



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการศึกษา

เรื่อง ปัญหาการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล : ศึกษากรณีอำเภอทุ่งเขาหลวง
จังหวัดร้อยเอ็ด

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงใน () หน้าข้อความที่เป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. ประสบการณ์ในการทำงาน

- () 0 - 5 ปี
 () 5 - 10 ปี
 () 10 ปีขึ้นไป

2. ระดับการศึกษา

- () ประถมศึกษา
 () มัธยมศึกษาตอนต้น
 () มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.หรือเทียบเท่า
 () อนุปริญญา/ปวส.หรือเทียบเท่า
 () ปริญญาตรีขึ้นไป

3. ปัจจุบันท่านดำรงตำแหน่งใด

- () 1. นักการเมืองท้องถิ่น
 () 2. พนักงานส่วนตำบล

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต
พื้นที่อำเภอทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด

คำชี้แจง โปรดอ่านรายละเอียดของปัญหาในแต่ละข้อ แล้วพิจารณาตามความเห็นของท่านว่า ในการบริหารงานใน อบต.ของท่าน แต่ละข้อเป็นปัญหาอยู่ในระดับใด แล้วทำเครื่องหมาย / ลงในช่องระดับปัญหาในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในแต่ละข้อเพียง 1 ข้อ

ปัญหาในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับปัญหา				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านการบริหารทั่วไป					
1.นโยบายในการปฏิบัติงานไม่ชัดเจน					
2.การบริหารงานไม่ยึดหลักคุณธรรม					
3. ขาดการกระจายอำนาจในการปฏิบัติงาน					
4. การประเมินผลการปฏิบัติงาน					
5. ปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการการจัดทำแผนพัฒนา อบต.					
6. ระบบการจัดทำเอกสารและการจัดเก็บเอกสาร					
7. การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง					
ด้านการบริหารงานบุคคล					
1. การเรียกเก็บเงินเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย					
2. บุคลากรขาดการอบรมและ เพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงาน					
3.การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน					
4. บุคลากรมีไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน					
5. บุคลากร ขาดความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่					
6. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความสามารถไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน					

ปัญหาในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับปัญหา				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
การบริหารงานคลังและงบประมาณ					
1. องค์การบริหารส่วนตำบลมีงบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินงาน					
2. การจัดสรรงบประมาณไม่สอดคล้องกับภารกิจ					
3. มีการทุจริตและแสวงหาประโยชน์ในการจัดซื้อจัดจ้าง					
4. การจ่ายเงินไม่ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ					
5. มีการจัดซื้อครุภัณฑ์เกินความจำเป็น					
6. การจัดทำเอกสารการขอเบิกเงินและการจ่ายเงิน					
7. การจัดทำบัญชี แบบรายงานและเอกสารเกี่ยวกับการรับเงินและจ่ายเงินไม่เป็นปัจจุบัน					
8. การจัดเก็บรายได้ และการปฏิบัติตามแผนการจัดเก็บรายได้					
การบริหารงานช่าง					
1. เจ้าหน้าที่ด้านช่างมีไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน					
2. วัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีไม่เพียงพอ					
3. เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน					
4. การควบคุมงานก่อสร้าง การตรวจรับงานจ้าง ไม่เป็นไปตามแบบแปลนที่ อบต.กำหนด					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะปัญหาและแนวทางแก้ไขการบริหารงาน อบต. ทั้ง 4 ด้านคือ การบริหารงานทั่วไป การบริหารงานบุคคล การบริหารงานคลังและงบประมาณ และการบริหารงานช่าง

ข้อเสนอแนะในการแก้ปัญหา

1. ด้านบริหารงานทั่วไป

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2. ด้านบริหารงานบุคคล

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

3. ด้านบริหารงานคลังและงบประมาณ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

4. ด้านบริหารงานช่าง

.....

.....

.....

.....

.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

- ขอขอบคุณในความกรุณากรอกแบบสอบถาม-

รัตติกา กอมาตย์



ภาคผนวก ข

ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้องของแบบสอบถาม

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1.	1	1	0	2	0.6
2.	1	1	1	3	1
3.	1	1	1	3	1
4.	1	1	1	3	1
5.	1	1	1	3	1
6.	1	0	1	2	0.6
7.	1	1	1	3	1
8.	1	1	1	3	1
9.	1	1	1	3	1
10.	1	1	0	2	0.6
11.	1	1	1	3	1
12.	1	1	1	3	1
13.	1	1	1	3	1
14.	1	1	1	3	1
15.	0	1	1	2	0.6
16.	1	1	1	3	1
17.	1	1	0	2	0.6
18.	1	1	1	3	1
19.	1	1	1	3	1
20.	1	0	1	2	0.6
21.	1	1	1	3	1
22.	1	1	1	3	1
23.	1	1	1	3	1
24.	0	1	1	2	0.6

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
25.	1	1	1	3	1
26.	1	1	1	3	1
27.	1	1	1	3	1
28.	1	0	1	2	0.6
29.	1	1	1	3	1
30.	1	1	1	3	1
31.	1	1	1	3	1
32.	1	1	1	3	1
33.	1	1	1	3	1
34.	1	1	1	3	1
35.	1	1	1	3	1
36.	1	1	1	3	1
37.	1	1	1	3	1
38.	1	1	1	3	1
39.	1	1	0	2	0.6
40.	1	1	1	3	1
41.	1	0	1	2	0.6
42.	1	1	1	3	1
43.	1	1	1	3	1
44.	1	1	1	3	1

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
นโยบายในการปฏิบัติงานไม่ชัดเจน	61.43	208.185	.534	.914
การบริหารงานไม่ยึดหลักคุณธรรม	61.73	207.237	.504	.914
ขาดการกระจายอำนาจในการ ปฏิบัติงาน	61.53	205.016	.502	.914
การประเมินผลการปฏิบัติงาน	61.83	208.075	.473	.915
การจัดทำแผนพัฒนา อนาคต.	61.73	206.754	.607	.913
ระบบการจัดทำเอกสารและการ จัดเก็บเอกสาร	62.07	204.340	.655	.912
การติดต่อประสานงานกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	61.93	196.064	.775	.909
มาตรฐานการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย	61.67	208.782	.593	.913
บุคลากรขาดการอบรมและเพิ่มพูน ทักษะในการปฏิบัติงาน	61.47	210.740	.331	.917
การประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงาน	61.43	205.357	.488	.914
บุคลากรไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน	61.57	219.151	.047	.922
บุคลากรขาดความตั้งใจในการปฏิบัติ หน้าที่	61.53	207.637	.446	.915
เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถไม่ เพียงพอในการปฏิบัติงาน	61.93	204.340	.657	.912
องค์การบริหารส่วนตำบลมี งบประมาณไม่เพียงพอในการ ดำเนินงาน	61.40	214.110	.197	.920

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
การจัดสรรงบประมาณไม่สอดคล้องกับ ภารกิจ	61.40	209.421	.346	.917
มีการทุจริตและแสวงหาประโยชน์ใน การจัดซื้อจัดจ้าง	61.30	198.838	.640	.911
การจ่ายเงิน ไม่ถูกต้องตามระเบียบ ของทางราชการ	61.97	196.102	.802	.908
มีการจัดซื้อครุภัณฑ์เกินความจำเป็น	61.70	200.148	.651	.911
การจัดทำเอกสารการขอเบิกเงินและ การจ่ายเงิน	61.73	198.616	.750	.910
การควบคุมระบบบัญชี แบบรายงาน และเอกสารเกี่ยวกับการรับเงิน จ่ายเงิน	61.67	198.782	.806	.909
การจัดเก็บรายได้และการปฏิบัติตาม แผนการจัดเก็บรายได้	61.87	202.189	.585	.913
เจ้าหน้าที่ด้านช่างมีไม่เพียงพอในการ ปฏิบัติงาน	61.83	208.833	.408	.916
วัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานมีไม่เพียงพอ	61.87	211.430	.273	.919
เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถไม่ เพียงพอในการปฏิบัติงาน	61.93	197.444	.707	.910
การควบคุมงานก่อสร้าง การตรวจรับ งานจ้างไม่เป็นไปตามแบบแปลนที่ อบต.กำหนด	61.87	198.533	.648	.911

Reliability

Output Created		25-SEP-2009 07:48:36
Comments		
Input	Data	D:\SPSS\พี้นัก.sav
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	30
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=V1 V2 V3 V4 V5 V6 V7 V8 V9 V10 V11 V12 V13 V14 V15 V16 V17 V18 V19 V20 V21 V22 V23 V24 V25 /FORMAT=NOLABELS /SCALE(ALPHA)=ALL/MODEL=ALPHA /SUMMARY=TOTAL .
Resources	Elapsed Time	0:00:00.00
	Memory Available	524288 bytes
	Largest Contiguous Area	524288 bytes
	Workspace Required	1232 bytes

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	30	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.917	25

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.