

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทคัดย่อ	ก
ABSTRACT	ค
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ช
สารบัญแผนภูมิ	ญ
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
คำถามในการศึกษา	3
วัตถุประสงค์การศึกษา	3
ขอบเขตการศึกษา	4
นิยามศัพท์เฉพาะ	5
ประโยชน์การศึกษา	7
บทที่ 2 วรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	8
แนวความคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับแรงงูใจ	8
แนวความคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	25
เทศบาล	27
ข้อมูลทั่วไปของเทศบาลตำบลนาทัน	31
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	36
กรอบแนวคิดการศึกษา	41

หัวเรื่อง	หน้า
บทที่ 3 วิธีการดำเนินการศึกษา	42
ประชากร	42
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	43
การสร้างและการหาประสิทธิภาพของเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	44
การเก็บรวบรวมข้อมูล	46
การจัดทำข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล	46
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	47
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	48
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	48
ลำดับขั้นตอนในการวิเคราะห์ข้อมูล	48
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	49
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	64
วัตถุประสงค์การศึกษา	64
เครื่องมือที่ใช้การศึกษา	64
การวิเคราะห์ข้อมูล	65
สรุปผล	65
อภิปรายผล	69
ข้อเสนอแนะ	77
บรรณานุกรม	79
ภาคผนวก.....	82
ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการศึกษา	83
ภาคผนวก ข คุณภาพเครื่องมือเพื่อการศึกษา	90
ภาคผนวก ค หนังสือขอความอนุเคราะห์	96
ประวัติผู้ศึกษา	102

สารบัญตาราง

ตารางที่

หน้า

1	ประเภทและภารกิจหน้าที่ของเทศบาลแบ่งหน้าที่ตามฐานะของเทศบาล	30
2	จำนวนประชากรทั้งหมด จำแนกตามสำนัก/กอง/ส่วนราชการ	43
3	จำนวน และร้อยละ ของพนักงานในเทศบาลตำบลนาทัน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามตำแหน่ง	49
4	จำนวน และร้อยละ ของพนักงานในเทศบาลตำบลนาทัน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามอายุการทำงาน	50
5	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรเทศบาลตำบลนาทัน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยภาพรวม	51
6	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรเทศบาลตำบลนาทัน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการได้รับ การยอมรับนับถือ	52
7	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรเทศบาลตำบลนาทัน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความสำเร็จ ในการปฏิบัติงาน	53
8	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรเทศบาลตำบลนาทัน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความ รับผิดชอบ	54
9	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรเทศบาลตำบลนาทัน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านลักษณะของ งานที่ปฏิบัติ	55
10	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรเทศบาลตำบลนาทัน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความ ก้าวหน้า	56

ตารางที่

หน้า

11	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลนาพัน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามตำแหน่งงาน	57
12	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลนาพัน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามอายุการทำงาน	59
13	ความถี่ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลนาพัน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์	61



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่

หน้า

- 1 ลำดับตามขั้นตอนความต้องการของมนุษย์ตามทฤษฎีของมาสโลว์ 19
- 2 กรอบแนวคิดการศึกษา 41



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY