กร	3.97	0.74	มาก	5
3. ด้านการจัดคนเข้าทำงาน	3.97	0.54	มาก	3
4. ด้านการอำนวยความสะดวก	3.98	0.63	มาก	2

ตารางที่ 12 (ต่อ)

กระบวนการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง	μ	σ	ระดับการ ปฏิบัติ	ลำดับ ที่
5. ด้านการประสานงาน	4.00	0.60	มาก	1
6. ด้านการรายงาน	3.97	0.67	มาก	4
7. ด้านการงบประมาณ	3.90	0.67	มาก	7
รวม	3.96	0.40	มาก	

จากตารางที่ 12 พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม มีการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.96$; $\sigma = 0.40$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยเรียงลำดับความสำคัญตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ ดังนี้ ด้านการประสานงาน ($\mu = 4.00$; $\sigma = 0.60$) ด้านการอำนวยความสะดวก ($\mu = 3.98$; $\sigma = 0.63$) ด้านการจัดคนเข้าทำงาน ($\mu = 3.97$; $\sigma = 0.54$) ด้านการรายงาน ($\mu = 3.97$; $\sigma = 0.67$) ด้านการจัดองค์กร ($\mu = 3.97$; $\sigma = 0.74$) ด้านการวางแผน ($\mu = 3.90$; $\sigma = 0.57$) และด้านการงบประมาณ ($\mu = 3.90$; $\sigma = 0.67$)

เมื่อจำแนกระดับการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ในแต่ละด้านจะแสดงได้ดังตารางที่ 13 ถึง

ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม
ด้านการวางแผน

ด้านการวางแผน	μ	σ	ระดับการปฏิบัติ	ลำดับที่
1. มีการสำรวจข้อมูลสภาพปัญหา/ความต้องการในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล	3.86	0.89	มาก	7
2. มีการเสนอแผนงานและโครงการผ่านสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	3.93	0.84	มาก	4
3. ผู้บริหารได้เข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาและจัดลำดับความสำคัญของแผนพัฒนาตำบล	4.04	0.83	มาก	1
4. ผู้บริหารได้เสนอแผนงานและโครงการในที่ประชุมประชาคมด้วยตนเอง	3.92	0.86	มาก	6
5. มีการนำข้อมูลที่ได้จากประชาชนมาใช้สำหรับวางแผนปรับปรุงการบริหารงาน	4.02	0.83	มาก	2
6. มีการจัดทำแผนการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน	3.96	0.88	มาก	3
7. มีการปรับแผนงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน	3.93	0.88	มาก	5
รวม	3.90	0.57	มาก	

จากตารางที่ 13 พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม มีการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงาน ด้านการวางแผน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.90$; $\sigma = 0.57$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับความสำคัญตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ 5 ลำดับ ดังนี้ ผู้บริหารได้เข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาและจัดลำดับความสำคัญของแผนพัฒนาตำบล ($\mu = 4.04$; $\sigma = 0.83$) มี

การนำข้อมูลที่ได้จากประชาชนมาใช้สำหรับวางแผนปรับปรุงการบริหารงาน ($\mu = 4.02$; $\sigma = 0.83$) มีการจัดทำแผนการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน ($\mu = 3.96$; $\sigma = 0.88$) มีการเสนอแผนงานและโครงการผ่านสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ($\mu = 3.93$; $\sigma = 0.84$) และมีการปรับแผนงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ($\mu = 3.93$; $\sigma = 0.88$)

ตารางที่ 14 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการจัดองค์กร

ด้านการจัดองค์กร	μ	σ	ระดับการปฏิบัติ	ลำดับที่
1. มีการออกแบบกระบวนการใหม่ให้สอดคล้องกับระบบงานที่ปฏิบัติในปัจจุบัน	3.95	0.85	มาก	5
2. มีการกระจายอำนาจตัดสินใจให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน โดยตรงเพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน	3.92	0.84	มาก	6
3. มีการจัดระบบสนับสนุนการปฏิบัติงาน เช่น การนำเทคโนโลยีใหม่มาใช้ในการปฏิบัติงาน	4.03	0.84	มาก	1
4. มีการกำหนดมาตรการลดค่าใช้จ่ายในสำนักงาน	3.91	0.86	มาก	7
5. ส่งเสริมความสามัคคีเพื่อลดปัญหาความขัดแย้งภายในองค์การบริหารส่วนตำบล	4.02	0.83	มาก	2
6. มีระบบการทำงานที่ทำให้เจ้าหน้าที่สามารถแสดงความคิดเห็นเพื่อเป็นประโยชน์ต่อประสิทธิภาพ	4.02	0.85	มาก	3
7. มีคำสั่งมอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	3.99	0.85	มาก	4
รวม	3.97	0.74	มาก	

จากตารางที่ 14 พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม มีการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงาน ด้านการจัดองค์กร โดยรวมอยู่ใน

ระดับมาก ($\mu = 3.97$; $\sigma = 0.74$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับความสำคัญตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ 5 ลำดับ ดังนี้ มีการจัดระบบสนับสนุนการปฏิบัติงาน เช่น การนำเทคโนโลยีใหม่มาใช้ในการปฏิบัติงาน ($\mu = 4.03$; $\sigma = 0.84$) ส่งเสริมความสามัคคีเพื่อลดปัญหาความขัดแย้งภายในองค์การบริหารส่วนตำบล ($\mu = 4.02$; $\sigma = 0.83$) มีระบบการทำงานที่ทำให้เจ้าหน้าที่สามารถแสดงความคิดเห็นเพื่อเป็นประโยชน์ต่อประสิทธิภาพ ($\mu = 4.02$; $\sigma = 0.85$) มีคำสั่งมอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ($\mu = 3.99$; $\sigma = 0.85$) และมีการออกแบบกระบวนการใหม่ให้สอดคล้องกับระบบงานที่ปฏิบัติในปัจจุบัน ($\mu = 3.95$; $\sigma = 0.85$)

ตารางที่ 15 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการจัดคนเข้าทำงาน

ด้านการจัดคนเข้าทำงาน	μ	σ	ระดับการปฏิบัติ	ลำดับที่
1. การสรรหามุคคลเข้ามปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส	4.04	0.83	มาก	1
2. พนักงานส่วนตำบลมีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับหน้าที่และตำแหน่ง	4.01	0.84	มาก	2
3. ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับหน้าที่และตำแหน่ง	3.98	0.83	มาก	3
4. การสรรหามุคคลเป็นไปตามกระบวนการสรรหามุคคลากรว่าระเบียบบริหารงานมุคคล	3.94	0.86	มาก	6
5. มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี	3.95	0.85	มาก	5
6. มีการจัดสรรมุคคลสอดคล้องตามแผนอัตรากำลัง	3.93	0.84	มาก	7
7. มีการควบคุมติดตามแผนอัตรากำลัง	3.96	0.86	มาก	4
รวม	3.97	0.54	มาก	

จากตารางที่ 15 พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม มีการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงาน ด้านการจัดคนเข้าทำงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.97$; $\sigma = 0.54$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับความสำคัญตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ 5 ลำดับ ดังนี้ การสรรหามนุษย์เข้ามาปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ($\mu = 4.04$; $\sigma = 0.83$) พนักงานส่วนตำบลมีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับหน้าที่และตำแหน่ง ($\mu = 4.01$; $\sigma = 0.84$) ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับหน้าที่และตำแหน่ง ($\mu = 3.98$; $\sigma = 0.83$) มีการควบคุมติดตามแผนอัตรากำลัง ($\mu = 3.96$; $\sigma = 0.86$) และมีการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ($\mu = 3.95$; $\sigma = 0.85$)

ตารางที่ 16 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม
ด้านการอำนวยการ

ด้านการอำนวยการ	μ	σ	ระดับการปฏิบัติ	ลำดับที่
1. ได้เสริมสร้างสนับสนุนพนักงานผู้ปฏิบัติงานดีและมีประสิทธิภาพ	3.87	0.84	มาก	7
2. มีการเฝ้าระวังความเสี่ยงโดยการรองรับภาวะของการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น	3.99	0.88	มาก	4
3. มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน	3.97	0.80	มาก	6
4. มีการสร้างระบบแรงจูงใจการปฏิบัติงานโดยมีการประเมินการปฏิบัติงานที่วัดจากผลการปฏิบัติงานจริง	4.04	0.83	มาก	1
5. มีการกำหนดชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของแผนเพื่อใช้ติดตามความก้าวหน้าของผลการปฏิบัติงาน	4.01	0.84	มาก	3
6. มีเทคนิคการฝึกอบรมโดยยึดผู้เข้ารับการอบรมเป็นศูนย์กลาง	3.98	0.83	มาก	5

ตารางที่ 16 (ต่อ)

ด้านการอำนวยความสะดวก	μ	σ	ระดับการปฏิบัติ	ลำดับที่
7. มีการสร้างความเข้าใจในการนำแผนไปปฏิบัติร่วมกันระหว่างผู้ปฏิบัติงาน	4.02	0.82	มาก	2
รวม	3.98	0.63	มาก	

จากตารางที่ 16 พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม มีการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงาน ด้านการอำนวยความสะดวก โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.98$ $\sigma = 0.63$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับความสำคัญตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ 5 ลำดับ ดังนี้ มีการสร้างระบบแรงจูงใจการปฏิบัติงาน โดยมีการประเมินการปฏิบัติงานที่วัดจากผลการปฏิบัติงานจริง ($\mu = 4.04$; $\sigma = 0.83$) มีการสร้างความเข้าใจในการนำแผนไปปฏิบัติร่วมกันระหว่างผู้ปฏิบัติงาน ($\mu = 4.02$; $\sigma = 0.82$) มีการกำหนดชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของแผนเพื่อใช้ติดตามความก้าวหน้าของผลการปฏิบัติงาน ($\mu = 4.01$; $\sigma = 0.84$) มีการเฝ้าระวังความเสี่ยงโดยเตรียมการรองรับภาวะของการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น ($\mu = 3.99$; $\sigma = 0.88$) และมีเทคนิคการฝึกอบรมโดยยึดผู้เข้ารับการอบรมเป็นศูนย์กลาง ($\mu = 3.98$; $\sigma = 0.83$)

ตารางที่ 17 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม
ด้านการประสานงาน

ด้านการประสานงาน	μ	σ	ระดับการปฏิบัติ	ลำดับที่
1. มีการจัดระบบสื่อสารความเข้าใจร่วมกัน โดยจัดประชุมเพื่อรับทราบปัญหาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเดือนละ 1 ครั้ง	3.87	0.84	มาก	7
2. มีระบบติดต่อสื่อสารระหว่างอำเภอกับองค์การบริหารส่วนตำบล	4.05	0.83	มาก	1
3. มีระบบติดต่อสื่อสารระหว่างส่วนต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล	4.03	0.82	มาก	3
4. มีการทบทวนสมรรถนะการทำงาน โดยพิจารณาจากขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	3.99	0.83	มาก	6
5. มีการสร้างความร่วมมือจากทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้ทราบเป้าหมายความคาดหวังทั้งระยะสั้นและระยะยาว	4.02	0.84	มาก	4
6. มีระบบและกลไกการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารท้องถิ่นกับพนักงาน	4.01	0.84	มาก	5
7. มีการสร้างความร่วมมือจากทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้ทราบเป้าหมายความคาดหวังทั้งระยะสั้นและระยะยาว	4.04	0.83	มาก	2
รวม	4.00	0.60	มาก	

จากตารางที่ 17 พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม มีการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงาน ด้านการประสานงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.00$; $\sigma = 0.60$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ

โดยเรียงลำดับความสำคัญตามค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อยได้ 5 ลำดับ ดังนี้ มีระบบติดต่อสื่อสารระหว่างอำเภอกับองค์การบริหารส่วนตำบล ($\mu = 4.05$; $\sigma = 0.83$) มีการสร้างความร่วมมือจากทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้ทราบเป้าหมายความคาดหวังทั้งระยะสั้นและระยะยาว ($\mu = 4.04$; $\sigma = 0.83$) มีระบบติดต่อสื่อสารระหว่างส่วนต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ($\mu = 4.03$; $\sigma = 0.82$) มีการสร้างความร่วมมือจากทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้ทราบเป้าหมายความคาดหวังทั้งระยะสั้นและระยะยาว ($\mu = 4.02$; $\sigma = 0.84$) และมีระบบและกลไกการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารท้องถิ่นกับพนักงาน ($\mu = 4.01$; $\sigma = 0.84$)

ตารางที่ 18 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการรายงาน

ด้านการรายงาน	μ	σ	ระดับการปฏิบัติ	ลำดับที่
1. มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การจัดซื้อ จัดจ้างงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประกาศ คำสั่ง โดยประชาชนสามารถตรวจสอบได้	3.94	0.86	มาก	6
2. มีการรายงานผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสม่ำเสมอเป็นปัจจุบัน	3.95	0.85	มาก	5
3. มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนทราบ	3.93	0.84	มาก	7
4. มีการติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินโครงการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล	3.96	0.86	มาก	4
5. มีการประเมินผลเพื่อปรับปรุงการวางแผนอัตราค่าจ้างระยะต่อไป	4.04	0.83	มาก	1
6. มีการประกาศและเปิดเผยผลการประเมินอย่างเป็นทางการ	4.02	0.84	มาก	2

ตารางที่ 18 (ต่อ)

ด้านการรายงาน	μ	σ	ระดับการปฏิบัติ	ลำดับที่
7. มีการประกาศขั้นตอนเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างทั่วถึงและโปร่งใส	3.99	0.84	มาก	3
รวม	3.97	0.67	มาก	

จากตารางที่ 18 พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม มีการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงาน ด้านการรายงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.97$; $\sigma = 0.67$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับความสำคัญตามค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อยได้ 5 ลำดับ ดังนี้ มีการประเมินผลเพื่อปรับปรุงการวางแผนอัตราค่าจ้างระยะต่อไป ($\mu = 4.04$; $\sigma = 0.83$) มีการประกาศและเปิดเผยผลการประเมินอย่างเป็นทางการ ($\mu = 4.02$; $\sigma = 0.84$) มีการประกาศขั้นตอนเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างทั่วถึงและโปร่งใส ($\mu = 3.99$; $\sigma = 0.84$) มีการติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินโครงการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ($\mu = 3.96$; $\sigma = 0.86$) และ มีการรายงานผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสม่ำเสมอเป็นปัจจุบัน ($\mu = 3.95$; $\sigma = 0.85$)

ตารางที่ 19 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม
ด้านการงบประมาณ

ด้านการงบประมาณ	μ	σ	ระดับการปฏิบัติ	ลำดับที่
1. มีการให้ข้อมูลที่จำเป็นแก่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในการจัดทำงบประมาณ	4.00	0.84	มาก	1
2. มีการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี	3.84	0.89	มาก	7
3. มีการบริหารจัดการงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่าสามารถดำเนินการตามแผนงานได้อย่างเพียงพอ	3.91	0.84	มาก	3
4. มีการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีความเหมาะสม	3.84	0.87	มาก	6
5. มีการตรวจสอบการใช้งบประมาณว่าครอบคลุมพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	3.90	0.86	มาก	4
6. เจ้าหน้าที่ประมาณการค่าใช้จ่ายตามโครงการเหมาะสมกับราคาที่เป็นจริง	3.93	0.87	มาก	2
7. มีการจัดสรรงบประมาณในแต่ละสายงานอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม	3.89	0.91	มาก	5
รวม	3.90	0.67	มาก	

จากตารางที่ 19 พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม มีการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงาน ด้านการงบประมาณ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.90$; $\sigma = 0.67$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด โดยเรียงลำดับความสำคัญตามค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ได้ 5 ลำดับ ดังนี้ มีการให้ข้อมูลที่จำเป็นแก่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในการจัดทำงบประมาณ ($\mu = 4.00$; $\sigma = 0.84$) เจ้าหน้าที่ประมาณการค่าใช้จ่ายตามโครงการเหมาะสมกับราคาที่เป็นจริง ($\mu = 3.93$;

$\sigma = 0.87$) มีการบริหารจัดการงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่าสามารถดำเนินการตามแผนงานได้อย่างเพียงพอ ($\mu = 3.91$; $\sigma = 0.84$) มีการตรวจสอบการใช้งบประมาณว่าครอบคลุมพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ($\mu = 3.90$; $\sigma = 0.86$) และมีการจัดสรรงบประมาณในแต่ละสายงานอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ($\mu = 3.89$; $\sigma = 0.91$)

ตอนที่ 4 การทดสอบปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ที่ส่งผลกระทบต่อกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม

ผลการทดสอบปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ที่ส่งผลกระทบต่อกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ผู้วิจัยได้เก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัย จำนวน 7 ด้าน ที่คาดว่าจะมีผลต่อกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม และนำมาวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรง และสร้างสมการทำนายพยากรณ์ตัวแปรตาม 1 ตัวแปร กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม จากตัวแปร 7 ด้าน นำเสนอผลการวิเคราะห์ แบ่งออกเป็น 3 ส่วนดังนี้

1. คุณลักษณะของตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย

1.1 ตัวแปรที่มีการวิเคราะห์ระดับช่วง (Interval scale) การวิจัยครั้งนี้เป็นมาตราอันตรภาค (Interval scale) หรือมาตราอัตราส่วน (Ratio scale) จำนวน 7 ตัวแปร คือ 1) ปัจจัยด้านโครงสร้าง 2) ปัจจัยด้านกลยุทธ์ 3) ปัจจัยด้านระบบ 4) ปัจจัยด้านสไตล์ 5) ปัจจัยด้านบุคลากร 6) ปัจจัยด้านทักษะ และ 7) ปัจจัยด้านอุดมการณ์ และตัวแปรตาม หลัก 1 ตัวแปร คือ กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม รวมทั้งตัวแปรย่อย 7 ตัวแปร คือ 1) ด้านการวางแผน 2) ด้านการจัดองค์กร 3) ด้านการจัดคนเข้าทำงาน 4) ด้านการอำนวยความสะดวก 5) ด้านการประสานงาน 6) ด้านการรายงาน และ 7) ด้านการงบประมาณ

2. ค่าความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรของตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยใช้การวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระกับตัวแปรตาม และระหว่างตัวแปรอิสระด้วยกัน ด้วยวิธี Pearson Product Moment Correlation เป็นการหาระดับความสัมพันธ์เชิงเส้นที่เรียกว่า สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (Correlation Coefficient) โดยสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ที่มีค่าเป็น (+) หมายความว่า ข้อมูลสองชุดเปลี่ยนแปลงตามกัน กล่าวคือ กล่าวคือ ถ้าตัวแปรอิสระ (X) ตัวใดตัวหนึ่งมีค่าสูงขึ้น จะส่งผลทำให้ตัวแปรตาม (Y) มีค่าสูงขึ้นด้วย และถ้าค่าของตัวแปรอิสระ (X) ตัวใดตัวหนึ่งต่ำ ก็จะส่งผลให้ค่าของตัวแปรตาม (Y) มีค่าต่ำด้วย สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ที่มีค่าเป็น (-) หมายความว่า ข้อมูลสองชุดเปลี่ยนแปลงในทางตรงกันข้ามกัน หรือกลับกัน กล่าวคือ ถ้าตัวแปรอิสระ (X) ตัวใดตัวหนึ่งมีค่าสูงขึ้น จะส่งผลทำให้ตัวแปรตาม (Y) มีค่าต่ำลงและถ้าตัวแปรอิสระ (X) ตัวใดตัวหนึ่งมีค่าต่ำลง จะส่งผลทำให้ตัวแปรตาม (Y) มีค่าต่ำสูงขึ้น

ค่าระดับความสัมพันธ์ที่เกิดขึ้นจากค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (Correlation Coefficient) มีเกณฑ์วัดระดับค่าความสัมพันธ์ (r) ดังนี้ (คุชฎี อายุวัฒน์ และคณะ. 2535 : 2) ระดับความสัมพันธ์ระหว่าง 0.001 – 0.500 ถือว่ามีระดับความสัมพันธ์ค่อนข้างต่ำ ระดับความสัมพันธ์ระหว่าง 0.501 – 0.700 ถือว่ามีระดับความสัมพันธ์ปานกลาง ระดับความสัมพันธ์ระหว่าง 0.701 ขึ้นไป ถือว่ามีระดับความสัมพันธ์ค่อนข้างสูง ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระด้วยกันควรมีค่าสูงสุดไม่เกิน 0.85 เพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาการเกิดตัวแปรอิสระมีความสัมพันธ์กันเองสูงมากเกินไป (Multi - Co linearity) จนไม่เหมาะสมที่จะนำตัวแปรคู่ที่มีความสัมพันธ์กันสูงเข้าไปในสมการทั้งสองตัว (สุชาติ ประสิทธิ์รัฐสินธุ์ และกรรณิการ์ สุขเกษม. 2536 : 25)

ผู้วิจัยแบ่งการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลค่าความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรที่ใช้ในการศึกษาออกเป็น 2 ส่วน คือ

2.1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ระหว่างตัวแปรอิสระ (X) จำนวน 7 ตัว กับตัวแปรตาม (Y) จำนวน 1 ตัวแปร

2.1.1 ผลการทดสอบความสัมพันธ์ โดยรวมผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ที่ส่งผลกระทบต่อกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง ผู้วิจัยได้หาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรทั้งสองด้าน แสดงได้ดังตารางที่ 20

ตารางที่ 20 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ที่มีผลต่อกระบวนการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม

	ปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี	กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหาร (Y)	แปลความหมายระดับความสัมพันธ์
ปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี (X)	1	0.152	มีความสัมพันธ์ไปในทิศทางเดียวกันอยู่ในระดับสูง
กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหาร (Y)	0.152	1	

**Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

จากตารางที่ 20 ปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี กับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคามอยู่ในระดับสูง ($r_{xy} = 0.152$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี มีความสัมพันธ์ไปในทิศทางเดียวกันสูงกับการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม

2.1.2 ผลการทดสอบ และรายชื่อ

ตารางที่ 21 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ระหว่างตัวแปรอิสระกับตัวแปรตาม

ตัวแปรตาม (Y)	ตัวแปร อิสระ (X)	ชื่อตัวแปรอิสระ	Pearson's (r)	p-value
กระบวนการ บริหารงานของ องค์การบริหารส่วน ตำบลนาทอง อำเภอ เชียงยืน จังหวัด มหาสารคาม	X ₁	ปัจจัยด้านโครงสร้าง	.813	.000*
	X ₂	ปัจจัยด้านกลยุทธ์	.277	.000*
	X ₃	ปัจจัยด้านระบบ	.528	.000*
	X ₄	ปัจจัยด้านสไตล์	.449	.000*
	X ₅	ปัจจัยด้านบุคลากร	.273	.000*
	X ₆	ปัจจัยด้านทักษะ	.754	.000*
	X ₇	ปัจจัยด้านอุดมการณ์	.707	.000*

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 21 พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ระหว่างตัวแปรอิสระ (X) จำนวน 7 ตัวแปร มีความสัมพันธ์กับตัวแปรตาม (Y) ดังนี้ มีความสัมพันธ์เชิงบวกจำนวน 7 ตัวแปร โดยตัวแปรอิสระทั้ง 7 ตัวแปรมีความสัมพันธ์กับตัวแปรตาม (กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 7 ตัวแปร ซึ่งหมายความว่า ตัวแปรนี้มีความสัมพันธ์กับกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม โดยเรียงลำดับค่าความสัมพันธ์ (r) จากมากไปหาน้อย ดังนี้

1. ปัจจัยด้านโครงสร้าง (r = .813)
2. ปัจจัยด้านทักษะ (r = .754)
3. ปัจจัยด้านอุดมการณ์ (r = .707)
4. ปัจจัยด้านระบบ (r = .528)
5. ปัจจัยด้านสไตล์ (r = .449)
6. ปัจจัยด้านกลยุทธ์ (r = .277)
7. ปัจจัยด้านบุคลากร (r = .273)

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระจำนวน 7 ตัวแปร กับตัวแปรตาม Y₁, Y₂, Y₃, Y₄, Y₅, Y₆, Y₇, ได้ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ Pearson's และ

p-value เหมือนกันกับตัวแปรตาม Y

2.2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ระหว่างตัวอิสระกับตัวแปรอิสระด้วยกัน (X_1, X_2, \dots, X_7) ผู้วิจัยนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังแสดงในตารางที่ 4-20

ตารางที่ 22 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์(r) ระหว่างตัวแปรอิสระ 7 ตัวแปร

ตัวแปร	X_1	X_2	X_3	X_4	X_5	X_6	X_7
X_1	1.00						
X_2	.236*	1.00					
X_3	.373*	.358*	1.00				
X_4	.484*	.202*	.296*	1.00			
X_5	.037	.351*	.743*	.066	1.00		
X_6	.699*	.285*	.511*	.546*	.201*	1.00	
X_7	.602*	.327*	.434*	.361*	.239*	.654*	1.00

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

จากตารางที่ 22 พบว่า ตัวแปรอิสระทั้ง 7 ตัวแปร โดยส่วนใหญ่มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่าง .037 ถึง .743 ซึ่งถือว่ามีความสัมพันธ์ไม่สูงมากเกินไป โดยตัวแปรอิสระที่มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์สูงสุด คือ ปัจจัยด้านระบบ (X_3) กับปัจจัยด้านบุคลากร (X_5) เท่ากับ .743

3. ผลการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรง

การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรงมีลักษณะที่สำคัญ คือ การวิเคราะห์หาผล หรืออิทธิพลของตัวแปรอิสระหลายๆ ตัวที่มีต่อตัวแปรตามหนึ่งตัว โดยมีข้อสมมติฐานว่าความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรตามและตัวแปรอิสระเป็นความสัมพันธ์เชิงเส้นตรง เพื่อที่จะทำให้สามารถนำผลของตัวแปรอิสระแต่ละตัวที่มีผลต่อตัวแปรตามมารวมกันได้ (Additivity) กล่าวคือ ตัวแปรอิสระแต่ละตัวมีผลต่อตัวแปรตามหรือไม่ และตัวแปรอิสระทุกตัวรวมกันมีผลต่อตัวแปรตามมากน้อยเพียงใด ก่อนการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรง ผู้วิจัยได้ทำการตรวจสอบดูว่า ตัวแปรอิสระสัมพันธ์กันหรือไม่ โดยการคำนวณค่าสัมประสิทธิ์

สหสัมพันธ์ (Correlation Coefficient) ระหว่างตัวแปรอิสระ ทุกตัวเป็นอิสระจากกันและไม่มีปัญหาเกี่ยวกับการเกิดตัวแปรอิสระ มีความสัมพันธ์กันเองสูงมากเกินไป (Multicollinearity)

เทคนิคการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรง สร้างขึ้นเพื่อใช้กับตัวแปร ที่มีระดับการวัดมาตราอันตรภาค (Interval Scale) หรือมาตราอัตราส่วน (Ratio Scale) ซึ่งหากเป็นตัวแปรที่มีระดับการวัดมาตรานามบัญญัติ (Nominal Scale) หรือมาตราเรียงอันดับ (Ordinal Scale) จะต้องนำมาจัดการแปลงให้เป็นตัวแปรหุ่น (สัมพัทธ์ พันธุ์พฤษย์. 2540 : 97) ดังแสดงในตารางที่ 23

ตารางที่ 23 ตัวแปรที่จะใช้ในการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรงตัวแปรตาม (Y)

ตัวแปร	รายละเอียด	รหัส	รหัสข้อมูล
Y	กระบวนการบริหารงาน ในภาพรวม	ค่าเฉลี่ยของคะแนนตาม ตัวแปรย่อย ($Y_1, Y_2, Y_3, \dots, Y_7$)	มาตราอันตรภาค
Y_1	กระบวนการบริหารงาน ด้านการวางแผน	ค่าเฉลี่ยของคะแนนระดับการ ปฏิบัติงาน 5 ระดับ	มาตราอันตรภาค
Y_2	กระบวนการบริหารงาน ด้านการจัดองค์กร	ค่าเฉลี่ยของคะแนนระดับการ ปฏิบัติงาน 5 ระดับ	มาตราอันตรภาค
Y_3	กระบวนการบริหารงาน ด้านการจัดคนเข้าทำงาน	ค่าเฉลี่ยของคะแนนระดับการ ปฏิบัติงาน 5 ระดับ	มาตราอันตรภาค
Y_4	กระบวนการบริหารงาน ด้านการอำนวยความสะดวก	ค่าเฉลี่ยของคะแนนระดับการ ปฏิบัติงาน 5 ระดับ	มาตราอันตรภาค
Y_5	กระบวนการบริหารงาน ด้านการประสานงาน	ค่าเฉลี่ยของคะแนนระดับการ ปฏิบัติงาน 5 ระดับ	มาตราอันตรภาค
Y_6	กระบวนการบริหารงาน ด้านการรายงาน	ค่าเฉลี่ยของคะแนนระดับการ ปฏิบัติงาน 5 ระดับ	มาตราอันตรภาค
Y_7	กระบวนการบริหารงาน ด้านการงบประมาณ	ค่าเฉลี่ยของคะแนนระดับการ ปฏิบัติงาน 5 ระดับ	มาตราอันตรภาค

จากตารางที่ 23 พบว่า ตัวแปรที่จะใช้ในการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรงตัวแปรตาม ได้แก่ กระบวนการบริหารงานด้านการวางแผน กระบวนการบริหารงานด้าน

การจัดองค์กร กระบวนการบริหารงานด้านการจัดคนเข้าทำงาน กระบวนการบริหารงานด้านการอำนวยความสะดวก กระบวนการบริหารงานด้านการประสานงาน กระบวนการบริหารงานด้านการรายงาน กระบวนการบริหารงานด้านการงบประมาณ ซึ่งเป็นลักษณะระดับการวัดมาตรา

อันตรภาค (Interval Scale) หรือมาตราอัตราส่วน (Ratio Scale)

ตารางที่ 24 ตัวแปรที่จะใช้ในการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรงตัวแปรอิสระ (X)

ตัวแปร	รายละเอียด	รหัส	รหัสข้อมูล
X ₁	ปัจจัยด้าน โครงสร้าง	ค่าเฉลี่ยของคะแนนระดับการปฏิบัติงาน 5 ระดับ	มาตราอันตรภาค
X ₂	ปัจจัยด้าน กลยุทธ์	ค่าเฉลี่ยของคะแนนระดับการปฏิบัติงาน 5 ระดับ	มาตราอันตรภาค
X ₃	ปัจจัยด้าน ระบบ	ค่าเฉลี่ยของคะแนนระดับการปฏิบัติงาน 5 ระดับ	มาตราอันตรภาค
X ₄	ปัจจัยด้าน สไตล์	ค่าเฉลี่ยของคะแนนระดับการปฏิบัติงาน 5 ระดับ	มาตราอันตรภาค
X ₅	ปัจจัยด้าน บุคลากร	ค่าเฉลี่ยของคะแนนระดับการปฏิบัติงาน 5 ระดับ	มาตราอันตรภาค
X ₆	ปัจจัยด้าน ทักษะ	ค่าเฉลี่ยของคะแนนระดับการปฏิบัติงาน 5 ระดับ	มาตราอันตรภาค
X ₇	ปัจจัยด้าน อุดมการณ์	ค่าเฉลี่ยของคะแนนระดับการปฏิบัติงาน 5 ระดับ	มาตราอันตรภาค

จากตารางที่ 24 พบว่า ตัวแปรที่จะใช้ในการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรงตัวแปรอิสระ ได้แก่ ปัจจัยด้าน โครงสร้าง ปัจจัยด้าน กลยุทธ์ ปัจจัยด้าน ระบบ ปัจจัยด้าน สไตล์ ปัจจัยด้าน บุคลากร ปัจจัยด้าน ทักษะ ปัจจัยด้าน อุดมการณ์ ซึ่งเป็นลักษณะระดับการวัดมาตราอันตรภาค (Interval Scale) หรือมาตราอัตราส่วน (Ratio Scale)

การวิเคราะห์ปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ที่ส่งผลกระทบต่อกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม โดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรง แบบกำหนดตัวแปรเข้าไปในสมการ

ทั้งหมด ตัวแปรตาม คือ กระบวนการ บริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม กับตัวแปรอิสระจำนวน 7 ตัว คือ ปัจจัยด้าน โครงสร้าง ปัจจัยด้านกลยุทธ์ ปัจจัยด้านระบบ ปัจจัยด้านสไตล์ ปัจจัยด้านบุคลากร ปัจจัยด้านทักษะ ปัจจัยด้านอุดมการณ์ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังตารางที่ 25

ตารางที่ 25 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ที่ส่งผลกระทบต่อ กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม(Y)

ตัวแปรอิสระ (X)	b	S.E.	Beta	t	p-value
ค่าคงที่ (a)	0.972	.150		6.467	.000*
ปัจจัยด้าน โครงสร้าง (X ₁)	.389	.041	.534	9.473	.000*
ปัจจัยด้านกลยุทธ์ (X ₂)	-.025	.025	-.042	-1.023	.308
ปัจจัยด้านระบบ (X ₃)	.026	.045	.039	.577	.565
ปัจจัยด้านสไตล์ (X ₄)	-.011	.033	-.015	-.345	.731
ปัจจัยด้านบุคลากร (X ₅)	.084	.035	.147	2.380	.019*
ปัจจัยด้านทักษะ (X ₆)	.155	.046	.210	3.378	.001*
ปัจจัยด้านอุดมการณ์ (X ₇)	.140	.034	.215	4.144	.000*

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

$$R = 0.887, R^2 = 0.787, R^2 \text{Adj.} = 0.778$$

จากตารางที่ 25 พบว่า ปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ที่ส่งผลกระทบต่อ กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม (Y) โดยใช้การวิเคราะห์แบบกำหนดตัวแปรเข้าไปในสมการทั้งหมด ดังนี้

1. ปัจจัยที่น่ามาวิจัย ทั้ง 7 ตัวแปร มีความสัมพันธ์พหุคูณกระบวนการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม (Y) เท่ากับ 0.887 (R=0.887) แสดงว่า ตัวแปรอิสระทั้ง 7 ตัวแปร รวมกันมีความสัมพันธ์กับกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีค่าความสัมพันธ์ค่อนข้างสูง คือ ร้อยละ 88.7

2. ปัจจัยที่นำมาวิจัย ทั้ง 7 ตัวแปร มีผลต่อการเปลี่ยนแปลง หรือการผันแปรกับ กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัด มหาสารคาม (Y) เท่ากับ 0.787 ($R^2 = 0.787$) แสดงว่า ตัวแปรอิสระ 7 ตัวแปร สามารถ อธิบายกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัด มหาสารคาม ได้ร้อยละ 78.7

3. เมื่อปรับค่า R^2 แล้ว ปัจจัยที่นำมาวิจัย ทั้ง 7 ตัวแปร มีผลต่อการเปลี่ยนแปลง หรือ การผันแปรกับกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม (Y) เท่ากับ 0.778 ($R^2 \text{ Adj.} = 0.778$) แสดงว่า ตัวแปรอิสระ 7 ตัวแปร สามารถอธิบายกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ได้ร้อยละ 77.8

4. ปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ที่ส่งผลกระทบต่อกระบวนการบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม (Y) อย่างมี นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีจำนวน 4 ตัวแปร สอดคล้องกับสมมติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้ ซึ่งสามารถเรียงลำดับจากตัวแปรที่มีผลต่อการผันแปรในตัวแปรตามในแบบคะแนน มาตรฐานมากที่สุดไปหาน้อย ดังนี้

4.1 ปัจจัยด้าน โครงสร้าง (X_1 , Beta = .534)

4.2 ปัจจัยด้านอุดมการณ์ (X_7 , Beta = .215)

4.3 ปัจจัยด้านทักษะ (X_6 , Beta = .210)

4.4 ปัจจัยด้านบุคลากร (X_5 , Beta = .147)

ผลการวิจัย พบว่า ปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ที่ส่งผลกระทบต่อ กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัด มหาสารคาม (Y) มากที่สุด คือ ปัจจัยด้าน โครงสร้าง (X_1) คือ เมื่อมีการเปลี่ยนไป 1 หน่วย จะ ทำให้กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัด มหาสารคาม สูงขึ้น .389 หน่วย รองลงมา คือ ปัจจัยด้านอุดมการณ์ (X_7) ปัจจัยด้านทักษะ (X_6) และปัจจัยด้านบุคลากร (X_5) ตามลำดับ และเมื่อปัจจัยด้านอุดมการณ์เปลี่ยนไป 1 หน่วย ปัจจัยด้านทักษะ เปลี่ยนไป 1 หน่วย และปัจจัยด้านบุคลากร เปลี่ยนไป 1 หน่วย จะทำให้ กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัด มหาสารคาม (Y) เปลี่ยนแปลงไป .140 .155 และ.084 ตามลำดับ

ดังนั้น เมื่อทราบค่าคงที่ (Constant) เท่ากับ 0.972 ทราบค่าน้ำหนักความสำคัญ

ของตัวพยากรณ์ ซึ่งอยู่ในรูปคะแนนดิบ (b) และทราบน้ำหนักความสำคัญของตัวพยากรณ์ ซึ่งอยู่ในรูปคะแนนมาตรฐาน (Beta) จึงสามารถสร้างสมการถดถอย ได้ดังนี้

$$\text{สมการถดถอยในรูปคะแนนดิบ คือ } Y = a + b_1(X_1) + b_2(X_2) + b_3(X_3) + \dots + b_7(X_7)$$

$$\text{แทนค่าในสูตร } Y = 0.972 + .389 X_1 + (-.025 X_2) + .026 X_3 + (-.011 X_4) + .084 X_5 + .155 X_6 + .140 X_7$$

$$\text{สมการถดถอยในรูปคะแนนมาตรฐาน คือ } Z = B_1Z_1 + B_2Z_2 + B_3Z_3 + \dots + B_7Z_7$$

$$\text{แทนค่าในสูตร } Z = .534 Z_1 + (-.042 Z_2) + .039 Z_3 + (-.015 Z_4) + .147 Z_5 + .210 Z_6 + .215 Z_7$$

เมื่อ Y และ Z = กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม (Y)

ส่วนตัวแปรอิสระอีก 3 ตัวแปรไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 คือ ปัจจัยด้านกลยุทธ์ (X₂) ปัจจัยด้านระบบ (X₃) และปัจจัยด้านสไตล์ (X₄)

ตารางที่ 26 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ที่ส่งผลกระทบต่อ

กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการวางแผน (Y₁)

ตัวแปรอิสระ (X)	b	S.E.	Beta	t	p-value
ค่าคงที่ (a)	0.181	.228		.794	.428
ปัจจัยด้านโครงสร้าง (X ₁)	.028	.062	.027	.447	.655
ปัจจัยด้านกลยุทธ์ (X ₂)	-.070	.038	-.082	-1.867	.064
ปัจจัยด้านระบบ (X ₃)	.368	.069	.388	5.373	.000*
ปัจจัยด้านสไตล์ (X ₄)	.025	.050	.023	.491	.624
ปัจจัยด้านบุคลากร (X ₅)	.336	.053	.415	6.307	.000*
ปัจจัยด้านทักษะ (X ₆)	.071	.070	.067	1.015	.312
ปัจจัยด้านอุดมการณ์ (X ₇)	.196	.051	.212	3.826	.000*

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

$$R = 0.871, R^2 = 0.758, R^2 \text{Adj.} = 0.747$$

จากตารางที่ 26 พบว่า ปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ที่ส่งผลกระทบต่อกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการวางแผน (Y_1) โดยใช้การวิเคราะห์แบบกำหนดตัวแปรเข้าไปในสมการทั้งหมด ดังนี้

1. ปัจจัยที่นำมาวิจัย ทั้ง 7 ตัวแปร มีความสัมพันธ์พหุคูณกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการวางแผน (Y_1) เท่ากับ 0.871 ($R=0.871$) แสดงว่า ตัวแปรอิสระทั้ง 7 ตัวแปรรวมกันมีความสัมพันธ์กับกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการวางแผน (Y_1) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 โดยมีค่าความสัมพันธ์ค่อนข้างสูง คือ ร้อยละ 87.1

2. ปัจจัยที่นำมาวิจัย ทั้ง 7 ตัวแปร มีผลต่อการเปลี่ยนแปลง หรือการผันแปรกับกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการวางแผน (Y_1) เท่ากับ 0.758 ($R^2=0.758$) แสดงว่า ตัวแปรอิสระ 7 ตัวแปรสามารถอธิบายกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ได้ร้อยละ 75.8

3. เมื่อปรับค่า R^2 แล้ว ปัจจัยที่นำมาวิจัย ทั้ง 7 ตัวแปร มีผลต่อการเปลี่ยนแปลง หรือการผันแปรกับกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการวางแผน (Y_1) เท่ากับ 0.747 ($R^2Adj.=0.747$) แสดงว่า ตัวแปรอิสระ 7 ตัวแปรสามารถอธิบายกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ได้ร้อยละ 74.7

4. ปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ที่ส่งผลกระทบต่อกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการวางแผน (Y_1) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีจำนวน 3 ตัวแปร สอดคล้องกับสมมติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้ ซึ่งสามารถเรียงลำดับจากตัวแปรที่มีผลต่อการผันแปร ในตัวแปรตามในแบบคะแนนมาตรฐานมากที่สุดไปหาน้อย ดังนี้

4.1 ปัจจัยด้านบุคลากร (X_5 ,Beta = .415)

4.2 ปัจจัยด้านระบบ (X_3 ,Beta = .388)

4.3 ปัจจัยด้านอุดมการณ์ (X_7 ,Beta = .212)

ผลการวิจัย พบว่า ปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ที่ส่งผลกระทบต่อกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการวางแผน (Y_1) มากที่สุด คือ ปัจจัยด้านบุคลากร (X_5 , Beta) คือ เมื่อมีการเปลี่ยนไป 1 หน่วย จะทำให้กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการวางแผน (Y_1) สูงขึ้น .336 หน่วย รองลงมา คือ ปัจจัยด้านระบบ (X_3) และปัจจัยด้านอุดมการณ์ (X_7) ตามลำดับ และเมื่อปัจจัยด้านระบบ เปลี่ยนไป 1 หน่วย และปัจจัยด้านอุดมการณ์ เปลี่ยนไป 1 หน่วย จะทำให้กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการวางแผน (Y_1) เปลี่ยนแปลงไป .368 และ .196 ตามลำดับ

ดังนั้น เมื่อทราบค่าคงที่ (Constant) เท่ากับ 0.181 ทราบค่าน้ำหนักความสำคัญของตัวพยากรณ์ ซึ่งอยู่ในรูปคะแนนดิบ (b) และทราบน้ำหนักความสำคัญของตัวพยากรณ์ ซึ่งอยู่ในรูปคะแนนมาตรฐาน (Beta) จึงสามารถสร้างสมการถดถอย ได้ดังนี้

สมการถดถอยในรูปคะแนนดิบ คือ $Y = a + b_1(X_1) + b_2(X_2) + b_3(X_3) + \dots + b_7(X_7)$

แทนค่าในสูตร $Y = 0.181 + 0.028 X_1 + (-0.070 X_2) + 0.368 X_3 + 0.025 X_4 + 0.336 X_5 + 0.071$

$X_6 + 0.196 X_7$

สมการถดถอยในรูปคะแนนมาตรฐาน คือ $Z = B_1Z_1 + B_2Z_2 + B_3Z_3 + \dots + B_7Z_7$

แทนค่าในสูตร $Z = 0.027 Z_1 + (-0.082 Z_2) + 0.388 Z_3 + 0.023 Z_4 + 0.415 Z_5 + 0.067 Z_6 + 0.212$

Z_7

เมื่อ Y และ Z = กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการวางแผน (Y_1)

ส่วนตัวแปรอิสระอีก 4 ตัวแปรไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 คือ ปัจจัยด้านโครงสร้าง (X_1) ปัจจัยด้านกลยุทธ์ (X_2) ปัจจัยด้านสไตล์ (X_4) และปัจจัยด้านทักษะ (X_6)

ตารางที่ 27 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ที่ส่งผลกระทบต่อ
กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน
จังหวัดมหาสารคาม ด้านการจัดองค์กร (Y_2)

ตัวแปรอิสระ (X)	b	S.E.	Beta	t	p-value
ค่าคงที่ (a)	-1.157	.234		-4.939	.000*
ปัจจัยด้านโครงสร้าง (X_1)	.906	.064	.674	14.167	.000*
ปัจจัยด้านกลยุทธ์ (X_2)	.026	.039	.023	.676	.500
ปัจจัยด้านระบบ (X_3)	.160	.071	.130	2.268	.025*
ปัจจัยด้านสไตล์ (X_4)	-.053	.052	-.039	-1.029	.305
ปัจจัยด้านบุคลากร (X_5)	-.109	.055	-.104	-1.997	.048*
ปัจจัยด้านทักษะ (X_6)	.356	.072	.262	4.980	.000*
ปัจจัยด้านอุดมการณ์ (X_7)	.014	.053	.012	.264	.792

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

$$R = 0.921, R^2 = 0.849, R^2 \text{Adj.} = 0.842$$

จากตารางที่ 27 พบว่า ปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ที่ส่งผลกระทบต่อ
กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัด
มหาสารคาม ด้านการจัดองค์กร (Y_2) โดยใช้การวิเคราะห์แบบกำหนดตัวแปรเข้าไปใน
สมการทั้งหมด ดังนี้

1. ปัจจัยที่นำมาวิจัย ทั้ง 7 ตัวแปร มีความสัมพันธ์พหุคูณกระบวนการบริหารงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการจัดองค์กร
(Y_2) เท่ากับ 0.921 ($R=0.921$) แสดงว่า ตัวแปรอิสระทั้ง 7 ตัวแปรรวมกันมีความสัมพันธ์กับ
กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัด
มหาสารคาม ด้านการจัดองค์กร (Y_2) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 โดยมีค่า
ความสัมพันธ์ค่อนข้างสูง คือ ร้อยละ 92.1

2. ปัจจัยที่นำมาวิจัย ทั้ง 7 ตัวแปร มีผลต่อการเปลี่ยนแปลง หรือการผันแปรกับ
กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัด
มหาสารคาม ด้านการจัดองค์กร (Y_2) เท่ากับ 0.849 ($R^2 = 0.849$) แสดงว่า ตัวแปรอิสระ 7 ตัว

แปร สามารถอธิบายกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอ เชียงยี่น จังหวัดมหาสารคาม ด้านการจัดองค์กร (Y_2) ได้ร้อยละ 84.9

3. เมื่อปรับค่า R^2 แล้ว ปัจจัยที่นำมาวิจัย ทั้ง 7 ตัวแปร มีผลต่อการเปลี่ยนแปลง หรือ การผันแปรกับกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอ เชียงยี่น จังหวัดมหาสารคาม ด้านการจัดองค์กร (Y_2) เท่ากับ 0.842 ($R^2_{Adj.}=0.842$) แสดงว่า ตัวแปร อิสระ 7 ตัวแปร สามารถอธิบายกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล นาทอง อำเภอ เชียงยี่น จังหวัดมหาสารคาม ด้านการจัดองค์กร (Y_2) ได้ร้อยละ 84.2

4. ปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ที่ส่งผลกระทบต่อกระบวนการบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอ เชียงยี่น จังหวัดมหาสารคาม ด้านการจัดองค์กร (Y_2) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีจำนวน 4 ตัวแปร สอดคล้องกับสมมติฐานของ การวิจัยที่ตั้งไว้ ซึ่งสามารถเรียงลำดับจากตัวแปรที่มีผลต่อการผันแปรในตัวแปรตาม ในแบบ คะแนนมาตรฐานมากที่สุดไปหาน้อย ดังนี้

4.1 ปัจจัยด้าน โครงสร้าง (X_1 Beta = .674)

4.2 ปัจจัยด้าน ทักษะ (X_6 Beta = .262)

4.3 ปัจจัยด้าน ระบบ (X_3 Beta = .130)

4.4 ปัจจัยด้าน บุคลากร (X_5 Beta = -.104)

ผลการวิจัย พบว่า ปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ที่ส่งผลกระทบต่อ กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอ เชียงยี่น จังหวัด มหาสารคาม ด้านการจัดองค์กร (Y_2) มากที่สุด ปัจจัยด้าน โครงสร้าง (X_1) คือ เมื่อมี การเปลี่ยนไป 1 หน่วย จะทำให้กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล นาทอง อำเภอ เชียงยี่น จังหวัดมหาสารคาม ด้านการจัดองค์กร (Y_2) สูงขึ้น .906 หน่วย รองลงมา คือ ปัจจัยด้าน ทักษะ (X_6) ปัจจัยด้าน ระบบ (X_3) และปัจจัยด้าน บุคลากร (X_5) ตามลำดับ เมื่อปัจจัยด้าน ทักษะ เปลี่ยนไป 1 หน่วย และปัจจัยด้าน บุคลากร เปลี่ยนไป 1 หน่วย จะทำให้กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอ เชียงยี่น จังหวัดมหาสารคาม ด้านการจัดองค์กร (Y_2) เปลี่ยนแปลงไป .356 .160 และ -.109 ตามลำดับ

ดังนั้น เมื่อทราบค่าคงที่ (Constant) เท่ากับ -1.157 ทราบค่าน้ำหนักความสำคัญ ของตัวพยากรณ์ ซึ่งอยู่ในรูปคะแนนดิบ (b) และทราบน้ำหนักความสำคัญของตัวพยากรณ์ ซึ่งอยู่ในรูปคะแนนมาตรฐาน (Beta) จึงสามารถสร้างสมการถดถอย ได้ดังนี้

สมการถดถอยในรูปคะแนนดิบ คือ $Y = a + b_1(X_1) + b_2(X_2) + b_3(X_3) + \dots + b_7(X_7)$

แทนค่าในสูตร $Y = -1.157 + .906 X_1 + .026 X_2 + .160 X_3 + (-.053 X_4) + (-.109 X_5) + .356 X_6 + .014 X_7$

สมการถดถอยในรูปคะแนนมาตรฐาน คือ $Z = B_1Z_1 + B_2Z_2 + B_3Z_3 + \dots + B_7Z_7$

แทนค่าในสูตร $Z = .674 Z_1 + .023 Z_2 + .130 Z_3 + (-.039 Z_4) + (-.104 Z_5) + .262 Z_6 + .012 Z_7$

เมื่อ Y และ Z = กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการจัดองค์กร (Y_2)

ส่วนตัวแปรอิสระอีก 3 ตัวแปรไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 คือ ปัจจัยด้านกลยุทธ์ (X_2) ปัจจัยด้านสไตล์ (X_4) และปัจจัยด้านอุดมการณ์ (X_7)

ตารางที่ 28 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ที่ส่งผลกระทบต่อ

กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการจัดคนเข้าทำงาน (Y_3)

ตัวแปรอิสระ (X)	b	S.E.	Beta	t	p-value
ค่าคงที่ (a)	1.653	.303		5.451	.000*
ปัจจัยด้านโครงสร้าง (X_1)	.473	.083	.485	5.715	.000*
ปัจจัยด้านกลยุทธ์ (X_2)	.002	.050	.003	.042	.966
ปัจจัยด้านระบบ (X_3)	-.052	.091	-.058	-.569	.570
ปัจจัยด้านสไตล์ (X_4)	.033	.067	.034	.496	.620
ปัจจัยด้านบุคลากร (X_5)	-.151	.071	-.198	-2.126	.035*
ปัจจัยด้านทักษะ (X_6)	.067	.093	.068	.728	.468
ปัจจัยด้านอุดมการณ์ (X_7)	.208	.068	.240	3.064	.003*

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

$R = 0.719$, $R^2 = 0.517$, $R^2 \text{Adj.} = 0.495$

จากตารางที่ 28 พบว่า ปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ที่ส่งผลกระทบต่อกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการจัดคนเข้าทำงาน (Y_3) โดยใช้การวิเคราะห์แบบกำหนดตัวแปรเข้าไปในสมการทั้งหมด ดังนี้

1. ปัจจัยที่นำมาวิจัย ทั้ง 7 ตัวแปร มีความสัมพันธ์พหุคูณกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการจัดคนเข้าทำงาน (Y_3) เท่ากับ 0.719 ($R=0.719$) แสดงว่า ตัวแปรอิสระทั้ง 7 ตัวแปรรวมกันมีความสัมพันธ์กับกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการจัดคนเข้าทำงาน (Y_3) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีค่าความสัมพันธ์ค่อนข้างสูง คือ ร้อยละ 71.9

2. ปัจจัยที่นำมาวิจัย ทั้ง 7 ตัวแปร มีผลต่อการเปลี่ยนแปลง หรือการผันแปรกับกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการจัดคนเข้าทำงาน (Y_3) เท่ากับ 0.517 ($R^2 = 0.517$) แสดงว่า ตัวแปรอิสระ 7 ตัวแปร สามารถอธิบายกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ได้ร้อยละ 51.7

3. เมื่อปรับค่า R^2 แล้ว ปัจจัยที่นำมาวิจัย ทั้ง 7 ตัวแปร มีผลต่อการเปลี่ยนแปลง หรือการผันแปรกับกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการจัดคนเข้าทำงาน (Y_3) เท่ากับ 0.495 ($R^2 \text{ Adj.} = 0.495$) แสดงว่า ตัวแปรอิสระ 7 ตัวแปร สามารถอธิบายกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ได้ร้อยละ 49.5

4. ปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ที่ส่งผลกระทบต่อกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการจัดคนเข้าทำงาน (Y_3) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีจำนวน 3 ตัวแปร สอดคล้องกับสมมติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้ ซึ่งสามารถเรียงลำดับจากตัวแปรที่มีผลต่อการผันแปรในตัวแปรตาม ในแบบคะแนนมาตรฐานมากที่สุดไปหาน้อย ดังนี้

4.1 ปัจจัยด้านโครงสร้าง (X_1 , Beta = .485)

4.2 ปัจจัยด้านอุดมการณ์ (X_7 , Beta = .240)

4.3 ปัจจัยด้านบุคลากร (X_5 , Beta = -.198)

ผลการวิจัย พบว่า ปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ที่ส่งผลกระทบต่อกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการจัดคนเข้าทำงาน (Y_3) มากที่สุด คือ ปัจจัยด้านโครงสร้าง (X_1) คือ เมื่อมีการเปลี่ยนไป 1 หน่วย จะทำให้กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการจัดคนเข้าทำงาน (Y_3) สูงขึ้น .473 หน่วย รองลงมา คือ ปัจจัยด้านอุดมการณ์ (X_7) และปัจจัยด้านบุคลากร (X_5) ตามลำดับ เมื่อปัจจัยด้านอุดมการณ์ เปลี่ยนไป 1 หน่วย และปัจจัยด้านบุคลากร เปลี่ยนไป 1 หน่วย จะทำให้กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการจัดคนเข้าทำงาน (Y_3) เปลี่ยนแปลงไป .208 และ-.151 ตามลำดับ

ดังนั้น เมื่อทราบค่าคงที่ (Constant) เท่ากับ 1.653 ทราบค่าน้ำหนักความสำคัญของตัวพยากรณ์ ซึ่งอยู่ในรูปคะแนนดิบ (b) และทราบน้ำหนักความสำคัญของตัวพยากรณ์ ซึ่งอยู่ในรูปคะแนนมาตรฐาน (Beta) จึงสามารถสร้างสมการถดถอย ได้ดังนี้

สมการถดถอยในรูปคะแนนดิบ คือ $Y = a + b_1(X_1) + b_2(X_2) + b_3(X_3) + \dots + b_7(X_7)$

แทนค่าในสูตร $Y = 1.653 + .473 X_1 + .002 X_2 + (-.052 X_3) + .033 X_4 + (-.151 X_5) +$

$.067 X_6 + .208 X_7$

สมการถดถอยในรูปคะแนนมาตรฐาน คือ $Z = B_1Z_1 + B_2Z_2 + B_3Z_3 + \dots + B_7Z_7$

แทนค่าในสูตร $Z = .485Z_1 + .003 Z_2 + (-.058 Z_3) + .034 Z_4 + (-.198 Z_5) + .068 Z_6 + .240$

Z_7

เมื่อ Y และ Z = กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการจัดคนเข้าทำงาน (Y_3)

ส่วนตัวแปรอิสระอีก 4 ตัวแปร ไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 คือ ปัจจัยด้านกลยุทธ์ (X_2) ปัจจัยด้านระบบ (X_3) ปัจจัยด้านสไตล์ (X_4) และปัจจัยด้านทักษะ (X_6)

ตารางที่ 29 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ที่ส่งผลกระทบต่อ
กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน
จังหวัดมหาสารคาม ด้านการอำนวยความสะดวก (Y₄)

ตัวแปรอิสระ (X)	b	S.E.	Beta	t	p-value
ค่าคงที่ (a)	-.110	.258		-.426	.671
ปัจจัยด้านโครงสร้าง (X ₁)	.491	.070	.428	6.981	.000*
ปัจจัยด้านกลยุทธ์ (X ₂)	.011	.043	.012	.269	.788
ปัจจัยด้านระบบ (X ₃)	-.028	.078	-.026	-.358	.720
ปัจจัยด้านสไตล์ (X ₄)	.053	.057	.045	.924	.357
ปัจจัยด้านบุคลากร (X ₅)	-.093	.060	-.104	-1.543	.125
ปัจจัยด้านทักษะ (X ₆)	.436	.079	.375	5.542	.000*
ปัจจัยด้านอุดมการณ์ (X ₇)	.162	.058	.158	2.803	.006*

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

$$R = 0.865, R^2 = 0.748, R^2 \text{Adj.} = 0.737$$

จากตารางที่ 29 พบว่า ปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ที่ส่งผลกระทบต่อ
กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัด
มหาสารคาม ด้านการอำนวยความสะดวก (Y₄) โดยใช้การวิเคราะห์แบบกำหนดตัวแปรเข้าไปใน
สมการทั้งหมด ดังนี้

1. ปัจจัยที่นำมาวิจัย ทั้ง 7 ตัวแปร มีความสัมพันธ์พหุคูณกระบวนการบริหารงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการอำนวยความสะดวก (Y₄)
เท่ากับ 0.865 (R=0.865) แสดงว่า ตัวแปรอิสระทั้ง 7 ตัวแปรรวมกันมีความสัมพันธ์กับ
กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัด
มหาสารคาม ด้านการอำนวยความสะดวก (Y₄) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 โดยมีค่า
ความสัมพันธ์ค่อนข้างสูง คือ ร้อยละ 86.5

2. ปัจจัยที่นำมาวิจัย ทั้ง 7 ตัวแปร มีผลต่อการเปลี่ยนแปลง หรือการผันแปรกับ
กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัด

มหาสารคาม ด้านการอำนวยความสะดวก (Y_4) เท่ากับ 0.748 ($R^2 = 0.748$) แสดงว่า ตัวแปรอิสระ 7 ตัวแปร สามารถอธิบายกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ได้ร้อยละ 74.8

3. เมื่อปรับค่า R^2 แล้ว ปัจจัยที่นำมาวิจัย ทั้ง 7 ตัวแปร มีผลต่อการเปลี่ยนแปลง หรือการผันแปรกับกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการอำนวยความสะดวก (Y_4) เท่ากับ 0.737 ($R^2 \text{Adj.} = 0.737$) แสดงว่า ตัวแปรอิสระ 7 ตัวแปร สามารถอธิบายกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ได้ร้อยละ 73.7

4. ปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ที่ส่งผลกระทบต่อกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการอำนวยความสะดวก (Y_4) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีจำนวน 3 ตัวแปร สอดคล้องกับสมมติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้ ซึ่งสามารถเรียงลำดับจากตัวแปรที่มีผลต่อการผันแปรในตัวแปรตาม ในแบบคะแนนมาตรฐานมากที่สุดไปหาน้อย ดังนี้

4.1 ปัจจัยด้านโครงสร้าง (X_1 , Beta = .428)

4.2 ปัจจัยด้านทักษะ (X_6 , Beta = .375)

4.3 ปัจจัยด้านอุดมการณ์ (X_7 , Beta = .158)

ผลการวิจัย พบว่า ปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ที่ส่งผลกระทบต่อกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการอำนวยความสะดวก (Y_4) มากที่สุด คือ ปัจจัยด้านโครงสร้าง (X_1) คือ เมื่อมีการเปลี่ยนไป 1 หน่วย จะทำให้กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการอำนวยความสะดวก (Y_4) สูงขึ้น .491 หน่วย รองลงมา คือ ปัจจัยด้านทักษะ (X_6) และปัจจัยด้านอุดมการณ์ (X_7) ตามลำดับ เมื่อปัจจัยด้านทักษะ เปลี่ยนไป 1 หน่วย และปัจจัยด้านอุดมการณ์ เปลี่ยนไป 1 หน่วย จะทำให้กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการอำนวยความสะดวก (Y_4) เปลี่ยนแปลงไป .436 และ .162 ตามลำดับ

ดังนั้น เมื่อทราบค่าคงที่ (Constant) เท่ากับ -.110 ทราบค่าน้ำหนักความสำคัญของตัวพยากรณ์ ซึ่งอยู่ในรูปคะแนนดิบ (b) และทราบน้ำหนักความสำคัญของตัวพยากรณ์ ซึ่งอยู่ในรูปคะแนนมาตรฐาน (Beta) จึงสามารถสร้างสมการถดถอย ได้ดังนี้

สมการถดถอยในรูปคะแนนดิบ คือ $Y = a + b_1(X_1) + b_2(X_2) + b_3(X_3) + \dots + b_7(X_7)$

แทนค่าในสูตร $Y = (-.110) + .491X_1 + .011 X_2 + (-.028 X_3) + .053X_4 + (-.093X_5) + .436 X_6 + .162 X_7$

สมการถดถอยในรูปคะแนนมาตรฐาน คือ $Z = B_1Z_1 + B_2Z_2 + B_3Z_3 + \dots + B_7Z_7$

แทนค่าในสูตร $Z = .428Z_1 + .012Z_2 + (-.026 Z_3) + .045Z_4 + (-.104Z_5) + .375 Z_6 + .158 Z_7$

เมื่อ Y และ Z = กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอ เชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการอำนวยความสะดวก (Y_4)

ส่วนตัวแปรอิสระอีก 4 ตัวแปร ไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 คือ ปัจจัยด้าน กลยุทธ์ (X_2) ปัจจัยด้านระบบ (X_3) ปัจจัยด้านสไตล์ (X_4) และปัจจัยด้านบุคลากร (X_5)

ตารางที่ 30 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ที่ส่งผลกระทบต่อ

กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอ เชียงยืน

จังหวัดมหาสารคาม ด้านการประสานงาน (Y_5)

ตัวแปรอิสระ (X)	b	S.E.	Beta	t	p-value
ค่าคงที่ (a)	0.539	.317		1.702	.091
ปัจจัยด้านโครงสร้าง (X_1)	.392	.087	.358	4.526	.000*
ปัจจัยด้านกลยุทธ์ (X_2)	-.079	.052	-.087	-1.501	.135
ปัจจัยด้านระบบ (X_3)	-.164	.095	-.164	-1.723	.087
ปัจจัยด้านสไตล์ (X_4)	.061	.070	.055	.872	.385
ปัจจัยด้านบุคลากร (X_5)	.068	.074	.080	.921	.358
ปัจจัยด้านทักษะ (X_6)	.413	.097	.374	4.274	.000*
ปัจจัยด้านอุดมการณ์ (X_7)	.183	.071	.188	2.569	.011*

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

$R = 0.762$, $R^2 = 0.580$, $R^2 \text{Adj.} = 0.561$

จากตารางที่ 30 พบว่า ปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ที่ส่งผลกระทบต่อ กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอ เชียงยืน จังหวัด มหาสารคาม ด้านการประสานงาน (Y_5) โดยใช้การวิเคราะห์แบบกำหนดตัวแปรเข้าไปใน สมการทั้งหมด ดังนี้

1. ปัจจัยที่นำมาวิจัย ทั้ง 7 ตัวแปร มีความสัมพันธ์พหุคูณกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการประสานงาน (Y_3) เท่ากับ 0.762 ($R=0.762$) แสดงว่า ตัวแปรอิสระทั้ง 7 ตัวแปร รวมกันมีความสัมพันธ์กับกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการประสานงาน (Y_3) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 โดยมีความสัมพันธ์ค่อนข้างสูง คือ ร้อยละ 76.2

2. ปัจจัยที่นำมาวิจัย ทั้ง 7 ตัวแปร มีผลต่อการเปลี่ยนแปลง หรือการผันแปรกับกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการประสานงาน (Y_3) เท่ากับ 0.580 ($R^2 = 0.580$) แสดงว่า ตัวแปรอิสระ 7 ตัวแปร สามารถอธิบายกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ได้ร้อยละ 58.0

3. เมื่อปรับค่า R^2 แล้ว ปัจจัยที่นำมาวิจัย ทั้ง 7 ตัวแปร มีผลต่อการเปลี่ยนแปลง หรือการผันแปรกับกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการประสานงาน (Y_3) เท่ากับ 0.561 ($R^2 \text{Adj.} = 0.561$) แสดงว่า ตัวแปรอิสระ 7 ตัวแปร สามารถอธิบายกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ได้ร้อยละ 56.1

4. ปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ที่ส่งผลกระทบต่อกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการประสานงาน (Y_3) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีจำนวน 3 ตัวแปร สอดคล้องกับสมมติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้ ซึ่งสามารถเรียงลำดับจากตัวแปรที่มีผลต่อการผันแปรในตัวแปรตาม ในแบบคะแนนมาตรฐานมากที่สุดไปหาน้อย ดังนี้

4.1 ปัจจัยด้านทักษะ ($X_6 \text{Beta} = .374$)

4.2 ปัจจัยด้านโครงสร้าง ($X_1 \text{Beta} = .358$)

4.3 ปัจจัยด้านอุดมการณ์ ($X_7 \text{Beta} = .188$)

ผลการวิจัย พบว่า ปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ที่ส่งผลกระทบต่อกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการประสานงาน (Y_3) มากที่สุด คือ ปัจจัยด้านทักษะ ($X_6 \text{Beta}$) คือ เมื่อมีการเปลี่ยนไป 1 หน่วย จะทำให้กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

นาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการประสานงาน (Y_5) สูงขึ้น .413 หน่วย รองลงมา คือ ปัจจัยด้านโครงสร้าง (X_1) และปัจจัยด้านอุดมการณ์ (X_7) ตามลำดับ เมื่อปัจจัยด้านโครงสร้าง เปลี่ยนไป 1 หน่วย และปัจจัยด้านอุดมการณ์ เปลี่ยนไป 1 หน่วย จะทำให้กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการประสานงาน (Y_5) เปลี่ยนแปลงไป .392 และ .183 ตามลำดับ

ดังนั้น เมื่อทราบค่าคงที่ (Constant) เท่ากับ 0.539 ทราบค่าน้ำหนักความสำคัญของตัวพยากรณ์ ซึ่งอยู่ในรูปคะแนนดิบ (b) และทราบน้ำหนักความสำคัญของตัวพยากรณ์ ซึ่งอยู่ในรูปคะแนนมาตรฐาน (Beta) จึงสามารถสร้างสมการถดถอย ได้ดังนี้

สมการถดถอยในรูปคะแนนดิบ คือ $Y = a + b_1(X_1) + b_2(X_2) + b_3(X_3) + \dots + b_7(X_7)$

แทนค่าในสูตร $Y = 0.539 + .392 X_1 + (-.079 X_2) + (-.164 X_3) + .061 X_4 + .068 X_5 +$

$.413 X_6 + .183 X_7$

สมการถดถอยในรูปคะแนนมาตรฐาน คือ $Z = B_1Z_1 + B_2Z_2 + B_3Z_3 + \dots + B_7Z_7$

แทนค่าในสูตร $Z = .358 Z_1 + (-.087 Z_2) + (-.164 Z_3) + .055 Z_4 + .080 Z_5 + .374 Z_6 + .188$

Z_7

เมื่อ Y และ Z = กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการประสานงาน (Y_5)

ส่วนตัวแปรอิสระอีก 4 ตัวแปร ไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 คือ ปัจจัยด้านกลยุทธ์ (X_2) ปัจจัยด้านระบบ (X_3) ปัจจัยด้านสไตล์ (X_4) และปัจจัยด้านบุคลากร (X_5)

ตารางที่ 31 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคกินซี ที่ส่งผลกระทบต่อ

กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการรายงาน (Y_6)

ตัวแปรอิสระ (X)	b	S.E.	Beta	t	p-value
ค่าคงที่ (a)	3.679	.500		7.353	.000
ปัจจัยด้านโครงสร้าง (X_1)	.482	.137	.394	3.527	.001*
ปัจจัยด้านกลยุทธ์ (X_2)	.071	.083	.070	.856	.393
ปัจจัยด้านระบบ (X_3)	-.188	.151	-.167	-1.246	.214
ปัจจัยด้านสไตล์ (X_4)	.002	.110	.002	.018	.986

ตารางที่ 31 (ต่อ)

ตัวแปรอิสระ (X)	b	S.E.	Beta	t	p-value
ปัจจัยด้านบุคลากร (X ₅)	-.093	.117	-.097	-.795	.428
ปัจจัยด้านทักษะ (X ₆)	-.391	.153	-.316	-2.562	.011*
ปัจจัยด้านอุดมการณ์ (X ₇)	.186	.112	.171	1.654	.100

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

$$R = 0.405, R^2 = 0.164, R^2 \text{Adj.} = 0.127$$

จากตารางที่ 31 พบว่า ปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ที่ส่งผลกระทบต่อกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการรายงาน (Y₆) โดยใช้การวิเคราะห์แบบกำหนดตัวแปรเข้าไปในสมการทั้งหมด ดังนี้

1. ปัจจัยที่นำมาวิจัย ทั้ง 7 ตัวแปร มีความสัมพันธ์พหุคูณกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการรายงาน (Y₆) เท่ากับ 0.405 (R=0.405) แสดงว่า ตัวแปรอิสระทั้ง 7 ตัวแปรรวมกันมีความสัมพันธ์กับกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการรายงาน (Y₆) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 โดยมีค่าความสัมพันธ์ค่อนข้างต่ำ คือ ร้อยละ 40.5

2. ปัจจัยที่นำมาวิจัย ทั้ง 7 ตัวแปร มีผลต่อการเปลี่ยนแปลง หรือการผันแปรกับกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการรายงาน (Y₆) เท่ากับ 0.164 (R² =0.164) แสดงว่า ตัวแปรอิสระ 7 ตัวแปรสามารถอธิบายกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ได้ร้อยละ 16.4

3. เมื่อปรับค่า R² แล้ว ปัจจัยที่นำมาวิจัย ทั้ง 7 ตัวแปร มีผลต่อการเปลี่ยนแปลง หรือการผันแปรกับกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการรายงาน (Y₆) เท่ากับ 0.127 (R²Adj.=0.127) แสดงว่า ตัวแปรอิสระ 7 ตัวแปรสามารถอธิบายกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ได้ร้อยละ 12.7

4. ปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ที่ส่งผลกระทบต่อกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการรายงาน (Y_0) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีจำนวน 2 ตัวแปร สอดคล้องกับสมมติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้ ซึ่งสามารถเรียงลำดับจากตัวแปรที่มีผลต่อการผันแปรในตัวแปรตาม ในแบบคะแนนมาตรฐานมากที่สุด ไปหาน้อย ดังนี้

4.1 ปัจจัยด้าน โครงสร้าง (X_1 Beta = .394)

4.2 ปัจจัยด้าน ทักษะ (X_6 Beta = -.316)

ผลการวิจัย พบว่า ปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ที่ส่งผลกระทบต่อกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการรายงาน (Y_0) มากที่สุด คือ ปัจจัยด้านโครงสร้าง (X_1) คือ เมื่อมีการเปลี่ยนไป 1 หน่วย จะทำให้กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการรายงาน (Y_0) สูงขึ้น .482 หน่วย รองลงมา คือ ปัจจัยด้านทักษะ (X_6) เมื่อปัจจัยด้านทักษะเปลี่ยนไป 1 หน่วย จะทำให้กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการรายงาน (Y_0) เปลี่ยนแปลงไป -.391

ดังนั้น เมื่อทราบค่าคงที่ (Constant) เท่ากับ 3.679 ทราบค่าน้ำหนักความสำคัญของตัวพยากรณ์ ซึ่งอยู่ในรูปคะแนนดิบ (b) และทราบน้ำหนักความสำคัญของตัวพยากรณ์ ซึ่งอยู่ในรูปคะแนนมาตรฐาน (Beta) จึงสามารถสร้างสมการถดถอย ได้ดังนี้

สมการถดถอยในรูปคะแนนดิบ คือ $Y = a + b_1(X_1) + b_2(X_2) + b_3(X_3) + \dots + b_7(X_7)$

แทนค่าในสูตร $Y = 3.679 + .482 X_1 + .071 X_2 + (-.188 X_3) + .002 X_4 + (-.093 X_5) +$

$(-.391 X_6) + .186 X_7$

สมการถดถอยในรูปคะแนนมาตรฐาน คือ $Z = B_1Z_1 + B_2Z_2 + B_3Z_3 + \dots + B_7Z_7$

แทนค่าในสูตร $Z = .394 Z_1 + .070 Z_2 + (-.167 Z_3) + .002 Z_4 + (-.097 Z_5) + (-.316 Z_6) + .171$

Z_7

เมื่อ Y และ Z = กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการรายงาน (Y_0)

ส่วนตัวแปรอิสระอีก 5 ตัวแปร ไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 คือ ปัจจัยด้านกลยุทธ์ (X_2) ปัจจัยด้านระบบ (X_3) ปัจจัยด้านสไตล์ (X_4) ปัจจัยด้านบุคลากร (X_5) และปัจจัยด้านอุดมการณ์ (X_7)

ตารางที่ 32 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ที่ส่งผลกระทบต่อ
กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน
จังหวัดมหาสารคาม ด้านการงบประมาณ (Y_7)

ตัวแปรอิสระ (X)	b	S.E.	Beta	t	p-value
ค่าคงที่ (a)	2.023	.385		5.252	.000*
ปัจจัยด้าน โครงสร้าง (X_1)	-.049	.105	-.041	-4.70	.639

ตารางที่ 23 (ต่อ)

ตัวแปรอิสระ (X)	b	S.E.	Beta	t	p-value
ค่าคงที่ (a)	2.023	.385		5.252	.000*
ปัจจัยด้าน โครงสร้าง (X_1)	-.049	.105	-.041	-4.70	.639
ปัจจัยด้าน กลยุทธ์ (X_2)	-.140	.064	-.138	-2.193	.030*
ปัจจัยด้าน ระบบ (X_3)	.086	.116	.077	.745	.458
ปัจจัยด้าน สไตล์ (X_4)	-.200	.085	-.161	-2.357	.020*
ปัจจัยด้าน บุคลากร (X_5)	.628	.090	.657	6.971	.000*
ปัจจัยด้าน ทักษะ (X_6)	.133	.118	.108	1.132	.259
ปัจจัยด้าน อุดมการณ์ (X_7)	.030	.086	.028	.351	.726

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

$$R = 0.710, R^2 = 0.503, R^2 \text{Adj.} = 0.481$$

จากตารางที่ 32 พบว่า ปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ที่ส่งผลกระทบต่อ
กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัด
มหาสารคาม ด้านการงบประมาณ (Y_7) โดยใช้การวิเคราะห์แบบกำหนดตัวแปรเข้าไปใน
สมการทั้งหมด ดังนี้

1. ปัจจัยที่นำมาวิจัย ทั้ง 7 ตัวแปร มีความสัมพันธ์พหุคูณกระบวนการบริหารงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการงบประมาณ
(Y_7) เท่ากับ 0.710 ($R=0.710$) แสดงว่า ตัวแปรอิสระทั้ง 7 ตัวแปร รวมกันมีความสัมพันธ์
กับกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัด

มหาสารคาม ด้านการงบประมาณ (Y_7) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 โดยมีค่าความสัมพันธ์ค่อนข้างสูง คือ ร้อยละ 71.0

2. ปัจจัยที่นำมาวิจัย ทั้ง 7 ตัวแปร มีผลต่อการเปลี่ยนแปลง หรือการผันแปรกับกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการงบประมาณ (Y_7) เท่ากับ 0.503 ($R^2=0.503$) แสดงว่า ตัวแปรอิสระ 7 ตัวแปร สามารถอธิบายกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ได้ร้อยละ 50.3

3. เมื่อปรับค่า R^2 แล้ว ปัจจัยที่นำมาวิจัย ทั้ง 7 ตัวแปร มีผลต่อการเปลี่ยนแปลง หรือการผันแปรกับกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการงบประมาณ (Y_7) เท่ากับ 0.481 ($R^2\text{Adj.}=0.481$) แสดงว่า ตัวแปรอิสระ 7 ตัวแปร สามารถอธิบายกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ได้ร้อยละ 48.1

4. ปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ที่ส่งผลกระทบต่อกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการงบประมาณ (Y_7) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีจำนวน 3 ตัวแปร สอดคล้องกับสมมติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้ ซึ่งสามารถเรียงลำดับจากตัวแปรที่มีผลต่อการผันแปรในตัวแปรตาม ในแบบคะแนนมาตรฐานมากที่สุดไปหาน้อย ดังนี้

4.1 ปัจจัยด้านบุคลากร ($X_3\text{Beta} = .657$)

4.2 ปัจจัยด้านกลยุทธ์ ($X_2\text{Beta} = -.138$)

4.3 ปัจจัยด้านสไตล์ ($X_4\text{Beta} = -.161$)

ผลการวิจัย พบว่า ปัจจัยการจัดการแบบ 7S's แมคคินซี ที่ส่งผลกระทบต่อกระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการงบประมาณ (Y_7) มากที่สุด คือ ปัจจัยด้านบุคลากร (X_3) คือ เมื่อมีการเปลี่ยนไป 1 หน่วย จะทำให้กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการงบประมาณ (Y_7) สูงขึ้น .628 หน่วย รองลงมา คือ ปัจจัยด้านกลยุทธ์ (X_2) และปัจจัยด้านสไตล์ (X_4) ตามลำดับ เมื่อปัจจัยด้านโครงสร้าง เปลี่ยนไป 1 หน่วย และปัจจัยด้านสไตล์ เปลี่ยนไป 1 หน่วย จะทำให้กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการงบประมาณ (Y_7) เปลี่ยนแปลงไป -.140 และ-.200 ตามลำดับ

ดังนั้น เมื่อทราบค่าคงที่ (Constant) เท่ากับ 2.023 ทราบค่าน้ำหนักความสำคัญของตัวพยากรณ์ ซึ่งอยู่ในรูปคะแนนดิบ (b) และทราบน้ำหนักความสำคัญของตัวพยากรณ์ ซึ่งอยู่ในรูปคะแนนมาตรฐาน (Beta) จึงสามารถสร้างสมการถดถอย ได้ดังนี้

สมการถดถอยในรูปคะแนนดิบ คือ $Y = a + b_1(X_1) + b_2(X_2) + b_3(X_3) + \dots + b_7(X_7)$

แทนค่าในสูตร $Y = 2.023 + (-.049 X_1) + (-.140 X_2) + .086 X_3 + (-.200 X_4) + .628 X_5 + .133 X_6 + .030 X_7$

สมการถดถอยในรูปคะแนนมาตรฐาน คือ $Z = B_1Z_1 + B_2Z_2 + B_3Z_3 + \dots + B_7Z_7$

แทนค่าในสูตร $Z = -.041 Z_1 + (-.138 Z_2) + .077 Z_3 + (-.161 Z_4) + .657 Z_5 + .108 Z_6 + .028 Z_7$

เมื่อ Y และ Z = กระบวนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการงบประมาณ (Y_7)

ส่วนตัวแปรอิสระอีก 4 ตัวแปร ไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 คือ ปัจจัยด้านโครงสร้าง (X_1) ปัจจัยด้านระบบ (X_3) ปัจจัยด้านทักษะ (X_4) และปัจจัยด้านอุดมการณ์ (X_7)

ตอนที่ 5 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม

ผู้วิจัยได้นำข้อมูลปัญหา อุปสรรค เกี่ยวกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม จากผู้ตอบแบบสอบถามมาคำนวณ โดยใช้วิธีการวิเคราะห์เนื้อหา การหาความหมาย สรุปประเด็นและแจกแจงความถี่ แล้วนำเสนอโดยการพรรณนา ดังตารางที่ 3

ตารางที่ 33 จำนวนความถี่ของข้อมูลปัญหา อุปสรรค ในการบริหารงานขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม

ปัญหา อุปสรรค ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม	จำนวน ความถี่	ลำดับ ที่
1. ด้านการวางแผน		
1. การวางแผนดำเนินงานการบริหารมีความซับซ้อนยากต่อการ ปฏิบัติงาน	45	3
2. การวางแผนบางครั้งไม่เหมาะสมกับสถานการณ์	75	2
3. ควรมีการวางแผนที่เป็นระบบแบบแผน ย่อยต่อการปฏิบัติงาน ร่วมกันของทุกฝ่ายและแผนนั้นต้องก่อประโยชน์ให้แก่องค์กรมาก ที่สุด	62	1
รวม	182	
2. ด้านการจัดองค์กร		
1. การจัดองค์กรยังขาดความเป็นระเบียบเรียบร้อย	53	4
2. ควรจัดองค์กรให้เป็นระเบียบเพื่อความสะดวกในการปฏิบัติงาน	70	2
3. ควรมีการจัดองค์กรในเรื่องสภาพแวดล้อมด้วยเพื่อให้บรรยากาศใน การทำงานที่ดีขึ้น	75	1
4. ควรมีการระบุ ฝ่าย ตำแหน่ง ชื่อ ให้ชัดเจนเพื่ออำนวยความสะดวก ให้ผู้มาใช้บริการ	59	3
รวม	257	
3. ด้านการจัดคนเข้างาน		
1. การจัดคนเข้างานในบางตำแหน่งยังไม่เหมาะสมกับงานและ ความสามารถของบุคลากร	57	1
2. ควรมีการทดสอบหรือตรวจสอบความสามารถของบุคลากรว่ามี ความสามารถในด้านใดเพื่อหาตำแหน่งงานให้ถูกต้อง	51	3
3. ควรให้บุคลากรเปลี่ยนตำแหน่งงานปฏิบัติบ้างเพื่อหาบุคลากรที่ เหมาะสมที่สุด	55	2
รวม	163	

ตารางที่ 33 (ต่อ)

ปัญหา อุปสรรค ในการบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม	จำนวน ความถี่	ลำดับ ที่
4. ด้านการอำนวยความสะดวก		
1. ปัญหาของหน่วยงานในจุดเล็ก ๆ ขององค์กรขาดการละเอียด ขาด การได้รับความเอาใจใส่	58	2
2. ควรมีการอำนวยความสะดวก ในทุก ๆ เรื่อง ไม่ว่าจะเป็นเรื่องเล็กหรือเรื่อง ใหญ่ เพราะทุกเรื่องมีผลกระทบต่อองค์กร	61	1
รวม	119	
5. ด้านการประสานงาน		
1. ขาดการให้ความร่วมมือของบุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	55	2
2. ต้องการให้บุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหันมาให้คำสำคัญ กับองค์กร	41	3
3. หัวหน้าควรมีการประชาสัมพันธ์ด้วยตนเองทุกครั้งเมื่อมีการแก้ไข ในทุก ๆ เรื่อง เพื่อให้บุคลากรเกิดความเชื่อถือในเรื่องนั้น ๆ	61	1
รวม	157	
6. ด้านการรายงาน		
1. บุคลากรยังมีความกลัวที่จะรายงานในบางเรื่อง เนื่องจากอิทธิพล ของบุคลากรที่ทำงานด้วยตนเอง	60	1
2. มีการรายงานที่ล่าช้าเกินไปซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายภายในองค์กร	55	3
3. ควรมีการรายงานทุกครั้งในเรื่องที่คิดว่าเป็นผลกระทบต่อองค์กร โดยตรง	60	1
4. ควรรายงานผลที่เป็นจริงที่สุด ไม่ควรเบี่ยงเบนความเป็นจริงซึ่ง ก่อให้เกิดความเข้าใจผิด	48	4
รวม	223	
7. ด้านงบประมาณ		
1. มีการจัดสรรงบประมาณ ไม่ทั่วถึงกับหน่วยงานหรือสายงานที่ เดือดร้อน	64	2

ตารางที่ 33 (ต่อ)

ปัญหา อุปสรรค ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม	จำนวน ความถี่	ลำดับ ที่
2. งบประมาณจะหมดก่อนถึงสิ้นปี ซึ่งเป็นปัญหาในการปฏิบัติงาน	59	3
3. ควรมีการจัดสรรงบประมาณให้ทั่วถึง โดยการพิจารณาคำขอจาก ทุกสายก่อนเพื่อพิจารณาความเหมาะสม	54	4
4. บุคลากรควรใช้งบประมาณให้ก่อประโยชน์สูงสุดในเรื่องที่เป็น ที่สุด เพื่อประหยัดงบประมาณขององค์กรร่วมกัน	80	1
รวม	257	
รวมทั้งสิ้น	1,358	

จากตารางที่ 33 พบว่า บุคลากรมีข้อเสนอแนะปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม จำแนกเป็นรายด้านเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยของแต่ละด้าน ดังนี้ 1) ด้านการวางแผน การวางแผนบางครั้งไม่เหมาะสมกับสถานการณ์ ควรมีการวางแผนที่เป็นระบบแบบแผน ง่ายต่อการปฏิบัติงานร่วมกันของทุกฝ่ายและแผนนั้นต้องก่อประโยชน์ให้แก่องค์กรมากที่สุด และการวางแผนดำเนินงานการบริหารมีความซับซ้อนยากต่อการปฏิบัติงาน 2) ด้านการจัดองค์กร ควรมีการจัดองค์กรในเรื่องสภาพแวดล้อมด้วยเพื่อให้บรรยากาศในการทำงานที่ดีขึ้น ควรจัดองค์กรให้เป็นระเบียบเพื่อความสะดวกในการปฏิบัติงาน ควรมีการระบุ ฝ่าย ตำแหน่ง ชื่อ ให้ชัดเจนเพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้มาใช้บริการ และการจัดองค์กรยังขาดความเป็นระเบียบเรียบร้อย 3) ด้านการจัดคนเข้างาน การจัดคนเข้างานในบางตำแหน่งยังไม่เหมาะสมกับงานและความสามารถของบุคลากร ควรให้บุคลากรเปลี่ยนตำแหน่งงานปฏิบัติบ้างเพื่อหาบุคลากรที่เหมาะสมที่สุด ควรมีการทดสอบหรือตรวจสอบความสามารถของบุคลากรว่ามีความสามารถในด้านใดเพื่อหาตำแหน่งงานให้ถูกต้อง 4) ด้านการอำนวยความสะดวก ควรมีการอำนวยความสะดวกในทุก ๆ เรื่องไม่ว่าจะเป็นเรื่องเล็กหรือเรื่องใหญ่ เพราะทุกเรื่องมีผลกระทบต่อองค์กร ปัญหาของหน่วยงานในจุดเล็ก ๆ ขององค์กรขาดการละเลย ขาดการได้รับความเอาใจใส่ 5) ด้านการประสานงาน หัวหน้าควรมีการประชาสัมพันธ์ด้วยตนเองทุกครั้งเมื่อมีการแก้ไขในทุก ๆ เรื่อง เพื่อให้

บุคลากรเกิดความเชื่อถือนั้น ๆ ขาดการให้ความร่วมมือของบุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และต้องการให้บุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหันมาให้ความสำคัญกับองค์กร

6) ด้านการรายงาน บุคลากรยังมีความกลัวที่จะรายงานในบางเรื่อง เนื่องด้วยอิทธิพลของบุคลากรที่ทำงานด้วยตัวเอง ควรมีการรายงานทุกครั้งในเรื่องที่คิดว่าเป็นผลกระทบต่อองค์กรโดยตรง มีการรายงานที่ล่าช้าเกินไปซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายภายในองค์กร และควรรายงานผลที่เป็นจริงที่สุด ไม่ควรเบี่ยงเบนความเป็นจริงซึ่งก่อให้เกิดความเข้าใจผิด 7) ด้าน

งบประมาณ บุคลากรควรใช้งบประมาณให้ก่อประโยชน์สูงสุดในเรื่องที่สำคัญที่สุด เพื่อประหยัดงบประมาณขององค์กรร่วมกัน มีการจัดสรรงบประมาณไม่ทั่วถึงกับหน่วยงานหรือสายงานที่เดือดร้อน งบประมาณจะหมดก่อนถึงสิ้นปี ซึ่งเป็นปัญหาในการปฏิบัติงานและควรมีการจัดสรรงบประมาณให้ทั่วถึง โดยการพิจารณาคำขอจากทุกสายก่อนเพื่อพิจารณาความเหมาะสม



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY