

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทคัดย่อ.....	ก
ABSTRACT.....	ค
กิตติกรรมประกาศ.....	จ
สารบัญ.....	ฉ
สารบัญตาราง.....	ช
สารบัญภาพประกอบ.....	ฉ
บทที่ 1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
คำถามการศึกษา.....	5
วัตถุประสงค์การศึกษา.....	5
ขอบเขตการศึกษา.....	6
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	6
ประโยชน์การศึกษา.....	9
บทที่ 2 วรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	10
ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับแรงจูงใจ.....	10
แนวคิดเกี่ยวกับแรงจูงใจ.....	17
แนวคิดเกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น.....	37
องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงนาง.....	46
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	47
กรอบแนวคิดในการศึกษา.....	52
บทที่ 3 วิธีดำเนินการศึกษา.....	53
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	53
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา.....	54

หัวเรื่อง	หน้า
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	56
การจัดกระทำและการวิเคราะห์ข้อมูล.....	56
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	58
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	59
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	59
ลำดับขั้นในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	59
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	60
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	92
สรุปผลการศึกษา.....	93
อภิปรายผล.....	94
ข้อเสนอแนะ.....	98
บรรณานุกรม.....	100
ภาคผนวก.....	105
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	106
ประวัติผู้ศึกษา.....	117

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1 จำนวนประชากรและลักษณะการปกครองขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้าง อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม.....	47
2 จำนวนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้าง อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม.....	53
3 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามตำบลที่อาศัย เพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และอาชีพ.....	60
4 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้าง อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม โดยภาพรวม และรายด้าน.....	63
5 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้าง อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ด้านความสำเร็จของงาน.....	64
6 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้าง อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ด้านการยอมรับนับถือ.....	65
7 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้าง อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่.....	66
8 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้าง อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ด้านความรับผิดชอบ.....	67
9 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้าง อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ด้านลักษณะงาน.....	68

10	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้ำ อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ด้านนโยบายและการบริหาร.....	69
11	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้ำ อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ด้านการปกครองบังคับบัญชา.....	70
12	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้ำ อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล.....	71
13	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้ำ อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน.....	72
14	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้ำ อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล.....	73
15	การวิเคราะห์แรงจูงใจในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษหลักเกณฑ์รับ 5 เท่าของเงินเดือน ของพนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลเวียงน้ำ อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ของพนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลเวียงน้ำ อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามเพศ.....	74
16	การวิเคราะห์แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เวียงน้ำ อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามอายุ.....	76
17	การวิเคราะห์แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เวียงน้ำ อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด.....	78
18	การวิเคราะห์แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เวียงน้ำ อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามรายได้.....	81
19	การวิเคราะห์แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล เวียงน้ำ อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามตำแหน่ง.....	83

ตารางที่

หน้า

20 การวิเคราะห์แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล วางแผนำง อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามประเภทการทํางาน.....	85
21 จำนวนและร้อยละข้อเสนอแนะป้จจยจูงใจเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลวางแผนำง อำเภอเมือง จังหวัด มหาสารคาม.....	88
22 จำนวนและร้อยละข้อเสนอแนะป้จจยค้ำจุนเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลวางแผนำง อำเภอเมือง จังหวัด มหาสารคาม.....	90



สารบัญตารางภาคผนวก

ตารางภาคผนวกที่

หน้า

- 1 การหาค่าดัชนีความสอดคล้องของแบบทดสอบ โดยให้ผู้เชี่ยวชาญประเมินค่าดัชนี
ความสอดคล้องแบบสอบถามการศึกษาค้นคว้าอิสระ..... 116



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่	หน้า
1 ลำดับขั้นตอนความต้องการของมนุษย์ตามทฤษฎีของมาสโลว์.....	15
2 วัฏจักรของกระบวนการเกิดแรงงใจ.....	29
3 โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล.....	45
4 กรอบแนวคิดในการศึกษา	52



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY