

ภาคผนวก



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ก  
แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานปลัดทั่วไปในจังหวัดกาฬสินธุ์  
ปริญญา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

### คำชี้แจง : โปรดอ่านคำชี้แจงทุกข้อ

1. แบบสอบถามฉบับนี้เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

2. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรสำนักงานปลัดทั่วไปในจังหวัดกาฬสินธุ์

ตอนที่ 3 เป็นข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรสำนักงานปลัดทั่วไปในจังหวัดกาฬสินธุ์

3. ทุกคำตอบในแบบสอบถามฉบับนี้เป็นการแสดงความคิดเห็น จึงไม่มีผลใด ๆ ต่อท่านและหน่วยงานของท่าน

4. ขอความกรุณาให้ตอบแบบสอบถามทุกข้อ เพราะทุกคำตอบจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการนำเสนอเพื่อพัฒนาแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของท่าน

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

นายจรรวดี งามเดช

นักศึกษา หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง: โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง O ตามความเป็นจริงของท่านเพียง 1 ช่อง

1. ประเภทของบุคลากร

- ข้าราชการ
- ลูกจ้างตามภารกิจ

2. ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

- น้อยกว่า 15 ปี
- 15 ปี ขึ้นไป

3. เงินเดือน

- ต่ำกว่า 15,000 บาท
- 15,000 บาท ขึ้นไป



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตอนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานปลัดทั่วไป

จังหวัดกาฬสินธุ์

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องคำตอบให้ตรงสภาพความเป็นจริงมากที่สุดเพียง

1 ช่องในแต่ละข้อ

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
(1) ด้านความสำเร็จของงาน					
1. ความสามารถในการปฏิบัติงาน ได้สำเร็จ					
2. ความสำเร็จ ในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น					
3. การปฏิบัติงานมีคุณภาพ					
4. สามารถนำผลงานไปเป็นแบบอย่างที่ดีได้					
(2) ด้านการยอมรับนับถือ					
5. ผู้บังคับบัญชายอมรับความรู้ความสามารถของท่าน					
6. เพื่อนร่วมงานยอมรับความรู้ความสามารถของท่าน					
7. ประชาชนยอมรับความรู้ความสามารถของท่าน					
8. ผู้บังคับบัญชายกย่อง ชมเชยผลการปฏิบัติงานของท่าน					
(3) ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่					
9. งานในหน้าที่มีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น					
10. โอกาสที่ได้รับการสนับสนุนศึกษาต่อในระดับสูงขึ้น					
11. ตำแหน่งปัจจุบันมีโอกาสก้าวหน้าในสายงาน					
12. ตำแหน่งปัจจุบันมีโอกาสได้เลื่อนขั้นเป็น กรณีพิเศษ					
(4) ด้านความรับผิดชอบ					
13. งานที่รับผิดชอบตรงกับประสบการณ์ทำงาน					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
14. ปริมาณงานที่รับผิดชอบมีความเหมาะสม					
15. งานที่รับผิดชอบตรงตามความสามารถ					
16. ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานพิเศษนอกจากงานในหน้าที่					
(5) ด้านลักษณะงาน					
17. งานที่ปฏิบัติ สอดคล้องกับแผนงาน					
18. งานที่รับผิดชอบมีความชัดเจน					
19. การแบ่งงานที่ปฏิบัติมีความเหมาะสม					
20. ลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์					
(6) ด้านนโยบายและการบริหาร					
21. นโยบายของหน่วยงานมีความชัดเจน					
22. นโยบายของหน่วยงานสอดคล้องกับหน้าที่					
23. นโยบายของหน่วยงานสามารถปฏิบัติได้					
24. การบริหารงานสอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงาน					
(7) ด้านการปกครองบังคับบัญชา					
25. สายการบังคับบัญชาเหมาะสม					
26. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาแสดงความคิดเห็น					
27. ผู้บังคับบัญชาให้อิสระในการทำงาน					
28. ผู้บังคับบัญชาให้ความยุติธรรมกับผู้ใต้บังคับบัญชา					
(8) ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล					
29. ผู้บังคับบัญชานับสนุนให้ปฏิบัติงาน เป็นทีม					
30. ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นเพื่อนร่วมงานที่ดี					
31. เพื่อนร่วมงานให้ความช่วยเหลืออย่างสม่ำเสมอในการปฏิบัติงาน					
32. บุคลากรในหน่วยงานมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
(9) ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน					
33. สถานที่ทำงานสะอาด ไม่มีมลภาวะ					
34. อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในที่ทำงานมีเพียงพอ					
35. หน่วยงานมีการบริการข้อมูล ไว้อย่างเพียงพอ					
36. เครื่องมือ และอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานภายนอก สำนักงานทันสมัย					
(10) ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล					
37. เงินเดือนเหมาะสมกับปริมาณงาน					
38. เงินเดือนเหมาะสมสภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน					
39. ค่าตอบแทนพิเศษ เช่น เบี้ยเลี้ยงมีความเหมาะสม					
40. สวัสดิการที่ได้รับมีความเหมาะสม					

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานปลัดทั่วไป  
จังหวัดกาฬสินธุ์

คำชี้แจง : ให้ท่านให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงาน  
ปลัดทั่วไป จังหวัดกาฬสินธุ์

1. ด้านความสำเร็จของงาน

.....

.....

2. ด้านการยอมรับนับถือ

.....

.....

3. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่

.....

.....

4. ด้านความรับผิดชอบ

.....  
.....

5. ด้านลักษณะของงาน

.....  
.....

6. ด้านนโยบายและการบริหาร

.....  
.....

7. ด้านการปกครองบังคับบัญชา

.....  
.....

8. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล

.....  
.....

9. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน

.....  
.....

10. ด้านเงินเดือนและประโยชน์เกื้อกูล

.....  
.....

ขอขอบคุณที่กรุณาตอบแบบสอบถาม  
นายจรรูวัฒน์ เอ็มเดช



ภาคผนวก ข  
ผลการวิเคราะห์ค่า IOC ของเครื่องมือ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 ผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ (IOC)

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1	+1	+1	+1	3	1
2	+1	+1	+1	3	1
3	+1	+1	+1	3	1
4	+1	+1	+1	3	1
5	+1	+1	+1	3	1
6	+1	+1	+1	3	1
7	+1	+1	+1	3	1
8	+1	+1	+1	3	1
9	+1	+1	+1	3	1
10	+1	+1	+1	3	1
11	+1	+1	+1	3	1
12	+1	+1	+1	3	1
13	+1	+1	+1	3	1
14	+1	+1	+1	3	1
15	+1	+1	+1	3	1
16	+1	+1	+1	3	1
17	+1	+1	+1	3	1
18	+1	+1	+1	3	1
19	+1	+1	+1	3	1
20	1	+1	+1	3	1
21	+1	+1	+1	3	1
22	+1	+1	+1	3	1
23	+1	+1	+1	3	1

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
24	+1	+1	+1	3	1
25	+1	+1	+1	3	1
26	+1	+1	+1	3	1
27	+1	+1	+1	3	1
28	+1	+1	+1	3	1
29	+1	+1	+1	3	1
30	+1	+1	+1	3	1
31	+1	+1	+1	3	1
32	+1	+1	+1	3	1
33	+1	+1	+1	3	1
34	+1	+1	+1	3	1
35	+1	+1	+1	3	1
36	+1	+1	+1	3	1
37	+1	+1	+1	3	1
38	+1	+1	+1	3	1
39	+1	+1	+1	3	1
40	+1	+1	+1	3	1

ภาคผนวก ค

ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

ข้อที่	ค่าความเชื่อมั่น	ข้อที่	ค่าความเชื่อมั่น
1	.843	21	.848
2	.824	22	.947
3	.980	23	.932
4	.853	24	.946
5	.981	25	.931
6	.841	26	.940
7	.928	27	.826
8	.851	28	.901
9	.944	29	.842
10	.827	30	.907
11	.937	31	.827
12	.945	32	.911
13	.850	33	.841
14	.958	34	.817
15	.869	35	.861
16	.835	36	.875
17	.874	37	.894
18	.947	38	.906
19	.952	39	.912
20	.881	40	.911

ค่าเฉลี่ยของค่าความเชื่อมั่น = .89

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๓๖๓



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๐

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน คุณชัชวาล ภูมิสาคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นายจรรุวัฒน์ เอมเดช รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๓๓๔๓๑๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์กาฬสินธุ์ เรื่อง “แรงจูงในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงาน ปศุสัตว์ในจังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่าน เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสม ด้านเนื้อหา ภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๔๕๗

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๓๖๗



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน คุณนวนอนงค์ สุวรรณเรือง,

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นายจรรวัฒน์ เอมเดช รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๓๓๔๓๑๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์กาฬสินธุ์ เรื่อง “แรงจูงในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงาน ปศุสัตว์ในจังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอรียนเชิญท่าน เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสม ด้านการวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๔๕๗

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ที่ ศษ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๓๖๗



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๐

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ

เรียน คุณสมใจ จุฑาผาด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นายจรรวัฒน์ เอมเดช รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๓๓๔๓๑๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาควิชาบริหารงาน ศูนย์กาฬสินธุ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงาน ปศุสัตว์ในจังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การคั่นคว่ำอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่าน เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสม ด้านเนื้อหา ภาษา สติติ การวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๔๕๗

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘



ที่ ศร ๐๕๔๐.๑๕/๐๓๖๕



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์

ด้วย นายจรรวัฒน์ เอมเดช รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๓๓๔๓๑๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์กาฬสินธุ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์ในจังหวัดกาฬสินธุ์”

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์และสำนักงานปศุสัตว์อำเภอในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน ๕๕ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๔๕๗

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘