

ภาคผนวก ก
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถาม

แบบสอบถามเลขที่.....

เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม
จังหวัดนครพนม

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามเพื่อการศึกษาฉบับนี้ สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการศึกษาค้นคว้าอิสระตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
2. คำตอบทุกคำตอบ ข้อมูลทุกอย่างในแบบสอบถามฉบับนี้ผู้ศึกษาจะถือเป็นความลับ
3. ขอความกรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อ
4. แบบสอบถาม แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้
 - ตอนที่ 1 สอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป ของผู้ตอบแบบสอบถาม
 - ตอนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม
 - ตอนที่ 3 สอบถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมในการปฏิบัติงาน
5. ผลที่ได้รับจากแบบสอบถามนี้ จะใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ให้มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นในโอกาสต่อไป
6. ขอให้ผู้ตอบแบบสอบถาม ได้ตอบแบบสอบถามตามความจริง โดยข้อมูลในการตอบแบบสอบถาม จะเก็บรักษาไว้เป็นความลับและจะใช้สำหรับงานศึกษาค้นคว้าอิสระของนักศึกษาระดับปริญญาโท มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เท่านั้น
7. ผู้ศึกษาขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านได้ให้ความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถาม

บัวสี ศรีอ่อน

นักศึกษาหลักสูตร รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () หน้าข้อที่ตรงกับข้อมูลที่เป็นจริงของท่าน และโปรดตอบคำถามให้ครบทุกข้อ

1. เพศ

- () ชาย
() หญิง

2. อายุ

- () 18-30
() 31-45
() 46 ปีขึ้นไป

3. ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

- () ต่ำกว่า 10 ปี
() 10 - 20 ปี
() 21 ปีขึ้นไป



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของของข้าราชการในองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดนครพนม

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความต่อไปนี้และใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง มากที่สุด/มาก/
ปานกลาง/น้อย/ น้อยที่สุด ที่ท่านเห็นว่ามีความเป็นจริงและถูกต้องตามความคิดเห็นของท่าน
มากที่สุด

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความสำเร็จของงาน					
1. ท่านสามารถปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์					
2. ท่านสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานได้					
3. ผลการปฏิบัติงานของท่านมีประสิทธิภาพ					
4. ท่านมีความภาคภูมิใจในผลสำเร็จของงาน					
ด้านการยอมรับนับถือ					
5. ผู้บังคับบัญชายอมรับในความสามารถของท่าน					
6. ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็นของท่าน					
7. ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนการปฏิบัติงานของท่าน					
8. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญต่อผลสำเร็จในงานของท่าน					
9. เพื่อนร่วมงานให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของท่าน					
10. เพื่อนร่วมงานของท่านยอมรับข้อเสนอแนะของงาน					
ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่					
11. ท่านมีโอกาสดำเนินตำแหน่งสูงขึ้น					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
12. ท่านได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อ					
13. ระบบการพิจารณาความดีความชอบในหน่วยงานของท่านมีความเป็นธรรม					
14. ท่านได้รับการส่งเสริมสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน					
ด้านความรับผิดชอบ					
15. งานที่รับผิดชอบตรงกับความถนัดของท่าน					
16. ปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบมีความเหมาะสม					
17. ท่านได้รับมอบอำนาจในการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน					
ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ					
18. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่และส่งเสริมให้เกิดความคิดริเริ่ม					
19. ลักษณะงานที่ท่านรับผิดชอบมีการแบ่งขอบข่ายชัดเจน					
20. งานที่ท่านรับผิดชอบตรงกับความสามารถของท่าน					
ด้านนโยบายและการบริหาร					
21. นโยบายของหน่วยงานมีความชัดเจน					
22. นโยบายการบริหารของหน่วยงานง่ายต่อการนำไปปฏิบัติ					
23. การสั่งการของผู้บังคับบัญชามีความชัดเจน					
24. ผู้บังคับบัญชาให้ข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านการปกครองบังคับบัญชา					
25. ผู้บังคับบัญชามีความรู้ในการบริหาร					
26. ผู้บังคับบัญชามีความกล้าตัดสินใจการ แก้ปัญหาด้วยตัวเอง					
27. ผู้บังคับบัญชาให้โอกาสท่านปรึกษา งานได้					
28. ผู้บังคับบัญชามีกิริยาสุภาพนุ่มนวล					
29. ผู้บังคับบัญชาวางตัวเป็นกันเองกับ ผู้ใต้บังคับบัญชา					
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล					
30. เพื่อนร่วมงานมีความจริงใจต่อกัน					
31. มีการทำงานเป็นทีมในหน่วยงาน					
32. สัมพันธภาพระหว่างผู้บังคับบัญชากับ ผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานเป็นไป ด้วยดี					
ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน					
33. หน่วยงานของท่านมีห้องปฏิบัติงาน เพียงพอ					
34. หน่วยงานของท่านมีอุปกรณ์และ เครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เพียงพอ					
35. หน่วยงานของท่านมีจัดห้องทำงาน เป็นสัดส่วน					
36. หน่วยงานของท่านมีสิ่งอำนวยความสะดวก ในการปฏิบัติงานเพียงพอ					
ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์ที่เกี่ยว					
37. เงินเดือนที่ท่านได้รับมีความเหมาะสม กับปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบ					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
38. เงินเดือนที่ท่านได้รับเพียงพอกับ สภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน					
39. ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ (เบี้ยเลี้ยง) ที่ได้รับมี ความเหมาะสม					
40. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการมี ความรวดเร็ว					
41. หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเข้า รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่างๆ มีความยุติธรรม					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการในองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดนครพนม

คำชี้แจง โปรดแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม

1. ด้านความสำเร็จของงาน

.....

2. ด้านการยอมรับนับถือ

.....

3. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่

.....
.....
.....

4. ด้านความรับผิดชอบ

.....
.....
.....

5. ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ

.....
.....
.....

6. ด้านนโยบายและการบริหาร

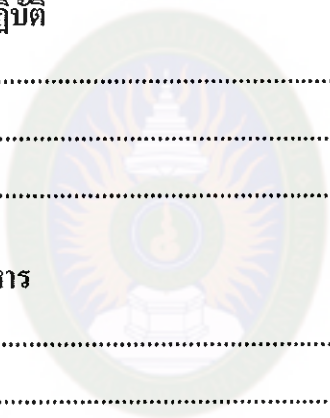
.....
.....
.....

7. ด้านการปกครองบังคับบัญชา

.....
.....
.....

8. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล

.....
.....
.....



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

9. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน

.....
.....
.....

10. ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกี่ยวกับ

.....
.....
.....

ขอขอบคุณที่ท่านได้สละเวลาในการตอบแบบสอบถามที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

บัวดี ศรีอ่อน

นักศึกษาหลักสูตร รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาควิชา ก

ค่าความสอดคล้องของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 การวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ของ
การศึกษา โดยวิธีการหาค่า IOC

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1	+1	+1	+1	3	1
2	+1	+1	+1	3	1
3	+1	+1	+1	3	1
4	+1	+1	+1	3	1
5	+1	+1	+1	3	1
6	+1	+1	+1	3	1
7	+1	+1	+1	3	1
8	+1	+1	+1	3	1
9	+1	+1	+1	3	1
10	+1	+1	+1	3	1
11	+1	+1	+1	3	1
12	+1	+1	+1	3	1
13	+1	+1	+1	3	1
14	+1	+1	+1	3	1
15	+1	+1	+1	3	1
16	+1	+1	+1	3	1
17	+1	+1	+1	3	1
18	+1	+1	+1	3	1
19	+1	+1	+1	3	1
20	+1	+1	+1	3	1
21	+1	+1	+1	3	1
22	+1	+1	+1	3	1
23	+1	+1	+1	3	1
24	+1	+1	+1	3	1

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
25	+1	+1	+1	3	1
26	+1	+1	+1	3	1
27	+1	+1	+1	3	1
28	+1	+1	+1	3	1
29	+1	+1	+1	3	1
30	+1	+1	+1	3	1
31	+1	+1	+1	3	1
32	+1	+1	+1	3	1
33	+1	+1	+1	3	1
34	+1	+1	+1	3	1
35	+1	+1	+1	3	1
36	+1	+1	+1	3	1
37	+1	+1	+1	3	1
38	+1	+1	+1	3	1
39	+1	+1	+1	3	1
40	+1	+1	+1	3	1
41	+1	+1	+1	3	1

ภาคผนวก ค
ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือศึกษา

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

ข้อคำถาม	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance If Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Items Deleted
ข้อ 1	140.95	536.869	.579	.971
ข้อ 2	141.05	541.792	.403	.972
ข้อ 3	141.15	535.515	.548	.971
ข้อ 4	140.95	534.305	.628	.971
ข้อ 5	141.40	519.477	.760	.971
ข้อ 6	141.52	516.615	.834	.971
ข้อ 7	141.40	512.708	.871	.970
ข้อ 8	141.37	518.548	.739	.971
ข้อ 9	141.72	516.974	.749	.971
ข้อ 10	141.57	521.481	.721	.971
ข้อ 11	141.40	516.144	.816	.970
ข้อ 12	141.80	515.292	.708	.971
ข้อ 13	141.90	512.912	.776	.971
ข้อ 14	141.52	520.461	.792	.971
ข้อ 15	141.25	532.961	.681	.971
ข้อ 16	141.75	527.731	.728	.971
ข้อ 17	141.65	520.295	.743	.971
ข้อ 18	141.65	515.618	.784	.971
ข้อ 19	141.65	529.003	.648	.971
ข้อ 20	141.20	530.523	.738	.971
ข้อ 21	141.27	525.076	.678	.971
ข้อ 22	141.35	524.336	.744	.971
ข้อ 23	141.40	523.169	.806	.971
ข้อ 24	141.57	526.815	.750	.971

ข้อคำถาม	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance If Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Items Deleted
ข้อ 25	140.75	538.551	.597	.971
ข้อ 26	140.70	542.318	.454	.972
ข้อ 27	141.30	533.497	.528	.972
ข้อ 28	141.20	536.882	.438	.972
ข้อ 29	141.40	529.477	.656	.971
ข้อ 30	141.75	520.141	.703	.971
ข้อ 31	141.87	520.728	.731	.971
ข้อ 32	14.50	517.846	.828	.970
ข้อ 33	141.07	540.533	.380	.972
ข้อ 34	140.92	536.789	.387	.972
ข้อ 35	141.07	537.507	.480	.972
ข้อ 36	141.12	536.471	.445	.972
ข้อ 37	141.50	525.436	.713	.971
ข้อ 38	141.55	527.023	.649	.971
ข้อ 39	141.77	517.051	.741	.971
ข้อ 40	141.65	526.490	.611	.971
ข้อ 41	141.77	522.128	.706	.971

Cronbach's Alpha = .97

N of Items = 41

Mean = 146.55

Variance = 423.036

Std. Deviation = 20.568

ภาคผนวก ง
หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๕๕๓

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน คุณสมชอบ นิตินนท์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นายบัวลี ศรีอ่อน รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๓๓๔๕๐๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์จังหวัดนครพนม เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสม ด้านเนื้อหา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๕๕๓



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน คุณจิราพร รongเมือง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นายบัวสี ศรีอ่อน รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๓๓๔๕๐๘ นักศึกษาปริญญาโท
สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์จังหวัดนครพนม เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตาม
วัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอรียนเชิญท่าน
เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสม
ด้านภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๕๕๓



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน คุณสรร ธงยศ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นายบัวลี ศรีอ่อน รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๓๓๔๕๐๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์จังหวัดนครพนม เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสม ด้านการวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/๐๕๕๔



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถาม
การค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม

ด้วย นายบัวสี ศรีอ่อน รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๓๓๔๕๐๘ นักศึกษาปริญญาโท
สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์จังหวัดนครพนม เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม”

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้
ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระกับกลุ่ม
ตัวอย่าง คือ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม จำนวน ๕๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้
บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/๐๕๕๕



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม

ด้วย นายบัวลี ศรีอ่อน รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๓๓๔๕๐๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาควิชาการปกครอง คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม”

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง คือ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘