



ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก
แบบสอบถามเพื่อการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถาม

เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลนาทัน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อการค้นคว้าอิสระประกอบการศึกษาในหลักสูตร รัฐศาสตรมหาบัณฑิต วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ศีรษะระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร และศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลนาทัน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์

2. แบบสอบถามนี้มีทั้งหมด 3 ส่วน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นคำถามปลายปิด

ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เป็นคำถามปลายปิด

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เป็นคำถามปลายเปิด

3. ผู้ศึกษาใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่าน กรุณาช่วยตอบแบบสอบถามนี้โดยตรงไปตรงมา ตามข้อเท็จจริงและครบทุกข้อ เพื่อนำผลการศึกษาระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร และศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลนาทัน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์

ขอขอบคุณอย่างยิ่งที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

นางสาวทิพย์กมล ญาณกาย

นักศึกษารัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

โปรดทำเครื่องหมาย / ลงใน () ตรงตามตำแหน่งงานของท่าน

1. ตำแหน่งงาน

() 1. พนักงานเทศบาล

() 2. พนักงานจ้างตามภารกิจ

() 3. พนักงานจ้างทั่วไป

2. อายุการทำงาน

() 1. ไม่เกิน 3 ปี

() 2. มากกว่า 3 ปี - 6 ปี

() 3. มากกว่า 6 ปี - 10 ปี

() 4. มากกว่า 10 ปี



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ให้พิจารณาว่าปัจจัยเหล่านี้มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด โดยทำเครื่องหมาย / ลงในช่องว่างที่ตรงกับความรู้สึกของท่าน ซึ่งกำหนดค่าของปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจ ดังนี้

- 5 หมายความว่า เป็นปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานระดับมากที่สุด
- 4 หมายความว่า เป็นปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานระดับมาก
- 3 หมายความว่า เป็นปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานระดับปานกลาง
- 2 หมายความว่า เป็นปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานระดับน้อย
- 1 หมายความว่า เป็นปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานระดับน้อยที่สุด

ปัจจัยจูงใจ	ระดับที่มีผลต่อแรงจูงใจ				
	5	4	3	2	1
ปัจจัยด้านแรงจูงใจ					
1. ปัจจัยด้านการได้รับการยอมรับนับถือ					
1.1 การได้รับการยกย่องชมเชยจาก ผู้บังคับบัญชา					
1.2 การได้รับการยกย่องชมเชยจาก เพื่อนร่วมงาน					
1.3 การได้รับการยอมรับจาก ผู้บังคับบัญชา					
1.4 การได้รับการยอมรับจาก เพื่อนร่วมงาน					
1.5 มีศักดิ์ศรีในอาชีพและสังคมยอมรับ					
1.6 ความภาคภูมิใจในอาชีพ					

ปัจจัยเชิงใจ	ระดับที่มีผลต่อแรงจูงใจ				
	5	4	3	2	1
<p>2. ปัจจัยด้านความสำเร็จในการปฏิบัติงาน</p> <p>2.1 การได้ใช้ความรู้ทางวิชาการในการปฏิบัติงาน</p> <p>2.2 การได้ใช้ความสามารถเฉพาะตนในการปฏิบัติงาน</p> <p>2.3 ความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จในงาน</p> <p>2.4 ผลสำเร็จของงานเป็นไปตามเป้าหมายที่ต้องการ</p>					
<p>3. ปัจจัยด้านความรับผิดชอบ</p> <p>3.1 งานที่ปฏิบัติทำให้มีโอกาสได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์</p> <p>3.2 มีส่วนร่วมรับผิดชอบในการกำหนดแผนงานและแนวทางปฏิบัติงาน</p> <p>3.3 ได้ใช้ความรู้ความสามารถที่ได้ศึกษามาในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3.4 ได้รับความเชื่อถือและไว้วางใจให้รับผิดชอบงาน</p> <p>3.5 งานที่รับผิดชอบเป็นงานที่มีความสำคัญ</p>					
<p>4. ปัจจัยด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ</p> <p>4.1 ความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน</p> <p>4.2 งานที่ปฏิบัติตรงกับความถนัด</p> <p>4.3 งานที่ปฏิบัติเป็นงานที่ท้าทาย</p>					

ปัจจัยเชิงใจ	ระดับที่มีผลต่อแรงจูงใจ				
	5	4	3	2	1
5. ปัจจัยด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน 5.1 มีโอกาสได้รับการฝึกอบรมพัฒนาทักษะในงานอยู่เสมอ 5.2 หน่วยงานมีการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างยุติธรรม 5.3 หน่วยงานมีหลักเกณฑ์ในการเลื่อนตำแหน่งที่ชัดเจนและยุติธรรม 5.4 มีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น 5.5 ปฏิบัติงานในหน่วยงานนี้ทำให้ได้รับความก้าวหน้ามากกว่าที่อื่น					

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลนาทัน

อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์

1. ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2. ด้านความสำเร็จในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

3. ด้านความรับผิดชอบ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



4. ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

5. ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ภาคผนวก ข
คุณภาพเครื่องมือเพื่อการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 ค่าดัชนีความสอดคล้องของแบบสอบถาม (IOC : Index of Congruence)

แบบสอบถาม	ผลการประเมินของผู้เชี่ยวชาญ			รวม	IOC	แปลผล
	1	2	3			
ข้อ 1	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 2	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 3	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 4	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 5	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 6	+1	0	+1	2	0.67	ใช้ได้
ข้อ 7	0	+1	+1	2	0.67	ใช้ได้
ข้อ 8	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 9	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 10	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 11	+1	0	+1	2	0.67	ใช้ได้
ข้อ 12	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 13	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 14	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 15	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 16	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 17	0	+1	+1	2	0.67	ใช้ได้
ข้อ 18	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 19	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 20	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 21	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 22	+1	+1	0	2	0.67	ใช้ได้
ข้อ 23	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก (r_{xy})	ค่าความเชื่อมั่น (α)
1. ปัจจัยด้านการได้รับการ ยอมรับนับถือ		
ข้อ 1	0.67	
ข้อ 2	0.71	
ข้อ 3	0.67	
ข้อ 4	0.34	
ข้อ 5	0.60	
ข้อ 6	0.84	
2. ปัจจัยด้านความสำเร็จในการ ปฏิบัติงาน		
ข้อ 7	0.70	
ข้อ 8	0.67	
ข้อ 9	0.75	
ข้อ 10	0.80	
3. ปัจจัยด้านความรับผิดชอบ		
ข้อ 11	0.30	
ข้อ 12	0.50	
ข้อ 13	0.64	
ข้อ 14	0.43	
ข้อ 15	0.59	
4. ปัจจัยด้านลักษณะของงานที่ ปฏิบัติ		
ข้อ 16	0.67	
ข้อ 17	0.67	
ข้อ 18	0.51	

ตารางภาคผนวกที่ 2 (ต่อ)

ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก (r_{xy})	ค่าความเชื่อมั่น (α)
5. ปัจจัยด้านความก้าวหน้าใน หน้าที่การงาน		
ข้อ 19	0.46	
ข้อ 20	0.53	
ข้อ 21	0.48	
ข้อ 22	0.59	
ข้อ 23	0.52	
รวมทั้งฉบับ	0.30 – 0.84	0.93

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A1	92.4000	135.6276	.6734	.9295
A2	92.2667	136.4782	.7099	.9291
A3	92.5333	135.3609	.6688	.9295
A4	92.6667	142.5747	.3434	.9345
A5	92.3333	139.3333	.6013	.9308
A6	92.3667	130.7230	.8431	.9263
B1	92.4667	131.7747	.7011	.9290
B2	92.4333	133.4264	.6689	.9295
B3	92.4333	133.6333	.7535	.9281
B4	92.3667	133.8264	.8004	.9275
C1	92.3000	143.6655	.3005	.9350
C2	92.5333	138.7402	.4954	.9324
C3	92.7000	132.9069	.6369	.9303
C4	92.3000	140.9069	.4290	.9333
C5	92.4000	137.1448	.5931	.9308
D1	92.3667	136.9299	.6680	.9297
D2	92.4667	134.8092	.6707	.9295
D3	92.2333	141.1506	.5054	.9321
E1	92.2667	142.5471	.4635	.9326
E2	92.2667	140.8920	.5289	.9318
E3	92.2667	141.0299	.4791	.9324
E4	92.4000	136.5931	.5910	.9308
E5	92.4333	138.1161	.5230	.9320

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 23

Alpha = .9336



ภาคผนวก ค

หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สท ๐๕๔๐.๑๕/๐๑๕๓



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

กองค้การบริหารส่วนตำบลทุ่งคล
๒ เมษายน ๒๕๕๓ เลขที่ ๕๕๖/๒๕๕๓

วันที่ ๑๖ ย

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการ 04.3๐
ค้นคว้าอิสระ

สำนักปลัด ส่วนการคลัง
 ส่วนโยธา ส่วนสาธารณสุข

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลทุ่งคลอง

ด้วยนางสาวทิพย์กมล ญาณเกษร รหัสประจำตัว M๕๑๑๒๓๓๕๑๐๔ นักศึกษาปริญญาโท
วารัฐศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์มหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรเทศบาลตำบลนาพัน อำเภอก้ามวง จังหวัดกาฬสินธุ์”

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้
ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าทดลองงานใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระกับ
กลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรกองค้การบริหารส่วนตำบลทุ่งคลอง อำเภอก้ามวง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน ๑๐
น เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๔๕๗

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ศษ ๐๕๔๐.๑๕/๐๑๕๔



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒ เมษายน ๒๕๕๓

สำเนาของหนังสือแนบ
วันที่รับ พ.พ.ท. ๒๕๕๓
ที่รับ พ.บ.บ. ๕๓
เวลา ๐๕.๐๐

ขอ ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการ
ยน นายกเทศมนตรีตำบลนาทัน

ด้วยนางสาวทิพย์กิมล ญาณเกษ รหัสประจำตัว M๕๑๑๒๓๓๕๑๐๔ นักศึกษาปริญญาโท
วารัฐศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์มหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง "แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
งบุคลากรเทศบาลตำบลนาทัน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์"

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้
เขาค้นคว้าอิสระเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากร
สบาลตำบลนาทัน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน ๖๔ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตาม
ุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY
ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๔๕๗
โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว๐๑๕๕



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม - ๔๔๐๐๐

๒ เมษายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายคมกริช ปรีดี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางสาวทิพย์ภิมล ญาณกาย รหัสประจำตัว M๕๑๑๒๓๓๕๑๐๔ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐศาสตร์ ภาควิชาสังคมศาสตร์ ศูนย์มหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลนาทัน อำเภอกำแพง จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสม ด้านเนื้อหา ภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๔๕๗

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

๑๓๖
Dhe

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/๖๐๑๕๕



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๐

๒ เมษายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายมนัส ฉายแก้ว

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางสาวทิพย์กมล ญาณกาย รหัสประจำตัว M๕๑๑๒๓๓๕๑๐๔ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐศาสตร์ ภาควิชาสังคมศาสตร์ ศูนย์มหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลนาทัน อำเภอกำแพง จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสม ด้านเนื้อหา ภาษา สถิติ การวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๘ ต่อ ๔๕๗

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ท.บ.๒
๒๕

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว๐๑๕๕



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒ เมษายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกิตยากร มังคะรัตน์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางสาวทิพย์กมล ญาณกาย รหัสประจำตัว M๕๑๑๒๓๓๕๑๐๔ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐศาสตร์ ภาควิชาสังคมศาสตร์ ศูนย์มหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลนาทัน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสม ด้านการวัดผลและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

ทนาย

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๙-๕ ต่อ ๔๕๗

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๙๘