




มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่
อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามเพื่อการวิจัยฉบับนี้เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการทำวิทยานิพนธ์ ตามหลักหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
2. คำตอบทุกคำตอบ ข้อมูลทุกอย่างในแบบสอบถามฉบับนี้ผู้ทำวิทยานิพนธ์จะถือเป็นความลับ
3. ขอความกรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อ
4. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้
ส่วนที่ 1 สอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป
ส่วนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม
ส่วนที่ 3 สอบถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน
5. ผลที่ได้จากแบบสอบถามนี้ จะใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นในโอกาสต่อไป
6. ผู้วิจัยขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านได้ให้ความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถาม

นางสาวละมุด บุตรา

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ส่วนที่ 1 สอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย / ลงใน () หน้าข้อความที่ตรงกับข้อเท็จจริงมากที่สุด

1. เพศ

() ชาย

() หญิง

2. ระดับการศึกษา

() มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า

() อนุปริญญา หรือเทียบเท่า

() ปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไป

3. ตำแหน่งงาน

() พนักงานข้าราชการส่วนตำบล

() ลูกจ้างประจำ

() พนักงานจ้าง

ส่วนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่
อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความต่อไปนี้และใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็น
ของท่านมากที่สุด

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน					สำหรับ ผู้วิจัย
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
(1) ความสำเร็จของงาน 1. ท่านต้องการให้งานที่ท่านปฏิบัติ และ ได้รับมอบหมาย ประสบผลสำเร็จตาม วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ของ อบต.						
2. ผลการปฏิบัติงานของท่านในแต่ละเรื่องมี คุณภาพ และเหมาะสมกับงานอยู่เสมอ						
(2) การยอมรับนับถือ 3. ท่านได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชาในความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะของท่าน						
4. ท่านได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานเป็น อย่างดี						
(3) ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ 5. การปฏิบัติงานของท่านทำมีโอกาสที่จะ เลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นในหน้าที่						
6. ท่านได้รับการสนับสนุนจาก ผู้บังคับบัญชาในการพัฒนาองค์ความรู้ และ ศึกษาคูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และ ประสบการณ์						
7. หน่วยงานของท่านมีความเป็นมาตรฐาน และเที่ยงธรรมในระบบการเลื่อนขั้น เงินเดือน						

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
(4) ความรับผิดชอบ						
8. ปริมาณงานที่ท่านได้รับมีขีดขอบมีความเหมาะสม						
9. ท่านได้รับมอบหมายให้มีอำนาจในการตัดสินใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่						
10. ท่านได้รับขีดขอบงานที่ตรงกับความสนใจและความถนัด						
(5) ลักษณะของงาน						
11. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่ท้าทาย ส่งเสริมให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์						
12. ลักษณะของงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่มีการแบ่งขอบข่ายงานที่ชัดเจน						
13. งานที่ท่านรับผิดชอบอยู่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน และเปิดโอกาสให้มีการพัฒนาศักยภาพได้อย่างเต็มที่						
(6) นโยบายและการบริหาร						
14. นโยบาย แผนงาน และแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และสายบังคับบัญชาที่จัดไว้มีความชัดเจน ง่ายต่อการปฏิบัติ						
15. ผู้บังคับบัญชาของท่านเอาใจใส่งานและตรวจตราการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ						
(7) การปกครองบังคับบัญชา						
16. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความรู้ความสามารถกล้าตัดสินใจในงาน						
17. ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านให้อิสระในการปฏิบัติงาน						

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
(8) ความสัมพันธ์ระหว่างกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน						
18. สัมพันธภาพระหว่างผู้บังคับบัญชากับ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี						
19. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความยุติธรรมแก่ พนักงาน เป็นกลาง เป็นกันเองและเข้าใจผู้อื่น						
20. ในการปฏิบัติงานท่านและเพื่อนร่วมงาน ได้รับความเชื่อใจหรือไว้วางใจได้จาก ผู้บังคับบัญชา						
(9) สภาพแวดล้อมการทำงาน						
21. หน่วยงานของท่านมีอาคารสถานที่ ห้อง ปฏิบัติงาน และอุปกรณ์เครื่องมือที่สะดวก เพียงพอในการปฏิบัติงาน						
22. ระยะเวลาเดินทางไปปฏิบัติงานมีความ สะดวก เหมาะสม						
(10) เงินเดือน						
23. เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสม ทำให้ท่าน มีกำลังใจในการทำงาน ตามปริมาณงานและ ความรับผิดชอบ						
24. เงินเดือน และค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน นอกเวลาราชการ (เบี้ยเลี้ยง) ที่ท่านได้รับ เพียงพอกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน						
(11) โอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในอนาคต						
25. ท่านได้รับโอกาส หรือสนับสนุนจาก ผู้บังคับบัญชาให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น						
26. ท่านได้มีโอกาสได้รับมอบหมายงานที่มีความ ท้าทายความสามารถ						

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
27. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีการประเมินผล งาน ของบุคลากร แล้วนำมาประกอบการ ตัดสินใจเลื่อนขั้น						
(12) สถานะของอาชีพ 28. ท่านได้รับความไว้วางใจในการ ปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อน ร่วมงาน อย่างไรดี						
29. ท่านมีความมั่นใจในการปฏิบัติงานใน ตำแหน่งหน้าที่ ที่รับผิดชอบในอนาคต						
(13) ความเป็นอยู่ส่วนตัว 30. หน่วยงานของท่านมีการจัดสวัสดิการใน การปฏิบัติงานของพนักงาน เช่น บ้านพัก ค่า ล่วงเวลา						
31. ผู้บังคับบัญชาท่าน เข้าใจและคำนึงถึง สถานะส่วนตัวของท่านเสมอ ก่อนมอบหมาย งานให้						
(14) ความมั่นคงในงาน 32. ผู้บังคับบัญชามีความยุติธรรมในการ ประเมินผลงาน และการต่อสัญญาจ้าง ของ พนักงาน						
33. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญ และ สนับสนุนในการได้รับผลประโยชน์ต่าง ๆ จากสวัสดิการ เช่น โบนัส						

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขต
พื้นที่อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

1. ความสำเร็จของงาน.....
.....

2. การยอมรับนับถือ.....
.....
3. ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่.....
.....
4. ความรับผิดชอบ.....
.....
5. ลักษณะของงาน.....
.....
6. เงินเดือน.....
.....
7. โอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้า.....
.....
8. ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน.....
.....
9. สถานะของอาชีพ.....
.....
10. นโยบายและการบริหารงาน.....
.....
11. สภาพการทำงาน.....
.....
12. ความเป็นอยู่ส่วนตัว.....
.....
13. ความมั่นคงในงาน.....
.....
14. วิธีการปกครองบังคับบัญชา.....
.....

ขอขอบพระคุณทุกท่านในความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

ภาคผนวก ข
ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือวิจัย

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A1	116.9250	420.2250	.2564	.9074
A2	117.6250	413.1122	.4387	.9058
B1	117.8250	398.3019	.7222	.9020
B2	117.6000	398.0923	.7722	.9017
C1	117.6750	405.9686	.5833	.9040
C2	117.6750	404.3276	.5884	.9038
C3	118.1500	395.3103	.6111	.9026
D1	117.7250	403.7942	.6588	.9033
D2	117.7500	400.8590	.7418	.9024
D3	117.7750	403.9224	.5764	.9038
E1	117.7500	411.7308	.4474	.9056
E2	117.9750	392.3840	.7791	.9007
E3	117.6250	404.0865	.6113	.9036
F1	118.0500	401.2282	.6907	.9027
F2	117.6250	403.5224	.7080	.9030
G1	117.6000	409.0154	.5660	.9046
G2	117.7000	402.5231	.5937	.9035
H1	117.8750	402.1635	.7288	.9027
H2	118.1250	390.9327	.8181	.9002
H3	117.7250	401.4353	.7323	.9025
I1	118.1500	398.2846	.6381	.9026
I2	117.7000	405.0872	.5420	.9042
J1	118.3500	400.6949	.7089	.9025
J2	118.6750	397.7635	.6224	.9027
K1	118.1000	409.6821	.4170	.9056
K2	117.9500	409.0231	.4497	.9053
K3	117.5250	384.4609	.0872	.9615

L1	117.8500	395.6179	.7687	.9013
L2	117.8250	399.9429	.7231	.9023
M1	118.0500	398.9718	.5880	.9032
M2	117.9750	399.3583	.7467	.9021
N1	118.0250	398.4865	.7452	.9019
N2	117.8500	404.7462	.5797	.9039
□				

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Reliability Coefficients

N of Cases = 40.0

N of Items = 33

Alpha = .9076



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ค่าอำนาจการจำแนกของเครื่องมือวิจัย

ผลการวิเคราะห์รายข้อค่าอำนาจจำแนก (Discrimination) ของแบบสอบถาม ดังตาราง

ข้อที่	ค่าอำนาจจำแนก(t)	ข้อที่	ค่าอำนาจจำแนก(t)
1	3.74	18	3.77
2	2.50	19	3.91
3	2.68	20	4.28
4	2.56	21	4.75
5	4.75	22	3.46
6	6.76	23	2.89
7	5.72	24	5.62
8	3.90	25	6.74
9	2.86	26	4.85
10	4.91	27	3.68
11	3.88	28	2.82
12	2.75	29	3.61
13	2.75	30	2.80
14	7.74	31	2.71
15	4.87	32	3.83
16	2.80	33	4.85
17	3.63		

หาค่าอำนาจจำแนกรายข้อของแบบสอบถาม โดยการหาค่า t (t-test) ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 พบว่าทุกข้อมีค่าอำนาจจำแนกที่สูงอยู่ในเกณฑ์ใช้ได้ ทุกข้ออยู่ระหว่าง 2.71-7.74 (ค่า t ตั้งแต่ 1.734 ขึ้นไป)



ภาคผนวก ค

การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

คำถาม ข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวม ค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1	1	1	0	2	0.6
2	1	1	1	3	1
3	1	1	1	3	1
4	1	1	1	3	1
5	1	1	1	3	1
6	1	0	1	2	0.6
7	1	1	1	3	1
8	1	1	1	3	1
9	1	1	1	3	1
10	1	1	0	2	0.6
11	1	1	1	3	1
12	1	1	1	3	1
13	1	1	1	3	1
14	1	1	1	3	1
15	0	1	1	2	0.6
16	1	1	1	3	1
17	1	1	0	2	0.6
18	1	1	1	3	1
19	1	1	1	3	1
20	1	1	0	2	0.6
21	0	1	1	2	0.6
22	1	1	1	3	1
23	1	0	1	2	0.6

การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม(ต่อ)

คำถาม ข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวม ค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
24	1	1	1	3	1
25	1	1	1	3	1
26	1	1	1	3	1
27	1	1	1	3	1
28	1	1	1	3	1
29	1	1	1	3	1
30	1	1	1	3	1
31	0	1	1	2	0.6
32	0	1	1	2	0.6
33	0	1	1	2	0.6

ภาคผนวก ง
หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว. ๔๕๕

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือเครื่องมือแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรียน คุณสมชาย วงษ์เพชรศรี

สิ่งที่มาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางสาวละมุล บุตรา รหัสประจำตัว M๕๐๒๓๓๔๑๑๔ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐ
ประศาสนศาสตร์ ภาควิชาบริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจใน
การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนิน
ไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา สถิติ การวัดและประเมิน
ผลการวิจัยการศึกษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เกริญศักดิ์ ไพรรธรรม)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/ว. ๔๕๗

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๐

๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรียน นายกองดีการบริหารส่วนตำบล.....

สิ่งที่มาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ชุด

ด้วยนางสาวละมุล บุศรา รหัสประจำตัว M๕๐๒๓๓๔๑๑๔ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐ
ประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจใน
การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนิน
ไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูล
แบบสอบถามการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม จำนวน 160
คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เกரியงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘